

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ
ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΠΟΡΟΥΣ (ΤΕΒΑ)

.....σελ.2

ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: ΔΙΑΓΝΩΣΗ

ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

.....σελ.3

ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: 3^ο ΔΕΛΤΙΟ

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

.....σελ.4

AQUAVET-ERASMUS+ PROGRAMME

3^η ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

.....σελ.5

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

.....σελ.6

Η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας στο ΕΙΕΑΔ

Στις 17/11/2015, με αφορμή την τοποθέτηση του νέου Προέδρου-Γενικού Διευθυντή ΕΙΕΑΔ κ. Θ. Ζαχαρόπουλου, ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Γ. Κατρούγκαλος και η Αναπληρώτρια Υπουργός Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Θ. Φωτίου πραγματοποίησαν επίσημη επίσκεψη στο ΕΙΕΑΔ.

Η πολιτική ηγεσία με την παρουσία της στο ΕΙΕΑΔ, δήλωσε για άλλη μια φορά τη σταθερή υποστήριξη που παρέχει στο Ινστιτούτο. Ο κ. Υπουργός και η κ. Αναπληρώτρια Υπουργός στο σύντομο χαιρετισμό τους αναφέρθηκαν στο σημαντικό ρόλο που καλείται να παίξει το ΕΙΕΑΔ τόσο σε ερευνητικό όσο και διαχειριστικό επίπεδο, για την επιτυχή υλοποίηση κρίσιμων έργων στο τομέα της αγοράς εργασίας, του ανθρώπινου δυναμικού και της κοινωνικής συνοχής.

Ηλεκτρονική Ενημέρωση για τις Δράσεις του Ινστιτούτου, την Εργασία & το Ανθρώπινο Δυναμικό

Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι,

Σε μια δύσκολη για τη χώρα μας εποχή, μου ανατέθηκε το καθήκον να συμβάλλω στην προσπάθεια του Υπουργείου Εργασίας για την αντιμετώπιση της εργασιακής και ανθρωπιστικής κρίσης και την παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας με όρους απασχόλησης.

Το ΕΙΕΑΔ, ως επιστημονικός και επιχειρησιακός βραχίονας του Υπουργείου Εργασίας, καλείται να συμμετέχει αποφασιστικά στο σχεδιασμό και υλοποίηση των πολιτικών του, μέσα από πολύπλευρες δράσεις όπως, τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας, τη διαχείριση των κονδυλίων για την αντιμετώπιση της ακραίας φτώχειας (ΤΕΒΑ), την προώθηση της διαθρωπικής προσαρμογής των επιχειρήσεων, το Ελάχιστο Κοινωνικό Εισόδημα, την προώθηση της κοινωνικής επιχειρηματικότητας κλπ. Δύσκολα θέματα, σε μια απαιτητική εποχή με μεγάλους περιορισμούς και με βίαιες αλλαγές στην οικονομία και στην κοινωνία. Οφείλουμε να "ξαναπροσεγγίσουμε" την καινοτομία, την επιχειρηματικότητα και ιδιαίτερα την επιχειρηματικότητα ανάγκης, την απασχόληση, το ανθρώπινο δυναμικό, τις αναγκαίες δεξιότητες, την εκπαίδευση

και την κατάρτιση, την κοινωνική και εργασιακή ένταξη, τη συμβουλευτική, τις οριζόντιες και τις χωρικές πολιτικές, την κοινωνική οικονομία, την αναπτυξιακή μας κουλτούρα, και εν τέλει την κοινωνική μας ιδεολογία, με όρους κοινωνικής δικαιοσύνης, κοινωνικής αλληλεγγύης, παραγωγής αποτελεσμάτων και όχι αναπαραγωγής εξουσιών, δικαιωμάτων και υποχρεώσεων. Οφείλουμε να βοηθήσουμε η προσπάθεια διεξόδου από την κρίση να γίνει με όρους δημοκρατίας, βιωσιμότητας και κοινωνικής δικαιοσύνης.

Η εκφρασμένη βούληση της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου για την αναβάθμιση του επιστημονικού και επιχειρησιακού ρόλου του ΕΙΕΑΔ δημιουργεί νέες συνθήκες ανάπτυξης του Ινστιτούτου, νέο ρόλο και νέα καθήκοντα. Το εξαιρετικής ποιότητας ανθρώπινο δυναμικό του, σε συνδυασμό με το νέο δυναμικό που θα στελεχώσει τα κενά τόσο κεντρικά, όσο και κυρίως περιφερειακά, καλείται να απαντήσει στις προκλήσεις των δύσκολων καιρών.

Με την δέσμευσή μας ότι θα προσπαθήσουμε, καλούμε όλους να μας βοηθήσετε με τις προτάσεις σας, την συμμετοχή σας, την κριτική σας, την αξιολόγησή σας.

ΚΑΛΗ ΔΥΝΑΜΗ ΣΕ ΟΛΟΥΣ

Θανάσης Ζαχαρόπουλος
Πρόεδρος - Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ



Ο Υπουργός Εργασίας κ. Γ. Κατρούγκαλος, η Αναπληρώτρια Υπουργός κ. Θ. Φωτίου με το νέο Πρόεδρο-Γενικό Διευθυντή ΕΙΕΑΔ, κ. Θ. Ζαχαρόπουλο

Από την πλευρά του ο νέος Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής κ. Θ. Ζαχαρόπουλος, τόνισε ότι το ΕΙΕΑΔ με το έργο και τις δράσεις του καλείται να συμβάλλει αποφασιστικά στις πολιτικές για την απασχόληση, την επιχειρηματικότητα, την κοινωνική αλληλεγγύη.

Ο Πρόεδρος, επιδιώκοντας την όσο καλύτερη συνεργασία με τα στελέχη του Ινστιτούτου συνομίλησε εκτενώς με τους/τις εργαζόμενους/νες στην Αθήνα καλώντας τους να συμμετέχουν με όλες τους τις δυνάμεις στην επίτευξη των στόχων και στην ανταπόκριση των προκλήσεων που ανοίγονται μπροστά τους.

ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΠΟΡΟΥΣ (Τ.Ε.Β.Α.)**«Η κοινωνική αλληλεγγύη είναι χρέος και μονόδρομος», κ. Θ. Φωτίου, Αν/τρια Υπουργός Κοινωνικής Αλληλεγγύης,**

Με εντατικούς ρυθμούς εξελίσσεται η υλοποίηση των δράσεων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους (Τ.Ε.Β.Α.) για το οποίο το ΕΙΕΑΔ έχει οριστεί Διαχειριστική Αρχή. Υπενθυμίζεται ότι το Τ.Ε.Β.Α. υποστηρίζει δράσεις που έχουν ως στόχο τη διανομή τροφίμων ή/και Βασικής Υλικής Συνδρομής, καθώς και δραστηριότητες που συμβάλλουν στην κοινωνική ενσωμάτωση απόρων.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής (ΕΠ Ι) υλοποιείται στο σύνολο της χώρας μέσω 57 Κοινωνικών Συμπράξεων και έχει ως περίοδο εφαρμογής έως το 2020.

Ο προϋπολογισμός του έργου για το 2015-2016 ανέρχεται στα εκατόν τριανταπέντε εκατομμύρια (135.000.000) ευρώ: για το 2015 τριάντα εκατομμύρια (30.000.000) ευρώ και για το 2016 στα εκατόν πέντε εκατομμύρια (105.000.000) ευρώ.

Στις δράσεις δίνεται σημαντικό βάρος στην παροχή συνοδευτικών μέτρων για τα άτομα που αντιμετωπίζουν το φάσμα της φτώχειας. Ενδεικτικά τα συνοδευτικά μέτρα μπορεί να είναι:

- ✓ Υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής στήριξης, ενδυνάμωσης και κοινωνικής ένταξης σε ατομικό επίπεδο και σε επίπεδο οικογένειας (ή και σε μονήρη άτομα).
- ✓ Διατροφικές συμβουλές (και συμβουλές υγιεινής διατροφής)
- ✓ Συμβουλές διαχείρισης οικογενειακού προϋπολογισμού
- ✓ Υπηρεσίες κοινωνικοποίησης παιδιών (πχ πρόσβαση σε αθλητικές δραστηριότητες κλπ).
- ✓ Κοινωνικά φροντιστήρια που θα παρέχουν τόσο διδακτική υποστήριξη όσο και επαρκείς και κατάλληλους χώρους για μελέτη για τα παιδιά / ωφελούμενους.
- ✓ Υλοποίηση πολιτιστικών και δημιουργικών δραστηριοτήτων απασχόλησης για παιδιά και ενήλικες ωφελούμενους (π.χ. θεατρικές παραστάσεις αλλά και θεατρικά εργαστήρια).
- ✓ Εκδρομές (εκπαιδευτικές και ψυχαγωγικές).
- ✓ Παροχή χώρων για παιχνίδια, συναντήσεις και εκδηλώσεις για παιδιά που δεν έχουν σχετική πρόσβαση.



Ωφελούμενοι του προγράμματος : άτομα και οικογένειες που διαβιούν σε συνθήκες ακραίας φτώχειας.

Οι δυνητικά ωφελούμενοι υπέβαλλαν την αίτησή τους στην ηλεκτρονική πλατφόρμα που ετοίμασε η ΗΔΙΚΑ ΑΕ από 15/07- 26/08 2015. Τα στοιχεία των ωφελουμένων διασταυρώθηκαν με τη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων και διαμορφώθηκαν πίνακες των ωφελουμένων ανά Κοινωνική Σύμπραξη και ανά Εταίρο.

Αιτήθηκαν συνολικά 500.309 άτομα σε όλη την Επικράτεια.

Εγκρίθηκαν 402.872 άτομα..

ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Το **Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)** έχει αναλάβει το επιστημονικό έργο της **Διάγνωσης Αναγκών στην ελληνική αγορά εργασίας** υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Την άνοιξη του τρέχοντος έτους το ΕΙΕΑΔ κατόρθωσε το Σχέδιο Δράσης για τη Διάγνωση Αναγκών, το οποίο μετά από σχετική διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους φορείς υποβλήθηκε προς έγκριση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το Σχέδιο εγκρίθηκε από την Ε.Ε. και αμέσως ξεκίνησε η υλοποίησή του. Το Σχέδιο Δράσης προέβλεπε τη δημιουργία Συστήματος για τη Διάγνωση Αναγκών με τη σταδιακή σύμπραξη αρκετών φορέων.

Η λειτουργία του Συστήματος αναπτύσσεται σε τρεις φάσεις: την πρώτη φάση μέχρι 30-6-15, τη δεύτερη φάση μέχρι 31-12-15 και την τρίτη φάση μέχρι 31-12-16. Αναμένεται ότι στην τρίτη φάση το Σύστημα θα βρίσκεται σε πλήρη ανάπτυξη.

Το Σύστημα Διάγνωσης στοχεύει στον προσδιορισμό της προσφοράς και ζήτησης εργασίας και στις αναντιστοιχίες της αγοράς εργασίας σε κλαδικό, επαγγελματικό, περιφερειακό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο δεξιοτήτων. Στην πρώτη φάση λειτουργίας του Συστήματος, το ΕΙΕΑΔ, αξιοποιώντας την πρότερη εμπειρία και τεχνογνωσία του στο θέμα της διάγνωσης, ολοκλήρωσε εκτός από το προγραμματισμένο παραδοτέο για τον δυναμισμό κλάδων και επαγγελμάτων στις 30-6-15 και άλλο παραδοτέο για τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση που ζητήθηκε από το Υπουργείο Εργασίας στις 6-6-15.

Στα πρώτα αυτά παραδοτέα αναλύθηκαν τα στατιστικά δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ, του ΟΑΕΔ και του Συστήματος Εργάνη με τη χρήση ειδικών δεικτών.

Στη δεύτερη φάση λειτουργίας του Συστήματος Διάγνωσης συνεργάζονται στην παραγωγή των παραδοτέων του Συστήματος περισσότεροι φορείς και τα παραδοτέα του Συστήματος καλύπτουν περισσότερα θέματα. Συγκεκριμένα, στη δεύτερη φάση πραγματοποιήθηκαν έρευνες πεδίου από τους κοινωνικούς εταίρους και τις περιφέρειες, ο ΟΑΕΔ παράγει το δικό του παραδοτέο ανάλυσης των στατιστικών δεδομένων της εγγεγραμμένης ανεργίας και το ΕΙΕΑΔ πραγματοποιεί αφενός τις δικές του αναλύσεις και αφετέρου συνθέτει τις επιμέρους αναλύσεις σε ένα τελικό παραδοτέο. Στα παραδοτέα της β' φάσης λειτουργίας του Συστήματος θα περιλαμβάνονται αναλύσεις για τον δυναμισμό κλάδων και επαγγελμάτων καθώς και ανάλυση της προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων, με στοιχεία πρωτογενών ερευνών.



Στο Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών συνεργάζονται εκτός από το ΕΙΕΑΔ, το Υπουργείο Εργασίας, το Υπουργείο Παιδείας, η ΕΛΣΤΑΤ, το Σύστημα Εργάνη, ο ΟΑΕΔ, οι κοινωνικοί εταίροι και οι περιφέρειες ενώ σταδιακά θα εμπλακούν περισσότεροι φορείς. Η προσέγγιση που ακολουθείται είναι ολιστική. Επιδιώκεται η αξιοποίηση ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων από πολλαπλές πηγές και η ανάλυσή τους με τις κατάλληλες κάθε φορά μεθόδους.

Το Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών στοχεύει στην παροχή έγκυρης και αξιόπιστης πληροφόρησης για την αγορά εργασίας σε τακτά χρονικά διαστήματα, η οποία μπορεί να αξιοποιηθεί στον σχεδιασμό αποτελεσματικών πολιτικών για την ενίσχυση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας καθώς και στην αναβάθμιση της εκπαίδευσης και κατάρτισης.

ΔΕΛΤΙΟ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΙΕΑΔ (απόσπασμα) «Οι στατιστικές για την εκπαίδευση & κατάρτιση των νέων 18-24 ετών»

Χρύσα Παϊδούση

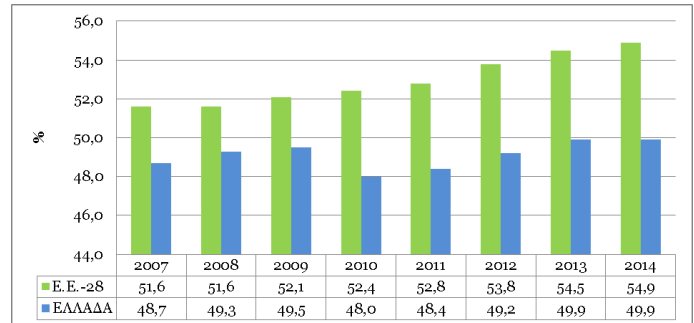
Αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ το 3^ο τεύχος των στατιστικών δελτίων που εκδίδει το Ινστιτούτο για ειδικά θέματα της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας.

Το 3^ο τεύχος με τίτλο «Οι στατιστικές για την εκπαίδευση και κατάρτιση των νέων 18-24 ετών» επικεντρώνεται στη συμμετοχή των νέων 18-24 ετών σε δραστηριότητες εκπαίδευσης ή κατάρτισης, κατά την περίοδο 2007-2014. Πιο συγκεκριμένα διερευνώνται τα ποσοστά των νέων ανδρών και γυναικών που είναι ενταγμένοι/ες σε κάποια εκπαιδευτική δραστηριότητα, σε μια από τις πιο δυναμικές και καθοριστικές φάσεις της ζωής τους, τη μετεφηβική ηλικία. Τα στοιχεία αναλύονται με βάση το φύλο, την εργασιακή κατάσταση αλλά και τον βαθμό αστικότητας των περιοχών προέλευσης των νέων. Τα στατιστικά δεδομένα συγκρίνονται με αντίστοιχα επιλεγμένων χωρών μελών της Ε.Ε.-28, έτσι ώστε να εκτιμηθεί η θέση της Ελλάδας αναφορικά με τις χώρες αυτές. Τέλος, διατυπώνονται γενικά σχόλια βάσει των παρατηρήσεων και συμπερασμάτων που εξάγονται από την ανάλυση των στοιχείων.

Από τα συνοπτικά συμπεράσματα που εξάγονται από την ανάλυση των στοιχείων σημειώνονται τα παρακάτω:

- Στην Ελλάδα, καταγράφονται υψηλά ποσοστά συμμετοχής των νέων 18-24 ετών σε δράσεις εκπαίδευσης ή κατάρτισης, τα οποία αφενός συγκλίνουν με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο των Ε.Ε.-28, αφετέρου είναι από τα υψηλότερα μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών, κυρίως των νέων μελών της Ε.Ε.-28. Συγκριτικά δηλαδή με τα ποσοστά συμμετοχής των μεγαλύτερης ηλικίας ατόμων σε εκπαίδευση ή κατάρτιση, τα ποσοστά των νέων 18-24 ετών είναι πολύ υψηλότερα και σε πολύ καλύτερη «κατάταξη» σε ευρωπαϊκό επίπεδο.
- Μια ενδιαφέρουσα διαπίστωση είναι επίσης ότι και σε αυτές τις ηλικίες οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες συμμετέχουν περισσότερο από τους/τις άνεργους/ές σε εκπαίδευση ή κατάρτιση, όχι μόνο σε χώρες όπως η Γερμανία αλλά και σε χώρες όπως η Ελλάδα, ενισχύοντας έτσι την τάση που καταγράφηκε στο προηγούμενο στατιστικό δελτίο για τα μεγαλύτερης ηλικίας άτομα. Επίσης, δεν παρουσιάζεται διαφοροποίηση ανάλογα με το αν είναι χώρες του βορρά ή του νότου μια και αυτή η τάση παρα-

Ποσοστό πληθυσμού 18-24 ετών που συμμετέχει σε δραστηριότητες εκπαίδευσης-κατάρτισης, στην Ε.Ε.-28 και στην Ελλάδα, 2007-2014



τηρείται τόσο σε βόρειες όσο και σε κεντρικές ή νότιες ευρωπαϊκές χώρες

- Οι γυναίκες των 18-24 ετών, όπως και στις μεγαλύτερες ηλικίες, είναι σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες, είτε στον «εξελιγμένο» βορρά είτε στον πιο παραδοσιακό νότο, πιο συστηματικές χρήστες δράσεων εκπαίδευσης ή κατάρτισης, από ότι οι άνδρες συνομήλικοί τους. Ωστόσο, διαπιστώνεται για άλλη μια φορά ότι για τις γυναίκες η εκπαίδευση ή κατάρτιση δεν συνεπάγεται και υψηλότερα ποσοστά απασχόλησης, κυρίως στις χώρες που καταγράφουν τα τελευταία χρόνια υψηλή ανεργία λόγω της οικονομικής κρίσης όπως οι χώρες της νότια Ευρώπης με θλιβερή πρωτιά την Ελλάδα.
- Οι νέοι και νέες που προέρχονται από μεγάλες αστικές περιοχές της Ελλάδας, είναι αυτοί και αυτές που συμμετέχουν περισσότερο σε δραστηριότητες εκπαίδευσης ή κατάρτισης. Τα ποσοστά συμμετοχής είναι χαμηλότερα για τις ημιαστικές περιοχές και σημαντικά χαμηλότερα στις αγροτικές. Αυτό ισχύει για όλες τις ευρωπαϊκές χώρες και γενικά μπορεί εύλογα να υποθεθεί ότι στις αστικές περιοχές υπάρχει μεγαλύτερη προσβασιμότητα σε εκπαίδευση ή κατάρτιση, μεγαλύτερη ανάγκη και περισσότερες εργασίες που απαιτούν εξειδικευμένη γνώση, μεγάλη γκάμα παρεχόμενων εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων κ.ά.

ERASMUS+ : AQUAVET Project 3^η διακρατική συνάντηση

21-22 Οκτωβρίου 2015, Ουτρέχτη, Ολλανδία



Στις 21 και 22 Οκτωβρίου 2015, πραγματοποιήθηκε στην Ουτρέχτη της Ολλανδίας η τρίτη συνάντηση εργασίας των εταιρών του διακρατικού σχεδίου με τον τίτλο «Στρατηγική Σύμπραξη για την Ανάπτυξη Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης για την Εκπαίδευση των Τεχνικών Ύδρευσης στις Τεχνολογίες Αποτελεσματικής Διαχείρισης Νερού» και με το ακρωνύμιο «AQUAVET». Η συνάντηση διοργανώθηκε από το WWA (Stichting Wateropleidingen) στα νέα, οικολογικά και υπερσύγχρονα γραφεία του στην Ουτρέχτη.

Κατά τη συνάντηση οι τέσσερις εταίροι από το Η.Β., την Ολλανδία, την Ισπανία και την Ελλάδα, προέβησαν σε απολογισμό των δράσεων που υλοποιήθηκαν στο διάστημα από τη 2η διακρατική συνάντηση (Μάιος 2015), συζήτησαν τα τρέχοντα θέματα και προγραμμάτισαν τα επόμενα βήματα.



Οι διακρατικοί εταίροι στα γραφεία που στεγάζεται το WWA -Ουτρέχτη



Erasmus+

Πληροφορίες για το σχέδιο Aquavet, και ενημέρωση για όλες τις θεματικές και τα προϊόντα του σχεδίου βρίσκονται στην ιστοσελίδα: <http://www.aquavet.eu/>

Τα ζητήματα που απασχόλησαν τους εταίρους ήταν μεταξύ άλλων:

- ⇒ Πνευματικό Προϊόν O2: «Τεχνολογίες αποτελεσματικής διαχείρισης νερού, μαθησιακά αποτελέσματα και μαθησιακές μονάδες»,
- ⇒ Πνευματικό Προϊόν O3: «AQUAVET παιδαγωγικά εργαλεία (O3-A2 “πράσινες δεξιότητες”, O3-A3 “λήψη αποφάσεων και συμβουλευτική πελατών”, O3-A4 “AQUAVET εγχειρίδιο”),
- ⇒ AQUAVET MOOC (Λειτουργική προετοιμασία και περιεχόμενο για το παραδοτέο AQUAVET MOOC (O4-A1) & Απαιτήσεις/Προδιαγραφές Ανοικτών Εκπαιδευτικών Πόρων,
- ⇒ Δράσεις Διάχυσης/Επικοινωνίας του Σχεδίου (πρόσδος των δράσεων, μέσα, κανάλια, κοινό στόχος, αποτελέσματα), αποφάσεις για μελλοντικές δράσεις διάχυσης και προσέγγισης της ομάδας στόχου),
- ⇒ Οργάνωση Πολλαπλών γεγονότων και δράσεων κατάρτισης.

«Δελτίον Εργατικής Νομοθεσίας» (Δ.Ε.Ν.). Στο επιστημονικό περιοδικό «Δελτίον Εργατικής Νομοθεσίας», τεύχος 1666, 1-15/04/2015, αναδημοσιεύθηκε η μελέτη: «**Η Ηθική / Ψυχολογική Παρενόχληση στο χώρο της εργασίας**» της Μαρίας Χριστίνας Τσιάμα, στελέχους της Δ/σης Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων. Η μελέτη δημοσιεύθηκε το 2013, στην Ετήσια Έκθεση του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.)

«ΣΧΕΔΙΑ». Απόσπασμα από συνέντευξη που έδωσε η Δ/ντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΙΕΑΔ, στο Σπύρο Ζωνάκη, για την τεχνική και επαγγελματική κατάρτιση, δημοσιεύθηκε στο τεύχος 29, Σεπτέμβριος 2015, του Περιοδικού «Σχεδία». Η συνέντευξη πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο σύνταξης άρθρου για την **επαγγελματική εκπαίδευση** στην Ελλάδα, με τίτλο «**Η τέχνη της ανυποληψίας**».

HR AWARDS. Για πρώτη φορά διοργανώθηκαν από το περιοδικό HR Professionals και τη Boussias Communications τα βραβεία Στην κριτική επιτροπή και την απονομή των βραβείων συμμετείχε η Δρ Ολυμπία Καμινιώτη, Διευθύντρια Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων. Αναλυτική παρουσίαση για την πρωτοβουλία αυτή θα συμπεριληφθεί στο επόμενο newsletter του ΕΙΕΑΔ.

Συνέδρια - Ημερίδες**36th ANNUAL CONFERENCE of the International Working Party of Labour Market Segmentation (IWPLMS)****“Long term trends in the world of work and effects of the economic crisis: Policy challenges and responses”****Αθήνα, 22-24 Ιουνίου 2015, Πάντειο Πανεπιστήμιο**

Η Δρ. Ολυμπία Καμινιώτη, Διευθύντρια Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων και ο Δρ. Σταύρος Γαβρόγλου Διευθυντής Ενεργητικών Πολιτικών και Διεθνών Δικτύων του ΕΙΕΑΔ, συμμετείχαν με εισηγήσεις τους στο Διεθνές Συνέδριο του IWPLMS που φέτος πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, στο Πάντειο Πανεπιστήμιο. Η εισήγηση της κ. Καμινιώτη είχε τον τίτλο: «The interplay between labour market and health consequences of the crisis», και του κ. Γαβρόγλου “Restoring competitiveness by cutting wages: the false promises of austerity”. Περισσότερες πληροφορίες στο: <http://iwplms-athens.gr>

12th CONFERENCE του European Sociological Association**“Differences, inequalities and sociological imagination”****Πράγα, 25-28 Αυγούστου 2015**

Η Δρ. Ολυμπία Καμινιώτη, Διευθύντρια Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων του ΕΙΕΑΔ σε συνεργασία με την Δρ Δήμητρα Κονδύλη, Κοινωνιολόγο, Λειτουργική Επιστήμων Β' Βαθμίδας, ΙΑΑΚ-ΕΚΚΕ παρουσίασαν εισήγηση με τίτλο: “Assessing social vulnerabilities under the current socioeconomic conjuncture: quantitative and qualitative findings in health and labour market status across the EU and within Greece”. Περισσότερες πληροφορίες στο www.esa12thconference.eu

Πρόγραμμα NEGOTIATE (Negotiating early job-insecurity and labour market exclusion in Europe) - HORIZON/(YOUNG1)**Αθήνα, 22 Σεπτεμβρίου 2015, Ιωνικό Κέντρο, Πλάκα**

Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Negotiate, πραγματοποιήθηκε η πρώτη ενημερωτική ημερίδα στην Ελλάδα, κατά την οποία παρουσιάστηκαν στο ελληνικό κοινό οι βασικοί στόχοι, η μεθοδολογία και οι προβληματισμοί σχετικά με το πρόγραμμα. Το ΕΙΕΑΔ συμμετέχει μαζί με το Υπουργείο Εργασίας στο National stakeholder committees. Εταίροι του προγράμματος είναι Πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα από 9 χώρες της Ε.Ε. Από την Ελλάδα συντονιστικό ρόλο έχει το Κέντρο Κοινωνικής Μορφολογίας και Κοινωνικής Πολιτικής (ΚΕΚΜΟΚΟΠ) του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής του Παντείου Πανεπιστημίου

ΗΜΕΡΙΔΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ: «Δημόσια διοίκηση και cloud computing: νέες δεξιότητες και ρόλοι για το προσωπικό»**Αθήνα, 1 Οκτωβρίου 2015, Μουσείο Ιστορίας του Πανεπιστημίου Αθηνών**

Η Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΙΕΑΔ, συμμετείχε ως ομιλήτρια στην Ημερίδα Ενημέρωσης του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Life Long Learning, με τον τίτλο “NEBULA”. Η εισήγηση της είχε ως θέμα «Επαγγελματική εκπαίδευση και αγορά εργασίας: δεξιότητες σχετικές με τη διαχείριση των νέων τεχνολογιών». Περισσότερες πληροφορίες στο http://promea.gr/nebula_infoday.html

Στοιχεία eNewsletter

ΕΘΝΙΚΟ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)Κωστή Παλαμά 6-8, 11141 Αθήνα, τηλ. 210 2120700, www.eiead.gr, info@eiead.gr

Εκδότης: Θανάσης Ζαχαρόπουλος, Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ

Υπεύθυνη έκδοσης & σχεδιασμού: Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΙΕΑΔ