

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ

για μικρές και πολύ μικρές  
επιχειρήσεις εντός της οικονομικής  
κρίσης

.....σελ.2

### Ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα & διεθνώς

Στ. Γαβρόγλου

.....σελ.4

### Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα Έκδοση πορισμάτων

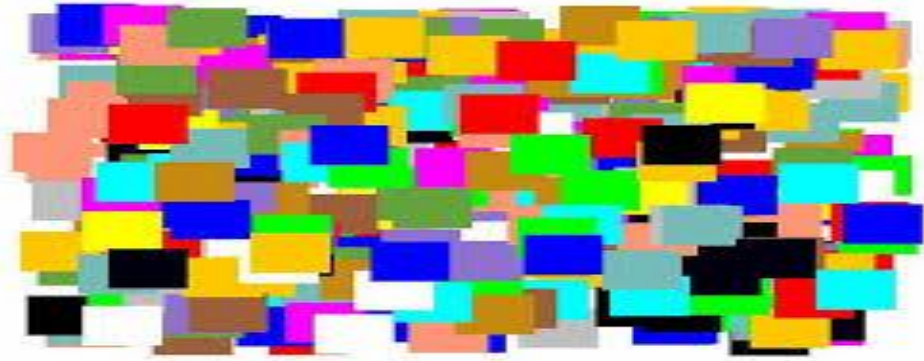
.....σελ.5

### EUROSTAT: Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση στις επιχειρήσεις

Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat, από την 4<sup>η</sup> έρευνα για τη Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση στις επιχειρήσεις της ΕΕ (έτος 2010), τα δύο τρίτα των επιχειρήσεων παρέιχαν στους εργαζομένους τους είτε κατάρτιση, είτε κύκλους μαθημάτων, είτε άλλη μορφή εκπαίδευσης. Βασικοί στόχοι της κατάρτισης ήταν η ανάπτυξη των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των εργαζομένων και η αύξηση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης.

Το ποσοστό των επιχειρήσεων που παρέιχε συνεχιζόμενη κατάρτιση στο προσωπικό κυμαίνεται από 23% (Πολωνία) έως 87% (Σουηδία και Αυστρία), με κοινοτικό μέσο όρο 65% περίπου.

Το μέγεθος της επιχείρησης ήταν ένας σημαντικός παράγοντας για την παροχή κατάρτισης. Το 49% αυτών που εργάζονταν σε επιχειρήσεις άνω των 250 ατόμων, συμμετείχαν συχνότερα σε επαγγελματική κατάρτιση ενώ



## ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

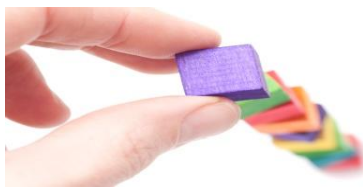
Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι,

Το τελευταίο τρίμηνο, το ΕΙΕΑΔ συνέχισε με εντατικούς ρυθμούς την υλοποίηση των έργων που έχει αναλάβει στο πλαίσιο του Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ., «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, που απασχολούν 1-49 άτομα σε περίοδο οικονομικής κρίσης». Η καταβολή των ποσών στους δικαιούχους, με βάση τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά, συνεχίζεται κανονικά. Παράλληλα και προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση των όρων του προγράμματος, ο ΕΦΔ «ΕΙΕΑΔ» ξεκίνησε ήδη σε όλη τη χώρα τις προβλεπόμενες από το Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των Ε.Π. του ΕΣΠΑ επαληθεύσεις στους δικαι-

ούχους της πράξης του προγράμματος.

Στον ερευνητικό τομέα τώρα, το ΕΙΕΑΔ πρόκειται να εκδώσει εντός του Οκτωβρίου τα πορίσματα του workshop που πραγματοποιήθηκε, τον Απρίλιο του 2013, για το «Ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα». Επίσης, βρίσκεται σε διαδικασία εκπόνησης η Ετήσια Έκθεση Εργασίας η οποία θα ολοκληρωθεί το Δεκέμβριο του 2013. Τέλος, το Ινστιτούτο προγραμματίζει κύκλο ομιλιών με διακεκριμένους ομιλητές και θεματικές σχετικά με την αγορά εργασίας και την κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος  
Πρόεδρος - Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ



το ποσοστό μειώνεται στο 45% για τις μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις (50-249 εργαζομένους) και στο 46 % για τις μικρές επιχειρήσεις 10-49 εργαζομένων. Τα υψηλόβαθμα στελέχη και αυτοί που ανήκαν στα υψηλής εξειδίκευσης τεχνικά επαγγέλματα, συμμετείχαν περισσότερο από τους χαμηλής εξειδίκευσης εργάτες, σε δράσεις κατάρτισης. Στην Ελλάδα τα ποσοστά αυτά είναι 27% και 3,7% αντίστοιχα.

Ένα ενδιαφέρον, επίσης, στοιχείο είναι οι λόγοι για τους οποίους οι επιχειρήσεις δηλώνουν ότι δεν παρέιχαν κατάρτιση. Ως πρώτο λόγο επικαλούνται το γεγονός ότι το προσωπικό τους είχε ήδη τα απαιτούμενα προσόντα (76%), ενώ ως δεύτερο αναφέρουν ότι αναζήτησαν το κατάλληλο εκπαιδευμένο προσωπικό μέσα από τις πολιτικές πρόσληψης (56%). Το υψηλό κόστος κατάρτισης εμφανίζεται μόλις στη τρίτη θέση με 33%.

Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε:  
[http://epp.eurostat.ec.europa.eu/statistics\\_explained/index.php/Continuing\\_vocational\\_training\\_statistics](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/statistics_explained/index.php/Continuing_vocational_training_statistics)

## ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ & ΕΛΕΓΧΟΥ

### Προγραμμάτων Διαρθρωτικής Προσαρμογής

Αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ οι «Διαδικασίες Παρακολούθησης και Ελέγχου» των Προγραμμάτων «Διαρθρωτική Προσαρμογή Μικρών και πολύ Μικρών Επιχειρήσεων 1-49 ατόμων», ΕΠΑΝΑΔ, 2007-2013. Σύμφωνα με αυτές, ο ΕΦΔ «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού» ασκεί τις προβλεπόμενες από το Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των Ε.Π του ΕΣΠΑ επαληθεύσεις στους δικαιούχους της πράξης του προγράμματος οποιαδήποτε χρονική στιγμή, προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση των όρων του προγράμματος.

Οι επιτόπιες επαληθεύσεις και οι έλεγχοι επαληθεύουν τα παραδοτέα των συγχρηματοδοτούμενων υπηρεσιών και τις δηλωθείσες δαπάνες, σύμφωνα με: τους όρους της εγκριτικής απόφασης χρηματοδότησης των πράξεων και της υπογραφείσας σύμβασης, καθώς και τη συμμόρφωση των εμπλεκόμενων φορέων με τους κοινοτικούς κανόνες, οι οποίοι βασίζονται στο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ και στην με αρ. πρωτ. 14053/ΕΥΣ 1749/08 (ΦΕΚ 540 Β/27.3.2008) Υ.Α συστήματος διαχείρισης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Σε περιπτώσεις που διαπιστωθεί, αχρεωστήτως καταβληθείσα δαπάνη, εφαρμόζονται οι διαδικασίες για την ανάκτησή της.

Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε την ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ:

[www.eiead.gr](http://www.eiead.gr)

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΟΥ

Ταχείς ρυθμούς υλοποίησης κατά-γράφει η Πρόσκληση Β' του προγράμματος «Διαρθρωτική Προσαρμογή Μικρών και πολύ Μικρών Επιχειρήσεων», ΕΠΑΝΑΔ, 2007-2013. Από τον Ιανουάριο έως τον Αύγουστο του 2013 υλοποιήθηκαν 605 προγράμματα κατάρτισης, ενώ σύμφωνα με τις μέχρι σήμερα καταχωρήσεις στο πληροφοριακό σύστημα παρακολούθησης του προγράμματος από το ΕΙΕΑΔ, στο προσεχές διάστημα, προβλέπεται να υλοποιηθούν πάνω από 235 νέα προγράμματα κατάρτισης.

Με εξίσου γρήγορους ρυθμούς πραγματοποιείται και η καταβολή των δαπανών υλοποιούμενων έργων στους δικαιούχους, όπου από τον Ιούλιο του 2013, έναρξη καταβολής πληρωμών έως και το Σεπτέμβριο του τρέχοντος έτους, έχουν πραγματοποιηθεί πληρωμές ύψους 13.128.706.60€, για τους άξονες 4 και 5. Τα συνολικά ποσά ανά άξονα και ο αριθμός των δικαιούχων και κλαδικών φορέων που αντιστοιχεί σε αυτά αποτυπώνονται στον Πίνακα 2.

Πίνακας 1- Προγράμματα κατάρτισης  
Πρόσκλησης Β'

Κατηγορία	Αριθμός
Προγράμματα κατάρτισης	840
Τμήματα κατάρτισης	2.989
<b>Καταρτιζόμενοι</b>	<b>19.097</b>

Πίνακας 2 -Εξέλιξη Πρόσκλησης Β' σε αριθμούς

Άξονας	Καταβληθέντα ποσά	Δικαιούχες ΜΜΕ	Κλαδικοί φορείς
4	6.942.870,00	1.532	91
5	6.185.836,60	818	39
6	-	-	-
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>13.128.706, 60</b>	<b>2.350</b>	<b>130</b>

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ'

Ενάμιση έτος από την έναρξη του προγράμματος «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων Μικρών Επιχειρήσεων που απασχολούν 20-49 άτομα εντός της οικονομικής κρίσης» (κρατική ενίσχυση) ΕΠΑΝΑΔ 2007-2013, έχουν λάβει χώρα πληρωμές ύψους 10.040.595€, σε σύνολο προϋπολογισμού συμβασιοποιημένων δικαιούχων 56.702.727 €.

Στο ίδιο διάστημα, υλοποιήθηκαν ή βρίσκονται σε φάση υλοποίησης προγράμματα κατάρτισης από 455 δικαιούχους, σε σύνολο 577. Ωστόσο, όλοι οι συμβασιοποιημένοι δικαιούχοι αναπτύσσουν το έργο, είτε με δράσεις κατάρτισης, είτε με δράσεις συμβουλευτικής και με σύνολο έμμεσα ωφελουμένων 10.939 εργαζόμενους.

Το έργο αυτή την στιγμή, όχι μόνο βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη, αλλά διαθέτει και μια δυναμική που οδηγεί στην ταχεία απορρόφηση των εγκριμένων κονδυλίων.

Συγκεντρωτικά στοιχεία για τα προγράμματα κατάρτισης και τους καταρτιζόμενους ανά άξονα και περιφέρεια, αποτυπώνονται στους πίνακες 1 και 2.

Πίνακας 1 – Τμήματα και Καταρτιζόμενοι ανά άξονα

Άξονας	Προγράμματα/ Τμήματα	Καταρτιζόμενοι
<b>Άξονας 4</b>		
Ανατολική Μακεδονία – Θράκη	45	850
Βόρειο Αιγαίο	14	267
Δυτική Ελλάδα	37	663
Ήπειρος	24	379
Θεσσαλία	66	1.156
Ιόνια Νησιά	13	256
Κρήτη	62	1.174
Πελοπόννησος	20	303
<b>Σύνολα</b>	<b>281</b>	<b>5.048</b>
<b>Άξονας 5</b>		
Αττική	200	3.360
Δυτική Μακεδονία	7	97
Κεντρική Μακεδονία	124	2.302
<b>Σύνολα</b>	<b>331</b>	<b>5.759</b>
<b>Άξονας 6</b>		
Στερεά Ελλάδα	8	132
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>620</b>	<b>10.939</b>

Πίνακας 2 – Καταρτιζόμενοι σε σχέση με τιμή στόχου

Άξονας	Καταρτιζόμενοι – Τιμή στόχος βάσει εγκριτικής	Καταρτιζόμενοι – Τιμή στόχος βάσει συμβασιοποίησης	Καταρτιζόμενοι σε προγράμματα
4	8.399	6.587	5.048
5	8.873	6.948	5.759
6	782	380	132
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>18.054</b>	<b>13.915</b>	<b>10.939</b>

→ Ολοκληρώθηκε, κατά το μήνα Ιούλιο, η καταβολή των αποζημιώσεων στους Αξιολογητές των έργων της «Διαρθρωτικής Προσαρμογής ΜΜΕ που απασχολούν 1-49 άτομα».

→ Παράλληλα, καταβλήθηκε η αποζημίωση στους νομικούς συμβούλους, οι οποίοι ήλεγξαν τις συμβάσεις που υπογράφηκαν μεταξύ ΜΜΕ και ΕΙΕΑΔ στο πλαίσιο υλοποίησης των έργων.

## ΜΕΛΕΤΗ

### «Ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα και διεθνώς. Εμπειρικά δεδομένα, πολιτικές επιλογές»

Εκδόθηκε τον περασμένο Ιούλιο, η νέα μελέτη του **Δρ. Γαβρόγλου**, Διευθυντή Ενεργητικών Πολιτικών και Διεθνών Δικτύων, η οποία εξετάζει την εξέλιξη του κατώτατου μισθού στην Ελλάδα σε σύγκριση με άλλες χώρες, καθώς και τη σχέση του κατώτατου μισθού με την ανεργία και την ανταγωνιστικότητα. Σύμφωνα με τη μελέτη αυτή:

**1.** Ο κατώτατος μισθός δεν φαίνεται να επηρεάζει την απασχόληση/ ανεργία, παρά τις θεωρητικές αιτιάσεις περί του αντιθέτου. Ή, τουλάχιστον, ο κατώτατος μισθός δεν επηρεάζει την ανεργία όσο άλλες οικονομικές δυνάμεις και άλλες πολιτικές απασχόλησης. Το ύψος του κατώτατου μισθού ως αναλογίας του μέσου μισθού μιας χώρας και το επίπεδο ανεργίας της χώρας δεν φαίνεται, εκ του αποτελέσματος, να συνδέονται μεταξύ τους.

**2.** Ο κατώτατος μισθός τείνει να περιορίζει την ανισοκατανομή των αμοιβών, ενισχύοντας τις χαμηλές αμοιβές.

Η ενδεχόμενη περαιτέρω μείωση του κατώτατου μισθού στην Ελλάδα, δεν αναμένεται να επηρεάσει την ανεργία ή την ανταγωνιστικότητα. Αναμένεται να ευνοήσει τα υψηλότερα μισθολογικά κλιμάκια, να περιορίσει την προστασία των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων από διακρίσεις στην αγορά εργασίας, και να επιβραδύνει τον τεχνολογικό και οργανωσιακό εκσυγχρονισμό του παραγωγικού προτύπου της οικονομίας.

**3.** Ο κατώτατος μισθός δεν επηρεάζει (τουλάχιστον αποφασιστικά ή άμεσα) την ανταγωνιστικότητα. Ή, τουλάχιστον, ο κατώτατος μισθός δεν επηρεάζει την ανταγωνιστικότητα κόστους όσο άλλες δυνάμεις και άλλες πολιτικές. Το ύψος του κατώτατου μισθού, ως αναλογίας του μέσου μισθού μιας χώρας και το επίπεδο του μοναδιαίου κόστους εργασίας της χώρας, δεν συνδέονται μεταξύ τους σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

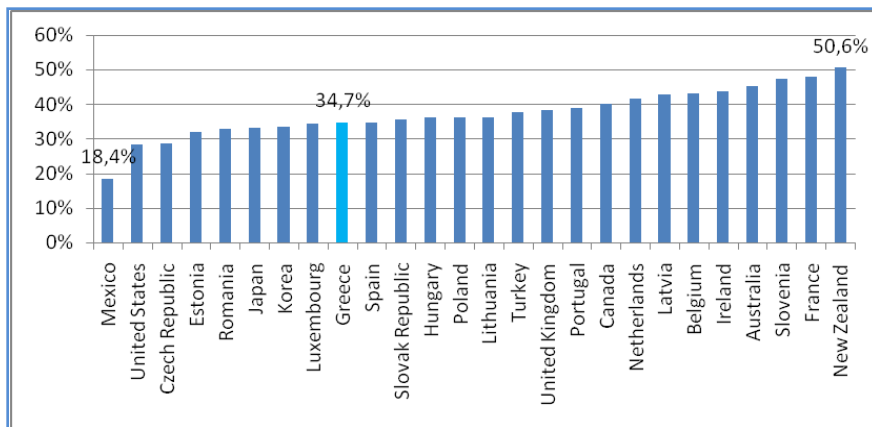
**Διάγραμμα 1: Κατώτατος μισθός και μοναδιαίο κόστος εργασίας, 2000-2011**



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, EUROSTAT, 2013

**4.** Ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα κατά την περίοδο 2000-2011, κυμαινόταν από το 31,5% έως το 36,6% του μέσου μισθού-σε χαμηλά επίπεδα σε σχέση με τους κατώτατους μισθούς άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μετά τη μείωσή του κατά 22% το 2012, ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα εκτιμάται ότι ανέρχεται στο 29,4% του μέσου μισθού – στο χαμηλότερο επίπεδο στην Ευρωπαϊκή Ένωση (μαζί με την Τσεχία).

**Διάγραμμα 2: Κατώτατος μισθός ως % του μέσου μισθού**



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, EUROSTAT, 2013

Η μελέτη είναι διαθέσιμα ηλεκτρονικά στο : [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr).

## ΕΚΔΟΣΗ ΠΟΡΙΣΜΑΤΩΝ

### Workshop «Ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα: προσεγγίσεις και προτάσεις ενόψει της πιλοτικής εφαρμογής του μέτρου»

Σε συνέχεια του επιτυχημένου workshop που πραγματοποιήθηκε από το ΕΙΕΑΔ, τον Απρίλιο του 2013, για το «Ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα», ενόψει της πιλοτικής εφαρμογής του μέτρου το 2014, το ΕΙΕΑΔ, προχωράει σε ειδική έκδοση των πορισμάτων του.

Η έκδοση θα περιλαμβάνει σε ένα πρώτο μέρος τις εισηγήσεις των τριών βασικών ομιλητών, Γ Αμίση, Επίκουρο Καθηγητή στο ΑΤΕΙ Αθήνας, Μ. Ματσαγγάνη, Αναπληρωτή Καθηγητή στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και Μ. Χλέτσο, Αναπληρωτή Καθηγητή στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων.

Σε ένα δεύτερο μέρος, αναπτύσσονται οι θέσεις των συμμετεχόντων σχετικά με βασικά ερωτήματα και προβληματισμούς που αφορούν την εφαρμογή του μέτρου αυτού.

Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται οι απόψεις για τα ακόλουθα ζητήματα:

→ χαρακτηριστικά φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού στην Ελλάδα, στην παρούσα περίοδο

→ στόχευση πολιτικών: μείωση της φτώχειας, μείωση της ακραίας φτώχειας, μείωση της εμμονής της φτώχειας, μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού

→ προσεγγίσεις και πολιτικές αντιμετώπισης της φτώχειας: ενεργητικές και παθητικές μορφές αντιμετώπισης της φτώχειας

→ εμπειρίες από την εφαρμογή του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος σε άλλες χώρες

→ αποτελεσματικότητα των πολιτικών ενίσχυσης του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος: πόσο μειώνεται η φτώχεια

→ αποτελεσματικότητα των πολιτικών κοινωνικής ενσωμάτωσης (κατάρτιση, συμβουλευτική, κοινωνική επιχειρηματικότητα, κλπ)

→ παροχή πολιτικών κοινωνικής πρόνοιας και κοινωνικός στιγματισμός

→ ύψος εισοδηματικής ενίσχυσης, κόστος πολιτικών (κόστος επιδόματος ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος, κόστος συνοδευτικών πολιτικών, επίπτωση σε άλλες επιδοματικές πολιτικές)

→ διοικητικές δυσκολίες και τρόποι αντιμετώπισης αυτών ενόψει της εφαρμογής του μέτρου (προσδιορισμός δικαιούχων, οργανωτικές-διοικητικές αρμοδιότητες, πόροι, συνέργεια με άλλες πολιτικές, συνέργεια εμπλεκόμενων φορέων)

→ επιλογή περιοχών πιλοτικής εφαρμογής



Η έκδοση θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ:  
[www.eiead.gr](http://www.eiead.gr)

## Συνέδρια - Ημερίδες

### Διεθνή Συνάντηση CIF Αθήνα, 14.05.2013

Η Διευθύντρια Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων του ΕΙΕΑΔ, Δρ Ο. Καμινιώτη συμμετείχε στην Διεθνή Συνάντηση του Council of International Fellowship Hellas (CIF) στις 14-5-2013 στην Αθήνα.

Στη 10η Διεθνή Συνάντηση του CIF Hellas που πραγματοποιήθηκε στο Ίδρυμα Λίλιαν Βουδούρη, στην Αθήνα, η κα Καμινιώτη παρουσίασε εισήγηση με θέμα "Economic, social and psychological consequences of the current crisis in Greece".



Η εισήγηση επικεντρώθηκε στις επιπτώσεις της κρίσης στον οικονομικό και εργασιακό τομέα και στην αλληλεπίδραση της φτώχειας και της ανεργίας με την υγεία σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

Η CIF συνεισφέρει στην ανάπτυξη νέων μεθόδων προσέγγισης των κοινω-

νικών προβλημάτων και στην προώθηση της ειρήνης και καλύτερης κατανόησης σε διεθνές επίπεδο, με την οργάνωση Διεθνών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων Ανταλλαγών και άλλων συναφών επιμορφωτικών δραστηριοτήτων για στελέχη του κοινωνικοπρονοιακού τομέα.

## Ευρωπαϊκές πολιτικές

### Ευρωπαϊκή Συμμαχία για Θέσεις μαθητείας

Στο πλαίσιο του διαγωνισμού «World Skills 2013» που πραγματοποιήθηκε τον περασμένο Ιούλιο στη Λειψία της Γερμανίας, εγκαινιάστηκε από την επίτροπο κ. Ανδρούλλα Βασιλείου, αρμόδια για θέματα εκπαίδευσης, πολιτισμού, πολυγλωσσίας και νεολαίας, και τον επίτροπο κ. László Andor, αρμόδιο για θέματα απασχόλησης, κοινωνικών υποθέσεων και κοινωνικής ένταξης, η «Ευρωπαϊκή συμμαχία για θέσεις μαθητείας».

Η Συμμαχία επιδιώκει να συμβάλει στην καταπολέμηση της ανεργίας των νέων με τη βελτίωση της ποιότητας και της προφοράς θέσεων μαθητείας σε όλη την ΕΕ

μέσω μιας ευρείας σύμπραξης βασικών παραγόντων της απασχόλησης και της εκπαίδευσης. Επιπλέον, επιδιώκει να αλλάξει τον τρόπο αντιμετώπισης της μαθητείας, με τη διάδοση εμπειριών και καλών πρακτικών από συστήματα μαθητείας της ΕΕ. Στην κατεύθυνση αυτή θα στηριχθούν οι εθνικές μεταρρυθμίσεις που αποσκοπούν στη δημιουργία ή την ενίσχυση των προγραμμάτων μαθητείας μέσα από τη συμμαχία δημόσιων αρχών, επιχειρήσεων, συνδικάτων, εμπορικών επιμελητηρίων, παρόχων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, εκπροσώπων των νέων και υπηρεσιών απασχόλησης. Τα μέτρα που θα προωθηθούν από τη

Συμμαχία, θα χρηματοδοτηθούν από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων και το Erasmus+, το νέο πρόγραμμα της ΕΕ για την εκπαίδευση, την κατάρτιση και τη νεολαία.

Η Συμμαχία υποστηρίζεται με κοινή δήλωση, που υπογράφεται για πρώτη φορά από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, την Προεδρία του Συμβουλίου Υπουργών της ΕΕ, τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τις ενώσεις των εργοδοτών σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Σχετικές πληροφορίες στο Δελτίο Τύπου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής :

[http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-13-634\\_el.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-13-634_el.htm)

## Στοιχεία eNewsletter



ΕΘΝΙΚΟ  
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

### Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)

Κωστή Παλαμά 6-8, 11141 Αθήνα, τηλ. 210 2120700, [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr), [info@eiead.gr](mailto:info@eiead.gr)

Εκδότης: Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος, Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ  
Υπεύθυνη έκδοσης & σχεδιασμού: Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΙΕΑΔ