

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ

για μικρές και πολύ μικρές  
επιχειρήσεις εντός της οικονομικής  
κρίσης  
..... Σελ. 2

### ΜΕΛΕΤΗ: ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕΤΑ ΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ

Π. Κυριακούλιας  
..... Σελ. 4

### ΗΜΕΡΙΔΑ: Η ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΚΡΙΣΗ

..... Σελ. 5

## ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ

### ΓΙΑ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ (ECVET)

Το ΕΙΕΑΔ στο πλαίσιο της συμμετοχής του ως εταίρος στο ευρωπαϊκό σχέδιο «**Pep goes local**», του ευρωπαϊκού προγράμματος **Life Long Learning - Leonardo da Vinci** – Δράση «Εταιρικές Σχέσεις» διοργανώνει σεμινάριο (workshop) το οποίο θα υλοποιηθεί τον Οκτώβριο, στην Αθήνα. Στόχος του σεμιναρίου είναι η ευαισθητοποίηση των φορέων για τα σημαντικά οφέλη που παρέχει το «Ευρωπαϊκό σύστημα πιστωτικών μονάδων για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση» (ECVET) στην ένταξη και την κινητικότητα στην αγορά εργασίας.

Θα κληθούν να συμμετέχουν φορείς επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κοινωνικοί εταίροι, επιχειρήσεις, γραφεία συμβούλων, τοπική αυτοδιοίκηση. Εισηγήσεις στο σεμινάριο θα γίνουν από τις αρμόδιες υπηρεσίες σε εθνικό και ευρωπαϊκό



## ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

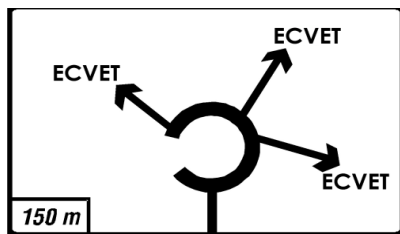
*Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι,*

Η 2<sup>η</sup> ηλεκτρονική ενημέρωση του Ινστιτούτου είναι στη διάθεσή σας με πληροφορίες για το πρόσφατο έργο και τις δραστηριότητες του. Περιλαμβάνει (α) πληροφορίες για την εξέλιξη των έργων που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ., με τον τίτλο «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, που απασχολούν 1-49 άτομα σε περίοδο οικονομικής κρίσης». (β) Παρουσίαση της επίκαιρης μελέτης που εξέδωσε το Ινστιτούτο σχετικά με το πώς διαμορφώθηκαν οι εργασιακές σχέσεις σε νομοθετικό επίπεδο, μετά την υπογραφή των Μνημονίων 1 και 2.

(γ) Ενημέρωση για τη σημαντική ημερίδα που διοργάνωσε το ΕΙΕΑΔ, με αντικείμενο την οικονομική κρίση και τις συνέπειές της στην αγορά εργασίας, και για το σεμινάριο που διοργανώνει το Ινστιτούτο, τον Οκτώβριο, με αντικείμενο το ευρωπαϊκό σύστημα πιστωτικών μονάδων. Τέλος, υπάρχουν σύντομα νέα για ενδιαφέρουσες εκδόσεις και σημαντικά γεγονότα στον χώρο της εργασίας και της κατάρτισης.

*Καλή ανάγνωση*

Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος  
Πρόεδρος - Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

επίπεδο, καθώς και από εμπειρογνώμονες του ECVET. Στο σχέδιο «**Pep goes local**», συμμετέχουν, εκτός από το ΕΙΕΑΔ, δημόσιοι οργανισμοί κατάρτισης και απασχόλησης, από την Ολλανδία, το Βέλγιο, τη Φιλανδία, τη Γαλλία, την Ισπανία, τη Σουηδία, καθώς και από το Δίκτυο EVTA (European Vocational Training Association).

Η ακριβής ημερομηνία, ο τόπος υλοποίησης και το πρόγραμμα θα αναρτηθούν στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ: [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr).

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Α' ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Ξεκίνησε στις 15.06.2012 και ολοκληρώνεται εντός του μηνός Σεπτεμβρίου, η διαδικασία υπογραφής συμβάσεων μεταξύ ΕΙΕΑΔ και Κλαδικών, Εργοδοτικών φορέων για την υλοποίηση των σχεδίων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 1-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ», του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», 2007-2013.

Έως σήμερα έχουν υπογραφεί **453** συμβάσεις από τα **518** εγκριθέντα σχέδια. Η έναρξη υλοποίησης των έργων πρόκειται να ξεκινήσει το αμέσως προσεχές διάστημα.

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

Στις 08.08.2012, ανακοινώθηκαν οι τελικοί πίνακες χρηματοδότησης ανά άξονα προτεραιότητας των αιτήσεων σχεδίων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο της Πρόσκλησης Β'. Ταυτόχρονα αναρτήθηκαν οι σχετικές οδηγίες και τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την υπογραφή της σύμβασης μεταξύ ΕΦΔ/ΕΙΕΑΔ και επιχειρήσεων. Λόγω του ιδιαίτερα μεγάλου όγκου των εγκεκριμένων σχεδίων, (εγκρίθηκε η υλοποίηση έργων για **14.496 επιχειρήσεις** 1-49 εργαζομένων), η υποδοχή των φακέλων για τη συμβασιοποίηση κατανεμήθηκε στα περιφερειακά γραφεία που διαθέτει το Ινστιτούτο στην ελληνική επικράτεια, σύμφωνα με την περιφέρεια υλοποίησης του έργου (βλέπε πίνακα 1).

Πίνακας 1 – Γραφεία υποδοχής φακέλων ανά περιφέρεια

Γραφεία	Περιφέρειες
Αθήνας	Αττική-Θράκη
Πάτρας	Δ. Ελλάδα
Τρίπολης	Πελοπόννησος
Θεσσαλονίκης	Κεντρική & Δυτική Μακεδονία
Καβάλας	Αν. Μακεδονία
Λάρισας	Θεσσαλία-Ήπειρος
Ηρακλείου	Κρήτη
Ιωαννίνων	Ιόνια Νησιά
Ρόδου	Β. Αιγαίου



## • ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β': ΑΥΞΗΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης – Ανταγωνιστικότητας & Ναυτιλίας και Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης (αρ. 2.10940/Οικ.3.1039/03-05-2012), η μέγιστη δημόσια δαπάνη για την πρόσκληση Β', από 51.000.000€ ανήλθε στο ποσό των 117.300.000€.

Το σχετικό ΦΕΚ (ΦΕΚ Β' 1463/03-05-2012) αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ στις 15.05.2012.

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ' ΕΝΑΡΞΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ

Στις 18.06.2012, έληξε η προθεσμία υποβολής δικαιολογητικών για τη σύναψη σύμβασης μεταξύ επιχειρήσεων και ΕΙΕΑΔ, σε συνέχεια της απόφασης του Δ.Σ. του ΕΙΕΑΔ στις 11.04.2012, για την αποδοχή και ένταξη αιτήσεων-σχεδίων που υποβλήθηκαν για χρηματοδότηση από το Ε.Π. ΑΝ.Α. Δ., στους Άξονες Προτεραιότητας 4, 5 & 6 «Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων», Πρόσκλησης Γ', με τίτλο «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΣΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 20-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ», ΕΣΠΑ 2007-2013.

Κατόπιν τούτου, οι επιχειρήσεις βρίσκονται σε διαδικασία έναρξης υλοποίησης των εγκεκριμένων σχεδίων τους.

Το ΕΙΕΑΔ, για την παρακολούθηση της υλοποίησης της Πρόσκλησης Γ', έθεσε στις 03.09.2012, διαδικτυακή εφαρμογή καταγραφής και παρακολούθησης των έργων. Η προθεσμία για την υποβολή των τεχνικών δελτίων κρατικών ενισχύσεων στη διαδικτυακή εφαρμογή είναι η 12η Σεπτεμβρίου 2012. Έως σήμερα έχουν υποβληθεί στη διαδικτυακή εφαρμογή 581 Τεχνικά Δελτία εγκεκριμένων σχεδίων.

Διαδικτυακή εφαρμογή για την παρακολούθηση της  
Πρόσκλησης Γ':  
<http://entry.eiead.gr/c>

Τα τεχνικά δελτία υποβάλλονται στη διεύθυνση <http://entry.eiead.gr/c>.



ΕΤΗΣΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ EUROSTAT

Στις 02/07/2012 πραγματοποιήθηκε στο Λουξεμβούργο το ετήσιο συνέδριο της EUROSTAT, με τίτλο: "LMP Statistics Workshop 2012" και αντικείμενο τις στατιστικές της Βάσης Δεδομένων Labour Market Policy - Data Base (L.M.P). Στο συνέδριο συμμετείχαν οι Εθνικοί Αντιπρόσωποι από 20 χώρες-μέλη της Ε.Ε., καθώς και αντιπρόσωποι από 4 υποψήφιες προς ένταξη χώρες (ME, HR, FYROM, RS) και από 2 εν δυνάμει υποψήφιες χώρες (AL, KS). Από την Ελλάδα συμμετείχε ο Ρηγίνος Ευθυ-

μίου, Συντονιστής Περιφερειακής Ενότητας Β. Ελλάδας του ΕΙΕΑΔ, ως Εθνικός Εκπρόσωπος της Βάσης Δεδομένων LMP. Επίσης, για πρώτη φορά συμμετείχαν εκπρόσωποι της Διεύθυνσης ECFIN (DG ECFIN), καθώς και εκπρόσωποι της Διεύθυνσης Απασχόλησης (DG EMPL), αλλά και της Επιτροπής Απασχόλησης (EMCO) της Κοινότητας. Στο Συνέδριο παρευρέθη ο εκπρόσωπος της Alphametrics, φορέα διαχείρισης του λογισμικού της LMP Database της Eurostat. Μεταξύ των θεμάτων που συζητήθηκαν ήταν: Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική «Ευρώπη 2020» με τις τέσσερις Κατευθυντήριες γραμμές για την Απασχόληση (Guidelines 7 - 10), τα Εθνικά Προγράμματα Μεταρρυθμίσεων (National Reform Program - NRP) με τις αντίστοιχες προκλήσεις (Key Employment Challenges), αλλά και το κοινό πλαίσιο αποτίμησης δώδεκα τομέων πολιτικής (Joint Assessment Framework, JAF).

## Εκδόσεις - Δημοσιεύσεις

**«Payback clauses in Europe: supporting company investment in training. Final report» Research paper No 23, CEDEFOP, Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2012**

Η μελέτη του CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης), εξετάζει εάν και με ποιο τρόπο επιχειρήσεις της Ε.Ε. εφαρμό-

ζουν ένα «νομικό «εργαλείο» με την ονομασία «ρήτρες αποπληρωμής» (payback clauses). Το «εργαλείο» αυτό θεωρείται ότι μπορεί να ενθαρρύνει τις επιχειρήσεις να επενδύσουν στην κατάρτιση των εργαζομένων τους. Συγκεκριμένα, προβλέπει ότι ο εργαζόμενος ο οποίος επωφελείται από πρόγραμμα κατάρτισης κατά την εργασία του στην επιχείρηση, οφείλει, να παραμείνει σε αυτήν μετά το τέλος της κατάρτισης για όσο διάστημα έχει συμφωνηθεί με τον εργο-

δότη. Στην περίπτωση, ωστόσο, που αποχωρήσει από την επιχείρηση νωρίτερα από ό,τι προβλέπει η συμφωνία υποχρεώνεται να αποδώσει στον εργοδότη του το ποσό η μέρος αυτού, το οποίο δαπανήθηκε για την κατάρτισή του.

Η έκδοση δημοσιεύεται σε ηλεκτρονική μορφή, στη διεύθυνση:

<http://www.cedefop.europa.eu/FR/publications/20294.aspx>

## ΜΕΛΕΤΗ ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕΤΑ ΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ

Η μελέτη του **Π. Κυριακούλια**, Στελέχους της Διεύθυνσης Ενεργητικών Πολιτικών και Διεθνών Δικτύων, ταξινομεί και παρουσιάζει συνοπτικά το σύνολο των νομοθετικών παρεμβάσεων που επισυνέβησαν κατά τη διάρκεια εφαρμογής των δύο Μνημονίων, που αφορούν: **α)** στον τρόπο διαμόρφωσης των μισθών και του εισοδήματος των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα και τις ριζικές αλλαγές στο σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, **β)** στην επαναρρύθμιση των συλλογικών και ατομικών σχέσεων εργασίας και **γ)** στην εν γένει λειτουργία της αγοράς εργασίας (απασχόληση – ανεργία).



Αποτέλεσμα των παρεμβάσεων αυτών, είναι η διαμόρφωση ενός εντελώς νέου εργασιακού προτύπου, διακηρυγμένος στόχος του οποίου είναι η ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας μέσω της δραστηκής μείωσης του κόστους εργασίας («εσωτερική υποτίμηση») και της καθιέρωσης νομοθετικά μιας εκτεταμένης ευελιξίας στις εργασιακές σχέσεις Αναμφισβήτητα, πρόκειται για μια ραγδαία και γενικευμένη εισαγωγή ενός δυσμενούς εργασιακού προτύπου για τον πόλο της μισθωτής εργασίας, που κατατείνει στην

Από το Μάιο του 2010, με την ένταξη της χώρας στο μηχανισμό χρηματοοικονομικής στήριξης από το ΔΝΤ και τα κράτη-μέλη της ζώνης του Ευρώ, καθώς και τις δεσμευτικές συμφωνίες οικονομικής και χρηματοπιστωτικής πολιτικής (Μνημόνιο 1 και 2), συντελείται μια άνευ προηγουμένου σε εύρος και ταχύτητα νομοθετική μεταρρύθμιση στο πεδίο των συλλογικών και ατομικών εργασιακών σχέσεων.

ελαχιστοποίηση των μισθών και στη μεγιστοποίηση της ευελιξίας.

Η διαδικασία ελαστικοποίησης της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα, έχει τις ρίζες της στις αρχές της δεκαετίας του 90, κατά την οποία υιοθετήθηκαν και θεσμοθετήθηκαν, σταδιακά αλλά σταθερά, διάφορα μέτρα.

Ωστόσο, το σημείο καμπής για τις ραγδαίες αλλαγές που σημειώθηκαν στην αγορά εργασίας, είναι προς το τέλος του 2009, παραμονές της οικονομικής κρίσης η οποία γρήγορα εξελίχθηκε σε κρίση χρέους και οδήγησε σε πολιτικές ανάπτυξης αυστηρής δημοσιονομικής λιτότητας, μείωσης των δημοσίων δαπανών και αύξησης των δημοσίων εσόδων.

Η παρέμβαση κορυφώνεται με την ψήφιση του Ν.4046/12 (Μνημόνιο-2), ο οποίος περιλαμβάνει σειρά μέτρων για την επιτάχυνση των λεγόμενων «διαρθρωτικών αλλαγών», συστατικό μέρος των οποίων είναι νέες παρεμβάσεις στην κατεύθυνση της μείωσης των μισθών στον ιδιωτικό τομέα και της οριστικής αλλαγής θεμελιωδών αρχών και κανόνων του δικαίου των συλλογικών συμβάσεων στη χώρα μας.

**Το κατά πόσον, η επιβολή ενός τέτοιου εργασιακού προτύπου και μάλιστα μέσα σε συνθήκες βαθιάς ύφεσης, μπορεί να λειτουργήσει ενισχυτικά για την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μένει να αποδειχτεί.**

Η μελέτη κυκλοφορεί σε δύο ανεξάρτητες δημοσιεύσεις. Η πρώτη (Άρθρα και Μελέτες 2/2012) περιέχει μια συστηματική επισκόπηση και ανάλυση του συνόλου των νομοθετικών παρεμβάσεων στην αγορά εργασίας, ενώ η δεύτερη (Παράρτημα: Άρθρα και Μελέτες 3/2012) κωδικοποιεί σε χρηστική μορφή τις σχετικές ρυθμίσεις.

Δεδομένου του καταγιστικού ρυθμού των αλλαγών κατά την τελευταία διετία στην εργασιακή νομοθεσία, η εργασία αυτή είναι πολλαπλά χρήσιμη σε όσους ασχολούνται, θεωρητικά ή/και πρακτικά με θέματα εργασιακών σχέσεων.

Η μελέτη και το παράρτημα αυτής είναι διαθέσιμα ηλεκτρονικά στο :  
<http://www.eiead.gr>

### Η μελέτη εξετάζει τις νομοθετικές παρεμβάσεις μετά το Μνημόνιο 1 & 2:

- για τη διαμόρφωση μισθών
- για τις συλλογικές και ατομικές σχέσεις εργασίας
- για την αγορά εργασίας



## ΗΜΕΡΙΔΑ:

«**Η ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΚΡΙΣΗ**»,  
Αθήνα 9 Ιουλίου 2012

Το ΕΙΕΑΔ, υλοποίησε στις 9 Ιουλίου 2012, στην Αθήνα, ημερίδα με θέμα «**Η αγορά εργασίας σε κρίση**». Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε με αφορμή την έκδοση από το Ινστιτούτο δύο μελετών για ζητήματα οικονομικής επικαιρότητας, (βλέπε την ιστοσελίδα του Ινστιτούτου), αλλά και του δημόσιου διαλόγου που διεξάγεται για την οικονομική και κοινωνική κρίση που βιώνει η χώρα μας τα τελευταία χρόνια.



Η ημερίδα επικεντρώθηκε στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η ελληνική οικονομία σήμερα σε περίοδο βαθιάς οικονομικής κρίσης σχετικά με τη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

όπως η μείωση μισθών και γενικότερα το κόστος εργασίας και συζητήθηκαν προτάσεις για την ανάπτυξη της εθνικής ανταγωνιστικότητας.

Στην **3<sup>η</sup> θεματική** προσεγγίσθηκε το ερώτημα των μεταρρυθμίσεων στις εργασιακές σχέσεις στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα και η συμβολή των μεταρρυθμίσεων στη μείωση των ελλειμμάτων τρεχουσών συναλλαγών τα δύο τελευταία χρόνια. Τέλος, στην **4<sup>η</sup> θεματική** επιχειρήθηκε η προσέγγιση των επιπτώσεων των Μνημονίων I & II, όσο και γενικότερα της οικονομικής κρίσης σε διάφορες κοινωνικές μεταβλητές.

Τα παραπάνω θέματα εισηγήθηκαν και σχολίασαν **16 εισηγητές και εισηγήτριες** προερχόμενοι/ες από Πανεπιστημιακά Ιδρύματα, τον τραπεζικό χώρο και ερευνητικά κέντρα, ενώ τέσσερις δημοσιογράφοι επιφορτίστηκαν με το συντονισμό των θεματικών της ημερίδας.

Το αντικείμενο της ημερίδας, η ποιότητα των εισηγητών/τριών, το εύρος της προσέγγισης των κρίσιμων αυτών ζητημάτων, έλκυσε ένα πολυπληθές και ποικίλο ακροατήριο.



Οι παρουσιάσεις των εισηγητών/τριών, καθώς και το πρόγραμμα της ημερίδας βρίσκονται στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ. [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr)

## Θεματικές Ημερίδας:

Η Ημερίδα περιελάμβανε 4 θεματικές.

Στην **1<sup>η</sup> θεματική** εξετάστηκαν ζητήματα όπως: Ποια είναι η διεθνής εμπειρία αναφορικά με τη σχέση της ανεργίας με την ευελιξία και το επίπεδο των μισθών; Πώς έχει επηρεάσει τα δύο τελευταία χρόνια την ανεργία η αύξηση της ευελιξίας και η μείωση των μισθών; Ποιες είναι οι προβλεπόμενες επιπτώσεις των πολιτικών αυτών για την ανεργία μεσοπρόθεσμα;

Στη **2<sup>η</sup> θεματική** το ενδιαφέρον επικεντρώθηκε στη διερεύνηση των διαφόρων παραμέτρων που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας,

**1η** Μισθοί, ευελιξία & ανεργία: αποτελέσματα & προοπτικές των πολιτικών του Μνημονίου

**2η** Κόστος εργασίας & ανταγωνιστικότητα: αποτελέσματα & Προοπτικές

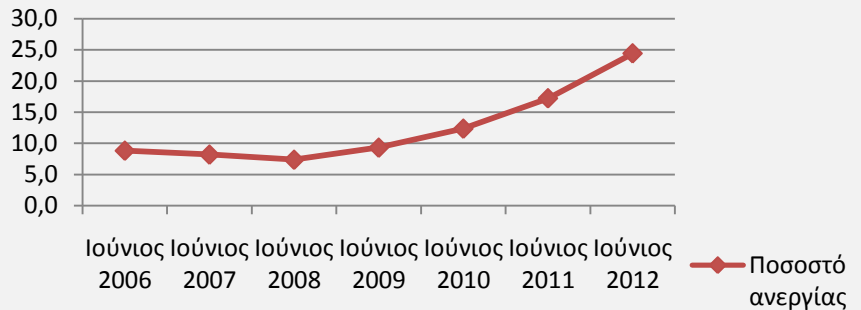
**3η** Ελλείμματα & εργασιακές σχέσεις: ο δημόσιος & ο ιδιωτικός τομέας σε κρίση

**4η** Οι συνέπειες της κρίσης σε διάφορες παραμέτρους της κοινωνικής ανάπτυξης

## ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΝΟΔΟΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Τον Ιούνιο του 2012 το ποσοστό ανεργίας έφτασε το **24,4%**, οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.216.410 άτομα, και οι απασχολούμενοι σε 3.766.415 άτομα. Ενώ παλαιότερα, το ποσοστό ανεργίας μειωνόταν κατά το μήνα Ιούνιο συγκριτικά με τον προηγούμενο μήνα λόγω της εποχικότητας σημαντικών κλάδων της ελληνικής οικονομίας, από τον Ιούνιο του 2008 και μετά η τάση αυτή παύει να ισχύει, καθώς το ποσοστό ανεργίας αυξάνεται μήνα-μήνα. Τους τελευταίους μάλιστα μήνες ο ρυθμός αύξησης του ποσοστού ανεργίας είναι ιδιαίτερος έντονος, με χαρακτηριστική την αύξηση του δείκτη σχεδόν κατά μία ποσοστιαία μονάδα μεταξύ Μαΐου και Ιουνίου 2012. Παρότι το χάσμα μεταξύ των ποσοστών ανεργίας ανδρών-γυναικών μειώνεται τα τελευταία έτη, η ανεργία εξακολουθεί να πλήττει δυσανάλογα τις γυναίκες.

### Εξέλιξη ποσοστού ανεργίας



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, επεξεργασία ΕΙΕΑΔ

**Στις ηλικίες 15-24 ετών, το ποσοστό ανεργίας ανήλθε τον Ιούνιο του τρέχοντος έτους στο 55%.**

Αν λάβουμε υπόψη ότι στα ποσοστά αυτά δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποθαρρυσμένοι άνεργοι που λόγω μακράς αναζήτησης δεν αναζητούν πια απασχόληση και καταχωρούνται στατιστικά στο μη ενεργό πληθυσμό, η γκρίζα εικόνα της ανεργίας αποκτά ακόμα μελανότερα χρώματα.

## Συνέδρια - Ημερίδες

**22.10.2012 - 23.10.2012**  
Λευκωσία, Κύπρος

Στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση διοργανώνεται διήμερη συνάντηση για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση στην οποία αναμένεται να συμμετάσχουν Γενικοί Διευθυντές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης των Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εκπρόσωποι των υπό ένταξη χωρών, άλλοι εμπλεκόμενοι φορείς σε θέματα

Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και οι κοινωνικοί εταίροι. Σκοπός της Συνάντησης είναι η προώθηση του «Ανακοινωθέντος της Μπριζ» (Bruges Communiqué) και συγκεκριμένα η αριστεία και η ισότητα στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, οι οποίες θα επιτευχθούν μέσα από τον εκσυγχρονισμό των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης της Ευρώπης. Το πρόγραμμα της δεύτερης ημέρας θα επικεντρωθεί στις διόδους μεταξύ της επαγγελ-

ματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και της ανώτερης εκπαίδευσης και αντίστροφα.

**Τόπος συνάντησης:** Συνεδριακό Κέντρο «ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ», Λευκωσία.

Αρμόδιο Υπουργείο: Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού

Για περισσότερες πληροφορίες:

Ηλίας Μαρκάτζης

Τηλ: +357 22800651/2

Email: [margadjiselias@gmail.co](mailto:margadjiselias@gmail.co)

## Στοιχεία eNewsletter



ΕΘΝΙΚΟ  
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)**

Κωστή Παλαμά 6-8, 11141 Αθήνα, τηλ. 210 2120700, [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr), [info@eiead.gr](mailto:info@eiead.gr)

Εκδότης: Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος, Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ

Υπεύθυνη Έκδοσης: Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΙΕΑΔ

Σχεδιασμός Έκδοσης: Ιωάννα Φεργαδιώτου