



ΕΘΝΙΚΟ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

ΗΜΕΡΙΔΑ

Η αγορά εργασίας σε κρίση

«Η επαγγελματική κατάρτιση στην περίοδο της κρίσης: τάσεις, προοπτικές»

Αθήνα, 9 Ιουλίου 2012

Χρύσα Παϊδούση

Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης, ΕΙΕΑΔ

c.paidoussi@iead.gr



1. ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

2000: Στρατηγική της Λισαβόνας

Στρατηγική για την ανάπτυξη της ευρωπαϊκής οικονομίας και κοινωνίας έτσι ώστε να γίνει: *«η πιο ανταγωνιστική και δυναμική οικονομία στον κόσμο, βασισμένη στη γνώση, ικανή για αειφόρο οικονομική ανάπτυξη με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή»*. Ο εκσυγχρονισμός της **εκπαίδευσης και της κατάρτισης**, μέρος της στρατηγικής αυτής.



2002: Διακήρυξη της Κοπεγχάγης

Ευρωπαϊκή συνεργασία, χωρών και κοινωνικών εταίρων και ευρωπαϊκές πολιτικές για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, με στόχο:

- την απασχολησιμότητα και την ευελιξία με ασφάλεια (flexicurity)
- την ενεργό συμμετοχή
- την κοινωνική συνοχή
- την προσωπική ανάπτυξη



2002: Διακήρυξη της Κοπεγχάγης

Εναρμόνιση των ευρωπαϊκών πολιτικών και εργαλείων για την κατάρτιση έτσι ώστε :

- να επέλθει μεγαλύτερη ανταπόκριση των προγραμμάτων κατάρτισης στις ανάγκες της αγοράς εργασίας
- να επιτευχθεί καλύτερη πρόβλεψη της ζήτησης και της προσφοράς δεξιοτήτων για τις μελλοντικές ανάγκες της αγοράς
- να αυξηθούν οι επενδύσεις κρατών και ιδιωτών στην κατάρτιση



Ευρώπη 2020

Ευρωπαϊκή στρατηγική για «**έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη**», μέσω της γνώσης και της καινοτομίας.

Η κατάρτιση και η δια βίου μάθηση
σημαντικό εργαλείο για την επίτευξη των στόχων της
ευρωπαϊκής στρατηγικής



Ευρώπη 2020

ΣΤΟΧΟΣ 2020 : % απασχόλησης γυναικών και ανδρών ηλικίας 20-64 ετών να φτάσει το 75%.

ΑΝΑΓΚΗ: ειδικευμένο εργατικό δυναμικό

Εμβληματική πρωτοβουλία:
Ατζέντα για νέες δεξιότητες και θέσεις εργασίας



Ευρώπη 2020

Ατζέντα για νέες δεξιότητες και θέσεις εργασίας

Περιλαμβάνει δράσεις όπως :

- εντατικοποίηση των μεταρρυθμίσεων, ώστε να βελτιωθούν η ευελιξία και η ασφάλεια της αγοράς εργασίας (ευελιξία με ασφάλεια), (flexicurity)
- εφοδιασμό των ατόμων με τις κατάλληλες δεξιότητες για τα επαγγέλματα του σήμερα και του αύριο



Ευρώπη 2020

Εργαλείο η ολοκληρωμένη διά βίου μάθηση με:

- βελτίωση της πρόσβασης στη διά βίου μάθηση
- υιοθέτηση στοχευμένων προσεγγίσεων για τους πιο ευάλωτους/ες εργαζομένους/νες
- ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου και της συμμετοχής των παρεμβαινόντων στην υλοποίηση της διά βίου μάθησης
- καθιέρωση αποτελεσματικών κινήτρων και ρυθμίσεων επιμερισμού δαπανών



ΕΥΡΩΠΗ 2020

Αύξηση του % συμμετοχής ενηλίκων 25-64 ετών σε προγράμματα δια βίου μάθησης από 9,1% το 2010, στο 15% το 2020



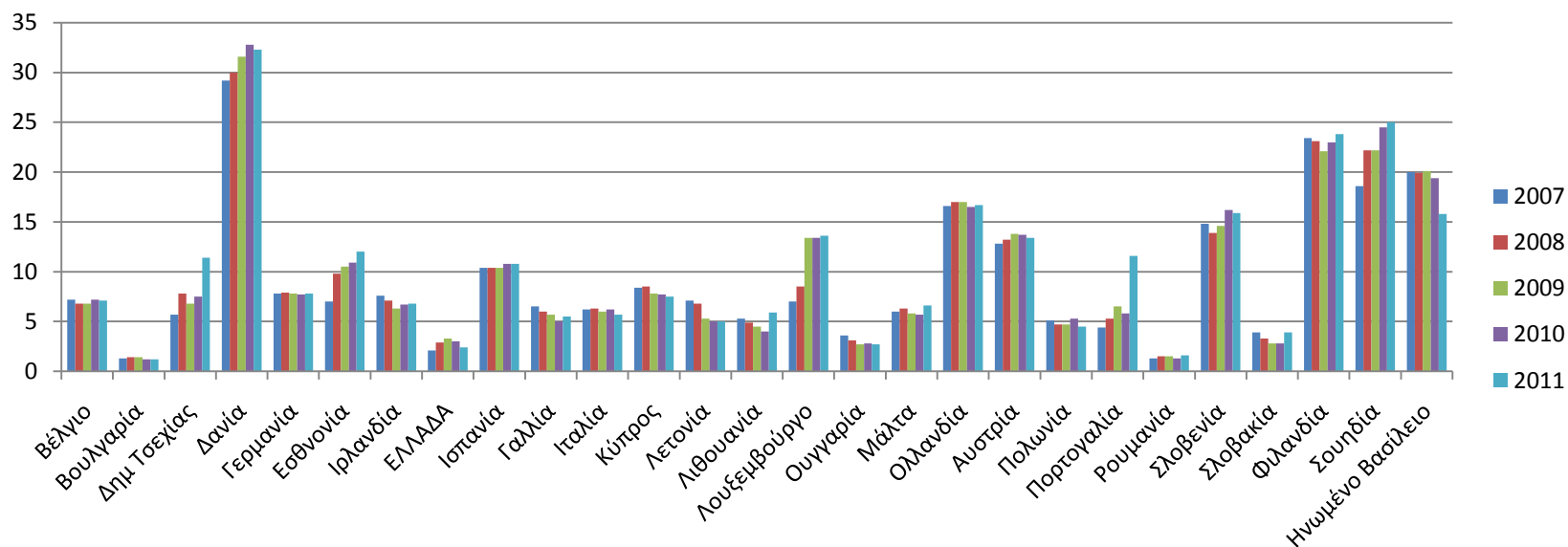


2. ΤΑΣΕΙΣ (Ελλάδα- Ε.Ε.)

% Συμμετοχής ενηλίκων σε δράσεις κατάρτισης- ΔΒΜ				
	2000	2010	2013	2020
Ελλάδα	2,6%	3,0%	6,0% (στόχος)	;;;
ΕΕ μέσος όρος	8,5%	9,1%		-
ΕΕ στόχος	-	12,5%		15,0%

Πηγή: European Commission, Commission Staff Working Document , Brussels, 20.12.2011, SEC(2011) 1608 final document .

% συμμετοχής ενηλίκων 25-64 ετών σε δράσεις κατάρτισης (2007-2011)



Πηγή: cedefop, Eurostat, 2012



% συμμετοχής ενηλίκων 25-64 ετών σε δράσεις κατάρτισης σε 8 χώρες (2008-2011)

	2008	2009	2010	2011
ΕΕ- 27	9,4	9,3	9,1	8,9
Γερμανία	7,9	7,8	7,7	7,8
Δανία	30,0	31,6	32,8	32,3
Ελλάδα	2,9	3,3	3	2,4
Ην. Βασίλειο	19,9	20,1	19,4	15,8
Ολλανδία	17	17	16,5	16,7
Πορτογαλία	5,3	6,5	5,8	11,6
Σλοβενία	13,9	14,6	16,2	15,9
Βουλγαρία	1,4	1,4	1,2	1,2

Πηγή: Cesaetop, 2012

% συμμετοχής ενηλίκων 25-64 ετών σε δράσεις κατάρτισης και % ανεργίας σε 8 χώρες (2008-2011)

	2008		2009		2010		2011	
	Καταρτ.	ανεργία	Καταρτ.	ανεργία	Καταρτ.	ανεργία	Καταρτ.	ανεργία
ΕΕ-27	9,4	6,0	9,3	7,7	9,1	8,3	8,9	8,3
Γερμανία	7,9	7,1	7,8	7,3	7,7	6,7	7,8	5,6
Δανία	30,0	2,6	31,6	4,9	32,8	6,3	32,3	6,3
Ελλάδα	2,9	6,6	3,3	8,3	3	11,1	2,4	15,9
Ην. Βασίλειο	19,9	3,9	20,1	5,5	19,4	5,8	15,8	5,8
Ολλανδία	17	3,9	17	5,5	16,5	5,8	16,7	5,8
Πορτογαλία	5,3	7,2	6,5	9,2	5,8	10,6	11,6	11,4
Σλοβενία	13,9	3,7	14,6	5,1	16,2	6,5	15,9	7,5
Βουλγαρία	1,4	5,0	1,4	6,9	1,2	9,1	1,2	10,0

Πηγή: Cedefop, Eurostat, 2012



% συμμετοχής ενηλίκων 25-64 ετών σε δράσεις κατάρτισης & %μερικής απασχόλησης ,σε 8 χώρες

	2005		2010	
	Καταρτ.	Μερική απασχ.	Καταρτ.	Μερική απασχ.
ΕΕ-27	9,8	17,8	9,1	19,2
Γερμανία	7,7	24,0	7,7	26,2
Δανία	27,4	22,1	32,8	26,5
Ελλάδα	1,9	5,0	3	6,4
Ην. Βασίλειο	27,6	25,2	19,4	26,9
Ολλανδία	15,9	46,1	16,5	48,9
Πορτογαλία	4,1	11,2	5,8	11,6
Σλοβενία	15,3	9,0	16,2	11,4
Βουλγαρία	1,3	2,1	1,2	2,4

Πηγή: Ceaserop, Eurostat 2012

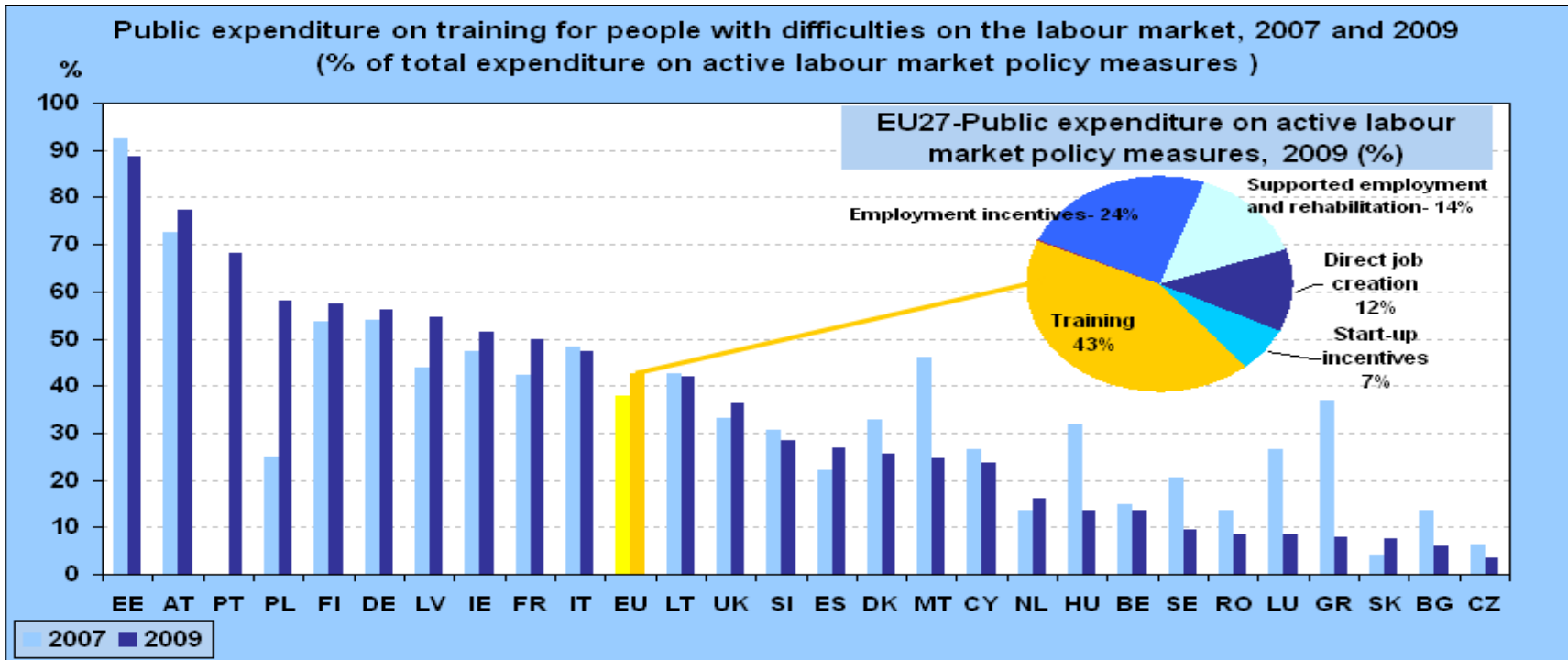


Κατάταξη χωρών βάσει δεικτών παροχής κατάρτισης σε επιχειρήσεις με πάνω από 10 εργαζομένους- 2005

Χώρες με υψηλούς δείκτες >1,00		Χώρες με μεσαίους δείκτες >0,50		Χώρες με χαμηλούς δείκτες <0,50	
Δανία	1,32	Ολλανδία	0,86	Κύπρος	0,46
Γαλλία	1,17	Φιλανδία	0,74	Ισπανία	0,41
Σουηδία	1,09	Βέλγιο	0,73	Ιταλία	0,32
Δημ. της Τσεχίας	1,08	Σλοβακία	0,72	Πορτογαλία	0,30
Λουξεμβούργο	0,98	Αυστρία	0,65	Πολωνία	0,27
Σλοβενία	0,98	Μάλτα	0,61	Λιθουανία	0,25
		Γερμανία	0,53	Ρουμανία	0,24
		Εσθονία	0,52	Βουλγαρία	0,19
				Λετονία	0,13
				Ελλάδα	0,08



Δημόσιες δαπάνες για τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης



Πηγή: Cedefop, 2011



3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- η Ελλάδα έχει από τα χαμηλότερα ποσοστά συμμετοχής ενηλίκων (25-64 ετών) σε προγράμματα κατάρτισης-δια βίου μάθησης (γενικότερα και ειδικότερα στις επιχειρήσεις με στοιχεία του 2005), μεταξύ των 27 χωρών της Ε.Ε.
- κατά την κρίσιμη περίοδο 2008-2011, τα ποσοστά αυτά παραμένουν χαμηλά και καταγράφουν περαιτέρω μείωση
- οι δημόσιες δαπάνες για ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης με έμφαση στην κατάρτιση φαίνεται να υστερούν, με στοιχεία 2007-2009, σε σχέση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες
- στις περισσότερες χώρες της Ε.Ε., με υψηλά ποσοστά συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης παρατηρούνται, χαμηλά ποσοστά ανεργίας (συγκριτικά) και υψηλότερα ποσοστά μερικής απασχόλησης



➤ **Δράσεις σε δύο κατευθύνσεις, έτσι ώστε η κατάρτιση να συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κρίσης :**

- **Αύξηση δράσεων κατάρτισης** με δημόσια χρηματοδότηση και υποστήριξη του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, με έμφαση στην κατάρτιση εργαζομένων για διατήρηση θέσεων εργασίας
- **Θεσμικό πλαίσιο** προκειμένου να προωθηθεί η σύγκλιση των εθνικών πολιτικών κατάρτισης προς ένα κοινό ευρωπαϊκό πλαίσιο, με έμφαση στη θέσπιση Εθνικού Πλαισίου Προσόντων για επικύρωση και αναγνώριση γνώσεων, δεξιοτήτων, ικανοτήτων