

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ

για μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις εντός της οικονομικής κρίσης

.....σελ.2

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ

ΑΣΦΑΛΕΙΣ & ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2014-2015

.....σελ.4

ΆΡΘΡΟ

«Εξέλιξη του κόστους εργασίας στην Ελλάδα 2010 -2013»

Στ. Γαβρόγλου

.....σελ.5

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

.....σελ.6

OECD (2014), Society at a Glance 2014: OECD Social Indicators

Δημοσιεύθηκε πρόσφατα, η έβδομη έκδοση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), «Society at a Glance 2014» (Κοινωνία με μια ματιά 2014). Με την ανάλυση κρίσιμων κοινωνικών δεικτών επιδιώκεται ο απολογισμός, αλλά και η ανάδειξη των κοινωνικών προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι χώρες κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης, καθώς και οι πολιτικές αντιμετώπισης τους. Σύμφωνα με τη μελέτη του ΟΟΣΑ, αν και οι πολιτικές αυτές δεν είναι ομοιόμορφες, η μείωση των δημοσίων δαπανών, κυρίως σε χώρες του Νότου, όπως την Ελλάδα, εμποδίζει ολοένα και περισσότερο τη διαχείριση των κοινωνικών προκλήσεων που δημιουργεί η κρίση.

Οι δείκτες που αναλύονται είναι:

Γενικοί δείκτες (εισόδημα νοικοκυριού, γονιμότητα, μετανάστευση, οικογένεια,



Ηλεκτρονική Ενημέρωση για τις Δράσεις του Ινστιτούτου, την Εργασία & το Ανθρώπινο Δυναμικό

Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι,

Το Ινστιτούτο συνεχίζει με εντατικούς ρυθμούς την επεξεργασία προτάσεων και προγραμμάτων, με στόχο την έναξή τους στη Νέα Προγραμματική Περίοδο, 2014-2020.

Παράλληλα, υλοποιείται με γοργούς ρυθμούς το πρόγραμμα Διαρθρωτικής Προσαρμογής για τις Μικρές και Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις, έχοντας περάσει πλέον στη φάση των επιτόπιων συστηματικών ελέγχων και της ολοκλήρωσης των ενεργειών κατάρτισης και συμβουλευτικής σε αρκετά από τα προγράμματα των Προσκλήσεων Β' και Γ'.

Εντός του Ιουλίου, θα εκδοθεί η Ετήσια Έκθε-

ση 2013, με σημαντικές αναλύσεις για την Απασχόληση και την Αγορά Εργασίας.

Επίσης, δημοσιεύθηκε και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Ινστιτούτου, το 2^ο τεύχος της σειράς των στατιστικών αναλύσεων που εγκαινίασε το ΕΙΕΑΔ, κατά το προηγούμενο τρίμηνο, με αντικείμενο στο παρόν τεύχος τις στατιστικές για τη διά βίου μάθηση.

Έως την επόμενη επικοινωνία μας το Σεπτέμβριο, εύχομαι ολόψυχα σε όλες και όλους καλό καλοκαίρι!

Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος
Πρόεδρος - Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ

υποστήριξη ηλικιωμένων)

Δείκτες οικονομικής autάρκειας (απασχόληση, ανεργία, νέοι εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης, κατάρτισης, [NEET], προσδοκώμενος χρόνος στη συνταξιοδότηση, δαπάνες για την εκπαίδευση)

Δείκτες ισότητας (εισοδηματική ανισότητα, φτώχεια, επιδοματική διαβίωση, κοινωνικές δαπάνες, επιδοτούμενοι άνεργοι)

Δείκτες υγείας (το προσδόκιμο ζωής, αντίληψη για την κατάσταση υγείας, αυτοκτονίες, δαπάνες για την υγεία, κάλυψη για την υγειονομική περίθαλψη)

Δείκτες κοινωνικής συνοχής (ικανοποίηση από τη ζωή, ανοχή, εμπιστοσύνη στους θεσμούς, ασφάλεια και εγκληματικότητα, αλληλεγγύη)

Μεταξύ άλλων τονίζεται ότι οι νέοι και οι οικογένειες με παιδιά είναι αυτοί που απειλούνται πολύ περισσότερο σήμερα, από τη φτώχεια, απ' ό,τι το 2007.

Το μερίδιο των νέων 18-25 ετών σε νοικοκυριά όπου το εισόδημα είναι λιγότερο από το μισό του μέσου εθνικού εισοδήματος έχει ανέβει στη συντριπτική πλειονότητα των χωρών του ΟΟΣΑ μεταξύ 2007 και 2010. Η άνοδος ήταν ιδιαίτερα έντονη στην Εσθονία, την Ισπανία και την Τουρκία, ενώ ακολουθούν η Ιρλανδία και το Ηνωμένο Βασίλειο και έπεται η Ελλάδα και η Ιταλία.

Για την πλήρη έκδοση του ΟΟΣΑ βλέπε:
http://dx.doi.org/10.1787/soc_glance-2014-en

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ' ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ

Παράταση μέχρι 31-10-2014 δόθηκε στην υλοποίηση του οικονομικού αντικειμένου της Πρόσκλησης Γ' για τις επιχειρήσεις που υλοποίησαν το εγκεκριμένο Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής.

Επιλέξιμες δαπάνες θα θεωρηθούν οι δαπάνες κατάρτισης και συμβουλευτικής που έχουν τιμολογηθεί το αργότερο έως τη 30^η Ιουνίου 2014 και έχουν εξοφληθεί ως την 30^η Σεπτεμβρίου 2014.

Καταληκτική ημερομηνία υποβολής φακέλων αποπληρωμής ορίσθηκε η 31 Οκτωβρίου 2014 για όλους τους άξονες.

Η παράταση του οικονομικού αντικειμένου δεν επιφέρει ενεργοποίηση νέων εντάξεων και νομικών δεσμεύσεων ή νέων εγκριτικών αποφάσεων.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΕΩΣ 30/06/2014

Άξονες	Πληρωμές	Πλήθος Δικαιούχων
Άξονας 4	25.301.546,30	5.056
Άξονας 5	18.089.419,68	2.775
Άξονας 6	278.200,00	69
Σύνολο	43.669.165,98	7.900



DEVCORE – Development Of Learning Outcomes Approach – A Way To A Better Comparability, Recognition And Employability At The Labour Market

Study Visit, Αθήνα 7-8 Μαΐου 2014

Ο Δρ. Σταύρος Γαβρόγλου, Διευθυντής Ενεργητικών Πολιτικών και Διεθνών Δικτύων ΕΙΕΑΔ, συμμετείχε με εισήγηση σε διήμερο εργαστήριο το οποίο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του ευρωπαϊκού προγράμματος TEMPUS. Το εργαστήριο έλαβε χώρα στην Αθήνα, στην αίθουσα του Πανεπιστημίου Αθηνών «Κωστή Παλαμά», στις 7-8 Μαΐου 2014. Υπεύθυνος οργάνωσης του εργαστηρίου ήταν το Πανεπιστήμιο Αθηνών το οποίο συμμετέχει ως εταίρος στο έργο με τίτλο : «DEVCORE – Development Of Learning Outcomes Approach – A Way To A Better Comparability, Recognition And Employability At The Labour Market».

Μια από τις δράσεις του έργου είναι η ανάπτυξη των ικανοτήτων του ακαδημαϊκού προσωπικού και άλλων ενδιαφερόμενων μερών του Μαυροβουνίου, προκειμένου να είναι σε θέση να συγκροτήσουν προγράμματα σπουδών των ΑΕΙ σύμφωνα με τα μαθησιακά αποτελέσματα.

Στο πλαίσιο αυτό οργανώθηκαν ενημερωτικές επισκέψεις Μαυροβουνίων σε Πανεπιστήμια άλλων χωρών. Στις συναντήσεις συμμετείχαν και άλλοι φορείς εκτός του Πανεπιστημίου που εμπλέκονται στο εθνικό/ ευρωπαϊκό πλαίσιο προσόντων καθώς και στα «μαθησιακά αποτελέσματα».

Η εισήγηση του Δρ. Γαβρόγλου είχε τίτλο “Learning outcomes and the employment in the private sector”.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' ΤΗΡΗΣΗ ΦΑΚΕΛΩΝ

Οι Δικαιούχοι επιχειρήσεις υποχρεούνται να τηρούν ειδικούς φακέλους με το σύνολο των δικαιολογητικών και παραστατικών για το διάστημα που ορίζουν οι σχετικοί Κανονισμοί και κατ' ελάχιστον μέχρι το τέλος του 2020.

Οι φάκελοι που τηρούνται είναι τέσσερις:

1. Διοικητικός Φάκελος,
2. Φάκελος Φυσικού Αντικειμένου,
3. Φάκελος Οικονομικού Αντικειμένου και
4. Φάκελος Δημοσιότητας

Για το τι πρέπει να περιλαμβάνει αναλυτικά κάθε φάκελος βλέπε:

http://www.eiead.gr/publications/docs/TIRISI_FAKELWN_PROSKLHSH_B_.pdf

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' ΑΙΤΗΜΑ ΑΠΕΝΤΑΞΗΣ – ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ

Στην περίπτωση παραίτησης δικαιούχων που έχουν υπογράψει σύμβαση και για τη λύση της σύμβασης από τους δικαιούχους απαιτείται η κατάθεση προς το ΕΙΕΑΔ, αιτιολογημένου αιτήματος συνοδευόμενου από υπεύθυνη δήλωση (θεωρημένη) με συγκεκριμένο κείμενο το οποίο βρίσκεται αναρτημένο στην Ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ:

http://www.eiead.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=281%3A-b-&catid=73%3Aefdfags&Itemid=44&lang=el

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Α' & Β' ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ

α) Παράταση της υλοποίησης του φυσικού αντικειμένου της Πρόσκλησης Β' μέχρι 8-8-2014 για τις επιχειρήσεις εκείνες που δεν υλοποίησαν το εγκεκριμένο Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής, καθώς και του οικονομικού αντικειμένου μέχρι 30-9-2014 για το σύνολο της Πρόσκλησης Β' και με προθεσμία υποβολής φακέλου αποπληρωμής για όλους τους δικαιούχους, μέχρι 30-11-2014.

β) παράταση της υλοποίησης της Πρόσκλησης Α' μέχρι 30-04-2015 και με προθεσμία υποβολής φακέλου αποπληρωμής για όλους τους αναδόχους της πρόσκλησης Α' μέχρι 30-06-2015.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β & Γ' ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗΣ

Προκειμένου να τεθεί σε λειτουργία η διαδικασία της αποπληρωμής των Προσκλήσεων Β' και Γ', οι Δικαιούχοι των Προσκλήσεων, των οποίων τα προγράμματα έχουν ήδη ολοκληρωθεί και κυρίως, όσοι έχουν λάβει έως και 80% ποσό ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ, να ενημερώσουν πλήρως το μηχανογραφικό σύστημα κατάρτισης, να οριστικοποιήσουν δηλαδή τις εγγραφές τους, και να γίνει upload όλων των συνημμένων αρχείων, όπου αυτό απαιτείται, βάσει και των αναρτηθέντων οδηγιών κατάρτισης.

Οι Δικαιούχοι των προσκλήσεων Β' και Γ', θα πρέπει να επισπεύσουν τις παραπάνω ενέργειες, προκειμένου να μπορέσουν να υποβάλουν τα αιτήματα αποπληρωμής με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, βάσει και συναφών οδηγιών, οι οποίες θα αναρτηθούν, σε προσεχή ανακοίνωση.

Κοινωνικές Ανισότητες στην Ευρώπη

Αμφιθέατρο Μουσείου Ακρόπολης, 20 Ιουνίου 2014

Την Παρασκευή 20 Ιουνίου πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο του Μουσείου Ακρόπολης, σημαντική ευρωπαϊκή ημερίδα για τις κοινωνικές ανισότητες. Την ημερίδα διοργάνωσε η Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας σε συνεργασία με τη Γενική Διεύθυνση Έρευνας και Καινοτομίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. «Στην ημερίδα αναδείχθηκε το φαινόμενο των κοινωνικών ανισοτήτων, το οποίο ως αποτέλεσμα της τρέχουσας οικονομικής κρίσης, απειλεί πλέον σοβαρά την κοινωνική συνοχή, ενώ παράλληλα εγείρει ερωτήματα σχετικά με την ικανότητα των πολιτικών συστημάτων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο να περιορίσουν τις ανισότητες και να ενισχύσουν την κοινωνική συνοχή όπως προβλέπει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Μοντέλο». Κατά τη διάρκεια των εργασιών προσεγγίσθηκαν ζητήματα, όπως :

- ◆ Εργασιακές και εισοδηματικές ανισότητες: οι κοινωνικές επιπτώσεις
- ◆ Ανισότητες στο χώρο της υγείας, στις σχέσεις των δύο φύλων και οι επιπτώσεις αυτών. Επίπεδα ικανοποίησης από τον τρόπο διαβίωσης των πολιτών στην Ε.Ε.

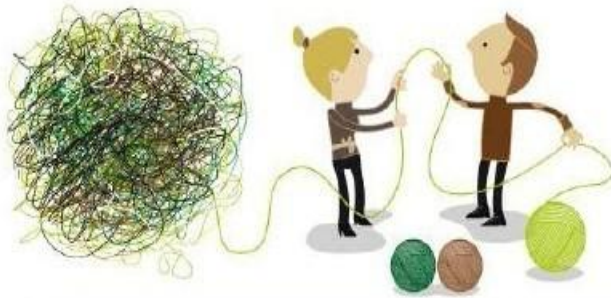
- ◆ Πολιτικές ανταπόκρισης στις κοινωνικές ανισότητες

Την Ημερίδα παρακολούθησε εκ μέρους του ΕΙΕΑΔ, η Δρ. Ολυμπία Καμινιώτη, Διευθύντρια Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων.

Την Πέμπτη 26 Ιουνίου 2014 παρουσιάστηκε στο Chisinau, της Μολδαβίας, η εργασία των Άρτεμις Γιώτσα, Επίκουρης Καθηγήτριας Ψυχολογίας, (Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων και Ολυμπίας Καμινιώτη, Διευθύντριας Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων με τίτλο: "Children's representations of their parents behavior in early childhood".

Η παρουσίαση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του 5ου International Congress on Interpersonal Acceptance and Rejection.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΣ & ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2014-2015 1^η ΗΜΕΡΙΔΑ 7 Ιουλίου 2014, Αθήνα



Διαχείριση του
άγχους
σε Ασφαλείς
και Υγιείς
Χώρους
Εργασίας



Στο πλαίσιο της πανευρωπαϊκής εκστρατείας «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας 2014-2015», πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 7 Ιουλίου 2014, στην Αθήνα, ημερίδα ενημέρωσης σχετικά με τη διαχείριση του εργασιακού άγχους και των άλλων ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία. Η ημερίδα οργανώθηκε από τον Εθνικό Εστιακό Πόλο Πληροφόρησης για θέματα Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό EU-OSHA. Η εκστρατεία είναι η μεγαλύτερη που πραγματοποιείται διεθνώς στον χώρο της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό EU-OSHA και το Δίκτυο των Εθνικών Εστιακών Πόλων του σε περισσότερες από 30 χώρες www.healthy-workplaces.eu

Την έναρξη της ημερίδας, κήρυξε ο Υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κ. **Βασίλης Κεγκέρογλου** ο οποίος τόνισε ότι «*Η επιλογή του κεντρικού θέματος για τη διετία 2014-2015 είναι απόλυτα επίκαιρη και σημαντική αφού οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και το άγχος στην εργασία συγκαταλέγονται σήμερα μεταξύ των μεγαλύτερων προκλήσεων στον τομέα*

της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας. Οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και το εργασιακό άγχος επηρεάζουν σημαντικά την υγεία των ατόμων στον χώρο εργασίας τους, την αποδοτικότητα των επιχειρήσεων και τις εθνικές οικονομίες, αλλά και την ευρωπαϊκή οικονομία στο σύνολό της, αφού εξαιτίας τους έχει αποδειχθεί ότι προκαλούνται αρνητικά ψυχολογικά, σωματικά, οικονομικά και κοινωνικά αποτελέσματα.

Ο Υφυπουργός υποστήριξε ότι «*λαμβάνοντας υπόψη την τρέχουσα δυσμενή οικονομική συγκυρία και τις ραγδαίες εξελίξεις στον κόσμο της εργασίας, καθίσταται περισσότερο από επιτακτικό σήμερα:*

⇒ να κατανοήσουμε ότι όταν οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και το άγχος στην εργασία αντιμετωπίζονται ως οργανωτικό ζήτημα και όχι ως προσωπική αδυναμία, μπορούν να είναι εξίσου διαχειρίσιμο θέμα με οποιοδήποτε άλλο επαγγελματικό κίνδυνο,

⇒ να ευαισθητοποιήσουμε και να προσφέρουμε κατευθυντήριες αρχές, συμβουλές και τεχνική υποστήριξη προς τους εργοδότες, τα διοικητικά στελέχη και τους εργαζόμενους

⇒ να προάγουμε την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων αυτών στη

Οι επιπτώσεις στην υγεία των εργαζομένων οι οποίες σχετίζονται με το εργασιακό άγχος (stress), την εξουθένωση (burn out) και τους άλλους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους «**κοστίζουν**» ετησίως **500 δις ευρώ, δηλαδή 4% του Ευρωπαϊκού ΑΕΠ.**

βάση μιας συστηματικής και συμμετοχικής προσέγγισης που στηρίζεται στην πρόληψη.»

Ο Υφυπουργός αναφέρθηκε επίσης στη νέα Εθνική Στρατηγική για την ΑΥΕ 2014-2017 που προωθείται σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και ανακοίνωσε την πραγματοποίηση 14 ενημερωτικών ημερίδων σε όλη την Ελλάδα, για την διετία 2014-2015.

Στην ημερίδα έλαβαν μέρος περισσότεροι από 250 συμμετέχοντες, μεταξύ των οποίων ο εκπρόσωπος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού EU-OSHA, εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων, μέλη του Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης για την ΑΥΕ, επαγγελματίες της ΑΥΕ καθώς και εμπειρογνώμονες σε ζητήματα εργασιακού άγχους και ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία.

Την εκδήλωση παρακολούθησε εκ μέρους του ΕΙΕΑΔ η Μαρία-Χριστίνα Τσιάμα, στέλεχος της Διεύθυνσης Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ**«Εξέλιξη του κόστους εργασίας στην Ελλάδα 2010-2013»**

Στην «Ετήσια Έκθεση 2013» του ΕΙΕΑΔ, η οποία πρόκειται να εκδοθεί το επόμενο διάστημα, περιλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, άρθρο σχετικό με το κείμενο ζήτημα της εξέλιξης του κόστους εργασίας στην Ελλάδα, την περίοδο 2010-2013.

Σύμφωνα με το συγγραφέα του άρθρου, ερευνητή Δρ. Σταύρο Γαβρόγλου, Διευθυντή Ενεργητικών Πολιτικών και Διεθνών Δικτύων, εξετάζεται το κόστος εργασίας ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και ανά ιδιωτικό-δημόσιο τομέα, καθώς η κατανομή των μισθών στον κάθε τομέα.

Η σύγκριση των εξελίξεων αυτών με αντίστοιχες της Ευρωζώνης αποκαλύπτει μεγάλη απόκλιση. Η μεγάλη μείωση του κόστους εργασίας που συντελέστηκε στην Ελλάδα στο τελευταίο διάστημα, και ιδιαίτερα στον δημόσιο τομέα, συνοδευόμενη από στασιμότητα στην παραγωγικότητα της εργασίας, δεν είχε παρά μικρό αντίκτυπο στις εξαγωγικές επιδόσεις της ελληνικής οικονομίας, ενώ στο ίδιο διάστημα στις χώρες της Ευρωζώνης γενικότερα σημειώθηκε σημαντική αύξηση των εξαγωγών, με παράλληλη αύξηση του κόστους εργασίας αλλά και της παραγωγικότητας.

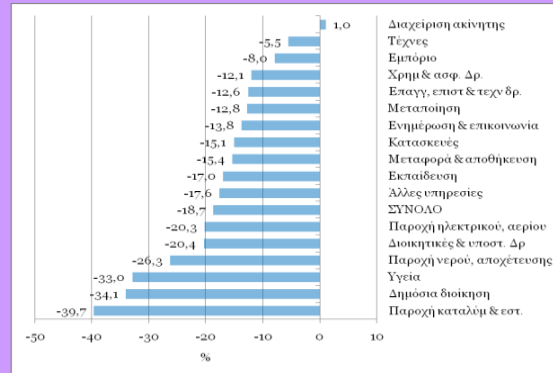
Η πορεία προσαρμογής της ελληνικής οικονομίας στις απαιτήσεις του διεθνούς ανταγωνισμού και του διεθνούς δανεισμού είχε εντυπωσιακά αποτελέσματα στον κρίσιμο τομέα του κόστους εργασίας. Την περίοδο 2010-2013 ο δείκτης του συνολικού κόστους εργασίας ανά ώρα στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας μειώθηκε κατά 18,7%, με το μισθολογικό κόστος να μειώνεται

κατά 17,0% και το μη μισθολογικό κόστος ανά ώρα εργασίας κατά 22,0%.

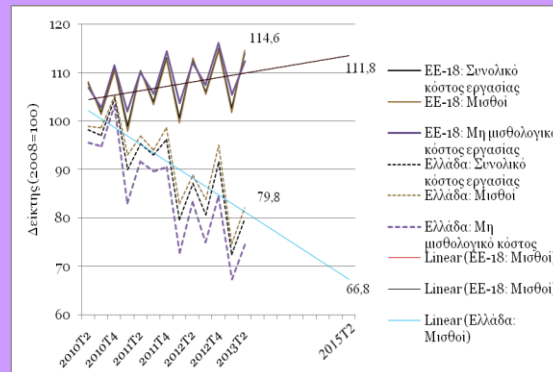
Σε πραγματικές τιμές, το συνολικό κόστος εργασίας μειώθηκε κατά 25,2%, το μισθολογικό κόστος κατά 23,5% και το μη μισθολογικό κόστος κατά 28,5%. Οι κλάδοι που σημείωσαν την δραματικότερη προσαρμογή ήταν ο τουρισμός (παροχή καταλύματος & εστίασης), η Δημόσια Διοίκηση και η Υγεία, ενώ ηπιότερη προσαρμογή σημειώθηκε στους κλάδους της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, των Τεχνών, διασκέδασης & ψυχαγωγίας και του Χονδρικού & Λιανικού εμπορίου.

Η προσαρμογή ήταν εντονότερη στον δημόσιο παρά στον ιδιωτικό τομέα. Στον ιδιωτικό τομέα σημειώνεται υπέρ-συγκέντρωση των εργαζομένων σε χαμηλά μισθολογικά κλιμάκια, ενώ στο δημόσιο τομέα η πλειονότητα των εργαζομένων εντάσσεται στα μεσαία μισθολογικά κλιμάκια. Η προσαρμογή που επιχειρήθηκε στην Ελλάδα, εστιασμένη καθώς ήταν στη μείωση (ακόμα και ονομαστικών) μισθών, άφησε σχεδόν ανέπαφη την (χαμηλή) παραγωγικότητα της εργασίας. Ίσως για αυτό, οι εξαγωγές δεν αντέδρασαν καθόλου εντυπωσιακά, σε αντίθεση με την Ευρωζώνη γενικότερα, όπου η αύξηση του κόστους εργασίας, συνοδευόμενη από αύξηση της παραγωγικότητας, είχε ως αποτέλεσμα οι εξαγωγές να αυξηθούν εντυπωσιακά.

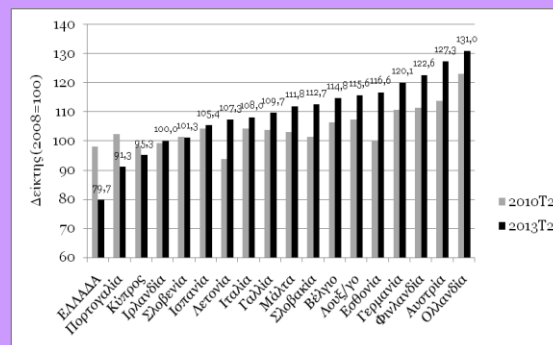
Εάν συνεχιστούν οι υφιστάμενες τάσεις, το κόστος εργασίας στην Ελλάδα θα πέσει και άλλο τα επόμενα δύο χρόνια, κατά 16,3%, αποκλίνοντας περαιτέρω από τα ευρωπαϊκά επίπεδα, ενώ η αύξηση των εξαγωγών θα παραμείνει ζητούμενο.

Διάγραμμα 1: Μεταβολή του Δείκτη κόστους εργασίας ανά κλάδο στην Ελλάδα, 2010-2013

Πηγή: Eurostat - Data Explorer

Διάγραμμα 2: Εξέλιξη & τάση του κόστους εργασίας στην Ελλάδα και στην Ευρωζώνη

Πηγή: Eurostat - Data Explorer

Διάγραμμα 3: Δείκτης συνολικού κόστους εργασίας στην Ελλάδα και στην ΕΕ-18, 2010-2013

Πηγή: Eurostat - Data Explorer

Η Ετήσια Έκθεση 2013, θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ : www.eiead.gr.

Συνέδρια - Ημερίδες

ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Κοινωνική Επιχειρηματικότητα: Ένα εργαλείο για την τοπική ανάπτυξη, την αντιμετώπιση των κοινωνικών αναγκών και της ανεργίας των νέων

10-11 Ιουνίου 2014, Ηράκλειο, Κρήτη

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας πραγματοποίησε στις 10 & 11 Ιουνίου, Διεθνές Συνέδριο για την «Κοινωνική Επιχειρηματικότητα». Το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε στο Ηράκλειο Κρήτης, με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Γενικής Διεύθυνσης Επιχειρήσεων και Βιομηχανίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Η κοινωνική επιχειρηματικότητα και ο ρόλος της για την οικονομική ανάπτυξη και την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων, ήταν το βασικό αντικείμενο του Συνεδρίου. Οι ομιλητές και ομιλήτριες, ξένοι και έλληνες, προέρχονταν από μια μεγάλη γκάμα θεματικών πεδίων της κοινωνικής επιχειρηματικότητας, και ανέπτυξαν ζητήματα όπως :

- ❖ Πρόσφατες εξελίξεις και νέες τάσεις των Ευρωπαϊκών πολιτικών στον τομέα της κοινωνικής επιχειρηματικότητας
- ❖ Πρόσφατες εξελίξεις στο νομοθετικό πλαίσιο και τις πολιτικές στον τομέα της κοινωνικής επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής οικονομίας στα κράτη- μέλη
- ❖ Χρηματοδότηση κοινωνικών επιχειρήσεων: Η άποψη των χρηματοδοτών
- ❖ Τρόποι Χρηματοδότησης
- ❖ Διαφάνεια και ανάδειξη της κοινωνικής αξίας των κοινωνικών επιχειρήσεων
- ❖ Ο ρόλος της κοινωνικής επιχειρηματικότητας στην τοπική ανάπτυξη

Επίσης πραγματοποιήθηκαν (4) εργαστήρια (workshop), καθώς και διαγωνισμός για την ανάδειξη των καλύτερων σχεδίων για κοινωνικές επιχειρήσεις, που υποβλήθηκαν από φοιτητές των ΑΕΙ –ΤΕΙ της χώρας.

Τα εργαστήρια ασχολήθηκαν με τη συμβολή της κοινωνικής επιχειρηματικότητας στην αντιμετώπιση της ανεργίας των ευάλωτων ομάδων, την κοινωνική επιχειρηματικότητα και την κοινωνική καινοτομία ως εργαλείο για την αντιμετώπιση νέων κοινωνικών αναγκών σε τοπικό επίπεδο, η κοινωνική επιχειρηματικότητα στον τομέα της παραγωγής και των υπηρεσιών, η Δικτύωση σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Την έναρξη και το κλείσιμο των εργασιών του Συνεδρίου πραγματοποίησε ο Υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κ. **Βασίλης Κεγκέρογλου**.

Το Συνέδριο παρακολούθησαν εκ μέρους του ΕΙΕΑΔ, ο Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής Κωνσταντίνος Αναγνωστόπουλος, η Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης Δρ. Χρύσα Παϊδούση και το στέλεχος της Περιφερειακής Δομής του ΕΙΕΑΔ στην Κρήτη Δημήτρης Χατζάκης.

Οι ομιλίες και τα συμπεράσματα θα αναρτηθούν στο διαδίκτυο στη σελίδα www.yrakp.gr



Στοιχεία eNewsletter



ΕΘΝΙΚΟ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)

Κωστή Παλαμά 6-8, 11141 Αθήνα, τηλ. 210 2120700, www.eiead.gr, info@eiead.gr

Εκδότης: Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος, Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ
Υπεύθυνη έκδοσης & σχεδιασμού: Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΙΕΑΔ