

# Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού



- **Α΄ ΜΕΡΟΣ**
- **ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**
  - **ΣΟΦΙΑ ΜΠΑΞΕΒΑΝΗ**
  - **Δ/νση Απασχόλησης ΟΑΕΔ**
  - **[smpaxevani@oaed.gr](mailto:smpaxevani@oaed.gr)**

# ΟΑΕΔ

## Απασχόληση, απασχολησιμότητα, ευελιξία με ασφάλεια: Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση



- Ο ΟΑΕΔ αποτελεί φορέα άσκησης κοινωνικής πολιτικής, με ευρύ δίκτυο υπηρεσιών πρώτης γραμμής σε εθνικό επίπεδο, με διοικητικό κοινό του το εργατικό δυναμικό
- Καταρτίζει ενεργητικές πολιτικές αγοράς εργασίας δηλαδή προγράμματα απασχόλησης, επιχειρηματικότητας, επαγγελματικής εκπαίδευσης –μαθητείας και κατάρτισης.
- **Με άλλα λόγια αποσκοπεί στο να προωθήσει την απασχόληση, αλλά και να συμβάλει στην απασχολησιμότητα του εργατικού δυναμικού.**

## Απασχολησιμότητα (1)



- Ο όρος **απασχολησιμότητα** αποτελεί όρο του ευρωπαϊκού λόγου για την απασχόληση όπως αναπτύχθηκε, κατά τη διαμόρφωση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (ΕΣΑ) που ανάγεται στο 1993 (Λευκή Βίβλος του J. Delors για την Ανάπτυξη, την Ανταγωνιστικότητα και την Απασχόληση)
- Βασικές έννοιες: *απασχολησιμότητα, προσαρμοστικότητα, επιχειρηματικότητα, ενεργοποίηση, δια βίου μάθηση*, και πιο πρόσφατα *ευελιξία με ασφάλεια (flexicurity), ενεργός γήρανση*.
- Η Ε.Σ.Α. δημιούργησε το προφίλ της Ευρωπαϊκής Πολιτικής για την Απασχόληση και όρισε κοινές προτεραιότητες, οι οποίες έγιναν γενικά αποδεκτές από τα κράτη μέλη, έναντι της κοινής πρόκλησης της ανεργίας.

# ΟΑΕΔ

## Απασχολησιμότητα (2)



- Πού συγκλίνουν τα προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του Οργανισμού με την απασχόληση; Οι στρατηγικές διά βίου μάθησης κρίνονται αναγκαίες για να εξασφαλίζεται η συνεχής προσαρμοστικότητα και απασχολησιμότητα των εργαζομένων, ιδίως των πιο ευάλωτων (Ανακοίνωση της Επιτροπής COM (2007) 359).
- Στην Ανακοίνωση αναφέρεται ότι οι σφαιρικές στρατηγικές για τη Δια Βίου Μάθηση και οι καλύτερες επενδύσεις στους ανθρώπινους πόρους είναι αναγκαίες για την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και την απασχολησιμότητα των εργαζομένων.

# ΟΑΕΔ

## Μεταβάσεις



- Ο υψηλός βαθμός συμμετοχής στη διά βίου μάθηση συνδέεται θετικά με ένα υψηλό επίπεδο απασχόλησης και χαμηλό επίπεδο (μακροχρόνιας) ανεργίας.
- **Συμπέρασμα:** οι ενεργητικές πολιτικές για την αγορά εργασίας, εκ παραλλήλου με τη συμβουλευτική υποστήριξη, αποτελούν καίριο στοιχείο για την υποστήριξη κατά την αλλαγή θέσης εργασίας, για την ασφαλέστερη μετάβαση από εργασία σε κατάσταση ανεργίας, την (επανα)κατάρτιση, τον επαγγελματικό επαναπροσδιορισμό (συμβουλευτική) και εκ νέου σε εργασία.

# ΟΑΕΔ

## Ρόλος

Ο ΟΑΕΔ ως κύριο όργανο της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και της αντιμετώπισης της ανεργίας, συνιστά το ελληνικό δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ), τη βασική δομή για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (ΕΕΣ) 2020. Ειδικότερα, είναι αρμόδιος για:

- την τόνωση της απασχόλησης μέσω της υλοποίησης προγραμμάτων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την επιχειρηματικότητα (ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης)
- τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας
- την επαγγελματική εκπαίδευση –μέσω του δικού συστήματος της Μαθητείας που εφαρμόζεται στις Επαγγελματικές Σχολές του Οργανισμού -και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού (προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης ΕΛΕΚΠ, φοίτηση στα ΙΕΚ ΟΑΕΔ) και τον επαγγελματικό προσανατολισμό του.

# ΟΑΕΔ

## Στόχευση



- Πολιτικές και δράσεις αναστροφής της κρίσης στην εργασία (συγκράτηση της ανεργίας)-έμφαση στους νέους
- Τις ευρωπαϊκές προτεραιότητες αντανακλούν και οι πολιτικές που εφαρμόζει ο Οργανισμός. Τα προγράμματα ενεργητικών πολιτικών για την πρόσβαση στην αγορά εργασίας είναι κατά μείζονα λόγο **στοχευμένα ως προς την ηλικιακή ομάδα**, το εκπαιδευτικό επίπεδο, τις ανάγκες των ανέργων, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις έμφαση δίνεται και στην τομεακή και γεωγραφική στόχευση.

# ΟΑΕΔ

## Προγράμματα προσεχώς (ενδεικτικά)



- **Προσεχώς:**
- πρόγραμμα επιχειρηματικότητας με υποχρεωτικό **mentoring** για νέους έως 35 ετών και με έμφαση στην **καινοτομία**.
- **προγράμματα απασχόλησης κοινωφελούς χαρακτήρα** (μέτρα ανακούφισης/απόκτηση εργασιακής εμπειρίας), 3 δημόσιες προσκλήσεις ολοκληρώθηκαν και 1 θα ξεκινήσει μέχρι το τέλος του έτους (μία από τις προϋποθέσεις συμμετοχής η ηλικία 18-29).



# ΟΑΕΔ

## Δεδομένα



### **Δεδομένα για την ανεργία των νέων σήμερα**

- Ο ΟΑΕΔ αντλεί πληροφορίες για την ανεργία μέσα από το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ), το οποίο αποτελεί το μητρώο ανέργων (αναζητούντων και μη εργασία).
- Οι ηλικιακές κατηγορίες για τη συλλογή και μελέτη των στοιχείων ομαδοποιούνται ως εξής: 15-29, 30-45, 46 και άνω, ανά φύλο, περιφέρεια και εκπαιδευτικό επίπεδο.

# ΟΑΕΔ

## Youth Guarantee



- Στο πλαίσιο της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας, για την επίτευξη των στόχων του πακέτου «Απασχόληση για τους Νέους», είναι υπό διαμόρφωση η θέσπιση του συστήματος εγγύησης για τους νέους (Youth Guarantee), που αφορά σε εκπαίδευση-κατάρτιση-απασχόληση.

# ΟΑΕΔ

## Μαθητεία



- Ο Οργανισμός αποτελεί τον εθνικό φορέα που εφαρμόζει το δυϊκό σύστημα της Μαθητείας (συνδυασμός θεωρητικής εκπαίδευσης και εργαστηρίων σε σχολική τάξη των ΕΠΑΣ Μαθητείας του ΟΑΕΔ –πλέον ΣΕΚ, και παράλληλα πρακτικής άσκησης σε πραγματικές συνθήκες).
- Ετησίως προκηρύσσονται περίπου 10.000 θέσεις για μαθητές 16-23 ετών, αποφοίτων Α' Λυκείου ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Κριτήρια: σχολικοί βαθμοί, κοινωνικά (ετήσιο οικογενειακό εισόδημα, μέλος πολύτεκνης οικογένειας, μονογονεϊκής, ορφανά).

# Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού



**Β΄ ΜΕΡΟΣ**

**ΟΙ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ  
ΑΝΑΖΗΤΟΥΝΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ**

**ΙΩΑΝΝΑ ΑΛΕΞΙΟΥ**  
Εργασιακός Σύμβουλος  
Δ/ση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών  
Απασχόλησης ΟΑΕΔ  
alexiou@oaed.gr

# ΟΑΕΔ

## ΟΙ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ



Στα Κέντρα Προώθησης της  
Απασχόλησης προσέρχονται  
οι νέοι

- Μετά την ολοκλήρωση των  
σπουδών τους

- Εάν έχουν δώσει  
προτεραιότητα στην  
εργασία

# ΟΑΕΔ

## ΟΙ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ



**Συνεργασία με εργασιακό Σύμβουλο ώστε να γίνει:**

- **Διερεύνηση του προφίλ**
- **Αποτύπωσή του στο πληροφοριακό σύστημα του ΟΑΕΔ**
- **Καταγραφή αναγκών/Δυνατών/αδύνατων σημείων**

# ΟΑΕΔ

## ΤΟ ΑΤΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΩΣ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ



### *Χαρακτηριστικά του Ατομικού Σχεδίου Δράσης (1)*

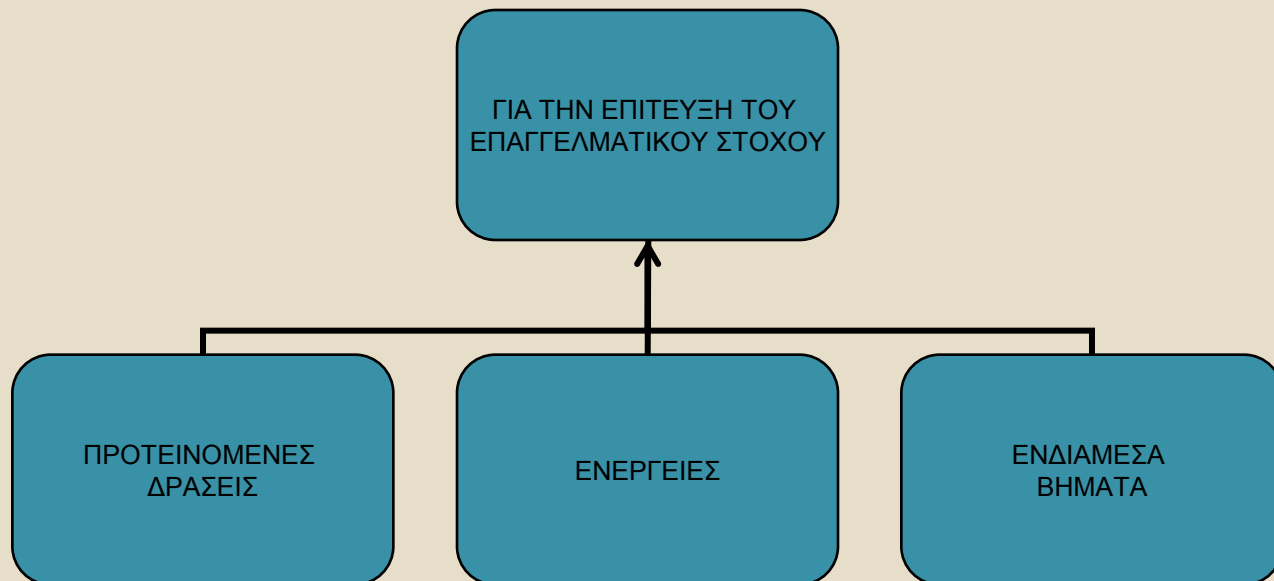
- Εξατομικευμένη υπηρεσία προς τους αναζητούντες εργασία
- Αμοιβαία αποδεκτό από τον αναζητούντα εργασία και το Σύμβουλο
- Συνεχής διαδικασία
- Αναπροσαρμόζεται με βάση τα δεδομένα και την πορεία υλοποίησής του

# ΟΑΕΔ

## ΤΟ ΑΤΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΩΣ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ



### *Χαρακτηριστικά του Ατομικού Σχεδίου Δράσης (2)*





# ΟΑΕΔ

## ΤΟ ΑΤΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΩΣ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ



### *Στόχος του Ατομικού Σχεδίου Δράσης*

**Να πετύχει την ενεργοποίηση του νέου και την  
συντομότερη είσοδό του στην αγορά εργασίας**

# ΟΑΕΔ

## ΤΟ ΑΤΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΩΣ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ



### *Ενέργειες στα πλαίσια του Ατομικού Σχεδίου Δράσης*

- υπόδειξη σε θέσεις εργασίας μέσω προγραμμάτων ΟΑΕΔ
- υπόδειξη σε θέσεις εργασίας στην ελεύθερη αγορά
- πρόταση σε δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης (εφόσον υπάρχει έλλειψη δεξιοτήτων)
- πληροφόρηση για όλα τα διαθέσιμα προγράμματα εμπλουτισμού επαγγελματικών δεξιοτήτων / γνώσεων που υλοποιούνται από άλλους φορείς
- πρόταση για συμμετοχή σε δράσεις συμβουλευτικής

# ΟΑΕΔ

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



### *Ενέργειες στα πλαίσια του Ατομικού Σχεδίου Δράσης*

- Συμβουλευτική Τεχνικών αναζήτησης Εργασίας
- Επαγγελματικός Προσανατολισμός - Διαχείριση καριέρας
- Συμβουλευτική Ανάληψης Επιχειρηματικών πρωτοβουλιών
- Εργαστήρια ενεργοποίησης/ κινητοποίησης

# ΟΑΕΔ

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



### *Συμβουλευτική Τεχνικών αναζήτησης Εργασίας (1)* □

Σκοπός της Συμβουλευτικής Αναζήτησης Εργασίας είναι η ενεργοποίηση και κινητοποίηση των μελών μιας ομάδας στο να αναζητήσουν και να διεκδικήσουν μια θέση εργασίας στο συντομότερο δυνατόν χρονικό διάστημα. Πρωταρχικός της στόχος είναι η ανάπτυξη ικανοτήτων /δεξιοτήτων αναζήτησης, διεκδίκησης και διατήρησης μιας θέσης εργασίας.

# ΟΑΕΔ

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



### *Συμβουλευτική Τεχνικών αναζήτησης Εργασίας (2)* □

Απευθύνεται σε όλους τους ανέργους που βρίσκονται σε διαδικασία αναζήτησης εργασίας, έχουν σαφή επαγγελματικό στόχο και τα προσόντα τους ζητούνται από την αγορά εργασίας.

Η Συμβουλευτική Αναζήτησης Εργασίας υλοποιείται μέσα από μια σειρά ολοκληρωμένων και οργανωμένων διαδικασιών αναζήτησης θέσεων εργασίας, με βιωματικό τρόπο, όπου ο άνεργος ακολουθεί ένα δομημένο πρόγραμμα «πλήρους απασχόλησης». Η υπηρεσία αυτή παρέχεται από εξειδικευμένους συμβούλους στις Δομές του ΟΑΕΔ σε ομαδικό επίπεδο.

# ΟΑΕΔ

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



### *Συμβουλευτική Τεχνικών αναζήτησης Εργασίας (3)* □

#### **Οφέλη συμμετοχής**

- Γνώση κανόνων και διαδικασιών αγοράς εργασίας
- Εντοπισμός αποτελεσματικών τρόπων αναζήτησης εργασίας
- Δημιουργία δικτύου επαφών-γνωριμιών για αναζήτηση θέσης εργασίας
- Αποτύπωση του επαγγελματικού προφίλ
- Σύνταξη αποτελεσματικού βιογραφικού σημειώματος /συνοδευτικής επιστολής σε άμεση σχέση με τον επαγγελματικό στόχο
- Κατάλληλη προετοιμασία για συνέντευξη επιλογής με εργοδότη
- Εντοπισμός στοχευόμενων θέσεων εργασίας / Αποτελεσματική οργάνωση της στρατηγικής προσέγγισης της αγοράς εργασίας.

# ΟΑΕΔ

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



### *Επαγγελματικός Προσανατολισμός / Διαχείριση καριέρας*

**Βασικός σκοπός** της Συμβουλευτικής Επαγγελματικού Προσανατολισμού – Διαχείρισης καριέρας είναι να βοηθηθεί ο άνεργος να αποφασίσει το είδος του επαγγέλματος που μπορεί να ασκήσει με βάση το επαγγελματικό του προφίλ, τα χαρακτηριστικά της θέσης εργασίας και τις προοπτικές της αγοράς εργασίας.

# ΟΑΕΔ

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



### *Επαγγελματικός Προσανατολισμός / Διαχείριση καριέρας*

**Απευθύνεται σε άτομα που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας χωρίς σαφή επαγγελματικό στόχο**

**Ή σε άτομα που καλούνται να αλλάξουν το επάγγελμα που ασκούσαν στο παρελθόν**



# ΟΑΕΔ

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



### *Συμβουλευτική Ανάλυσης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών (1)*

Σκοπός της Συμβουλευτικής Ανάλυσης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών είναι η ευαισθητοποίηση, η ενθάρρυνση και η παροχή βοήθειας στους ανέργους για την ανάπτυξη δεξιοτήτων ώστε να μετατραπεί η επιχειρηματική ιδέα τους σε επιχειρηματικό σχέδιο με απώτερο στόχο τη δημιουργία επιχείρησης με αυξημένες προοπτικές βιωσιμότητας.

# ΟΑΕΔ

## ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



### *Συμβουλευτική Ανάλυσης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών ΣΑΕΠ(2)*

#### **Δυναμικές φάσεις κατά τη διαδικασία της ΣΑΕΠ**

- Συμβουλευτική με σκοπό τη διερεύνηση επαγγελματικού/ επιχειρηματικού προφίλ
- Διερεύνηση επιχειρηματικής ιδέας / λήψη επιχειρηματικής απόφασης
- Ανάπτυξη προγράμματος μάρκετινγκ και βασικού χρηματο-οικονομικού σχεδιασμού.



## ΔΙΚΤΥΟ EURES



Υπό την αιγίδα του ΟΑΕΔ, της ελληνικής ΔΥΑ, λειτουργεί και το ελληνικό δίκτυο EURES, ως αυτοτελές μέρος του πανευρωπαϊκού δικτύου EURES που στοχεύει στην εφαρμογή του κοινοτικού κεκτημένου που αφορά στην ελεύθερη κινητικότητα για εργασία. Εξειδικευμένοι σύμβουλοι και βοηθοί σύμβουλοι EURES υποστηρίζουν την αναζήτηση εργασίας στο εξωτερικό, δίνοντας πληροφόρηση για δημοσιευθείσες θέσεις εργασίας μέσω της ευρωπαϊκής πύλης του EURES ([ec.europa.eu/eures](https://ec.europa.eu/eures)) και ενημερώνοντας τους υποψηφίους σχετικά με τις συνθήκες ζωής και εργασίας στο εξωτερικό (ΕΕ, ΕΟΧ και Ελβετία).

Οι σύμβουλοι EURES είναι εκπαιδευμένοι ειδικοί που προσφέρουν τους τρεις τύπους των βασικών υπηρεσιών EURES, της ενημέρωσης, της καθοδήγησης και της τοποθέτησης, τόσο στα άτομα που αναζητούν εργασία όσο και στους εργοδότες που ενδιαφέρονται για την ευρωπαϊκή αγορά θέσεων εργασίας. Έχουν εξειδικευτεί σε πρακτικά, νομικά και διοικητικά θέματα που αφορούν την κινητικότητα σε εθνικό και διασυνοριακό επίπεδο. Οι σύμβουλοι EURES εργάζονται στο πλαίσιο των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης της κάθε χώρας ή στο πλαίσιο άλλων οργανισμών-εταίρων του δικτύου EURES.

Ανάμεσα στις πολυποίκιλες δράσεις του δικτύου EURES, συγκαταλέγεται και η οργάνωση εκδηλώσεων τύπου «*Job Fairs*» στις οποίες καλούνται σύμβουλοι EURES και εργοδότες του εξωτερικού προκειμένου να έρθουν σε άμεση επαφή ή/και συνέντευξη με αναζητούντες εργασία με τελικό στόχο την προεπιλογή υποψηφίων για κάποια δημοσιευμένη θέση εργασίας.

# ΟΑΕΔ

## ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ



### **Portal ΟΑΕΔ**

Η Διαδικτυακή Πύλη (Portal) του ΟΑΕΔ χρησιμεύει για εύρεση εργασίας/αναζήτηση προσωπικού, καταχώρηση αγγελιών για θέσεις εργασίας, ηλεκτρονική λήψη βεβαιώσεων/υποβολή αιτήσεων και ενημέρωση

Κεντρικό σημείο αναφοράς του portal είναι η δυνατότητα αυτόματης σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες μπορούν να αναρτούν αγγελίες κενών θέσεων εργασίας και οι αναζητούντες εργασία να καταχωρούν τα βιογραφικά τους σημειώματα. Μέσω της μηχανής αναζήτησης κενών θέσεων εργασίας και βιογραφικών σημειωμάτων πραγματοποιείται ηλεκτρονικά σύζευξη κενών θέσεων με τα βιογραφικά που έχουν καταχωρηθεί, σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια, καθώς και με ενημέρωση και των δύο μερών για τα αποτελέσματα της αναζήτησης.

# ΟΑΕΔ

## ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ



### Portal ΟΑΕΔ

Η νέα διαδικτυακή πύλη του ΟΑΕΔ προσφέρει:

- Καλύτερη και ευκολότερη ενημέρωση των λειτουργιών και δραστηριοτήτων του Οργανισμού
- Εξειδικευμένη πληροφόρηση στους χρήστες της πύλης
- Εξατομικευμένες ηλεκτρονικές υπηρεσίες στους συναλλασσόμενους με τον Οργανισμό μέσω συστήματος πιστοποίησης για τους εγγεγραμμένους χρήστες (με κλειδάριθμο)
- Χορήγηση βεβαιώσεων ανεργίας και επιδότησης ανεργίας ηλεκτρονικά, ώστε ο πολίτης να απαλλάσσεται από την προσέλευση στον ΟΑΕΔ για τις συγκεκριμένες υπηρεσίες