

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ

για μικρές και πολύ μικρές  
επιχειρήσεις εντός της οικονομικής  
κρίσης

.....σελ.2

### ΜΕΛΕΤΗ: Η ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝ ΜΕΣΩ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ

Ο. Καμινιώτη

.....σελ. 4

### WORKSHOP: ECVET-PEP goes local

.....σελ.5

για το

**2013**

ευχόμαστε

υγεία, ευτυχία,  
εργασία

## 1<sup>η</sup> Ετήσια Έκθεση ΕΙΕΑΔ για την Αγορά Εργασίας

Εντός του προσεχούς Ιανουαρίου πρόκειται να εκδοθεί η ηλεκτρονική έκδοση της 1ης Ετήσιας Έκθεσης του ΕΙΕΑΔ για την Αγορά Εργασίας. Η Ετήσια Έκθεση ΕΙΕΑΔ για την Αγορά Εργασίας 2012 περιλαμβάνει πρωτότυπες αναλύσεις για την οικονομία και την αγορά εργασίας.

Τα κεφάλαια του πρώτου μέρους αφορούν τις οικονομικές εξελίξεις στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις εξελίξεις στην ελληνική αγορά εργασίας, το κόστος εργασίας και τις πολιτικές στην αγορά εργασίας.



## ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

*Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι,*

Αυτή είναι η 3<sup>η</sup> και τελευταία για το τρέχον έτος ηλεκτρονική ενημέρωση του Ινστιτούτου με πληροφορίες για το πρόσφατο έργο και τις δραστηριότητες του. Στο τέλος μιας εργώδους και παραγωγικής χρονιάς, θα ήθελα να επισημάνω τα εξής: (α) Τα τρία έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Ε.Π.ΑΝ.Α.Δ. με τίτλο «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, που απασχολούν 1-49 σε περίοδο οικονομικής κρίσης» έχουν προχωρήσει εντυπωσιακά. Ήδη έχει καταβληθεί η α' δόση σε 497 κλαδικούς φορείς που υπέβαλλαν τα επικαιροποιημένα τους σχέδια (Πρόσκληση Α'), έχουν πραγματοποιηθεί πληρωμές επιχειρήσεων (Πρόσκληση Γ'), η δε συμβασιοποίηση της Πρόσκλησης Β', παρά τον

τεράστιο αριθμό έργων, έχει πρακτικά ολοκληρωθεί. (β) Σημαντικό επίσης υπήρξε το μελετητικό έργο, όπως φαίνεται από την ιστοσελίδα του Ινστιτούτου, και το οποίο ολοκληρώνεται με την έκδοση εντός του προσεχούς Ιανουαρίου της 1ης Ετήσιας Έκθεσης για την Αγορά Εργασίας. (γ) Αξιοσημείωτη υπήρξε και η παρουσία του ΕΙΕΑΔ σε ευρωπαϊκό επίπεδο και ειδικότερα στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος LDV, «PEP goes local», στο οποίο το ΕΙΕΑΔ είναι εταίρος.

Εύχομαι σε εσάς και τις οικογένειές σας το νέο έτος 2013 να είναι ευτυχισμένο και δημιουργικό.

Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος  
Πρόεδρος - Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ



Στο δεύτερο μέρος της έκθεσης περιλαμβάνονται αναλύσεις για την αλληλεπίδραση υγείας και αγοράς εργασίας, την επαγγελματική κατάρτιση, την ποιότητα της εργασίας και την αλληλεξάρτηση φτώχειας και αγοράς εργασίας.

Στην έκθεση αξιοποιούνται τα πιο πρόσφατα στατιστικά δεδομένα από διάφορες στατιστικές πηγές.

Η Έκθεση θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ: [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr).

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Α' ΕΚΤΑΜΙΕΥΣΗ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗΣ

Ολοκληρώθηκε η συγκέντρωση και ο έλεγχος όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών προκειμένου να επιτευχθεί η συμβασιοποίηση **497** σχεδίων κλαδικών φορέων σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα. Από τα 497 σχέδια, **305** σχέδια εμπίπτουν στο **άξονα 4** και **192** στον **άξονα 5**.

Οι 497 κλαδικοί φορείς υπέβαλλαν τα επικαιροποιημένα τους σχέδια προκειμένου να προχωρήσει η διαδικασία της προκαταβολής της α' δόσης, ήτοι του 50% του προϋπολογισμού τους. Έως σήμερα έχει ολοκληρωθεί η υποβολή Δελτίων Δήλωσης Δαπανών του Δικαιούχου ΕΙΕΑΔ στο σύστημα της Ηλεκτρονικής Υποβολής ΟΠΣ, ως ακολούθως:

**Άξονας 4: 2.187.358,79 €** (αφορά σε 270 Κλαδικούς Φορείς)

**Άξονας 5: 1.564.500,68** (αφορά σε 171 Κλαδικούς Φορείς)

**Συνολικές πληρωμές 3.751.859,47**

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

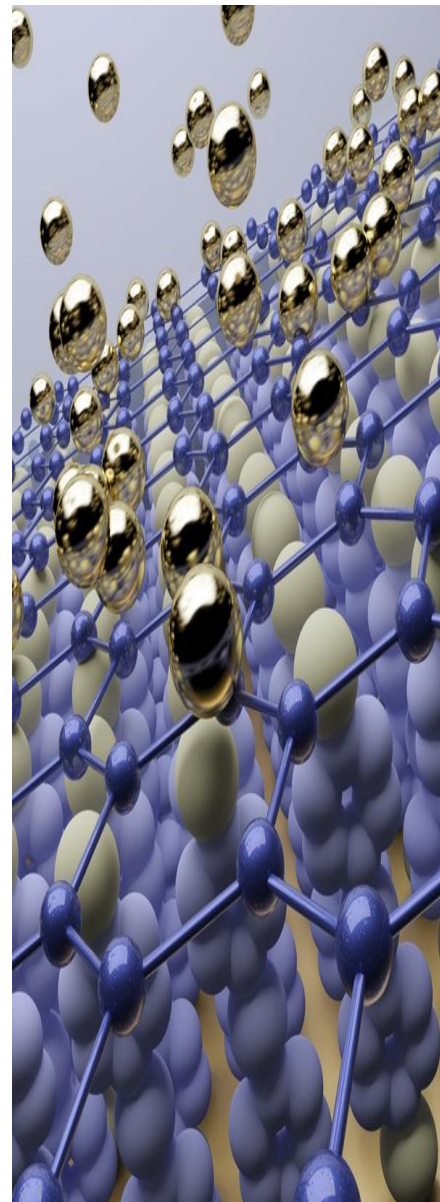
Και για την Πρόσκληση Β', προχώρησε με εξαιρετικά γρήγορους ρυθμούς η διαδικασία συμβασιοποίησης των έργων. Έως σήμερα έχουν υπογραφεί οι συμβάσεις για το 97% των σχεδίων που εγκρίθηκαν.

Η κατανομή του έργου αυτού στις περιφερειακές δομές του ΕΙΕΑΔ, συνέβαλλε με καθοριστικό τρόπο στην ταχύτατη πρόοδο της όλης διαδικασίας.

Πρόκειται για 14.379 συνολικά συμβάσεις με επιχειρήσεις των οποίων έχουν εγκριθεί τα κλαδικά σχέδια. Η έως τώρα κατανομή εγκεκριμένων σχεδίων ανά περιφερειακή ενότητα εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα.

Πίνακας 1 – Πρόσκληση Β' Εγκεκριμένα σχέδια ανά περιφέρεια

Περιφερειακή ενότητα	Σύνολο κλαδικών σχεδίων	Σύνολο επιχειρήσεων
Αττικής-Θράκης	126	3.263
Νοτίου Ελλάδας & Νήσων	124	3.635
Βόρειας Ελλάδας	134	3.836
Κεντρικής Ελλάδας	119	3.645
<b>Σύνολα</b>	<b>503</b>	<b>14.379</b>



### • ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β': Έναρξη λειτουργίας διαδικτυακής εφαρμογής παρακολούθησης

Στις 5 Δεκεμβρίου, τέθηκε σε λειτουργία το ηλεκτρονικό σύστημα παρακολούθησης της Πρόσκλησης Β'. Όσοι έχουν υπογράψει συμβάσεις δύνανται να προχωρήσουν στην ηλεκτρονική υποβολή των τεχνικών δελτίων πράξης κρατικών ενισχύσεων, στη διεύθυνση <http://entry.eiead.gr/b>.

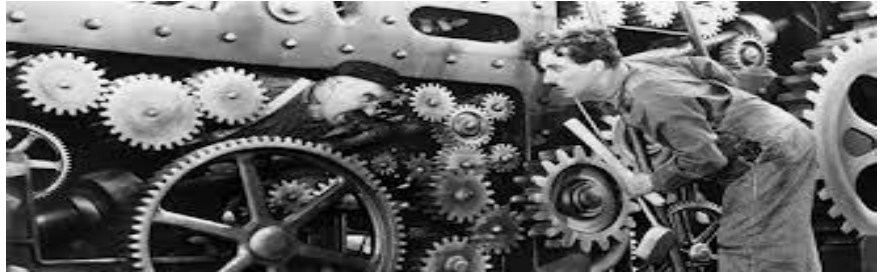
Η διαδικασία αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του έτους

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ' Καταβολή της 1<sup>ης</sup> δόσης

Στην παρούσα φάση έχει ολοκληρωθεί η συμβασιοποίηση του 80% των σχεδίων (υπό τους άξονες 4 και 5), ενώ αναμένεται η συγκεκριμένη διαδικασία να τελεσφορήσει για το σύνολο των σχεδίων εντός του Δεκεμβρίου 2012, με την αποστολή εκ μέρους των επιχειρήσεων όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών και εκκρεμοτήτων τους. Παράλληλα έχει επιτευχθεί η έναρξη υλοποίησης των σχεδίων για **103** επιχειρήσεις.

Αναφορικά με τις εκταμιεύσεις για τα έργα, υποβλήθηκαν τα σχετικά έγγραφα στον υπόλογο του Υπουργείου Εργασίας έτσι ώστε να καταστεί δυνατή η καταβολή των σχετικών προκαταβολών. Για το έτος 2012, η διαδικασία καταβολής της 1<sup>ης</sup> δόσης ολοκληρώθηκε στις 21/12, για τις επιχειρήσεις για τις οποίες ανταποκρίθηκαν στην από 19.11.2012 πρόσκληση του ΕΦΔ ΕΙΕΑΔ, κατάθεσης των απαραίτητων δικαιολογητικών αναλόγως του τρόπου πληρωμής που έχουν επιλέξει.

Για τον άξονα 6 αναμένεται εντός του προσεχούς διμήνου να ανοίξει εκ νέου η γραμμή χρηματοδότησης τους ενώ και για τα σχέδια αυτά έχει ολοκληρωθεί ο έλεγχος δικαιολογητικών τους από τον ΕΦΔ ΕΙΕΑΔ για την επικείμενη συμβασιοποίησή τους.



### International Conference ADDRESSING QUALITY OF WORK IN EUROPE Sofia, Bulgaria 18-19 October 2012

Ο Διευθυντής Ενεργητικών Πολιτικών & Δικτύων του ΕΙΕΑΔ, Δρ. Σ. Γαβρόγλου, συμμετείχε στο διεθνές συνέδριο "Addressing quality of work in Europe" που πραγματοποιήθηκε στις 18-19 Οκτωβρίου στη Σόφια Βουλγαρίας.

Στο Συνέδριο παρουσίασε τη μελέτη του με τίτλο "Satisfaction with working conditions and the organization of work in Europe and in Greece, 1995-2010".

Η μελέτη αναδεικνύει, μεταξύ άλλων, τα σχετικά χαμηλά ποσοστά ικανοποίησης των εργαζομένων από τις συνθήκες εργασίας τους στην Ελλάδα (ακόμα και πριν την κρίση), Επίσης, δείχνει τη στενή σύνδεση ανάμεσα στην ικανοποίηση από την εργασία και την απόκτηση γνώσεων κατά την εργασία.

Βάσει των αποτελεσμάτων του 5ου European Working Conditions Survey, αναδεικνύεται η ύπαρξη μιας ισχυρής συσχέτισης μεταξύ της ικανοποίησης των εργαζομένων από τις συνθήκες εργασίας

τους, αφ' ενός και της διάχυσης μορφών οργάνωσης της εργασίας, όπου η δουλειά κάθε εργαζόμενου εμπεριέχει την εκμάθηση νέων πραγμάτων (discretionary learning organizations), αφ' εταίρου.

Το συνέδριο αποτέλεσε ευκαιρία για την ανάδειξη του έργου του ΕΙΕΑΔ σε αντίστοιχους με το Ινστιτούτο φορείς άλλων χωρών και, αντιστοίχως, την ενημέρωση του ΕΙΕΑΔ για τις ερευνητικές κατευθύνσεις και προσεγγίσεις των φορέων αυτών και τη διερεύνηση δυνατοτήτων για μελλοντικές συνεργασίες.

Επιλεγμένες εισηγήσεις του συνεδρίου αναμένεται να δημοσιευθούν σύντομα σε μορφή βιβλίου από τους διοργανωτές.

Την εισήγηση του κ. Γαβρόγλου μπορείτε να τη βρείτε στο [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr)



## Εκδόσεις - Δημοσιεύσεις

### Briefing note - Qualifications frameworks in Europe: an instrument for transparency and change. CEDEFOP, OCTOBER 2012 | ISSN 1831-2411

Το κείμενο του CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης), αναφέρεται στο ρόλο των πλαισίων επαγγελματικών προσόντων (ΕΠΠ) για την επίτευξη των

στόχων του Ανακωινωθέντος της Μπρίζ του 2010 και στη Στρατηγική «Ευρώπη 2020». Σήμερα, σε 35 χώρες αναπτύσσονται 39 Εθνικά Πλαίσια Προσόντων (ΕΠΠ). Στα μέσα του 2012, 15 χώρες συσχέτισαν επίσημα τα εθνικά τους πλαίσια με το Ευρωπαϊκό. Οι υπόλοιπες χώρες προβλέπεται να κάνουν αυτή τη συσχέτιση μέχρι το 2013. Το ΕΠΠ κατατάσσει τα προσόντα σύμφωνα με ένα σύνολο επιπέδων βασισμένα στα μαθησιακά αποτελέσματα.

Τα επίπεδα του ΕΠΠ αντικατοπτρίζουν αυτό που ο κάτοχος του πιστοποιητικού ή διπλώματος αναμένεται να γνωρίζει, να κατανοεί και να είναι σε θέση να κάνει. Το ΕΠΠ καλύπτει όλα τα επίπεδα και τα είδη των επαγγελματικών προσόντων (τυπική, μη τυπική και άτυπη εκπαίδευση και κατάρτιση) και υποστηρίζει τη διαβίωση μάθηση και την κινητικότητα.

Το κείμενο είναι διαθέσιμο στο: [http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/9071\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/9071_en.pdf)



## ΜΕΛΕΤΗ

### «Τα δεδομένα της αγοράς εργασίας εν μέσω οικονομικής κρίσης»

Εκδόθηκε στη σειρά Άρθρα και Μελέτες του ΕΙΕΑΔ η μελέτη με τίτλο: «Τα δεδομένα της αγοράς εργασίας εν μέσω οικονομικής κρίσης» της Δρ. Ολυμπίας Καμινιώτη, Διευθύντριας Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων.

Στη μελέτη παρουσιάζονται η διαχρονική εξέλιξη και τα διαρθρωτικά χαρακτηριστικά της ελληνικής αγοράς εργασίας και επισκόπηση άλλων μεγεθών που συνδέονται με την αγορά εργασίας.

Αξιοποιώντας τα πιο πρόσφατα στατιστικά δεδομένα από διάφορες πηγές, εντοπίζονται οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στους εξεταζόμενους τομείς.

Γίνεται φανερό ότι η οικονομική κρίση έχει επηρεάσει βαθύτατα την αγορά εργασίας και οι επιδράσεις της επεκτείνονται σε πολλούς άλλους κοινωνικούς τομείς, εντείνοντας την ανάγκη ανάληψης στοχευμένων πολιτικών για τον περαιτέρω περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων της κρίσης και την προστασία των περισσότερων ευάλωτων ατόμων και ομάδων από τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Η μελέτη είναι διαθέσιμα ηλεκτρονικά στο : [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr).



### Η μελέτη αποτελείται από τέσσερις ενότητες:

- στην πρώτη ενότητα εξετάζονται οι εξελίξεις των δημογραφικών μεγεθών
- στη δεύτερη ενότητα παρουσιάζεται η οικονομική κατάσταση της χώρας
- στην τρίτη ενότητα, τα χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας και οι εξελίξεις αυτών
- στην τέταρτη ενότητα εξετάζονται θέματα φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού

## ΣΥΝΕΔΡΙΟ

### «Η οικογένεια εκπαιδεύεται δια βίου» Αθήνα, 8-10/11/2012

Το ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης, φορέας εποπτευόμενος από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, διοργάνωσε τον περασμένο Νοέμβριο στην Αθήνα, το 2ο Πανελλήνιο Συνέδριο «Σχολές Γονέων» με τίτλο «Η οικογένεια εκπαιδεύεται δια βίου». Αντικείμενο του συνεδρίου ήταν οι εξελίξεις στο χώρο της οικογένειας και οι προοπτικές εκπαίδευσης γονέων, μέσα από διαφορετικές επιστημονικές προσεγγίσεις.

Στο συνέδριο παρουσιάστηκε η εργασία της Δρ. **Ολυμπίας Καμινιώτη**, Διευθύντριας Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων, με τίτλο «Υγεία, ασθένεια και ανθεκτικότητα της οικογένειας σε περιόδους οικονομικής κρίσης». Στην εργασία υποστηρίζεται ότι η παρούσα οικονομική κρίση στην Ελλάδα έχει οδηγήσει σε σημαντική επιδείνωση οικονομικών και κοινωνικών δεικτών όπως η ανεργία και η φτώχεια ενώ εμφανίζονται και οι πρώτες ενδείξεις επιπτώσεων στην υγεία του πληθυσμού. Χρησιμοποιώντας τη συστημική προσέγγιση ως εννοιολογικό πλαίσιο, αναζητούνται, αφενός ο τρόπος με τον οποίο η υγεία και η ασθένεια προκύπτουν από



την αλληλεπίδραση βιολογικών, κοινωνικών, ψυχολογικών και οικονομικών παραγόντων και αφετέρου προτάσεις βελτίωσης της υγείας στις παρούσες συνθήκες. Ούτε τα ατομικά ούτε τα κοινωνικά χαρακτηριστικά, αλλά η αλληλεπίδρασή τους προσδιορίζει καλύτερα την ψυχική ανθεκτικότητα για την οικογένεια και τα μέλη της.

Γίνεται φανερό ότι ο προσδιορισμός των καταλληλότερων λύσεων θα πρέπει να λάβει υπόψη την αλληλεπίδραση των σχετικών παραγόντων.

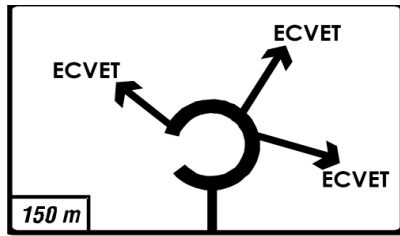
## WORKSHOP ECVET «PEP goes local», Αθήνα 23 Οκτωβρίου 2012

Το ΕΙΕΑΔ, υλοποίησε στις 23 Οκτωβρίου 2012, στην Αθήνα, workshop με θέμα «Ανοιχτές πόρτες Δια Βίου Μάθησης για όλους!». Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού σχεδίου «PEP goes local», στο οποίο το ΕΙΕΑΔ είναι εταίρος, Το σχέδιο χρηματοδοτείται από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα **Life Long Learning - Leonardo da Vinci** – Δράση «Εταιρικές Σχέσεις»



Το workshop είχε ως στόχους την κινητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων (Stakeholders) στην εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Συστήματος Πιστωτικών Μονάδων για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ECVET) καθώς και τη δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για τα επόμενα βήματα της εφαρμογής του (ECVET) στην Ελλάδα!

Συνολικά 15 εισηγητές/τριες και εμπειρογνώμονες, από τους εμπλεκόμενους δημόσιους φορείς, τους κοινωνικούς εταίρους και τον τομέα της κατάρτισης και υπό το συντονισμό δύο στελεχών του ΕΙΕΑΔ, ανέπτυξαν ένα γόνιμο διάλογο για τη λειτουργία και ενσωμάτωση του «Ευρωπαϊκού Συστήματος Πιστωτικών Μονάδων για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση» (ECVET), στο ελληνικό σύστημα



τιση» (ECVET), στο ελληνικό σύστημα Δια Βίου Μάθησης. Από τα θετικά στοιχεία της εφαρμογής του ECVET είναι ότι δύναται να αποτελέσει σημαντικό εφόδιο για την ένταξη στην αγορά εργασίας και την ενίσχυση της κινητικότητας ιδιαίτερα των νέων. Αλλά και το μεγαλύτερο σε ηλικία εργατικό δυναμικό μπορεί να επωφεληθεί στην εργασιακή του εξέλιξη και κινητικότητα με το σύστημα αυτό.

Ένα σημαντικό συμπέρασμα που προέκυψε μέσα από το ευρύ φάσμα θεμάτων και συζητήσεων του workshop είναι ότι η προσέγγιση των μαθησιακών αποτελεσμάτων διευκολύνει την σύνδεση της παρεχόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας και ότι τα μαθησιακά αποτελέσματα οδηγούν σε μεγαλύτερη διαπερατότητα (Transparency). Πιο συγκεκριμένα, αναφέρθηκε ότι η έννοια της διαπερατότητας είναι βασικό κριτήριο προκειμένου τα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης να προάγουν τη δια βίου μάθηση και την άτυπη μάθηση. Οι προσπάθειες που γίνονται για την ανάπτυξη και υλοποίηση εθνικών πλαισίων επαγγελματικών προ-



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

σόντων (NQF) και τη σύνδεσή τους με το ευρωπαϊκό πλαίσιο προσόντων (EQF) τονίζουν την αξία της διαπερατότητας των εκπαιδευτικών συστημάτων.

Ωστόσο, όπως αναφέρθηκε υπάρχουν σημαντικές τεχνικές δυσκολίες στην πρακτική εφαρμογή του ECVET, τόσο σε Εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο: η εφαρμογή του συστήματος ECVET δεν είναι στις άμεσες προτεραιότητες των πολιτικών εκπαίδευσης, κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης στην χώρα μας, δεν έχουν αναδειχθεί με πρακτικό και συνεκτικό τρόπο (comprehensive approach) τα πλεονεκτήματα της εφαρμογής του ECVET και το πιο σημαντικό από όλα είναι ότι ο χώρος της επαγγελματικής εκπαίδευσης, κατάρτισης και πιστοποίησης στην χώρα μας δεν έχει ακόμη απαλλαγεί πλήρως από τους περιορισμούς του παρελθόντος.

Οι παρουσιάσεις των εισηγητών /τριών, καθώς και το πρόγραμμα της ημερίδας βρίσκονται στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ. [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr)

### Θεματικές workshop:

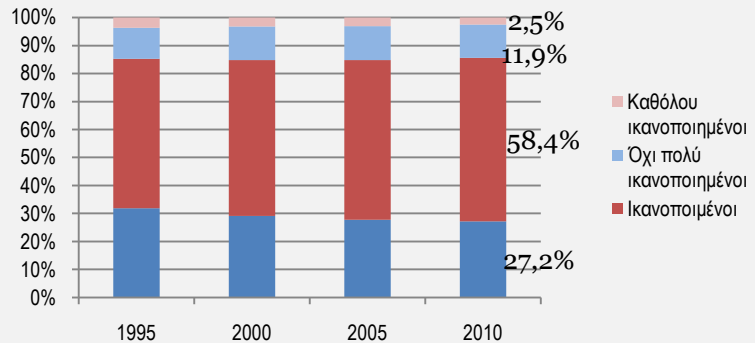
1<sup>η</sup>) Ευρωπαϊκό Σύστημα Πιστωτικών Μονάδων για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ECVET) και η σύνδεσή του με το Εθνικό/Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (ΕΠΠ)

2<sup>η</sup>) Η εφαρμογή του ECVET και του ΕΠΠ στην επαγγελματική κατάρτιση και στην αγορά εργασίας

## Η ικανοποίηση από τις συνθήκες εργασίας στην ΕΕ15

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάζονται από τον Δρ. Γαβρόγλου, Διευθυντή Ενεργητικών Πολιτικών και Διεθνών Δικτύων ΕΙΕΑΔ, στο υπό δημοσίευση άρθρο «Γνώση και συνθήκες εργασίας» το οποίο περιλαμβάνεται στην «Ετήσια Έκθεση για την Αγορά Εργασίας» του ΕΙΕΑΔ, ο βαθμός ικανοποίησης των εργαζομένων από τις συνθήκες εργασίας τους στην ΕΕ15 έχει παραμείνει αμετάβλητος και σε σχετικά υψηλά επίπεδα τα τελευταία 15 χρόνια. Σημειώνεται μικρή, αλλά σταθερή μείωση των «πολύ ικανοποιημένων» από το 1995 έως το 2010 (από το 31,9% στο 27,2%), αλλά παράλληλα σημειώνεται και μικρή αλλά σταθερή αύξηση των «ικανοποιημένων» (από 54,4% στο 58,4%). Γενικά, το άθροισμα των «ικανοποιημένων» με τους «πολύ ικανοποιημένους»

### Ικανοποίηση από τις συνθήκες εργασίας στην ΕΕ15: Σύνολο εργαζομένων



Πηγή: European Foundation, EWCS. Επεξεργασία του συγγραφέα

έχει παραμείνει αμετάβλητο από το 1995 έως το 2010 (από 85,3% σε 85,6%), όπως και το άθροισμα των «όχι πολύ ικανοποιημένων» με τους «καθόλου ικανοποιημένους/ες» (από 14,7% σε 14,4%). Η κρίση δεν φαίνεται να έχει (προλάβει να) επηρεάσει τα ποσοστά ικανοποίησης

των απασχολούμενων από τις συνθήκες εργασίας τους. Βέβαια το τελευταίο κύμα της έρευνας διεξάχθηκε την Άνοιξη του 2010 και ως εκ τούτου τα αποτελέσματα δεν καλύπτουν τις σημαντικές αλλαγές που συντελέστηκαν έκτοτε στους χώρους εργασίας, όπως η κρίση εξελίχθηκε.

## Συνέδρια - Ημερίδες

### 2η Συνεδρίαση Συμβουλίου Δια Βίου Μάθησης Αθήνα, 18.12.2012

Την Τρίτη 18 Δεκεμβρίου 2012 πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού η 2<sup>η</sup> Συνεδρίαση του Συμβουλίου Δια Βίου Μάθησης και Συνδεδασμένης με την Απασχόληση. Η Συνεδρίαση έγινε υπό το συντονισμό της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης και κλήθηκαν τα τακτικά μέλη του Συμ-

βουλίου, καθώς και εμπλεκόμενοι στον τομέα της Δια Βίου. Αντικείμενο της 2<sup>ης</sup> Συνεδρίασης ήταν:

1. η παρουσίαση της ετήσιας έκθεσης για τη Διά Βίου Μάθηση στην Ελλάδα για το 2012 και
2. η βελτίωση των λειτουργιών του Εθνικού Δικτύου Διά Βίου Μάθησης και αποτελεσματικότερη σύνδεσή του με τη δημόσια πολιτική απασχόλησης.

Τη Συνεδρίαση χαιρέτησε ο υπουργός Παιδείας κ. Κ. Αρβανιτόπουλος,

ενώ η Γενική Γραμματέας Δια Βίου Μάθησης κ. Καρατζόλα παρουσίασε την 1<sup>η</sup> έκθεση για την ΔΒΜ στην Ελλάδα. Το ΕΙΕΑΔ, συμμετέχει στο Συμβούλιο ως τακτικό μέλος και εκπροσωπήθηκε από τη Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης Δρ. Χρύσα Παϊδούση. Κατά τη συνεδρίαση τα μέλη ενημερώθηκαν για διάφορα ζητήματα του δικτύου και συζητήθηκε ο τρόπος οργάνωσης και αποτελεσματικής λειτουργίας του.

Πληροφορίες στο <http://www.gsae.edu.gr/>

## Στοιχεία eNewsletter



ΕΘΝΙΚΟ  
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

### Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)

Κωστή Παλαμά 6-8, 11141 Αθήνα, τηλ. 210 2120700, [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr), [info@eiead.gr](mailto:info@eiead.gr)

Εκδότης: Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος, Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ  
Υπεύθυνη έκδοσης & σχεδιασμού: Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΙΕΑΔ