

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΤΡΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

για μικρές και πολύ μικρές
επιχειρήσεις εντός της οικονομικής
κρίσης

..... Σελ. 1

ΜΕΛΕΤΗ: ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Στ. Γαβρόγλου

..... Σελ. 4

Η ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΦΑΤΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Ολ. Καμινιώτη

..... Σελ. 5

Συγκεντρωτικά Στοιχεία

για τα προγράμματα του ΕΙΕΑΔ:
δικαιούχοι (επιχειρήσεις, εργαζόμενοι
κλαδικοί φορείς), προϋπολογισμός και
δράσεις που χρηματοδοτούνται.



ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

Σας καλωσορίζω στο πρώτο ενημερωτικό
δελτίο του ΕΙΕΑΔ, με το οποίο το Ινστιτούτο
θα σας ενημερώνει για τις δράσεις και το
έργο του, τις μελέτες και έρευνες που
διεξάγει σε διάφορους τομείς της αγοράς
εργασίας, καθώς και για επίκαιρα θέματα
σχετικά με την απασχόληση και την
επαγγελματική κατάρτιση στην Ελλάδα και
την Ευρωπαϊκή Ένωση. Θα παρέχεται
επίσης συστηματική πληροφόρηση για την
εξέλιξη των προγραμμάτων που διαχει-
ρίζεται το ΕΙΕΑΔ, και ειδικότερα για τα υπό

τον τίτλο «ΔΙΑΦΘΩΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 1-49 ΑΤΟΜΑ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ» (ΕΠ «Ανάπτυξη
Ανθρώπινου Δυναμικού», ΕΣΠΑ 2007-2013)
τρία μεγάλα προγράμματα, τα οποία
εισήλθαν στη φάση της υλοποίησης.

Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος
Πρόεδρος - Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ

ΕΣΠΑ 2007-2013 : Ε.Π. «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ»

ΤΟ ΕΙΕΑΔ ΥΛΟΠΟΙΕΙ ΤΡΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕ 1-49 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ/ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: **200.000.000 €**

19.254 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΔΥΝΗΤΙΚΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ: **606** ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ

60.000 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

ΔΡΑΣΕΙΣ: Συμβουλευτικές Υπηρεσίες και Επαγγελματική Κατάρτιση



ΜΕ ΤΗ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και
Ανθρώπινου Δυναμικού προέκυψε από τη
συνένωση των ανωνύμων εταιρειών
Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (ΕΚΑΕ) και
Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική -
Πληροφορική Α.Ε. (ΠΑΕΠ) και διαθέτει
περιφερειακές δομές σε όλη την επικράτεια.
Έχει ως αποστολή να υποστηρίξει τις
δράσεις και τις πολιτικές του Υπουργείου
Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με
εργαλεία, μεθόδους και τεχνικές και να
προωθήσει την επαγγελματική κατάρτιση
και τη δια βίου μάθηση. Έχει οριστεί
Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης του ΕΠ
«Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» για
δράσεις που εντάσσονται στο Θεματικό
Άξονα Προτεραιότητας 2 και είναι ο
υπεύθυνος επιτελικός φορέας για τον
σχεδιασμό, ανάπτυξη και λειτουργία του
Συστήματος 1 του ΕΣΣΕΕΚΑ.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Α' ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ολοκληρώθηκε στις 27.04.2012 η διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο της Πρόσκλησης Α' «Σύνταξη Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα εντός της οικονομικής κρίσης», του ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ΕΣΠΑ 2007-2013. Από τις συνολικά **675** προτάσεις που υποβλήθηκαν, προκρίθηκαν **606** σχέδια προς ένταξη, των οποίων η κατανομή ανά άξονα παρουσιάζεται στον **Πίνακα 1**. Οι πίνακες κατάταξης σύμφωνα με την ποιοτική αξιολόγηση ανά άξονα με τα ποσά χρηματοδότησης βρίσκονται αναρτημένοι στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ www.eiead.gr. Η έναρξη υλοποίησης των σχεδίων που εγκρίθηκαν πρόκειται να ξεκινήσει εντός του Μαΐου.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ολοκληρώθηκε στις 20.04.2012 η διαδικασία ελέγχου πληρότητας των αιτήσεων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο της Πρόσκλησης Β' «Διαρθρωτική Προσαρμογή μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα εντός της οικονομικής κρίσης». Στην πρόσκληση, υποβλήθηκαν συνολικά **20.904 αιτήσεις** οι οποίες ελέγχθηκαν ως προς τα κριτήρια επιλεξιμότητας του προγράμματος. Οι πίνακες με τους λόγους αποκλεισμού έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ. Έχει ήδη ολοκληρωθεί η περίοδος ενστάσεων και εντός του Μαΐου θα ανακοινωθούν τα τελικά αποτελέσματα με τις επιχειρήσεις που πρόκειται να χρηματοδοτηθούν.

Πίνακας 1 – ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Α'

Άξονας Προτεραιότητας	Αριθμός Σχεδίων	Προϋπολογισμός (€)
4	310	5.220.000
5	256	3.465.000
6	40	315.000
	606	9.000.000



Εκδόσεις - Δημοσιεύσεις

The development of ECVET in Europe (2012), WORKING PAPER, No 14, CEDEFOP, Luxembourg: Publications Office of the European Union.

Η έκδοση του «Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης» (CEDEFOP), αναφέρεται στην πρόοδο του ευρωπαϊκού συστήματος ακαδημαϊκών μονάδων για την

επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η μελέτη τονίζει τη συμβολή του συστήματος ακαδημαϊκών μονάδων στην κινητικότητα των εκπαιδευομένων, στη διαφάνεια των επαγγελματικών δεξιοτήτων και προσόντων καθώς και στην ισοτιμία γενικής εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης.

Η έκδοση δημοσιεύεται σε ηλεκτρονική μορφή στη διεύθυνση:

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/>

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ' ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ολοκληρώθηκε στις 11.04.2012 η διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο της Πρόσκλησης Γ' «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 20-49 ΑΤΟΜΑ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ», του ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ΕΣΠΑ 2007-2013.

Από τις συνολικά **827** προτάσεις που υποβλήθηκαν προκρίθηκαν προς ένταξη **744**, των οποίων η κατανομή ανά άξονα παρουσιάζεται στον **Πίνακα 2**.

Πίνακας 2 – ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ'

Άξονας Προτεραιότητας	Περιφέρειες	Αριθμός Σχεδίων	Προϋπολογισμός (€)
4	(8) Περιφέρειες Σύγκλισης: Κρήτη, Ιόνια Νησιά, Β. Αιγαίο, Ανατολική Μακεδονία & Θράκη, Ήπειρος, Θεσσαλία, Δυτική Ελλάδα και Πελοπόννησος	344	34.303.421
5	(3) Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου: Αττική, Κεντρική και Δυτική Μακεδονία	372	35.056.170
6	(2) Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου: Νότιο Αιγαίο και Στερεά Ελλάδα	28	3.248.844
Σύνολο		744	72.608.436

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ' ΑΥΞΗΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης – Ανταγωνιστικότητας & Ναυτιλίας και Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης (αρ. 2.4251/οικ.3.479/28-2-2012), η μέγιστη δημόσια δαπάνη για την Πρόσκληση Γ' από 20.000.000€ ανήλθε στο ποσό των 73.700.000€. Το σχετικό ΦΕΚ (ΦΕΚ Β' 625/7-3-2012) αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ στις 19.03.2012.

ΜΕΛΕΤΗ

ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΠΡΙΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ

Η μελέτη του Δρ. **Στ. Γαβρόγλου**, Διευθυντή Ενεργητικών Πολιτικών και Διεθνών Δικτύων, καταγράφει την εξέλιξη του κόστους εργασίας ανά ώρα στην Ελλάδα, πριν και μετά την υπογραφή του Μνημονίου και την επιβολή των μέτρων λιτότητας. Αναλύει δεδομένα από την έρευνα «Δείκτες Κόστους Εργασίας» της Eurostat, ως την πιο αξιόπιστη και διεθνώς συγκρίσιμη έρευνα επιχειρήσεων που διενεργείται από τις στατιστικές υπηρεσίες των κρατών - μελών ανά τρίμηνο στη βάση αυστηρά προσδιορισμένης κοινής μεθοδολογίας.



Ο δείκτης έχει ως έτος βάσης το 2008 και αποτελείται από 4 επιμέρους δείκτες που μετρούν διαφορετικές διαστάσεις του κόστους εργασίας: το συνολικό κόστος εργασίας, το κόστος των τακτικών αποδοχών, το κόστος των συνολικών αποδοχών (που περιλαμβάνει τις υπερωριακές αμοιβές και τα μπόνους), και το μη μισθολογικό κόστος εργασίας (εργοδοτικές εισφορές). Μεταξύ του α' τριμήνου του 2010 και του γ' τριμήνου του 2011 το κόστος εργασίας στο σύνολο της οικονομίας μειώθηκε κατά 14,3% σε ονομαστικές τιμές ή κατά 19,9% σε πραγματικές τιμές.

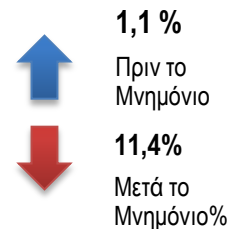
Ενώ το κόστος εργασίας μειώνεται κάθε τρίμηνο μετά το Μνημόνιο και σε κάθε κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ο ρυθμός μείωσης διαφέρει από κλάδο σε κλάδο.

Ο κλάδος των ξενοδοχείων και εστιατορίων σημείωσε τη μεγαλύτερη μείωση, (-32,5%) ενώ ο κλάδος της δημόσιας διοίκησης τη μικρότερη (-9,3%).

Το μη μισθολογικό κόστος υποχώρησε περισσότερο από το συνολικό κόστος εργασίας σχεδόν σε όλους τους κλάδους.

Συγκριτικά με άλλες χώρες, το κόστος εργασίας στην Ελλάδα πριν το Μνημόνιο αυξήθηκε με ταχείς ρυθμούς. Μεταξύ του 2000 και 2010 το ονομαστικό κόστος εργασίας στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 54,1% έναντι 28,7% στην Πορτογαλία και 18,6% στη Γερμανία. Στη συνέχεια όμως, ενώ το κόστος εργασίας στην Ελλάδα υποχώρησε κατά 14,3%, στη μεν Πορτογαλία παρέμεινε αμετάβλητο, στη δε Γερμανία αυξήθηκε κατά 2,8%. Έτσι, σε σταθερές τιμές το κόστος εργασίας ανά ώρα στην Ελλάδα αυξανόταν με μέσο ετήσιο ρυθμό 1,1% πριν το Μνημόνιο, κάτι

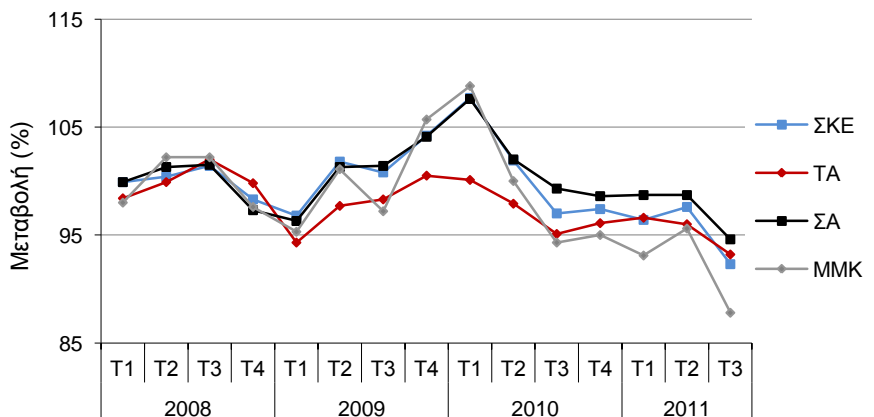
που δεν ήταν βιώσιμο στο βαθμό που δεν συνοδευόταν από ανάλογες αυξήσεις της παραγωγικότητας (παράγοντας που θα εξεταστεί σε υπό έκδοση μελέτη του ΕΙΕΑΔ).



Κόστος Εργασίας Ετήσιος Ρυθμός Μεταβολής

Μετά το Μνημόνιο, όμως, το πραγματικό κόστος εργασίας ανά ώρα μειώθηκε με μέσο ετήσιο ρυθμό 11,4%, κάτι που επίσης δεν είναι βιώσιμο σε ένα περιβάλλον όπου το κόστος ζωής και η ύφεση βαθαίνει. Δείτε ολόκληρη τη μελέτη στο www.eiead.gr.

Δείκτες κόστους εργασίας: Συνολικό κόστος εργασίας (ΣΚΕ), τακτικές αποδοχές (ΤΑ), συνολικές αποδοχές (ΣΑ) και μη μισθολογικό κόστος (ΜΜΚ) στο σύνολο της οικονομίας, πλην γεωργίας.



Πηγή: EUROSTAT, Επεξεργασία ΕΙΕΑΔ

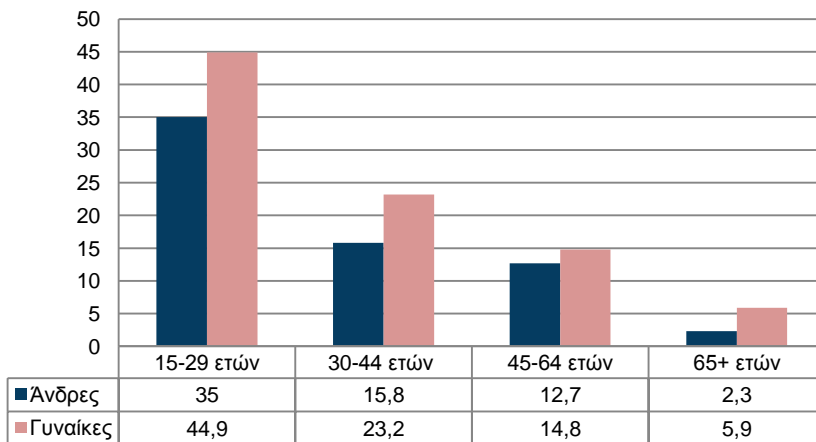
Η ΕΙΚΟΝΑ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με την υπό δημοσίευση μελέτη «Τα Δεδομένα της Αγοράς Εργασίας εν μέσω Οικονομικής Κρίσης», της Δρ. **Ολ. Καμινιώτη**, Διευθύντριας Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων, πριν την οικονομική κρίση, οι εξελίξεις στο μέγεθος της απασχόλησης δεν ακολουθούσαν τις εξελίξεις στο ΑΕΠ. Τα τελευταία 5 έτη, στα οποία περιλαμβάνονται και τα χρόνια της κρίσης, η τάση αυτή έχει αναστραφεί. Η απασχόληση συμβαδίζει με τις μεταβολές του ΑΕΠ και του ΑΕΠ του προηγούμενου έτους. Το δ' τρίμηνο του 2011 το ποσοστό ανεργίας έφτασε το 20,7%.

Στο γράφημα παρουσιάζονται τα ποσοστά ανεργίας κατά ηλικιακή ομάδα το **δ' τρίμηνο του 2011**, από όπου φαίνεται ότι κρισιμότερος και από το φύλο, είναι ο **ηλικιακός παράγοντας** σχετικά με την ένταση της ανεργίας που αντιμετωπίζει κάθε πληθυσμιακή ομάδα. Βέβαια ο συνδυασμός νεαρής ηλικίας και γυναικείου φύλου οδηγεί στα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας.

Στο τέλος του 2011, οι γυναίκες 15-29 ετών πλήττονται ιδιαίτερα, με ποσοστό ανεργίας 44,9%. Τα ποσοστά ανεργίας των απόμων μεγάλης ηλικίας διατηρούνται σε σχετικά χαμηλά επίπεδα.

Ποσοστό ανεργίας κατά ηλικιακή ομάδα και φύλο, δ' τρίμηνο 2011



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

Μεταξύ 2010 και 2011, το συνολικό ποσοστό ανεργίας από 14,2% ανέβηκε στο 20,7%, το ποσοστό ανεργίας των ανδρών από 11,5% σε 17,8% και το ποσοστό ανεργίας των γυναικών από 17,9% σε 24,5%.



Τα ποσοστά ανεργίας στην Ελλάδα διαφοροποιούνται σημαντικά σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Το 2011 οι περιφέρειες που πλήττονται με ποσοστά ανεργίας υψηλότερα του μέσου όρου είναι η Δυτική Μακεδονία (25%), η Στερεά Ελλάδα (23,8%), η Κεντρική Μακεδονία (22,8%), η Αττική (21,7%) και η Ανατολική Μακεδονία-Θράκη (21,1%).

Νομοί με τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας το 2011

Φλωρίνης (26,8%)
Ευβοίας (24,8%)
Καστοριάς (24,3%)
Ξάνθης (23,3%) και
Μαγνησίας (22,9%)

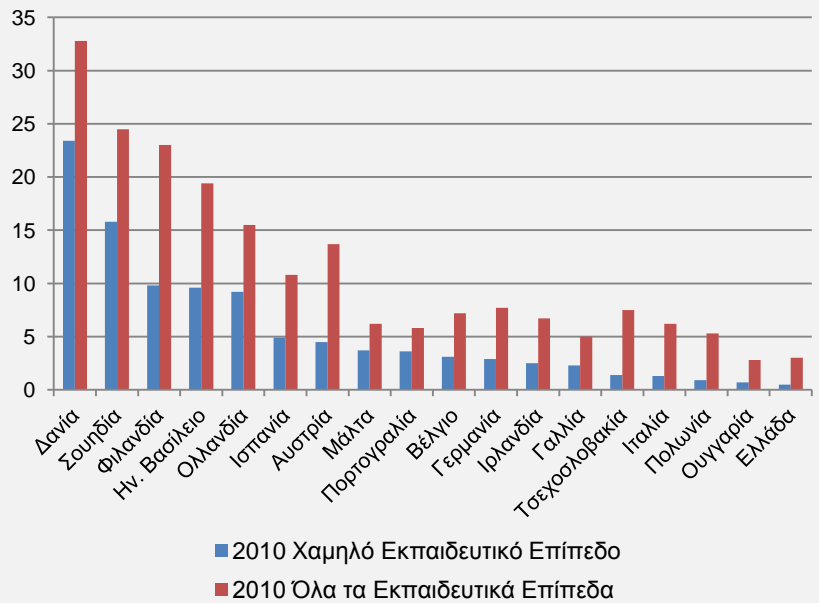
Νομοί με τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας το 2011

Ζακύνθου (7,6%)
Λασιθίου (10,1%)
Καρδίτσας (10,6%)
Σερρών (10,7%)
Φωκίδος (11,3%)
Λακωνίας (11,3%)

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ
ΜΑΘΗΣΗΣ**

Σύμφωνα με στοιχεία του CEDEFOP, (Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης) η Ελλάδα βρίσκεται στην τελευταία θέση όσον αφορά το ποσοστό συμμετοχής ενηλίκων 25-64 ετών, με χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο (ISCED επίπεδα 1-2) σε προγράμματα δια βίου μάθησης (Eurostat, Unemployment rates of the population aged 25-64 by level of education, levels 0-2, 2011). Στη σχετική δημοσίευση, αναφέρεται ότι μεταξύ 2008 και 2010, η Ελλάδα, μαζί με την Ουγγαρία και την Πολωνία έχουν τα χαμηλότερα ποσοστά (0,5%, 07% και 0,9% αντίστοιχα) όταν ο μέσος ευρωπαϊκός όρος για 18 χώρες είναι 3,8%. Η Ελλάδα βρίσκεται επίσης στην προτελευταία θέση ως προς τη συμμετοχή ενηλίκων 25-64 ετών όλων των εκπαιδευτικών επιπέδων σε προγράμματα δια βίου μάθησης. Δείτε το πλήρες άρθρο στο www.cedefop.europa.eu/EN/

Ποσοστό συμμετοχής σε προγράμματα δια βίου μάθησης ατόμων ηλικίας 25-64 ετών βάσει εκπαιδευτικού επιπέδου



Πηγή: CEDEFOP

Συνέδρια - Ημερίδες

10.05.2012 - 11.05.2012:

Τουρ, Γαλλία. Δεύτερη συνάντηση συντονιστών του προγράμματος “PEP goes Local: Partnership for Experimenting with ECVET in a Practical Context”. Η συνάντηση, στην οποία συμμετείχαν οι 7 εταίροι του προγράμματος, μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα, επικεντρώθηκε στην προετοιμασία των εθνικών σεμιναρίων που θα πραγματοποιηθούν μεταξύ 1.6.2012 και 30.10.2012. Τα σεμινάρια αφορούν τη σύνδεση με το ευρωπαϊκό σύστημα ακαδημαϊκών μονάδων για την

επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση με την κινητικότητα των σπουδαστών και την ένταξη και εξέλιξη εργαζομένων και ανέργων στην αγορά εργασίας. Στη συνάντηση συμμετείχε ο Β. Ντερτιλής, Προϊστάμενος του Γραφείου Κοινοτικών Προγραμμάτων του ΕΙΕΑΔ.

10.05.2012 - 11.05.2012:

Βενετία, Ιταλία. Τεχνική συνάντηση του δικτύου “Skillsnet technical workshop” του CEDEFOP με θέμα: “Forecasting skill supply and demand in Europe: Policy

scenarios and recommendations for the future”. Στη συνάντηση συμμετείχαν εμπειρογνώμονες από 26 κράτη, εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και εκπρόσωποι των ερευνητικών ινστιτούτων που εμπλέκονται στο έργο. Η Ολ. Καμινιώτη, Διευθύντρια του ΕΙΕΑΔ, μέλος του δικτύου, συμμετείχε στη συνάντηση ως εμπειρογνώμονας της Ελλάδος. Δείτε περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα www.cedefop.europa.eu/EN/.

Στοιχεία eNewsletter



ΕΘΝΙΚΟ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)

Κωστή Παλαμά 6-8, 11141 Αθήνα, τηλ. 210 2120700, www.eiead.gr, info@eiead.gr

Εκδότης: Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος, Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ

Υπεύθυνη Έκδοσης: Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΙΕΑΔ

Σχεδιασμός – Επιμέλεια Έκδοσης: Ιωάννα Φεργαδιώτου, Στέλεχος ΕΙΕΑΔ