

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ

για μικρές και πολύ μικρές
επιχειρήσεις εντός της οικονομικής
κρίσης

.....σελ.2

«Δυϊκό σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης:

η γερμανική αφήγηση για τη
σύνδεση εκπαίδευσης και αγοράς
εργασίας»

Χρ. Παϊδούση

.....σελ.4

Στοιχεία & Αριθμοί στο μικροσκόπιο

Ολ. Καμινιώτη & Κ. Μπασκόζου

.....σελ.5

ΔΕΛΤΙΟ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΙΕΑΔ

Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) ανακοινώνει την έναρξη έκδοσης στατιστικών δελτίων για ειδικά θέματα της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας.

Στο παρόν Newsletter παρουσιάζεται σχετικό απόσπασμα από το 1^ο προς δημοσίευση Δελτίο, το οποίο αναφέρεται στο κρίσιμο κοινωνικό και οικονομικό ζήτημα: «*Νέοι εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης*».

Με την τακτική έκδοση «Στατιστικού Δελτίου», το ΕΙΕΑΔ, επιδιώκει την επικοινωνία και πληροφόρηση του ειδικού αλλά και ευρύτερου κοινού για βασικούς οικονομικούς και κοινωνικούς δείκτες.

Τα Δελτία θα αναρτώνται στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ: www.eiead.gr

Η μελέτη της Μ.-Χ. Τσιάμα, «*Το φαινόμενο της ηθικής/ψυχολογικής παρενόχλησης στο χώρο της εργασίας: Εννοιολογικοί προσδιορισμοί*», αναδημοσιεύτηκε στο δεκαπενθήμερο επιστημονικό περιοδικό «*Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας*» (Δ.Ε.Ν.), τεύχος 1643/16-31, 03/2014.

Το άρθρο βρίσκεται και ηλεκτρονικά στο:
<http://www.den.gr/853/el/TEYXI-2014/>



Ηλεκτρονική Ενημέρωση για τις Δράσεις του Ινστιτούτου, την Εργασία & το Ανθρώπινο Δυναμικό

Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι,

Η περιπέτεια της κατάρτισης του ΕΙΕΑΔ είχε ευτυχή κατάληξη. Θεωρώ υποχρέωσή μου να ευχαριστήσω όλους όσους συμπαραστάθηκαν παντοιοτρόπως στην προσπάθειά μας, είτε ατομικά, είτε συλλογικά και κυρίως τους κοινωνικούς εταίρους ΓΣΕΕ, ΓΕΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ και ΣΕΒ.

Θεωρώ, επίσης, απαραίτητο να εξάρω την αυταπάρνηση του προσωπικού, το οποίο, παρά το αρνητικό περιβάλλον και τις δυσοίωνες εργασιακές προοπτικές, συνέχισε να επιτελεί με ευσυνειδησία το έργο του.

Σήμερα, περισσότερο δυνατοί από ποτέ και έχοντας ως κύριο γνώμονα τη συνεχή ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού για την απασχόληση και τη βιώσιμη ανάπτυξη, αξιολογούμε τα δεδομένα, σχεδιάζουμε και προγραμματίζουμε τις μελλοντικές δράσεις. Μαζί με το Υπουργείο Εργασίας, τους φορείς του και το μεγάλο δίκτυο των επιχειρήσεων και των κοινωνικών εταίρων επιδιώκουμε να συμβάλλουμε, με ακόμα μεγαλύτερη ένταση, στη μεγιστοποίηση του οφέλους των δράσεων για το ανθρώπινο δυναμικό της χώρας.

*Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος
Πρόεδρος - Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ*

Ημερίδα Διαβούλευσης Ε.Π. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Διά Βίου Μάθηση 2014-2020

Στις 15 Απριλίου πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, ημερίδα Διαβούλευσης για το σχεδιασμό του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020». Αρμόδιοι φορείς για την κατάρτιση του Ε.Π. είναι τα Υπουργεία Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας και Παιδείας & Θρησκευμάτων, με το πρώτο να έχει το συντονιστικό ρόλο, καθώς διαχειρίζεται το μεγαλύτερο μέρος του Προϋπολογισμού του Προγράμματος, ο οποίος ανέρχεται στο ποσό των **2.104.926.538 €** (Κοινοτική Συνδρομή ΕΚΤ και Πόροι της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων).

Στην Ημερίδα παρέστησαν και μίλησαν οι Υπουργοί Ανάπτυξης, Εργασίας και Παιδείας, ο Διευθυντής Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης ΕΕ, καθώς και κοινωνικοί εταίροι. Το Ε.Π. παρουσίασαν οι κ.κ. Γενικοί Γραμματείς Δημοσίων Επενδύσεων-ΕΣΠΑ, Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και ο Ειδικός Γραμματέας Ευρωπαϊκών Πόρων του Υπουργείου Παιδείας.

Η Διαβούλευση πραγματοποιήθηκε σε δύο παράλληλα εργαστήρια με αντικείμενο:

- Βελτίωση προοπτικών απασχόλησης και ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού
- Επένδυση στην εκπαίδευση, κατάρτιση και δια βίου μάθηση.

Αναλυτική ενημέρωση στο <http://www.esfhellas.gr/el/Pages/NewsFS.aspx?item=117>

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΜΕ

Το πρόγραμμα «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων (ΜΜΕ), που απασχολούν 1-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης» του Επιχειρησιακού Προγράμματος (Ε.Π.) «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ΕΣΠΑ 2007-2013, βρίσκεται σε φάση ολοκλήρωσης του φυσικού αντικείμενου.

Το ΕΙΕΑΔ, στο πλαίσιο εκπλήρωσης των «αιρεσιμοτήτων» ως προς το ανωτέρω πρόγραμμα θα προβεί αφενός, σε αξιολόγηση των παρεμβάσεων και της αποτελεσματικότητας τους στο πλαίσιο του έργου, αφετέρου σε έρευνα πεδίου για τις Μικρές και Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις, αξιοποιώντας το δίκτυο συνεργασίας με τις ΜΜΕ, τους κλαδικούς φορείς, τους περιφερειακούς, τοπικούς και άλλους φορείς που εμπλέκονται στο έργο πανελλαδικά, καθώς και την ερευνητική του εμπειρία και υποδομή.

Στόχος της συνδυαστικής αυτής προσέγγισης είναι η διαμόρφωση πρότασης και η πιλοτική της εφαρμογή για ένα «**Σύστημα πρόβλεψης και διαχείρισης των αλλαγών και της αναδιάρθρωσης στις ΜΜΕ**»



Πιο συγκεκριμένα, η πρόταση θα σχεδιαστεί λαμβάνοντας υπόψη της τα κάτωθι :

- ▶ την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των παρεμβάσεων που πραγματοποιήθηκαν μέσω του προγράμματος ως προς την πρόβλεψη και τη διαχείριση αλλαγών και αναδιρθρώσεων που επήλθαν στην επιχείρηση, αλλά και στον οικονομικό κλάδο που δραστηριοποιείται η επιχείρηση
- ▶ τη μελέτη πεδίου επιχειρήσεων και κλαδικών φορέων που συμμετείχαν στο έργο για: οργάνωση της εργασίας και προσανατολισμός, αντιλήψεις και πρακτικές για την κατάρτιση και ανάγκες σε δεξιότητες και προοπτικές απασχόλησης
- ▶ τις καλές πρακτικές και εργαλεία αρμόδιων φορέων στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες μέλη της Ε.Ε. για τη διαχείριση της προσαρμογής του εργατικού δυναμικού και των επιχειρήσεων
- ▶ τις σχετικές πρόσφατες μελέτες όπως αυτή του ILO
- ▶ τις προτάσεις των κοινωνικών εταίρων

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β'

Στο πλαίσιο της πρόσκλησης Β' «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης» και για όλους τους άξονες προτεραιότητας 04, 05, 06, έχουν καταβληθεί συνολικά έως σήμερα (τελευταία εντολή πληρωμής 28 Μαρτίου 2014), 33.610.004,08 €, τα οποία αντιστοιχούν σε 6.232 δικαιούχους (εκ των οποίων 78 δικαιούχοι έχουν λάβει και τη β' δόση ενίσχυσης). Επίσης, το Μάρτιο ολοκληρώθηκε το σκέλος των δράσεων κατάρτισης, που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο των Αξόνων 4 & 5. Στο σύνολο των 14.475 εγκριθέντων επιχειρήσεων συμμετείχαν στις δράσεις κατάρτισης και συμβουλευτικής 11.639 δικαιούχοι.

Ο συνολικός προϋπολογισμός των δράσεων αυτών ανέρχεται σε 81.646.153€.

Όσον αφορά τον Άξονα 6, τα στοιχεία αφορούν στις μέχρι σήμερα καταχωρήσεις των δικαιούχων στο πληροφοριακό σύστημα του ΕΙΕΑΔ και δεν αποτυπώνουν την τελική εικόνα καθώς το φυσικό αντικείμενο της κατάρτισης λήγει στις 30 Ιουνίου του 2014.

Στους Πίνακες 1 & 2 παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία φυσικού και οικονομικού αντικείμενου, βάσει των ενημερώσεων του πληροφοριακού συστήματος του ΕΙΕΑΔ.

Πίνακας 1 – Στοιχεία Φυσικού Αντικείμενου ανά άξονα

Άξονας	Αριθμός προγ/των κατάρτισης	Αριθμός κατ/ζομένων	Ανθρωποώρες κατάρτισης	Αριθμός επιχειρήσεων
4	750	14.170	2.645.432	7.299
5	573	11.405	2.148.020	4.340
ΣΥΝΟΛΟ	1.323	25.575	4.793.452	11.639
6	21	400	78.930	266
ΣΥΝΟΛΑ	1.344	25.975	4.872.382	11.905

Πίνακας 2 – Οικονομικά Στοιχεία ανά άξονα

Άξονας	Π/Υ Κατάρτισης	Π/Υ Συμβουλευτικής	Σύνολο σε €
4	34.390.616	12.199.722	46.590.338
5	27.924.260	7.131.555	35.055.815
ΣΥΝΟΛΟ	62.314.876	19.331.277	81.646.153
6	1.026.090	262.180	1.288.270
ΣΥΝΟΛΑ	63.340.966	19.593.457	82.934.423

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Α'

Ο Δικαιούχος ΕΙΕΑΔ, έκρινε σκόπιμο, για την καλύτερη υλοποίηση της Πράξης με τίτλο «Σύνταξη κλαδικών σχεδίων διαρθρωτικής προσαρμογής Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων, που απασχολούν 1-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης», Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ΕΣΠΑ 2007-2013, να διευκρινίσει ζητήματα του Οδηγού Εφαρμογής της Πρόσκλησης Α', με σκοπό:

- την τήρηση των εθνικών και κοινοτικών διατάξεων
- την ορθή υλοποίηση του φυσικού αντικείμενου, σύμφωνα με το περιεχόμενο των εγκεκριμένων ΤΔΕ
- τη χρηστή και αποτελεσματική διαχείριση των Πόρων
- τη διαφάνεια των διαδικασιών υλοποίησης
- την επιλεξιμότητα των δαπανών και την αιτιολόγησή τους από τα σχετικά παραστατικά
- την πρόληψη τυχόν παραβάσεων και της επιβολής κυρώσεων κατά τους διενεργούμενους ελέγχους από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα
- την αποφυγή κύρωσης τυχόν αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης

Οι διευκρινήσεις είναι αναρτημένες στο www.eiead.gr

ΜΕΛΕΤΗ**«Δυϊκό σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης : η γερμανική αφήγηση για τη σύνδεση εκπαίδευσης και αγοράς εργασίας»**

Το Φεβρουάριο του 2014, εκδόθηκε η μελέτη της **Δρ. Χρ. Παϊδούση**, Διευθύντριας Επαγγελματικής Κατάρτισης, για το δυϊκό σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Η ανάδειξη του δυϊκού συστήματος ως επιτυχούς μηχανισμού σύνδεσης της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας, επανήλθε εκ νέου στην επικαιρότητα εξαιτίας του υψηλού ποσοστού νεανικής ανεργίας που καταγράφεται τόσο στην Ελλάδα, αλλά και σε πολλές άλλες χώρες της Ευρώπης. Εξαιρέση, αποτελούν κάποιες γερμανόφωνες χώρες, όπως η Γερμανία και η Αυστρία. Το γεγονός ότι σε αυτές τις χώρες η ανεργία των νέων είναι κάτω από 10% και ταυτόχρονα εφαρμόζεται με ιδιαίτερη ευρύτητα το δυϊκό σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης οδήγησε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε πρόταση δέσμης μέτρων προς τα κράτη μέλη, στην οποία, κυρίαρχη θέση έχει η εκτενέστερη εφαρμογή της μαθητείας.

Στο πλαίσιο αυτό η μελέτη επικεντρώνεται σε τρεις άξονες:

α) στα βασικά χαρακτηριστικά του δυϊκού συστήματος (μαθητεία), όπως αυτό εφαρμόζεται στη Γερμανία,

β) στη διαδρομή της μαθητείας στην ελληνική πραγματικότητα, με κύρια έμφαση στον πρόσφατο νόμο για το νέο λύκειο και

γ) στα ζητήματα που ανακύπτουν για μια «επιτυχή» εφαρμογή του συστήματος αυτού στην Ελλάδα.



Από τη μελέτη, αναδύονται, μεταξύ άλλων, ως μείζονα ζητήματα για την επιτυχή εφαρμογή του δυϊκού συστήματος στην Ελλάδα, τα ακόλουθα :

- ❖ η διάρθρωση και η κατάσταση της οικονομίας μιας χώρας
- ❖ η ανάγκη για πολιτική συναίνεση, ισχυρό θεσμικό πλαίσιο, διευρυμένες και θεσμοθετημένες συνεργασίες από όλο το φάσμα των εμπλεκόμενων (κοινωνικοί εταίροι, δημόσιες αρχές)
- ❖ η αυτοχρηματοδότησή του συστήματος
- ❖ η μακρόχρονη και αξιόπιστη εφαρμογή του
- ❖ η γενικότερη κουλτούρα για την «επαγγελματική κατάρτιση» και η αναγνώρισή της από τον επιχειρηματικό κόσμο
- ❖ η ισχυρή επιστημονική υποστήριξη
- ❖ η συνεχής επικαιροποίηση και προσαρμογή των αντικειμένων και των προγραμμάτων εκπαίδευσης στις εξελίξεις της οικονομίας και εργασίας
- ❖ η απορροφητικότητα των αποφοίτων του δυϊκού συστήματος σε εργασίες συναφείς με τις σπουδές τους
- ❖ η ενίσχυση της πρόσβασης και προώθησης τους σε δράσεις διά βίου μάθησης
- ❖ η πιστοποίηση των γνώσεων των αποφοίτων της μαθητείας και η αναγνώριση των επαγγελματικών δικαιωμάτων τους
- ❖ ο περιορισμός του φαινομένου της σχολικής διαρροής και των NEET, (των νέων που είναι εκτός εργασίας, εκπαίδευσης και κατάρτισης)

Η μελέτη είναι διαθέσιμη ηλεκτρονικά στο : www.eiead.gr.

ΔΕΛΤΙΟ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΙΕΑΔ (απόσπασμα) «Νέοι εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης»

Καμινιώτη Ολυμπία και Μπασκόζου Κωνσταντίνα

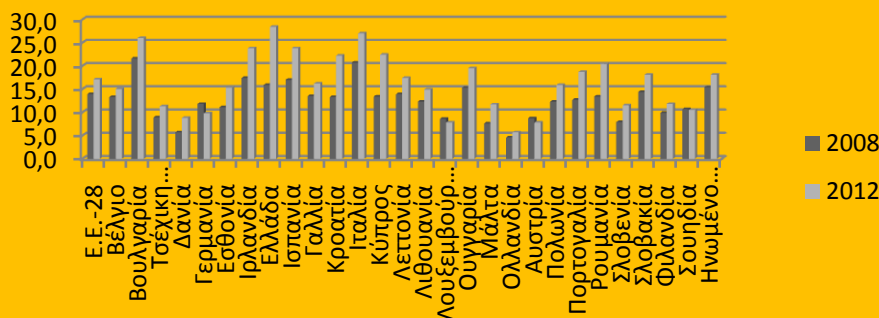
Στην παρούσα περίοδο οικονομικής και κοινωνικής κρίσης, οι δυνατότητες των νέων περιορίζονται ποικιλοτρόπως. Η ανεργία το Δ' τρίμηνο του 2013 για το σύνολο του πληθυσμού ανήλθε σε 27,5% ή 1.363.137 ανέργους. Το ποσοστό ανεργίας των νέων 15-24 ετών ήταν 57,8% και για τις νέες γυναίκες της ίδιας ηλικιακής ομάδας ήταν 65% [ΕΛΣΤΑΤ, 2014, Δελτίο Τύπου, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, Δ' Τρίμηνο 2013, www.statistics.gr].

Παράλληλα με τις καταστροφικές επιπτώσεις της ύφεσης στη ζήτηση εργασίας, η αποδόμηση των εργασιακών σχέσεων επηρεάζει αρνητικά την ποιότητα της εργασίας χωρίς να παρατηρείται η αναμενόμενη «διευκόλυνση» της εισόδου των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, η δημοσιονομική στενότητα περιορίζει τις παρεχόμενες δράσεις εκπαίδευσης και κατάρτισης στο δημόσιο τομέα, ενώ, λόγω της μείωσης του εισοδήματος, δυσχεραίνει πολλαπλά τις δυνατότητες των οικογενειών να επενδύσουν στο κοινωνικό κεφάλαιο των μελών τους.

Ωστόσο, οι νέοι των κρατών μελών της Ε.Ε.-28 χαρακτηρίζονται από αρκετά διαφορετική κατάσταση αναφορικά με τη συμμετοχή τους στην απασχόληση και στην εκπαίδευση/κατάρτιση. Οι παρατηρούμενες διαφορές μεταξύ των κρατών μελών ενδεχομένως να εντείνουν περαιτέρω στο μέλλον τις ήδη έντονες διαφοροποιήσεις των χωρών στο εργασιακό και οικονομικό πεδίο.

Το ποσοστό των Ελλήνων νέων που δεν συμμετέχει σε απασχόληση, εκπαίδευση ή κατάρτιση είχε προσεγγίσει σημαντικά τον ευρωπαϊκό μέσο όρο το 2008. Στη συνέχεια, όπως αποτυπώνεται και στην πλειοψηφία των οικονομικών και κοινωνι-

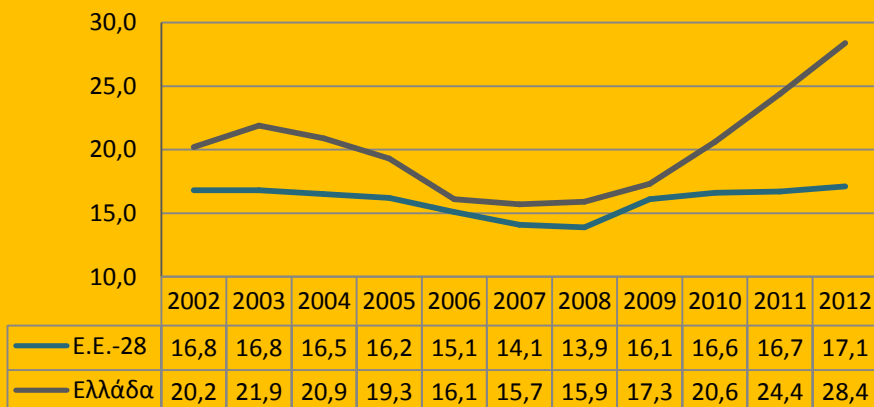
Διάγραμμα 1: Νέοι 18-24 ετών εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης, κατάρτισης στις χώρες της Ε.Ε.-28



κών δεικτών, [Καμινιώτη (2012) και Καμινιώτη (2013)], παρατηρείται σημαντική απόκλιση, η οποία συνεχώς διευρύνεται. Παρότι οι αιτίες μπορεί να διαφέρουν και η ομάδα των μη συμμετεχόντων σε απασχόληση, εκπαίδευση, κατάρτιση να απαρτίζεται από νέους με ανομοιογενή χαρακτηριστικά, τελικώς οι εντασσόμενοι στην ομάδα αυτή συσσωρεύουν αρνητικά χαρακτηριστικά και δυσχεραίνουν την παρούσα και μελλοντική τους πορεία στον οικονομικό και κοινωνικό βίο.

Η παραμονή για μεγάλο διάστημα στην ομάδα των «μη συμμετεχόντων» δημιουργεί βραχυχρόνιες και μακροχρόνιες συνέπειες εντείνοντας τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού των ατόμων που απαρτίζουν την ομάδα αυτή. Από την άλλη πλευρά, η μελέτη των χαρακτηριστικών και των αναγκών των «μη συμμετεχόντων» μπορεί να οδηγήσει σε αποτελεσματικές δράσεις διεύρυνσης της συμμετοχής στην απασχόληση, εκπαίδευση και κατάρτιση και μείωση των σχετικών ανισοτήτων και του κινδύνου κοινωνικού αποκλεισμού.

Διάγραμμα 2: Νέοι 18-24 ετών εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης, κατάρτισης στην Ε.Ε. και στην Ελλάδα



Συνέδρια - Ημερίδες

PIACC

Αθήνα, 31 Μαρτίου 2014

Τη Δευτέρα 31 Μαρτίου, πραγματοποιήθηκε στο Divani Palace Acropolis, η επίσημη έναρξη της πανελλαδικής έρευνας για τις δεξιότητες των ενηλίκων στην Ελλάδα, στο πλαίσιο του προγράμματος PIACC.

Η εκδήλωση διοργανώθηκε από τη Γενική Γραμματεία Διά Βίου Μάθησης του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Κατά την ημερίδα παρουσιάστηκε το πλαίσιο και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας στη διαμόρφωση πολιτικών για την εκπαίδευση, τη διά βίου μάθηση και την αγορά εργασίας, καθώς και ο σχεδιασμός εφαρμογής του στην Ελλάδα. Το ΠIAAC, Πρόγραμμα για τη Διεθνή Αποτίμηση των Ικανοτήτων των ενηλίκων είναι μια πρωτοβουλία του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) και έχει

ήδη υλοποιηθεί σε 24 χώρες. Μαζί με την Ελλάδα, θα το υλοποιήσουν και άλλες 9 χώρες που συμμετέχουν στο δεύτερο κύκλο χωρών. Στην Ελλάδα το πρόγραμμα υλοποιείται από τη σύμπραξη της Γενικής Γραμματείας Διά Βίου Μάθησης, του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικών Ερευνών, της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής και του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού. Στο πλαίσιο του προγράμματος θα διεξαχθεί πανελλαδική έρευνα για τη συλλογή δεδομένων σχετικά με την εκπαίδευση, την επαγγελματική εμπειρία και τις δεξιότητες του ενήλικου πληθυσμού της χώρας, ηλικίας 16-65 ετών. Συγκεκριμένα θα συλλεχθούν πληροφορίες σχετικά με τις γλωσσικές, αριθμητικές και ψηφιακές δεξιότητες των ενηλίκων, καθώς και τις ικανότητές τους για επίλυση προβλημάτων σε προηγμένο τεχνολογικό περιβάλλον. Τα δεδομένα που θα συλλεχθούν θα αξιοποιηθούν στη διαμόρφωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την απόκτηση των δεξιοτήτων που απαιτούνται προκειμένου οι πολίτες να μπορούν να συμμετέχουν, με γνώση και κριτική ικανότητα, σε όλες τις πτυχές της εργασιακής και κοινωνικής ζωής του 21ου αιώνα. Τις εργασίες της εκδήλωσης, παρακολούθησε εκ μέρους του ΕΙΕΑΔ, η Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης Δρ. Χρύσα Παϊδούση.

Πολιτικές Εκπαίδευσης, Κατάρτισης

Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων (ΕΠΠ)

Εγκρίθηκε, τον περασμένο Μάρτιο, η Έκθεση Αντιστοιχίας του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων, η οποία κατατέθηκε από τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π, στην αρμόδια Συμβουλευτική Επιτροπή του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων.

Σύμφωνα με το εγκριθέν Ε.Π.Π. τα επίπεδα είναι 8:

ΕΠΙΠΕΔΑ	ΠΤΥΧΙΑ
1	Απολυτήριο Δημοτικού
2	Απολυτήριο Γυμνασίου
3	Πτυχίο Επαγγελματικής Ειδικότητας ΣΕΚ Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ
4	Πτυχίο ΕΠΑΣ, Πτυχίο Επαγγελματικής Ειδικότητας ΕΠΑΛ Απολυτήριο Επαγγελματικού Λυκείου ΕΠΑΛ Απολυτήριο Γενικού Λυκείου
5	Πτυχίο Επαγγελματικής Ειδικότητας- Τάξη Μαθητείας ΕΠΑΛ Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης, Μεταδευτεροβάθμια ΙΕΚ Δίπλωμα/Πτυχίο Ανωτέρας Σχολής
6	Πτυχίο Πανεπιστημίου Πτυχίο ΤΕΙ
7	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης
8	Διδακτορικό Δίπλωμα

Πληροφορίες στο: www.piacc.gr

Στοιχεία eNewsletter



ΕΘΝΙΚΟ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)

Κωστή Παλαμά 6-8, 11141 Αθήνα, τηλ. 210 2120700, www.eiead.gr, info@eiead.gr

Εκδότης: Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος, Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ
Υπεύθυνη έκδοσης & σχεδιασμού: Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΙΕΑΔ