

FAQ - ΣΥΧΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΤΙΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ Α, Β' & Γ'

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ στις ερωτήσεις: 108, 155, 49, 69, 70, 81, 82, 89, 90, 106, 121, 136, 144, 149, 171

Σας ενημερώνουμε ότι εκ παραδρομής υπήρξαν ελλειπίες ή λανθασμένες απαντήσεις σε ορισμένες εκ των ερωτήσεων σας. Παρακαλούμε να αγνοήσετε τις προηγούμενες αναρτήσεις και να λάβετε υπόψη τις νεότερες και ορθότερες.

Προς διευκόλυνση σας ενημερώνουμε ότι:

Α) ότι διαδικασίες και όρους Κατάρτισης αφορούν οι ερωτήσεις 19, 20, 25, 30, 40, 41, 42, 43, 46, 59, 60, 62, 72, 76, 91, 92, 97, 108, 109, 110, 116, 117, 118, 137, 134, 146, 158, 174, 182

Β) Πιστοποιημένες δομές οι ερωτήσεις 26, 27, 35, 60, 61, 76, 92, 101, 143, 170, 173, 176, 181

Γ) Πρακτική άσκηση οι ερωτήσεις 24, 28, 29, 44, 54, 67, 70, 73, 81, 82, 89, 90, 106, 121, 136, 149, 178 καθώς επίσης η ξεχωριστή ανάρτηση με όνομα αρχείου ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ

1. Ποια είναι η περίοδος επιλεξιμότητας του Προγράμματος;

Για την πρόσκληση Α:

Η διάρκεια του Έργου ανέρχεται σε 26 μήνες . Η περίοδος επιλεξιμότητας για τους Κλαδικούς Φορείς-Αναδόχους θα προσδιορίζεται από την ημερομηνία υπογραφής της Σύμβασης με τους Αναδόχους-Κλαδικούς Φορείς.

Για την Πρόσκληση Β':

Η διάρκεια του Έργου ανέρχεται σε 18 μήνες από την έκδοσης της Απόφασης Χρηματοδότησης της Πράξης για κάθε επιχείρηση χωριστά. (σελ.5 Οδηγός Προσκλ.Β)

Για την Πρόσκληση Γ':

Η διάρκεια του Έργου ανέρχεται σε 18 μήνες από την έκδοσης της Απόφασης Χρηματοδότησης της Πράξης για κάθε επιχείρηση χωριστά. (σελ.5 Οδηγός Προσκλ.Γ)

Σε ότι αφορά στην κατάρτιση και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ΕΣΔΕΚ, οι ανάδοχοι των πράξεων δύναται να υποβάλουν δαπάνες, για τις οποίες έχει αναληφθεί η αντίστοιχη υποχρέωση δύο μήνες πριν την έναρξη υλοποίησης του υποέργου καθώς και δύο μήνες μετά το πέρας της κατάρτισης. (ΕΣΔΕΚ, άρθρ. 5, I παράγραφος 9)

2. Τα δικαιολογητικά που υποβάλλονται στην Πρόσκληση Α ηλεκτρονικά είναι απλά αντίγραφα ή χρειάζεται να είναι επικυρωμένα;

Η Υπεύθυνη Δήλωση, η σύμβαση συνεργασίας Κλαδικού Φορέα – Συμβούλου και η απόφαση κατακύρωσης του διαγωνισμού που διενεργήθηκε για την ανάδειξη συμβούλου, πρέπει να είναι θεωρημένες;

Τα παραπάνω υποβάλλονται επικυρωμένα αλλά σε ηλεκτρονική μορφή (scan) όπως προβλέπεται στην πρόσκληση. Μετά την έγκριση των κλαδικών σχεδίων διαρθρωτικής προσαρμογής, τα παραπάνω προσκομίζονται ως επίσημα αντίγραφα κατά τη διάρκεια της υπογραφής της σύμβασης. Τα παραπάνω θα πρέπει να είναι επικαιροποιημένα.

Η σύμβαση συνεργασίας μεταξύ Κλαδικού Φορέα και Συμβούλου δεν χρειάζεται θεώρηση από τη Δ.Ο.Υ. κατά τη φάση της υποβολής των προτάσεων.

Σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (Ν. 2690/1999, ΦΕΚ Α' 45/9.3.1999), η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του ενδιαφερομένου γίνεται από οποιαδήποτε διοικητική αρχή ή από τα Κ.Ε.Π., βάσει του δελτίου ταυτότητας ή άλλων αντίστοιχων εγγράφων. Η θεώρηση του γνησίου της υπογραφής δεν απαιτείται, όταν ο ενδιαφερόμενος προσέρχεται αυτοπροσώπως για υποθέσεις του στις υπηρεσίες του δημόσιου τομέα ή τα Κ.Ε.Π., προσκομίζοντας το δελτίο ταυτότητας ή τα αντίστοιχα πρωτότυπα έγγραφα. Εφόσον, λοιπόν, οι αιτήσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά, απαιτείται να έχει θεωρηθεί το γνήσιο της υπογραφής στην υπεύθυνη δήλωση.

3. Προκειμένου για την υποχρέωση του φορέα σχετικά με το προσωπικό της κάθε επιχείρησης, υπάρχει κάποια δέσμευση ως προς τη διατήρηση του προσωπικού που θα δηλώσει με την υποβολή της αίτησης κατόπιν της έγκρισης του σχεδίου; Εάν ναι: Για πόσο χρονικό διάστημα ισχύει η δέσμευση αυτή; Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου τί συνέπειες έχει ο φορέας ή η επιχείρηση; Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου τί συνέπειες έχει ο φορέας ή η επιχείρηση;

Δεν πρόκειται για πρόγραμμα διατήρησης των θέσεων εργασίας, ούτως ώστε να τίθενται τέτοιες προϋποθέσεις. Παρά ταύτα, επειδή πρόκειται για κατάρτιση εργαζομένων, είναι σαφές πως εάν δεν υφίσταται η θέση εργασίας κατά το χρόνο της κατάρτισης, και τούτο ανεξαρτήτως αιτίας (οικειοθελής

αποχώρηση ή απόλυση), δεν είναι επιλέξιμη η δαπάνη της κατάρτισης του εργαζόμενου που εξέλιπε.

- 4. Στην υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης αναφέρεται ότι τα αρχεία μπορούν να έχουν μέγεθος έως 5MB. Αυτός ο περιορισμός ισχύει μόνο για ένα ή αφορά όλα τα αρχεία που θα γίνουν upload στα πλαίσια της αίτησης;**

Το μέγεθος του 5 MB θεωρείται αρκετό για να καλύψει τον όγκο όλων των απαιτούμενων συνημμένων αρχείων. Εννοείται ότι η χωρητικότητα 5 MB αναφέρεται σε κάθε αρχείο που γίνεται upload. Σε περίπτωση που δεν επαρκεί το 5 MB, τότε να συμπιεστεί ηλεκτρονικά το αρχείο. Αν παρά ταύτα και πάλι δεν επαρκεί, να χωριστεί το αρχείο με ειδική ένδειξη στον τίτλο του και να γίνει upload διαδοχικά.

- 5. Το έντυπο που αφορά στο περιεχόμενο και τη δομή του Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής είναι δεσμευτικό ως προς τη μορφή του ή κάθε κλαδικός φορέας μπορεί να το προσαρμόσει ανάλογα;**

Το περιεχόμενο και η δομή των κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής δεν είναι δεσμευτικά ως προς τη μορφή, ωστόσο θα πρέπει να περιλαμβάνει ενδεικτικά τις ενότητες όπως αναφέρονται στις Προσκλήσεις και τα υποδείγματα αυτών στα αντίστοιχα Παραρτήματα.

- 6. Ποιος είναι ο αριθμός των επιχειρήσεων που μπορούν να συμπεριληφθούν στο Σχέδιο;**

*Δεν υπάρχει περιορισμός στον αριθμό των επιχειρήσεων ανά κλαδικό σχέδιο και μέχρι εξάντλησης του προϋπολογισμού (δηλ. **80,000 ευρώ**).*

- 7. Ποιες είναι οι αρμοδιότητες των Συμβούλων στην Πρόσκληση Α;**

Αναφέρονται ρητά στην πρόσκληση και στον οδηγό διαχείρισης και ενδεικτικά αναφέρουμε τι οι Σύμβουλοι αναλαμβάνουν:

- i. Τη σύνταξη των Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής,*
- ii. Την υποστήριξη των επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν στην Πρόσκληση Β για την υποβολή του φακέλου υπαγωγής στο Πρόγραμμα (αίτηση ένταξης και συνοπτικά σχέδια διαρθρωτικής προσαρμογής τους),*

iii. Την ομαδοποίηση των εργαζομένων των επιχειρήσεων για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα Κατάρτισης, όπως θα προκύψουν από τα Σχέδια Διαρθρωτικής Προσαρμογής του Κλαδικού Φορέα τους.

iv. Την υποβολή Τεχνικών Δελτίων Πράξης και τη σύνταξη Δελτίων Δήλωσης Δαπανών και Δελτίων Παρακολούθησης Πράξης των επιχειρήσεων που θα ενταχθούν στην Πρόσκληση Β. (κεφ. 6, Οδηγός Πρόσκλη. Α')

8. Μπορεί ένας κλαδικός φορέας να συνεργαστεί με δύο Συμβούλους για την εκπόνηση του Σχεδίου;

Ο κλαδικός φορέας μπορεί να συνεργαστεί με περισσότερους από έναν Συμβούλους, ακολουθώντας την αντίστοιχη διαδικασία που αναφέρεται στην Πρόσκληση για τον ένα.

9. Ο Σύμβουλος ο οποίος θα συνεργαστεί με τον κλαδικό φορέα (παραδοτέα Α Πρόσκλησης) μπορεί να είναι ο ίδιος ο οποίος θα συνεργαστεί με την επιχείρηση (παραδοτέα Β Πρόσκλησης);

Ο Σύμβουλος που θα συνεργαστεί με τον Κλαδικό φορέα και με τις επιχειρήσεις θα είναι ο ίδιος στην Πρόσκληση Α' και Πρόσκληση Β (υποβολή κλαδικών σχεδίων διαρθρωτικής προσαρμογής και παρακολούθηση υλοποίησης προγραμμάτων). Δύναται να υπάρχει και άλλος Σύμβουλος για θέματα Συμβουλευτικής όπως προβλέπεται στους Οδηγούς των Προσκήσεων'.

10. Ποιο είναι το ανώτατο όριο όσον αφορά στην αμοιβή του Συμβούλου για την Πρόσκληση Α;

ή

Πως υπολογίζεται ο προϋπολογισμός αμοιβής Συμβούλου για την εκπόνηση Κλαδικού Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής;

Η αμοιβή του Συμβούλου δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το 70% του συνολικού προϋπολογισμού της πρότασης του Κλαδικού Συλλογικού Φορέα, συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ. (κεφ. 2, Οδηγός Πρόσκλη.Α')

11. Ποιο είναι το ανώτατο ύψους του προϋπολογισμού για τα Διαχειριστικά Έξοδα Κλαδικού Συλλογικού Φορέα και έξοδα Πληροφόρησης & Δημοσιότητας;

Η μέγιστη τιμή του προϋπολογισμού για τα Διαχειριστικά Έξοδα Κλαδικού Συλλογικού Φορέα και έξοδα Πληροφόρησης & Δημοσιότητας συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ, δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν το 30% του συνολικού προϋπολογισμού της πρότασης του Κλαδικού Φορέα (κεφ. 10.2, Οδηγός Πρόσκλη. Α')

12. Στην Πρόσκληση Α αναφέρεται ότι ο κάθε κλαδικός φορέας μπορεί να συμμετέχει με την υποβολή δύο κατά το μέγιστο Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής. Ποιος μπορεί να είναι ο διαχωρισμός των συγκεκριμένων Σχεδίων;

Ο διαχωρισμός εξαρτάται από τον Κλαδικό Φορέα σε σχέση με το είδος των επιχειρήσεων ευθύνης του.

13. Το συνολικό κόστος των επιλέξιμων ενεργειών της Πρόσκλησης Α αναφέρεται σε καθαρή αξία ή σε αξία με ΦΠΑ;

Όλα τα αριθμητικά στοιχεία που χρησιμοποιούνται είναι ακαθάριστα συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ, δηλαδή προ της αφαίρεσης φόρων ή άλλης επιβάρυνσης.

14. Σε ότι αφορά τις επιλέξιμες δαπάνες, για τα διαχειριστικά έξοδα κλαδικού συλλογικού φορέα και έξοδα πληροφόρησης και δημοσιότητας, μπορούν να συμπεριληφθούν και άλλα έξοδα, π.χ. έξοδα ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ κλπ ή μόνο αυστηρά ότι αναφέρετε στον Οδηγό;

Οι κατηγορίες των δαπανών που θεωρούνται επιλέξιμες είναι μόνο όσες προσδιορίζονται στον Οδηγό. (κεφ. 10.1, Οδηγός Πρόσκλη. Α')

15. Μία εποχική επιχείρηση, π.χ. μια ξενοδοχειακή μονάδα η οποία λειτουργεί μόνο καλοκαιρινούς μήνες, μπορεί να ενταχθεί στο πρόγραμμα;

Οι εποχικές επιχειρήσεις εντάσσονται στο πρόγραμμα εκτός όσων ανήκουν στις εξαιρέσεις του κανόνα De Minimis. Αναλυτικά:

Δικαίωμα συμμετοχής δεν έχουν οι:

1. Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, που εμπίπτουν στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ.104/2000 του Συμβουλίου.
2. Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων.
3. Οι προβληματικές επιχειρήσεις, κατά την έννοια των κοινοτικών κατευθυντηρίων γραμμών για τη διάσωση και την αναδιάρθρωση προβληματικών επιχειρήσεων (ΕΕ C 244 της 01.10.2004).
4. Επιχειρήσεις εις βάρος των οποίων εκκρεμεί διαδικασία ανάκτησης παλαιάς κρατικής ενίσχυσης. (κεφ. 6 Οδηγός Πρόσκλη. Β' και Γ')

Επιπλέον, για τον υπολογισμό των απασχολουμένων (ΕΜΕ), υπάρχει σχετική διευκρίνιση (υποσημείωση 1, κεφ. 1, Οδηγός Πρόσκλη. Β' & Γ').

16. Στον Οδηγό της πρόσκλησης Α αναφέρεται στο κεφάλαιο 10.3 ότι «Για την καταβολή της αμοιβής ενός Κλαδικού Σχεδίου απαιτείται η υπαγωγή προς χρηματοδότηση των επιχειρήσεων ως δικαιούχοι στην Πρόσκληση Β', καθώς επίσης και η υποβολή του επικαιροποιημένου Κλαδικού Σχεδίου σύμφωνα με τον τελικό αριθμό των επιχειρήσεων που θα υπαχθούν στην Πρόσκληση Β'».

Ποια χρονική στιγμή ακριβώς πρέπει να υποβληθεί το επικαιροποιημένο κλαδικό σχέδιο;

Με την έγκριση του Κλαδικού Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής (από την Πρόσκληση Α) και την έγκριση ένταξης των επιχειρήσεων (από την Πρόσκληση Β), οι αντίστοιχοι κλαδικοί φορείς θα καλούνται να υποβάλλουν ξανά το σχέδιο τους σε επικαιροποιημένη μορφή, προσαρμοσμένο στον τελικό αριθμό των επιχειρήσεων που έχουν εγκριθεί για συμμετοχή στο πλαίσιο της Πρόσκλησης Β. (κεφ.8, Οδηγός Πρόσκλη. Α')

17. Ποια η διαφορά του «Επικαιροποιημένου» Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής του Κλαδικού Φορέα από το αρχικό Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής;

Το Επικαιροποιημένο Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής του Κλαδικού Φορέα είναι προσαρμοσμένο στον τελικό αριθμό των επιχειρήσεων που έχουν εγκριθεί για συμμετοχή στο πλαίσιο της Πρόσκλησης Β καθώς και την ανάλυση του οικονομικού προγραμματισμού της Πρόσκλησης Β.(κεφ.8, Οδηγός Πρόσκλη. Α')

18. Το εκπαιδευτικό περιεχόμενο του προγράμματος (αντικείμενα/θεματικά πεδία κατάρτισης) πρέπει να έχει συγκεκριμένες ενότητες ή υπόκειται στην ανάγκη για κατάρτιση των εργαζομένων της κάθε επιχείρησης;

Για παράδειγμα αν προκύψει ανάγκη για κατάρτιση σε ξένη γλώσσα ή Η/Υ ένα τέτοιο πρόγραμμα θεωρείται επιλέξιμο;

Κάθε πρόγραμμα κατάρτισης είναι επιλέξιμο εφόσον συνδέεται με το εγκεκριμένο σχέδιο διαρθρωτικής προσαρμογής.

19. Υπάρχει περιορισμός για τον αριθμό των καταρτιζομένων σε κάθε επιχείρηση 1-49 ατόμων?

Δεν υπάρχει περιορισμός στον αριθμό των καταρτιζομένων από κάθε επιχείρηση.

20. Στην περίπτωση που το Εκπαιδευτικό Σχέδιο μπορεί να περιλαμβάνει περισσότερα από ένα (1) πρόγραμμα κατάρτισης, τότε ισχύει κάποιος περιορισμός είτε ως προς τον αριθμό των εργαζομένων της επιχείρησης που μπορούν να καταρτισθούν είτε ως προς τον συνολικό αριθμό των ωρών των προγραμμάτων;

Σύμφωνα με το ισχύον ΕΣΔΕΚ η ελάχιστη διάρκεια κάθε προγράμματος κατάρτισης εργαζομένων είναι οι 30 ώρες και η μέγιστη 300 ώρες. Επομένως ένα Σχέδιο που περιλαμβάνει δύο (2) προγράμματα κατάρτισης επιτρέπεται να είναι μέχρι 300 ωρών το καθένα.

Δεν υπάρχει περιορισμός στον αριθμό των εργαζομένων που μπορεί να καταρτιστούν, αρκεί ο προϋπολογισμός της πρότασης της επιχείρησης να μην υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ (για κατάρτιση και για Συμβουλευτική)

21. Πως ακριβώς θα κατατεθούν ηλεκτρονικά τα σχέδια των συμβουλευτικών υπηρεσιών και της κατάρτισης (εξειδίκευση σχεδίου διαρθρωτικής προσαρμογής)? Υπάρχουν συγκεκριμένες φόρμες?

Υποβάλλονται ως συνημμένα αρχεία σε μορφή PDF στην αίτηση και δεν υπάρχουν συγκεκριμένες φόρμες στις οποίες πρέπει να επισυναφθούν.

22. Η αρχική υποβολή αίτησης από τις επιχειρήσεις για ένταξη στο κλαδικό σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής που έχει ετοιμάσει ο Κλαδικός Φορέας, που υποβάλλεται ; στον κλαδικό φορέα στην ΕΚΑΕ ή στον ΟΑΕΔ;

Υποβάλλεται ηλεκτρονικά στο διαδικτυακό τόπο <http://ait.oaed.gr>, όπως αναφέρεται στην πρόσκληση Α , στο πλαίσιο της διοικητικής συνεργασίας ΟΑΕΔ-ΕΚΑΕ .(κεφ.11.1, Πρόσκληση Α).

23. Με τι ποσοστά χρηματοδοτείται το πρόγραμμα από την Ευρωπαϊκή Ένωση και με τι από Εθνικούς πόρους;

Για την Πρόσκληση Α, η συγχρηματοδότηση θα είναι 80% από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και 20%, από εθνικούς πόρους (ΠΔΕ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης), ενώ για τις προσκλήσεις Β & Γ που αφορούν σε κρατικές Ενισχύσεις (καθεστώς de minimis), η Δημόσια δαπάνη συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από Εθνικούς Πόρους (ΠΔΕ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης), στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα 2, Άξονες Προτεραιότητας 4, 5 και 6: «Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007 – 2013.

24. Οι καταρτιζόμενοι θα πληρώνονται ανά ώρα; και ποιος θα ορίζει την διάρκεια κατάρτισης τους, ο Σύμβουλος;

Κατ' αρχάς, πρόκειται περί εκπαιδευτικού επιδόματος. Τα ποσά των επιδομάτων αυτών καθορίζονται στο άρθρο 6, παρ.6.4. των ΚΥΑ [ΚΟΙΝΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ – ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ], υπ' αριθμ. 0.18806/Οικ.3.3072/18-10-2010«Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζόμενων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, που απασχολούν 1–49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης (ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β')», και 0.18808/Οικ.3.3073/18-10-2010 «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών επιχειρήσεων, που απασχολούν 20–49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης (ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ')».

Επίσης, το εκπαιδευτικό επίδομα εμπίπτει στους όρους που τίθενται από το ΕΣΔΕΚ, όπως αυτό τροποποιήθηκε (αριθμ. 0.15968/3.2570ΦΕΚ 1503/Β/6-9-2010).

Η διάρκεια κατάρτισης θα περιγράφεται στο εκπαιδευτικό σχέδιο που θα περιλαμβάνεται στο Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής του κάθε Κλαδικού

Φορέα (βλέπε πρόσκληση Α, έντυπο Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής, παρ. 7 «Εξειδίκευση Σχεδίου»).

25. Μπορεί να γίνει ομαδοποίηση των καταρτιζομένων από διαφορετικές επιχειρήσεις;

Ναι, αλλά πρέπει να ανήκουν στον ίδιο Κλαδικό Φορέα και στο ίδιο Κλαδικό Σχέδιο.

26. Που θα γίνεται η κατάρτιση εάν δεν υπάρχουν ΚΕΚ που να καλύπτουν όλες τις ειδικότητες;

*Σύμφωνα με την παράγραφο «**III. Για Προγράμματα Κατάρτισης Εργαζομένων και Αυτοαπασχολούμενων, σημείο 3** του ΕΣΔΕΚ, όπως αυτό τροποποιήθηκε (αριθμ. 0.15968/3.2570 ΦΕΚ 1503/Β/6-9-2010), «η θεωρητική κατάρτιση πραγματοποιείται από πιστοποιημένα Κ.Ε.Κ. είτε σε πιστοποιημένες δομές των Κ.Ε.Κ., είτε σε πιστοποιημένα εκπαιδευτικά κέντρα των επιχειρήσεων. Η πιστοποίηση των εκπαιδευτικών κέντρων των επιχειρήσεων θα διενεργείται από το ΕΚΕΠΙΣ. Οι όροι και οι προϋποθέσεις πιστοποίησης των εκπαιδευτικών κέντρων των επιχειρήσεων, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, Παιδείας, Δια βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Μέχρι της πιστοποίησης των εκπαιδευτικών κέντρων των επιχειρήσεων βάσει των κριτηρίων και προϋποθέσεων της ανωτέρω κοινής αποφάσεως, είναι δυνατή η διεξαγωγή της θεωρητικής κατάρτισης και σε μη πιστοποιημένα εκπαιδευτικά κέντρα των επιχειρήσεων, εφόσον αυτά πληρούν τις προδιαγραφές της εκάστοτε πρόσκλησης/προκήρυξης».*

27. Η πρακτική άσκηση θα γίνεται μέσα στις επιχειρήσεις;

*Σύμφωνα με την παράγραφο «**III. Για Προγράμματα Κατάρτισης Εργαζομένων και Αυτοαπασχολούμενων, σημείο 4** του ΕΣΔΕΚ όπως αυτό τροποποιήθηκε (αριθμ. 0.15968/3.2570 ΦΕΚ 1503/Β/6-9-2010), «η πρακτική άσκηση δύναται να υλοποιηθεί είτε σε πιστοποιημένες δομές κατάρτισης είτε στις ίδιες τις επιχειρήσεις είτε σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και φορείς του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα. Οι μορφές της πρακτικής άσκησης θα προσδιορίζονται στην εκάστοτε πρόσκληση / προκήρυξη των προγραμμάτων κατάρτισης. Στην περίπτωση αυτή, η συνάφεια των μορφών αυτών υλοποίησης με το αντικείμενο του έργου θα πρέπει να αιτιολογείται*

επαρκώς στα τεχνικά δελτία των πράξεων και να καθορίζεται στην πρόσκληση/προκήρυξη του προγράμματος».

28. Αν χρειαστεί να γίνουν μετακινήσεις εκπαιδευομένων, πως μπορούν να γίνουν και το κόστος μετακίνησης ποιόν θα βαραινει;

Σύμφωνα με τα στοιχεία υπολογισμού του συνολικού κόστους προγράμματος κατάρτισης που ορίζονται στις προσκλήσεις Β και Γ, οι δαπάνες μετακίνησης εκπαιδευομένων συνυπολογίζονται στο Μέσο Ωριαίο Κόστος (Μ.Ω.Κ.) υλοποίησης του προγράμματος κατάρτισης ανά καταρτιζόμενο, το οποίο ανέρχεται μέχρι το ποσό των δεκατριών (13,00) Ευρώ, και σύμφωνα πάντα με τις προδιαγραφές που τίθενται στο ΕΣΔΕΚ (αριθμ. 55582/1933 ΦΕΚ 1491/Β/29.7.2008), **άρθρο 5 «Επιλέξιμες Δαπάνες», παρ. 12 Δαπάνες μετακίνησης – διαμονής – διατροφής:** «είναι επιλέξιμες οι δαπάνες μετακίνησης – διαμονής– διατροφής .Σε περίπτωση μετακίνησης εκτός έδρας όπου είναι απαραίτητη για τις ανάγκες του προγράμματος, στους καταρτιζομένους, στο εκπαιδευτικό και λοιπό προσωπικό καταβάλλεται το αντίτιμο του εισιτηρίου, εφόσον η μετακίνηση γίνεται με μέσο μαζικής μεταφοράς ή η χιλιομετρική αποζημίωση που προβλέπεται από το δημόσιο, εφόσον η μετακίνηση γίνεται με χρήση Ι.Χ .αυτοκινήτου .Επίσης καταβάλλονται τα έξοδα διαμονής βάσει απόδειξης – τιμολογίου και τα έξοδα διατροφής για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, βάσει αποδείξεων, στο ύψος της αποζημίωσης όπως αυτή προβλέπεται από το Δημόσιο».

29. Είναι επιλέξιμη δαπάνη η αμοιβή των εκπαιδευτών και πως καλύπτεται η αμοιβή τους?

Σύμφωνα με τα στοιχεία υπολογισμού του συνολικού κόστους προγράμματος κατάρτισης που ορίζονται στις προσκλήσεις Β και Γ, η αμοιβή των εκπαιδευτών εντάσσεται στο Μέσο Ωριαίο Κόστος (Μ.Ω.Κ.) υλοποίησης του προγράμματος κατάρτισης, ανά ανθρωπόωρα κατάρτισης, το οποίο ανέρχεται μέχρι το ποσό των δεκατριών (13,00) Ευρώ, και σύμφωνα πάντα με τις προδιαγραφές που τίθενται στο ΕΣΔΕΚ (αριθμ. 55582/1933 ΦΕΚ 1491/Β/29.7.2008), **άρθρο 5 «Επιλέξιμες Δαπάνες», παρ. 11 Αμοιβές των εκπαιδευτών:** «Διακρίνονται οι ακόλουθες κατηγορίες εκπαιδευτών: α) εκπαιδευτές θεωρίας, β) εκπαιδευτές πρακτικής άσκησης, γ) εκπαιδευτές της αλλοδαπής, όπου υπάρχει διακρατική συνεργασία. Σε καμία περίπτωση η αμοιβή για τους εκπαιδευτές της θεωρητικής κατάρτισης δεν μπορεί να είναι κατώτερη των 25€ ανά ώρα κατάρτισης. Σε όλες τις παραπάνω αμοιβές συμπεριλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές (αναλογία εργαζομένων), όταν η ασφάλιση στο ΙΚΑ είναι υποχρεωτική σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,

καθώς και οι δαπάνες επιδομάτων εορτών, άδειας και αποζημιώσεων άδειας που αντιστοιχούν στο χρονικό διάστημα που διαρκεί η εκπαίδευση. Οι εργοδοτικές εισφορές των παραπάνω αμοιβών είναι επιλέξιμη δαπάνη. Οι ανωτέρω δαπάνες θεωρούνται επιλέξιμες εφόσον για αυτές έχουν αποδοθεί οι ασφαλιστικές εισφορές (όπου απαιτείται), ο φόρος εισοδήματος και το τέλος χαρτοσήμου».

30. Είναι επιλέξιμη η δαπάνη κατάρτισης στο εξωτερικό?

Όχι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ισχύον ΕΣΔΕΚ (Υπ' αριθμ. οικ.55582/1933/2008 (ΦΕΚ 1491/Β'/29.07.2008) κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας), όπως αυτό τροποποιήθηκε (0.15968/3.2570/6.9.2010 απόφαση των Υπουργών Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας - Παιδείας, δια βίου μάθησης και Θρησκευμάτων – Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΕΚ Β' 1503/06.09.2010).

31. Εάν μια επιχείρηση δεν μπορεί να επισυνάψει όλα τα έντυπα (δικαιολογητικά) τα οποία της έχουν ζητηθεί και υπάρχει εκκρεμότητα λόγω κωλυσιεργίας των υπηρεσιών, θα της δοθεί παράταση υποβολής των δικαιολογητικών ή μπορεί με υπεύθυνη δήλωση να τα προσκομίσει κάποια άλλη στιγμή; τι γίνεται;

Δεν προβλέπεται περίοδος παράτασης στην υποβολή των απαραίτητων συνοδευτικών εγγράφων. Κατά γενική αρχή, είναι δυνατή η παράταση της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων σε συγκεκριμένες περιπτώσεις (π.χ. λόγοι ανωτέρας βίας), η συνδρομή των οποίων καθιστά ανέφικτη ή εξαιρετικά δυσχερή την άσκηση ενός δικαιώματος.

32. Ένα Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής μπορεί να περιλαμβάνει και δράσεις κατάρτισης και συμβουλευτική υποστήριξη;

*Τα Σχέδια Διαρθρωτικής Προσαρμογής πρέπει να εξειδικεύονται **υποχρεωτικά** σε Δράσεις Κατάρτισης και να προσδιορίζουν **την αναγκαιότητα ή μη** των Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για την πρόσκληση Β. Για την πρόσκληση Γ, τα Σχέδια Διαρθρωτικής Προσαρμογής πρέπει να εξειδικεύονται **υποχρεωτικά** σε Δράσεις Κατάρτισης και να αναλύουν τις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες, όπως αυτές περιγράφονται στην εν λόγω πρόσκληση .*

33. Θα πρέπει να γίνει διαγωνισμός από τον κλαδικό συλλογικό φορέα για την ανάδειξη συμβούλου βάση τεχνικής προσφοράς που καταθέτει ο τελευταίος;

Με την υπ' αριθμόν 35130/739/9-10-2010 Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ Β 1291/ 11.8.2010) « Αύξηση των χρηματικών ποσών του άρθρου 83 παρ. 1 του Ν. 2362/95 για τη σύναψη δημοσίων συμβάσεων που αφορούν προμήθεια προϊόντων, παροχή υπηρεσιών ή εκτέλεση έργων», αναπροσαρμόστηκαν τα ποσά για τη σύναψη δημοσίων συμβάσεων που αφορούν παροχή υπηρεσιών ως ακολούθως: α) Με απευθείας ανάθεση μέχρι του ποσού των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ, β) Με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) από του ποσού της προηγούμενης περίπτωσης μέχρι του ποσού των εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ. Στα ποσά αυτά δεν συμπεριλαμβάνεται ο Φ.Π.Α.

Συνεπώς, οι κλαδικοί φορείς – ανάδοχοι θα πρέπει, αναλόγως του προϋπολογισμού της πρότασής τους, να προβούν είτε σε απευθείας ανάθεση, είτε σε πρόχειρο διαγωνισμό. Ανεξαρτήτως του τρόπου επιλογής του συμβούλου, η διαδικασία θα πρέπει να πληροί τις «ελάχιστες απαιτήσεις» που αναφέρονται στον Οδηγό της Πρόσκλησης Α', άρθρο 21. « ΤΗΡΗΣΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ – ΕΘΝΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ» (σελ. 30). Το εάν θα ζητηθεί τεχνική προσφορά εναπόκειται στην κρίση του Κλαδικού Φορέα. Ερευνητέα από πλευράς ΕΦΔ – ΕΚΑΕ είναι η τήρηση των ισχυόντων κανόνων περί δημοσίων συμβάσεων υπηρεσιών.

34. Στην πρόσκληση Β, θα κληθούν από τον ΕΦΔ ΕΚΑΕ οι πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις μέλη των κλαδικών συλλογικών φορέων της πρόσκλησης Α, χωρίς να έχει προηγηθεί η αξιολόγηση των αιτήσεων των κλαδικών φορέων και εάν συμβαίνει αυτό, τι γίνεται στην περίπτωση που το κλαδικό σχέδιο ενός φορέα απορριφθεί στη συνέχεια; Σε περίπτωση αρνητικής αξιολόγησης του σχεδίου διαρθρωτικής προσαρμογής κλαδικού φορέα που έχει υποβληθεί στην πρόσκληση Α' δεν εγκρίνεται και το σχέδιο της επιχείρησης υπο την πρόσκληση Β' .

Η υποβολή των αιτήσεων από επιχειρήσεις και κλαδικούς φορείς γίνεται ταυτόχρονα. Σε περίπτωση αρνητικής αξιολόγησης του Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής Κλαδικού Φορέα, δεν εγκρίνεται και το σχέδιο της επιχείρησης υπό την πρόσκληση Β'.

Στο κεφ. 1 της Πρόσκλησης Β επισημαίνεται ότι: «Προϋπόθεση έγκρισης φακέλων υπαγωγής Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων είναι, εκτός από τη θετική αξιολόγηση τους, η έγκριση

του Κλαδικού Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής στο οποίο υπάγονται».

- 35. Αναφέρεται στην Πρόσκληση Β, ότι στην αίτηση των επιχειρήσεων, περιλαμβάνεται και το όνομα του ΚΕΚ όπου θα υλοποιηθεί το φυσικό αντικείμενο. Η επιλογή του ΚΕΚ με ποιά διαδικασία γίνεται;**

Δεν υπάρχει συγκεκριμένη διαδικασία. Επαφίεται στη συνεργασία της εκάστοτε επιχείρησης ή του Συμβούλου με το ΚΕΚ, αρκεί να ακολουθούνται οι κανόνες του ΕΣΔΕΚ όπως αυτό τροποποιήθηκε (αριθμ. 0.15968/3.2570 ΦΕΚ 1503/Β/6-9-2010).

- 36. Στην Πρόσκληση Γ' αναφέρεται ότι « θα κληθούν από τον ΕΦΔ-ΕΚΑΕ οι Επιχειρήσεις 20-49 ατόμων, που δεν επιθυμούν να ενταχθούν στο Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής του Κλαδικού τους Φορέα (Πρόσκληση Β) και επιθυμούν να υποβάλλουν το Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής αυτοτελώς. Δηλαδή αυτές οι επιχειρήσεις μπορούν και να συμμετέχουν στο πρόγραμμα και μέσω των κλαδικών τους φορέων, εφόσον το επιθυμούν;**

Οι επιχειρήσεις με προσωπικό 1-19 άτομα θα συμμετέχουν μέσω του Κλαδικού τους Φορέα υποχρεωτικά, ενώ οι επιχειρήσεις με προσωπικό 20-49 άτομα, θα ΕΧΟΥΝ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ, είτε μέσω του Κλαδικού τους Φορέα, είτε αυτοτελώς με την Πρόσκληση Γ. (κεφ. 1 του οδηγού της Πρόσκλησης Β).

- 37. Δημοτικές επιχειρήσεις μπορούν να πάρουν μέρος ; Αν ναι με ποιο τρόπο διότι πολλές από αυτές δεν έχουν πάνω από 20 άτομα απασχολούμενους για να τις αφορά η πρόσκληση Γ' αλλά δεν έχουν και κλαδικό φορέα για να τις καλύψει μέσω της πρόσκλησης Β.**

Η σύσταση των συγκεκριμένων νομικών προσώπων προβλέπεται από το Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα. Αναλόγως του επιδιωκόμενου σκοπού τους, οι Δημοτικές Επιχειρήσεις (ειδικά οι έχουσες τη μορφή ανώνυμης εταιρείας) είναι δυνατό να αποτελούν «επιχείρηση» κατά την παραπάνω έννοια. Επομένως σε αυτή την περίπτωση οι Δημοτικές Επιχειρήσεις εάν απασχολούν από 20-49 άτομα μπορούν να συμμετάσχουν στην Πρόσκληση Γ, ενώ δεν μπορούν να συμμετάσχουν στην Πρόσκληση Β διότι δεν εκπροσωπούνται μέσω Κλαδικού Συλλογικού Φορέα και η υπαγωγή τους σε κλαδικό φορέα αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την υποβολή αίτησης στην Πρόσκληση Β.

38. Είναι δυνατόν στις επιτροπές αξιολόγησης των προτάσεων να συμμετέχουν ως μέλη άτομα εκπρόσωποι φορέων που έχουν υποβάλλει προτάσεις ;

Ναι, λαμβάνοντας υπόψη τις κάτωθι εξαιρέσεις:

«Τα πρόσωπα που ορίζονται μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης δεν επιτρέπεται:

- να έχουν οποιαδήποτε εμφανή ή αφανή οικονομική σχέση και εν γένει συνεργασία οποιασδήποτε μορφής με τους προτείνοντες την ενέργεια φορείς.*
- να έχουν συγγενικό δεσμό μέχρι και 3ου βαθμού συγγενείας με τους μετόχους ή και τους νομίμους εκπροσώπους των προτεινόντων φορέων.*
- δεν επιτρέπεται να αποκαλύψουν οποιαδήποτε πληροφορία σχετικά με τις προτάσεις που αξιολογούν.*

Σε περίπτωση που συντρέχει οποιοδήποτε από τα προαναφερόμενα κωλύματα, το μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης οφείλει να ζητά την εξαίρεσή του. Προς το σκοπό αυτό τα μέλη της Επιτροπής μετά τον ορισμό τους υποβάλλουν σχετική Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86.» (κεφ. 13, του Οδηγού της Πρόσκλησης Α, κεφ. 10 του Οδηγού της Πρόσκλησης Β και Γ).

39. Υπάρχει πιθανότητα να έχει εγκριθεί το σχέδιο του κλαδικού φορέα στον οποίο υπάγονται και να μην εγκριθεί η συμμετοχή της επιχείρησης, τι γίνεται τότε με τα χρήματα που έχουν εγκριθεί;

Με την έγκριση του Κλαδικού Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής (από την Πρόσκληση Α), και την έγκριση ένταξης των επιχειρήσεων (από την Πρόσκληση Β), οι αντίστοιχοι κλαδικοί φορείς θα καλούνται να υποβάλλουν ξανά το σχέδιο τους σε επικαιροποιημένη μορφή, προσαρμοσμένο στον τελικό αριθμό των επιχειρήσεων που έχουν εγκριθεί για συμμετοχή στο πλαίσιο της πρόσκλησης Β, καθώς και την ανάλυση του οικονομικού προγραμματισμού της Πρόσκλησης Β.

Επιπλέον,

«Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των αιτήσεων της Β΄ Πρόσκλησης, εκδίδεται σχετική Απόφαση χρηματοδότησης της πράξης από το Γενικό Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Η απόφαση κοινοποιείται με συστημένη επί αποδείξει επιστολή στο δικαιούχο. Επίσης αποστέλλεται συνημμένα σχέδιο Σύμβασης, με οδηγίες συμπλήρωσης, αναλυτική ενημέρωση για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα υπογραφής της σύμβασης και τις σχετικές ενέργειες, στις οποίες θα πρέπει να προβεί ο δικαιούχος της ενίσχυσης.

Για κάθε πράξη που αξιολογήθηκε αρνητικά, ή κρίθηκε ως μη παραδεκτή, ή δεν λαμβάνεται απόφαση χρηματοδότησης λόγω μη επάρκειας πόρων, ενημερώνεται εγγράφως ο δυνητικός δικαιούχος, όπου τεκμηριώνονται οι λόγοι απόρριψης της αίτησης ενίσχυσης». **(κεφ. 11 Οδηγού Εφαρμογής Β Πρόσκλησης)**

40. Με ποιο τρόπο θα γίνεται η κατάρτιση;

«Ακολουθούνται οι εκπαιδευτικοί όροι όπως περιγράφονται στην υπ' αριθμ. 55582/1933/2008 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών – Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για το «Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου των Ενεργειών Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ε.Σ.Δ.Ε.Κ.) συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ (2007-2013), για όλα τα Επιχειρησιακά προγράμματα που εμπεριέχουν δράσεις Κατάρτισης», όπως τροποποιήθηκε με την αριθμ. 0.15968/3.2570/2010 ΚΥΑ (ΦΕΚ 1503/Β/6-9-2010) των Υπουργών Οικονομίας Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας-Παιδείας, διά Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων – Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.»(σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κεφ. 7 του Οδηγού της Πρόσκλησης Β).

41. Θα γίνεται σε ώρες λειτουργίας της επιχείρησης ή άλλες ώρες;

ή

Η κατάρτιση (θεωρία και πρακτική) θα υλοποιηθεί εντός ή εκτός ωραρίου εργασίας;

Η κατάρτιση (θεωρία και πρακτική) δύναται να υλοποιηθεί και σε ωράριο εκτός εργασίας, αλλά πάντα ανάλογα με το κατατεθέν και εγκριθέν σχέδιο και πάντα σύμφωνα με τις προδιαγραφές και όρους του ισχύοντος ΕΣΔΕΚ.

42. Στη περίπτωση αυτοαπασχολούμενων τι θα ισχύσει;

Το παρόν πρόγραμμα ισχύει και για τους αυτοαπασχολούμενους- ελεύθερους επαγγελματίες (βλέπε υποσημείωση 1, κεφ. 1, Οδηγός Πρόσκλης Β' & Γ').

- 43. Τα προγράμματα θα είναι μέχρι 300 ώρες; Και πως θα είναι κατανεμημένες οι ώρες την εβδομάδα: κάθε μέρα, μία φορά την εβδομάδα, εντός ή εκτός ωραρίου εργασίας;**

Ανάλογα με το με το κατατεθέν και εγκριθέν σχέδιο και πάντα σύμφωνα με τις προδιαγραφές και όρους του ΕΣΔΕΚ, όπου σύμφωνα με την τροποποίηση του αναφέρεται ότι: «Η ελάχιστη διάρκεια ενός προγράμματος κατάρτισης εργαζομένων και αυτοαπασχολουμένων είναι οι 30 ώρες και η μέγιστη 300 ώρες» (αριθμ. 0.15968/3.2570 ΦΕΚ 1503/Β/6-9-2010).

- 44. Το εκπαιδευτικό επίδομα καταρτιζομένου θα είναι πλήρες και θα χορηγείται ανεξάρτητα από το εάν είναι πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής η απασχόληση του ;**

*Το εκπαιδευτικό επίδομα για κάθε καταρτιζόμενο υπολογίζεται **ανά φυσικό πρόσωπο, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησης του στην επιχείρηση** και όχι σύμφωνα με τις ετήσιες μονάδες εργασίας ΕΜΕ, οι οποίες αφορούν μόνο το καθεστώς υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα. (κεφ.7 στο πεδίο Δαπάνες του Οδηγού Πρόσκλησης Β).*

- 45. Δαπάνες επιχείρησης (δαπάνες υλοποίησης της πρακτικής άσκησης στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης, πρώτες ύλες π.χ. γραφική ύλη), οι δαπάνες αυτές θα δίνονται στις επιχειρήσεις που απασχολείται ο εργαζόμενος που καταρτίζεται;**

Ναι, οι δαπάνες αυτές θα δίνονται στην επιχείρηση του καταρτιζόμενου.

- 46. Στην προκήρυξη αναφέρεται ότι η αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος θα περιλαμβάνει μεταξύ άλλων το Εκπαιδευτικό Σχέδιο - Θεματολογία Κατάρτισης, καθώς επίσης και τα στοιχεία του α) Συμβούλου και του β) Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ).Ως προς αυτά θα πρέπει να υπάρχει και σχετικό συμφωνητικό συνεργασίας μεταξύ των τριών εμπλεκόμενων φορέων επιχείρησης-Συμβούλου-ΚΕΚ;**

Τα απαιτούμενα προσύμφωνα είναι, σύμφωνα με την παρ. 12 του Οδηγού της Πρόσκλησης Β, τα εξής:

1) Προσύμφωνο συνεργασίας μεταξύ επιχείρησης και πιστοποιημένου από το ΕΚΕΠΙΣ, ΚΕΚ και

2) Προσύμφωνο συνεργασίας μεταξύ επιχείρησης και Συμβούλου Διαρθρωτικής Προσαρμογής

Συμφωνητικό συνεργασίας μεταξύ των τριών εμπλεκόμενων φορέων επιχείρησης-Συμβούλου-ΚΕΚ δεν προβλέπεται.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Η επιχείρηση υποχρεούται, σύμφωνα με την παρ.12.1 του Οδηγού Εφαρμογής της Πρόσκλησης Β, μετά την έγκριση των προγραμμάτων και την έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων, να υποβάλει τη Σύμβαση συνεργασίας, μεταξύ επιχείρησης και Συμβούλου Διαρθρωτικής Προσαρμογής, πριν την έναρξη των Δράσεων Συμβουλευτικής και την Σύμβαση μεταξύ επιχείρησης και ΚΕΚ, πριν την έναρξη του κάθε προγράμματος κατάρτισης.

Τα ανωτέρω ισχύουν αναλόγως και για την πρόσκληση Γ (βλ. Οδηγό Εφαρμογής της Πρόσκλησης Γ, παρ. 12.1, σελ.25)

47. Θα πρέπει να επισυνάπτονται και η ασφαλιστική και η φορολογική ενημερότητα; Εάν όμως υπάρχει εκκρεμότητα ως προς και τις δύο ή μια από αυτές, λόγω οικονομικής κρίσης, τι γίνεται;

Υποχρεωτικά υποβάλλονται και τα δύο, σύμφωνα με τα οριζόμενα Δικαιολογητικά και στις τρεις προσκλήσεις.

48. Με ποια σειρά θα γίνει η αξιολόγηση των αιτήσεων ενδιαφέροντος: θα αξιολογηθούν πρώτα οι Α όλες μαζί και στη συνέχεια οι Β' ή ταυτόχρονα; και αυτό σχετίζεται με το ότι, για την πρόσκληση Β', «Η ένταξη της επιχείρησης στο πρόγραμμα πραγματοποιείται με βάση τη χρονική προτεραιότητα και μέχρι εξαντλήσεως των διατιθέμενων πόρων.»

*Η αξιολόγηση των αιτήσεων για την πρόσκληση Β, αναφορικά με την ένταξη των επιχειρήσεων στο πρόγραμμα, θα είναι **άμεση**, θα περιλαμβάνει δηλαδή **μόνο** τον τυπικό έλεγχο πληρότητας των προτάσεων, και **δεν θα υπάρχει πίνακας κατάταξης αποτελεσμάτων αξιολόγησης, με φθίνουσα σειρά βαθμολόγησης**, όπως στην πρόσκληση Α.*

*Με δεδομένο ότι οι επιχειρήσεις της Πρόσκλησης Β για να ενταχθούν στο πρόγραμμα θα πρέπει να έχει εγκριθεί ταυτόχρονα το κλαδικό Σχέδιο στο οποίο ανήκουν και με δεδομένο επίσης το γεγονός ότι οι αιτήσεις για την Α και Β πρόσκληση θα υποβληθούν και θα αξιολογηθούν σε παράλληλο χρόνο, η έγκριση του κλαδικού σχεδίου συμπαρασύρει και τις επιχειρήσεις του κλάδου. Συνεπώς, η αξιολόγηση των αιτήσεων θα διενεργηθεί **ταυτόχρονα**, το οποίο συνεπάγεται ότι τα αποτελέσματα της **συγκριτικής** αξιολόγησης στην πρόσκληση Α, θα επηρεάσουν **τον αριθμό των επιχειρήσεων** που πρόκειται τελικά να ενταχθούν στο πρόγραμμα, πληρώντας τις προϋποθέσεις της πρόσκλησης Β.*

49. Στην Υπεύθυνη δήλωση με κατάσταση προσωπικού την ημέρα που προηγείται της υποβολής της αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα θα πρέπει να αναφέρεται και η κατάσταση απασχόλησης του;

~~Ναι~~: Η Υ.Δ όπου θα αναφέρονται οι Ε.Μ.Ε της; Επιχείρησης (προσκλήσεις Β' και Γ', δικαιολογητικά υπ' αριθ. 2) θα πρέπει να αναφέρουν και όλους τους απασχολούμενους που προσμετρούνται στις ΕΜΕ, ονομαστικά ως και το καθεστώς απασχόλησης αυτών (π.χ. πλήρης; Απασχόληση, μερική απασχόληση, κ.λ.π)

Η ανωτέρω Υ.Δ θα συμπεριλαμβάνει τις ΕΜΕ που προκύπτουν από την τελευταία κλεισμένη διαχειριστική χρήση και υπολογίζονται σε ετήσια βάση.

Η βεβαίωση του γνήσιου της υπογραφής του υπογράφοντος της ανωτέρω Υ.Δ θα πρέπει να γίνεται σε χρόνο μεταγενέστερο του κρίσιμου χρονικού διαστήματος υπολογισμού των Ε.Μ.Ε

50. Μπορεί ένας κλαδικός φορέας να αντιπροσωπεύει επιχειρήσεις και άλλου νομού;

«Οι Κλαδικοί Συλλογικοί Φορείς, συντάσσουν Κλαδικά Σχέδια Διαρθρωτικής Προσαρμογής που δεν θα υπερβαίνουν το επίπεδο Νομού, με την υποστήριξη Συμβούλων, απευθυνόμενοι σε επιχειρήσεις που απασχολούν 1-49 άτομα.

*Οι Κλαδικοί Συλλογικοί Φορείς **υποχρεούνται να αποδέχονται όλες τις αιτήσεις των επιχειρήσεων μελών τους**, που επιθυμούν να υπαχθούν ως δικαιούχοι στο πρόγραμμα της Πρόσκλησης Β' εφόσον αυτές βρίσκονται στο Νομό για τον οποίο καταθέτει πρόταση ο Κλαδικός Συλλογικός τους Φορέας». (παρ. 6, Οδηγού Εφαρμογής Α' Πρόσκλησης).*

51. Μέσα στο ποσό που δεν πρέπει να ξεπερνά τις 80.000 ευρώ, συμπεριλαμβάνονται και οι επιλέξιμες δαπάνες του κλαδικού φορέα;

Ναι, το ποσό αυτό συμπεριλαμβάνει όλες τις επιλέξιμες δαπάνες του κλαδικού φορέα (Αμοιβή Συμβούλου, Διαχειριστικά Έξοδα καθώς και τα έξοδα Πληροφόρησης και δημοσιότητας).

52. Οι επιλέξιμες δαπάνες που αφορούν τις υπηρεσίες συμβούλων και τα διαχειριστικά έξοδα του κλαδικού συλλογικού φορέα, πότε αποπληρώνονται;

1. Σύμφωνα με τον τρόπο καταβολής της χρηματοδότησης, (κεφ. 10.3 του Οδηγού Εφαρμογής Πρόσκλησης Α), η καταβολή της χρηματοδότησης προς τον Κλαδικό Φορέα γίνεται ως ακολούθως και σύμφωνα με τη Σύμβαση που θα υπογραφεί μεταξύ της ΕΚΑΕ και του Κλαδικού Φορέα:
 - 50% με την υποβολή και έγκριση του Επικαιροποιημένου Κλαδικού Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής σύμφωνα με τον τελικό αριθμό των επιχειρήσεων που υπάγονται ως δικαιούχοι στην Πρόσκληση Β'.
 - 30% με την κατάθεση του τελευταίου Δελτίου Παρακολούθησης Πράξης για όλες τις επιχειρήσεις που συμπεριλαμβάνονται στο Επικαιροποιημένο Κλαδικό Σχέδιο.
 - 20% με την υποβολή της Τελικής Απολογιστικής Έκθεσης, η οποία θα περιλαμβάνει το σύνολο των επιχειρήσεων.
2. Οι Κλαδικοί Φορείς υποχρεούνται να αποστέλλουν στην ΕΚΑΕ **μηνιαίες δαπάνες** (εξοφλημένη απόδειξη ή τιμολόγιο, όπου θα αναγράφεται αναλυτικά η ποσότητα και το είδος των δαπανών/υπηρεσιών που παρασχέθηκαν προς τον κλαδικό φορέα), καθώς και σχετικό αποδεικτικό υλικό υλοποίησης των δράσεων, για τις οποίες έχει αναληφθεί η υποχρέωση, **από την ημερομηνία υπογραφής της Σύμβασης μεταξύ του Δικαιούχου «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και του Αναδόχου, έως και τη λήξη του Έργου.**
(παρ 10.1 Β Οδηγού Εφαρμογής Πρόσκλησης Α).

53. Ο σύμβουλος θα στηρίζει τις επιχειρήσεις μέχρι το τέλος του έργου ή μέχρι να υποβάλουν αυτές αίτηση ένταξης και συνοπτικά σχέδια διαρθρωτικής προσαρμογής για την πρόσκληση Β; Δηλαδή, όσες επιχειρήσεις ενταχθούν στην Πρόσκληση Β, θα συνεχίσουν να υποστηρίζονται από τον κλαδικό τους φορέα μέχρι τέλος του έργου αφού ο κλαδικός φορέας (ανάδοχος) έχει υπογράψει σύμβαση με τον δικαιούχο Επαγγελματική Κατάρτιση;

*Οι Κλαδικοί Συλλογικοί Φορείς θα λειτουργούν ως «Δομές Στήριξης» των επιχειρήσεων του κλάδου, με την τεχνική υποστήριξη των Συμβούλων, **καθ' όλη τη διάρκεια εφαρμογής του Προγράμματος** (κεφ.6, του Οδηγού Εφαρμογής της Α, στο πεδίο «Ανάδοχοι-Δικαίωμα Συμμετοχής»).*

54. Το εκπαιδευτικό επίδομα εργαζομένων των 5€ ανά ώρα κατάρτισης, καταβάλλεται στον εργαζόμενο επί του συνόλου των ωρών κατάρτισης (θεωρία + πρακτική) ή μόνο επί των ωρών θεωρητικής κατάρτισης?

Ναι, το εκπαιδευτικό επίδομα εργαζομένων των 5€ ανά ώρα κατάρτισης καταβάλλεται επί του συνόλου των ωρών κατάρτισης (θεωρία + πρακτική) και η πληρωμή του θα πρέπει να αποδεικνύεται κατόπιν υποβολής από την επιχείρηση όλων των προβλεπόμενων δηλώσεων, στοιχείων ή δικαιολογητικών (βλέπε κεφ. 8, Οδηγός Εφαρμ. Β και Γ Πρόσκλ., υποσημείωση)

55. Μέχρι ποίου ποσού επιχορήγησης μπορεί να αιτηθεί μια επιχείρηση;

*Το ανώτατο όριο επιχορήγησης σύμφωνα με τον κανόνα *de minimis* δε θα πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των **€ 200.000** για κάθε επιχείρηση.*

56. Μπορούν να συμμετέχουν επιχειρήσεις που έχουν μειώσει το προσωπικό τους;

Μπορούν να συμμετέχουν επιχειρήσεις που έχουν μειώσει το προσωπικό τους, δεν υπάρχει καμία δέσμευση.

57. Μια επιχείρηση με δραστηριότητα την "Παραγωγή Ζυμαρικών" θεωρείται ότι δραστηριοποιείται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων, οπότε και εξαιρείται από το πρόγραμμα;

Η εν λόγω επιχείρηση δεν θεωρείται ότι δραστηριοποιείται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων, οπότε και δεν εξαιρείται από το πρόγραμμα.

58. Οι ιδιοκτήτες επιχειρηματίες και οι εταίροι που ασκούν τακτική δραστηριότητα εντός της επιχείρησης και προσπορίζονται οικονομικά πλεονεκτήματα από αυτήν, είναι απαραίτητο να συμπεριλαμβάνονται στο απασχολούμενο προσωπικό της επιχείρησης;

Ναι, είναι απαραίτητο να συμπεριλαμβάνονται στο απασχολούμενο προσωπικό της επιχείρησης (βλέπε υποσημείωση 1, κεφ. 1, Οδηγός Εφαρμ. Πρόσκλ. Β)

- 59. Έχει οριστεί χρονικό περιθώριο για την ολοκλήρωση της κατάρτισης; Ένα πρόγραμμα, για παράδειγμα 300 ωρών, μπορεί να ολοκληρωθεί και σε 3 μήνες και σε 10 μήνες (ανάλογα με τις εβδομαδιαίες ώρες που θα καθοριστούν). Υπάρχει κάποιος περιορισμός;**

Δεν υπάρχει περιορισμός για το χρονικό περιθώριο ολοκλήρωσης της κατάρτισης, αρκεί να μην ξεπερνά το διάστημα των 18 μηνών από την ημερομηνία έκδοσης της Απόφασης Χρηματοδότησης της Πράξης για κάθε επιχείρηση χωριστά. (Να ληφθεί υπόψη ότι το φυσικό αντικείμενο – κατάρτιση- πρέπει να ολοκληρωθεί 2 μήνες πριν τη λήξη των 18 μηνών όπου θα ολοκληρωθεί και το οικονομικό αντικείμενο).

(σύμφωνα με το ισχύον ΕΣΔΕΚ, άρθρ. 5, παρ. 9)

- 60. Στο ΦΕΚ 1503/Β/06-09-2010 αναφέρεται ότι "...είναι δυνατή η διεξαγωγή της θεωρητικής κατάρτισης και σε μη πιστοποιημένα εκπαιδευτικά κέντρα των επιχειρήσεων, εφόσον αυτά πληρούν τις προδιαγραφές της εκάστοτε πρόσκλησης/προκήρυξης". Υπάρχουν προδιαγραφές για την υλοποίηση της θεωρητικής κατάρτισης σε εκπαιδευτικά κέντρα επιχειρήσεων; Αν ναι, ποιες είναι αυτές;**

Όχι στην συγκεκριμένη πρόσκληση, δεν υπάρχουν προδιαγραφές για την υλοποίηση της θεωρητικής κατάρτισης σε εκπαιδευτικά κέντρα επιχειρήσεων. Τηρούνται απαρέγκλιτα οι όροι, όπως προσδιορίζονται στο ισχύον ΕΣΔΕΚ.

- 61. Αναφέρεται στο ΦΕΚ 1659, 18-10-2010 ότι η «Θεωρητική κατάρτιση πραγματοποιείται από πιστοποιημένα ΚΕΚ είτε σε πιστοποιημένες δομές των ΚΕΚ είτε σε πιστοποιημένα εκπαιδευτικά κέντρα των επιχειρήσεων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ισχύον ΕΣΔΕΚ όπως ισχύει κατά τη δημοσίευση της πρόσκλησης.**

Τόσο στο προηγούμενο πρόγραμμα (για άνω των 50 εργαζομένων) όσο και στο ΕΣΔΕΚ της από 06-09-2010 αναφέρεται η δυνατότητα πραγματοποίησης της θεωρητικής και σε μη πιστοποιημένα κέντρα των επιχειρήσεων εφόσον αυτά πληρούν τις εκάστοτε προδιαγραφές. Φανταζόμαστε θα ισχύει η παραπάνω δυνατότητα και στο εν λόγω πρόγραμμα, κάτι που προτιμάται και από τις εταιρείες με ήδη υπάρχουσες εκπαιδευτικές δομές για καλύτερη και πιο ευέλικτη διαχείριση του προγράμματος από τις ίδιες.

Επίσης στο ισχύον πλαίσιο του ΕΣΔΕΚ αναφέρεται η δυνατότητα πρακτικής σε πιστοποιημένες δομές κατάρτισης είτε στις ίδιες επιχειρήσεις είτε σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις του ιδιωτικού και

δημόσιου τομέα, το οποίο δεν αναφέρεται ρητά επί λέξει στην πρόσκληση.

Παρακαλούμε επιβεβαιώστε μας ότι τα ανωτέρω πεδία του ΕΣΔΕΚ ισχύουν κανονικά, διότι στο άρθρο 4 της εν λόγω πρόκλησης δεν αποτυπώνονται απολύτως τα ίδια.

Ναι, όσον αφορά το 1^ο ερώτημα, ισχύει η παραπάνω δυνατότητα και στο εν λόγω πρόγραμμα και τηρούνται απαρέγκλιτα οι όροι, όπως προσδιορίζονται στο ισχύον ΕΣΔΕΚ.

Όσον αφορά το 2^ο ερώτημα για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, ισχύουν κανονικά οι όροι του ΕΣΔΕΚ, όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει.

62. Στο Πρόγραμμα «Διαρθρωτική Προσαρμογή των Επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης 1-49» μπορούν να εκπαιδευτούν αυτοαπασχολούμενοι επαγγελματίες σε ατομική επιχείρηση ή άλλης μορφής χωρίς προσωπικό, και αν ΝΑΙ μέχρι πόσα μέλη της εταιρείας (αν π.χ. μία ΟΕ έχει 3 ομόρρυθμα μέλη μπορούν και οι 3 να εκπαιδευτούν;)

Αν ΝΑΙ τότε ο υπολογισμός για το ύψος του προγράμματος Προσαρμογής πώς θα γίνει; στο προηγούμενο παράδειγμα θα υπολογιστεί 500 ευρώ για την επιχείρηση και από 100 ευρώ για τους 3 μετόχους, σύνολο 800 ευρώ;

Το παρόν πρόγραμμα ισχύει και για τους αυτοαπασχολούμενους- ελεύθερους επαγγελματίες (βλέπε υποσημείωση 1, κεφ. 1, Οδηγός Πρόσκλη. Β').

Στο παράδειγμα μπορούν και οι 3 να εκπαιδευτούν.

Η παραπάνω επιχείρηση υπάγεται στην Πρόσκληση Α και Β, δηλαδή η επιχείρηση υπαγόμενη στο σχέδιο του κλαδικού της φορέα θα κάνει ταυτόχρονα και αίτηση για την πρόσκληση Β.

Ο προϋπολογισμός για την υπαγωγή της συγκεκριμένης εταιρείας στο Πρόγραμμα Διαρθρωτικής Προσαρμογής (Πρόσκληση Α) είναι «500 ευρώ για την επιχείρηση και από 100 ευρώ για τους 3 μετόχους, σύνολο 800 ευρώ» και αφορά τον υπολογισμό της αμοιβής του κλαδικού φορέα και του Συμβούλου Διαρθρωτικής Προσαρμογής.

Ο προϋπολογισμός της εταιρείας για τη συμμετοχή της στην Πρόσκληση Β εξαρτάται από τα άτομα που θα συμμετέχουν στην Κατάρτιση και από τα εάν θα γίνει Συμβουλευτική στην Επιχείρηση ή όχι και υπολογίζεται ως εξής:

*13 € (ανά ώρα κατάρτισης)*300 (μέγιστο σύνολο ωρών κατάρτισης)*3 άτομα (σύνολο καταρτιζομένων για το συγκεκριμένο παράδειγμα) και 5.000 ευρώ για τον Σύμβουλο στην περίπτωση που θα υλοποιηθεί και Συμβουλευτική στην Επιχείρηση .*

- 63. Η ερώτησή αφορά τον οδηγό εφαρμογής της πρόσκλησης Α' και συγκεκριμένα τις σελίδες 17 και 18. Συγκεκριμένα αναφέρεται ότι : « ...η αμοιβή του Συμβούλου δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το 70% του συνολικού προϋπολογισμού της πρότασης του Κλαδικού Φορέα...» (σελ.17) και στη σελίδα 18 ότι : «...τα Διαχειριστικά Έξοδα καθώς και τα έξοδα Πληροφόρησης και δημοσιότητας του Κλαδικού Συλλογικού Φορέα δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν το 30% του συνολικού προϋπολογισμού της πρότασης του Κλαδικού Φορέα...»(σελ.18).**

Θα ήθελα να ρωτήσω αν ισχύει ο εξής συλλογισμός: Σύμφωνα με τα προαναφερθέντα ο μοναδικός συνδυασμός σύνθεσης του προϋπολογισμού της πρότασης του Κλαδικού Φορέα θα πρέπει αναγκαστικά να είναι 70% για συμβουλευτικές υπηρεσίες και 30% για τα έξοδα του Κλαδικού Φορέα. Δηλαδή η έκφραση της σελίδας 17 αναφορικά με τις δαπάνες των συμβουλευτικών υπηρεσιών «δεν θα πρέπει να υπερβαίνει» σημαίνει ότι θα μπορούσε να είναι και μικρότερη από το αναγραφόμενο ποσοστό επί του συνολικού προϋπολογισμού(70%), γεγονός που αναιρείται στη σελίδα 18 όπου αναφέρεται το όριο των δαπανών του Κλαδικού Φορέα (δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν το 30%)

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Οδηγό της Πρόσκλησης Α' το 70% αφορά σε Υπηρεσίες Συμβούλων και το 30 % σε διαχειριστικά έξοδα (κεφ 10.2 Οδηγός Πρόσκλησης Α) . Στο πλαίσιο αυτό ο φορέας υλοποίησης πρέπει να ακολουθεί αυτά τα ποσοστά και δεν είναι δυνατή η μείωση της μιας κατηγορίας και η αύξηση της άλλης.

- 64. Στο ένθετο «Περιεχόμενο και Δομή του Σχεδίου Διαθρωτικής Προσαρμογής» και συγκεκριμένα στη σελίδα 42 ο πίνακας 3.1 σχετικά με το απασχολούμενο προσωπικό είναι υποχρεωτικό να συμπληρωθεί (δεδομένου ότι δεν αξιολογείται όπως και ο πίνακας 4 της σελίδας 43)?**

Δεν είναι απαραίτητο να συμπληρωθούν οι πίνακες και όπως αναφέρεται δεν

υπόκεινται σε αξιολόγηση.

- 65. Μια Ομοσπονδία (Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων) η οποία έχει εμβέλεια τοπική (επίπεδο νομού) μπορεί να καταθέσει δύο σχέδια διαρθρωτικής προσαρμογής; Εάν μπορεί να καταθέσει δυο, ο μέγιστος προϋπολογισμός είναι 160.000,00;**

Ναι, μέχρι 2 Σχέδια με προϋπολογισμό 80.000 ευρώ το καθένα.

- 66. Το κλαδικό σχέδιο της ομοσπονδίας πως προσδιορίζεται; Για παράδειγμα ένας εμπορικός σύλλογος θα υποβάλει κλαδικό σχέδιο για τις εμπορικές επιχειρήσεις. Η Ομοσπονδία που έχει περισσότερους κλάδους (με 10.000 επιχειρήσεις - μέλη περίπου) , μπορεί να υποβάλει σχέδιο διαρθρωτικής προσαρμογής γενικό το οποίο θα οδηγεί σε δράσεις κατάρτισης οριζόντιες π.χ σύγχρονες Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών κ.α ή θα πρέπει να επιλέξει έναν και μόνο έναν κλάδο π.χ τους αρτοποιούς αποκλείοντας ουσιαστικά τις υπόλοιπες μικρές επιχειρήσεις;**

Για παράδειγμα σελίδα 7, Οδηγού πρόσκλησης Α: "Συγκεκριμένα ο Δικαιούχος ΕΚΑΕ προσκαλεί τους Κλαδικούς Συλλογικούς Φορείς, αναλόγως της οργανωτικής και της γεωγραφικής τους εμβέλειας, να συντάξουν και να υποβάλλουν Κλαδικό Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής υποχρεωτικά για όλες τις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις - μέλη τους (βλ. παράρτημα 1 και 2) που θα εκδηλώσουν ενδιαφέρον υπαγωγής στο Πρόγραμμα της Πρόσκλησης Β".

Μπορεί να υποβάλει σχέδιο διαρθρωτικής προσαρμογής, το οποίο μπορεί να αναφέρεται σε οριζόντιες δράσεις κατάρτισης ή και σε άλλες που θα προκύψουν από τη διερεύνηση αναγκών που θα πραγματοποιήσει ο Σύμβουλος.

- 67. Στην περίπτωση συμμετοχής επιχειρηματιών προβλέπεται αμοιβή θεωρίας και πρακτικής; Αν ναι ποια περιλαμβάνει και την πρακτική άσκηση;**

Η αμοιβή για τους συμμετέχοντες (επιχειρηματίες-εργαζόμενους) στο θεωρητικό και πρακτικό μέρος είναι η ίδια

68. Στην προκήρυξη Β η μέγιστη αμοιβή συμβούλου είναι 5000€ ανά συμμετέχουσα επιχείρηση-αίτηση;

Ναι.

69. Στην περίπτωση υποβολής αίτησης από δευτεροβάθμια ένωση εργοδοτών (Ομοσπονδία) αυτή μπορεί να αφορά επιχειρήσεις από διαφορετικούς κλάδους-δραστηριότητες;

Η Ομοσπονδία μπορεί να υποβάλλει αίτηση με 2 το πολύ σχέδια ανά Νομό. Τα σχέδια δεν δύναται να συμπεριλαμβάνουν πέραν του ενός κλάδου. Επομένως, είτε θα υποβάλλει αίτηση με 2 σχέδια που θα αφορούν σε διαφορετικό κλάδο το καθένα, είτε με 2 σχέδια που θα αφορούν στον ίδιο κλάδο αλλά να περιλαμβάνουν διαφορετικές επιχειρήσεις του κλάδου.

Σημειώνεται ότι στη δεύτερη περίπτωση τα δύο σχέδια δεν θα πρέπει να ταυτίζονται.

70. Οι καταρτιζόμενοι δικαιούνται το εκπαιδευτικό επίδομα των 5,00 € για τις ώρες πρακτικής άσκησης εφόσον αυτή πραγματοποιηθεί εντός ωραρίου εργασίας ;

~~*Ναι. Η αμοιβή της πρακτικής άσκησης αποδίδεται είτε αυτή πραγματοποιείται εντός είτε εκτός ωραρίου.*~~ *Ναι εφόσον πραγματοποιείται εκτός επιχείρησης. Για εντός της επιχείρησης βλέπε την ειδική ανάρτηση ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ*

71. Στον αριθμό Ε.Μ.Ε που θα δηλώσει η επιχείρηση θα προστεθούν – εκτός των Ε.Μ.Ε που αντιστοιχούν για τους εργαζόμενους και προκύπτουν από τις Α.Π.Δ. του Ι.Κ.Α – και οι Ε.Μ.Ε που αντιστοιχούν στους επιχειρηματίες (1 Ε.Μ.Ε για κάθε επιχειρηματία / εταίρο) ;

Ναι, μπορούν να συμπεριλαμβάνονται στο απασχολούμενο προσωπικό της επιχείρησης (βλέπε υποσημείωση 1, κεφ. 1, Οδηγός Εφαρμ. Πρόσκλ. Β)

- 72. Οι επιχειρηματίες / αυτοαπασχολούμενοι μπορούν να συμμετέχουν σε πρόγραμμα κατάρτισης ως εκπαιδευόμενοι ; Αν ναι, μπορούν να δημιουργηθούν αμιγή τμήματα επιχειρηματιών / αυτοαπασχολούμενων ;**

Μπορούν να συμμετέχουν ως εκπαιδευόμενοι και ο Σύμβουλος θα προσδιορίσει τη μορφή των τμημάτων ανάλογα με τις απαιτήσεις του σχεδίου που θα υποβάλλει

- 73. Οι επιχειρηματίες / αυτοαπασχολούμενοι που θα συμμετέχουν σε πρόγραμμα κατάρτισης ως εκπαιδευόμενοι δικαιούνται εκπαιδευτικού επιδόματος (για τις εκτός ωραρίου ώρες εκπαίδευσης) ;**

Ναι, διότι θεωρούνται εκπαιδευόμενοι ανεξάρτητα από την εκπαίδευσή τους εντός ή εκτός ωραρίου.

- 74. Στην αίτηση (σελ.3) του Κλαδικού φορέα (Πρόσκληση Α΄) ζητείται προϋπολογισμός για τον αριθμό των συμμετεχόντων σε Προγράμματα Κατάρτισης, για τον αριθμό των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και κατ' επέκταση για τους Προϋπολογισμούς Ενεργειών των Προσκλήσεων Α΄ και Β΄. Στη σελ. 15 του Οδηγού Εφαρμογής της Πρόσκλησης Α΄ αναφέρεται ως παραδοτέο «Επικαιροποιημένο Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής του Κλαδικού Φορέα προσαρμοσμένο στον τελικό αριθμό των επιχειρήσεων που έχουν εγκριθεί για συμμετοχή στο πλαίσιο της Πρόσκλησης Β΄». Αν λοιπόν, ο τελικός αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και των συμμετεχόντων απασχολούμενων σε Προγράμματα Κατάρτισης που θα προκύψει μετά την ολοκλήρωση της υποβολής αιτήσεων στο πλαίσιο της Πρόσκλησης Β΄, είναι μεγαλύτερος απ' ό,τι είχε προϋπολογισθεί στην αίτηση του Φορέα (Πρόσκληση Α΄), θα αυξηθούν αντιστοίχως οι Προϋπολογισμοί Ενεργειών των Προσκλήσεων Α΄ και Β΄ ;**

Στην Πρόσκληση Α οι επιχειρήσεις που θα συμμετέχουν στο Σχέδιο θα αναφέρονται ονομαστικά και αυτές θα υποβάλλουν αίτηση στην Πρόσκληση Β. Όμως στην Πρόσκληση Β ενδέχεται να μην εγκριθούν κάποιες επιχειρήσεις γιατί δεν θα πληρούν τα κριτήρια. Το επικαιροποιημένο σχέδιο θα περιλαμβάνει όσες επιχειρήσεις έχουν εγκριθεί. Με βάση τα παραπάνω, ο τελικός αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων που θα προκύψει μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας στο πλαίσιο της Πρόσκλησης Β΄, δεν μπορεί να

είναι μεγαλύτερος απ' ό,τι είχε προϋπολογισθεί στην αίτηση του Φορέα στην Πρόσκληση Α.

75. Στο ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «διαρθρωτική προσαρμογή ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ εντος της οικονομικησ κρισησ» ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 20-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ» δύναται να μετέχουν θυγατρικές Τραπεζών, ανώνυμες εταιρείες, που σαν κύριο μέτοχο έχουν το Δημόσιο και πληρούν όλους τους άλλους όρους ένταξης .

Δύναται να μετέχουν και θυγατρικές Τραπεζών, ανώνυμες εταιρείες, που σαν κύριο μέτοχο έχουν το Δημόσιο και πληρούν όλους τους άλλους όρους ένταξης, αρκεί να ισχύουν τα κάτωθι:

- *«Η ενίσχυση ή σσονος σημασίας που πρόκειται να λάβει η επιχείρηση από το παρόν Πρόγραμμα, αθροιζόμενη με τυχόν άλλες ενισχύσεις ή σσονος σημασίας που έχει λάβει η επιχείρηση (καθώς και οι τυχόν συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις) για την περίοδο 01.01.2009 έως 31.12.20113 δεν υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ».*
- *Οι συνδεδεμένες επιχειρήσεις να ανήκουν στην ίδια επιχειρηματική μονάδα (και επομένως αντιμετωπίζονται ως μια επιχείρηση, υπό την έννοια που αναφέρεται στην ενοποιημένη Ανακοίνωση της Επιτροπής περί Δικαιοδοσίας σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 139/2004 του Συμβουλίου για τον έλεγχο των συγκεντρώσεων μεταξύ επιχειρήσεων).*

Συνδεδεμένες είναι οι επιχειρήσεις που διατηρούν μεταξύ τους μια από τις παρακάτω σχέσεις:

α) μια επιχείρηση κατέχει την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταίρων άλλης επιχείρησης

β) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να διορίζει ή να παύει την πλειοψηφία των μελών του διοικητικού, διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου του καταστατικού της τελευταίας

γ) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να ασκήσει κυριαρχική επιρροή σε άλλη επιχείρηση βάσει σύμβασης που έχει συνάψει με αυτήν ή δυνάμει ρήτρας του καταστατικού της αυτής της τελευταίας

δ) μια επιχείρηση που είναι μέτοχος ή εταίρος άλλης επιχείρησης ελέγχει μόνη της, βάσει συμφωνίας που έχει συνάψει με άλλους μετόχους ή εταίρους της εν λόγω επιχείρησης, την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή

των εταιρών αυτής της επιχείρησης.

Οι επιχειρήσεις που διατηρούν μια από τις εν λόγω σχέσεις μέσω ενός φυσικού προσώπου ή ομάδας φυσικών προσώπων που ενεργούν από κοινού θεωρούνται επίσης συνδεδεμένες επιχειρήσεις.

- 76. Στα πλαίσια της Πρόσκλησης Γ, δυνάμεθα να υλοποιήσουμε την θεωρητική κατάρτιση εντός των επιχειρήσεων (όπως γινόταν στο Πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για τις Επιχειρήσεις με 50 εργαζόμενους και άνω) ή πρέπει να γίνει υποχρεωτικά σε πιστοποιημένα ΚΕΚ;**

Σύμφωνα με την παράγραφο «III. Για Προγράμματα Κατάρτισης Εργαζομένων και Αυτοαπασχολουμένων, σημείο 3 του ΕΣΔΕΚ, όπως αυτό τροποποιήθηκε (αριθμ. 0.15968/3.2570 ΦΕΚ 1503/Β/6-9-2010), «η θεωρητική κατάρτιση πραγματοποιείται από πιστοποιημένα Κ.Ε.Κ. είτε σε πιστοποιημένες δομές των Κ.Ε.Κ., είτε σε πιστοποιημένα εκπαιδευτικά κέντρα των επιχειρήσεων».

- 77. Μια εταιρεία, στα πλαίσια της Πρόσκλησης Γ, πρέπει να υποβάλει πρόταση συμμετοχής από μόνη της ή πρέπει υποχρεωτικά να ενταχθεί σε (εγκεκριμένο) κλαδικό σχέδιο;**

Στα πλαίσια της Πρόσκλησης Γ, η επιχείρηση που απασχολεί 20-49 άτομα, δεν χρειάζεται να ενταχθεί σε κλαδικό σχέδιο, αλλά υποβάλλει πρόταση αυτόνομα.

- 78. Οι επιχειρήσεις που θέλουν να ενταχθούν στο πρόγραμμα «20-49» στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ και να υποβάλλουν αίτηση πρέπει να ανήκουν σε κλαδικό φορέα και πώς θα το αποδείξουν αυτό; (προβλέπεται να αναφέρουν κάπου στην αίτηση τους σε ποιο φορέα ανήκουν;)**

Στα πλαίσια της Πρόσκλησης Γ, μία εταιρεία 20-49 απασχολουμένων, δεν χρειάζεται να ανήκουν σε κλαδικό φορέα.

- 79. Σχετικά με το δικαιολογητικό 2, όπως ζητείται στην ενότητα 12 του οδηγού του προγράμματος, υφίσταται κάποιο πρότυπο για την υπεύθυνη δήλωση για την κατάσταση των ετήσιων μονάδων εργασίας;**

Όχι δεν υφίσταται πρότυπο για τις ΕΜΕ.

80. Επίσης, η εν λόγω υπεύθυνη δήλωση, καθώς και το σύνολο των υπευθύνων δηλώσεων, απαιτείται να επικυρωθούν με γνήσιο υπογραφής ή αρκεί απλή υπογραφή του νομίμου εκπροσώπου;

Όλες οι υπεύθυνες δηλώσεις, απαιτείται να επικυρωθούν με γνήσιο υπογραφής.

81. Στην περίπτωση που η θεωρία υλοποιηθεί εκτός ωραρίου εργασίας καταβάλλεται στους ωφελούμενους εκπαιδευτικό επίδομα 5€ ανά ώρα κατάρτισης.

*Το εκπαιδευτικό επίδομα καταβάλλεται στους συμμετέχοντες, είτε η κατάρτιση γίνεται εντός είτε εκτός ωραρίου. **Βλέπε επίσης την ειδική ανάρτηση ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ***

82. Όταν η πρακτική άσκηση υλοποιείται εντός ωρών εργασίας και εντός της επιχείρησης τότε καταβάλλεται στην επιχείρηση για κάθε καταρτιζόμενο το Μ.Ω.Κ του προγράμματος, στο οποίο συμπεριλαμβάνονται η αναλογία του ωρομισθίου του καταρτιζόμενου, η αμοιβή της επιχείρησης και του ΚΕΚ;

~~*Το εκπαιδευτικό επίδομα που καταβάλλεται στους συμμετέχοντες είναι ανεξάρτητο από το ωρομίσθιο των εργαζομένων που συμμετέχουν στο πρόγραμμα και είναι 5 ευρώ ανά ώρα κατάρτισης είτε αφορά σε θεωρία είτε σε πρακτική. **Βλέπε την ειδική ανάρτηση ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ***~~

83. Όσον αφορά την ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ τα δικαιολογητικά που θα αποστείλουμε σε μορφή pdf μαζί με την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης της επιχείρησης εάν είναι από τώρα επικυρωμένα και όχι απλά αντίγραφα, υπάρχει πρόβλημα;

Τα δικαιολογητικά είτε είναι πρωτότυπα είτε επικυρωμένα αντίγραφα, υποβάλλονται σκαναρισμένα. Όσον αφορά στις υπεύθυνες δηλώσεις, απαιτείται να επικυρωθούν με γνήσιο υπογραφής.

84. Στη σελίδα 31 του ΟΔΗΓΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ, αναφέρεται ότι: «Ο δικαιούχος είναι υποχρεωμένος να τηρεί και να καταθέτει στοιχεία φυσικού αντικείμενου βάσει του Παραρτήματος

XXIII του Κανονισμού (ΕΚ) 1828/2006 και σύμφωνα με τις οδηγίες του Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης και τις απαιτήσεις των πράξεων. Τα εν λόγω στοιχεία αφορούν σε δεδομένα για τους ωφελούμενους και συγκεκριμένα σε:

- **Εργασιακό καθεστώς**
- **Ηλικιακά δεδομένα**
- **Δεδομένα για ευάλωτες ομάδες**
- **Μορφωτικό επίπεδο**

Οι δικαιούχοι υποχρεούνται να τηρούν αρχείο των δράσεων δημοσιότητας που υλοποιούν, ως προς το φυσικό και το οικονομικό τους αντικείμενο.»: Σας παρακαλώ να μας διευκρινίσετε: τι ακριβώς σημαίνει αυτό ; Δηλαδή τι συγκεκριμένη υποχρέωση έχει η επιχείρηση που θα συμμετάσχει στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ;

Η ερώτηση αυτή αφορά σε δύο περιπτώσεις. Στην πρώτη περίπτωση, τα δεδομένα για τους ωφελούμενους ενδέχεται να ζητηθούν από τον ΕΦΔ (σελ. 31 Οδηγού εφαρμογής).

Σε ότι αφορά τις δράσεις δημοσιότητας, πριν την έναρξη υλοποίησης των προγραμμάτων οι αρμόδιες Μονάδες του Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης θα αποστέλλουν στις επιχορηγούμενες επιχειρήσεις «Οδηγό Υλοποίησης», όπου θα περιγράφονται αναλυτικά οι όροι υλοποίησης, τα έντυπα έναρξης με τις οδηγίες συμπλήρωσής τους, τα είδη παραστατικών που πρέπει να συνοδεύουν την αίτηση αποπληρωμής, κ.α., και ο τρόπος αποστολής τους στις ανωτέρω Μονάδες του ΕΦΔ- ΕΚΑΕ (σελ. 14 Οδηγού εφαρμογής).

85. Όσον αφορά την ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ ,η δημοσιότητα των προγραμμάτων κατάρτισης είναι υποχρεωτική και τι σημαίνει αυτό;

Βλέπε στην προηγούμενη ερώτηση.

86. Στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ αναφέρεται ότι η αμοιβή του συμβούλου θα είναι : 400 ευρώ ανά εργαζόμενο επί το συνολικό αριθμό απασχολούμενων της επιχείρησης ενώ στον ΟΔΗΓΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ αναφέρεται ότι η αμοιβή του συμβούλου θα είναι 400 ευρώ ανά ετήσια μονάδα εργασίας. Τι από τα δύο ισχύει;

Η αμοιβή του Συμβούλου θα υπολογίζεται ανάλογα με τις ΕΜΕ (Η αμοιβή του Συμβούλου Προσαρμογής υπολογίζεται σε 400 ευρώ ανά εργαζόμενο επί το συνολικό αριθμό απασχολούμενων της επιχείρησης σελ. 12 Πρόσκληση Γ), ενώ οι καταρτιζόμενοι θα αμείβονται ως φυσικά πρόσωπα και ανεξάρτητα από

το καθεστώς απασχόλησης (Η αμοιβή για κάθε καταρτιζόμενο υπολογίζεται ανά φυσικό πρόσωπο, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησης του στην επιχείρηση και όχι σύμφωνα με τις ετήσιες μονάδες εργασίας ΕΜΕ σελ .11 Πρόσκληση Γ).

87. Στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ ως επιλέξιμη δαπάνη για τις υπηρεσίες των συμβούλων αναφέρονται και οι δαπάνες μετακίνησης - διαμονής – διατροφής, πράγμα που δεν αναφέρεται καθόλου στον ΟΔΗΓΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ. Τι ισχύει ;

*Σύμφωνα με τα στοιχεία υπολογισμού του συνολικού κόστους προγράμματος κατάρτισης που ορίζονται στις προσκλήσεις Β και Γ, οι δαπάνες μετακίνησης εκπαιδευομένων συνυπολογίζονται στο Μέσο Ωριαίο Κόστος (Μ.Ω.Κ.) υλοποίησης του προγράμματος κατάρτισης ανά καταρτιζόμενο, το οποίο ανέρχεται μέχρι το ποσό των δεκατριών (13,00) Ευρώ, και σύμφωνα πάντα με τις προδιαγραφές που τίθενται στο ΕΣΔΕΚ (αριθμ. 55582/1933 ΦΕΚ 1491/Β/29.7.2008), **άρθρο 5 «Επιλέξιμες Δαπάνες», παρ. 12 Δαπάνες μετακίνησης – διαμονής – διατροφής:** «είναι επιλέξιμες οι δαπάνες μετακίνησης – διαμονής– διατροφής .Σε περίπτωση μετακίνησης εκτός έδρας όπου είναι απαραίτητη για τις ανάγκες του προγράμματος, στους καταρτιζομένους, στο εκπαιδευτικό και λοιπό προσωπικό καταβάλλεται το αντίτιμο του εισιτηρίου, εφόσον η μετακίνηση γίνεται με μέσο μαζικής μεταφοράς ή η χιλιομετρική αποζημίωση που προβλέπεται από το δημόσιο, εφόσον η μετακίνηση γίνεται με χρήση Ι.Χ .αυτοκινήτου .Επίσης καταβάλλονται τα έξοδα διαμονής βάσει απόδειξης – τιμολογίου και τα έξοδα διατροφής για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, βάσει αποδείξεων, στο ύψος της αποζημίωσης όπως αυτή προβλέπεται από το Δημόσιο». (Βλ. επίσης ερωτ. 28)*

88. Στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ στις υπεύθυνες δηλώσεις της επιχείρησης εκτός από υπογραφή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης, χρειάζεται να μπαίνει και σφραγίδα της επιχείρησης;

Ναι, απαιτείται και σφραγίδα της επιχείρησης μαζί με την υπογραφή του νομίμου εκπροσώπου

- 89. Στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ, είναι δυνατό οι ώρες θεωρίας να υλοποιηθούν εντός ωραρίου εργασίας και εάν ναι, το εκπαιδευτικό επίδομα το παίρνει η επιχείρηση ή οι καταρτιζόμενοι;**

Το εκπαιδευτικό επίδομα αφορά μόνον τους καταρτιζόμενους είτε εντός είτε εντός ωραρίου εργασίας. Βλέπε επίσης την ειδική ανάρτηση ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ

- 90. Στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ , εφόσον ο εκπαιδευτής πρακτικής είναι εργαζόμενος της επιχείρησης το ωρομίσθιο του αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη;**

~~*Το ωρομίσθιο δεν αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη. Ο εκπαιδευτής πρακτικής αμείβεται σύμφωνα με το ΕΣΔΕΚ (αμοιβή εκπαιδευτή). Βλέπε την ειδική ανάρτηση ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ*~~

- 91. Στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ, υπάρχει περιορισμός για τον αριθμό των εργαζομένων που μπορεί να καταρτίσει κάθε επιχείρηση;**

Δεν υπάρχει περιορισμός στον αριθμό των εργαζομένων που μπορεί να καταρτισθούν, αρκεί ο προϋπολογισμός της πρότασης της επιχείρησης να μην υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ για κατάρτιση και για συμβουλευτική. (Βλ. επίσης ερωτ. 20)

- 92. Στη σελίδα 9 της ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ Γ αναφέρεται ότι: «Η κατάρτιση θα γίνεται σε πιστοποιημένες δομές σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης Παρακολούθησης και Ελέγχου των Ενεργειών Επαγγελματικής Κατάρτισης, όπως εκάστοτε ισχύει κατά τη δημοσίευση της πρόσκλησης». Ωστόσο το ερώτημά μας είναι εάν η θεωρητική κατάρτιση μπορεί να υλοποιηθεί και εντός της επιχείρησης ;**

Σύμφωνα με την παράγραφο «III. Για Προγράμματα Κατάρτισης Εργαζομένων και Αυτοαπασχολουμένων, σημείο 3 του ΕΣΔΕΚ, όπως αυτό τροποποιήθηκε (αριθμ. 0.15968/3.2570 ΦΕΚ 1503/Β/6-9-2010), «η θεωρητική κατάρτιση πραγματοποιείται από πιστοποιημένα Κ.Ε.Κ. είτε σε πιστοποιημένες δομές των Κ.Ε.Κ., είτε σε πιστοποιημένα εκπαιδευτικά κέντρα των επιχειρήσεων».

93. Δεσμεύονται οι επιχειρήσεις που θα αιτηθούν στο πρόγραμμα να μην προβούν σε απολύσεις; Αν ναι για πόσο διάστημα (18 μήνες που διαρκεί το πρόγραμμα ή/ και παραπάνω;)

Δεν υπάρχει τέτοια δέσμευση. Η μόνη συνέπεια είναι ότι σε περίπτωση απόλυσης μειώνεται ανάλογα ο προϋπολογισμός της πρότασης.

Δεν πρόκειται για πρόγραμμα διατήρησης των θέσεων εργασίας, ούτως ώστε να τίθενται τέτοιες προϋποθέσεις. Παρά ταύτα, επειδή πρόκειται για κατάρτιση εργαζομένων, είναι σαφές πως εάν δεν υφίσταται η θέση εργασίας κατά το χρόνο της κατάρτισης, και τούτο ανεξαρτήτως αιτίας (οικειοθελής αποχώρηση ή απόλυση), δεν είναι επιλέξιμη η δαπάνη της κατάρτισης του εργαζόμενου που εξέλιπε.

94. Ο αριθμός των καταρτιζομένων που τοποθετούνται σε επιχείρηση πρακτικής άσκησης με έναν (1) έως πέντε (5) απασχολούμενους θα πρέπει να είναι κατ' ανώτατο όριο ίσος με το 50% του αριθμού των απασχολούμενων της επιχείρησης αυτής. Σε επιχειρήσεις που απασχολούν από έξι (6) έως δέκα (10) άτομα, θα μπορεί να τοποθετείται αριθμός καταρτιζομένων κατ' ανώτατο όριο ίσος με το 40% του αριθμού των απασχολούμενων, ενώ στις περιπτώσεις εκείνες όπου μία επιχείρηση απασχολεί πάνω από ένδεκα (11) άτομα θα πρέπει ο αριθμός των καταρτιζομένων να είναι κατ' ανώτατο όριο ίσος με το 30% του αριθμού των απασχολούμενων. Σε περιπτώσεις που οι επιχειρήσεις απασχολούν ένα (1) άτομο, είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί πρακτική άσκηση ενός καταρτιζομένου.

Επισημαίνουμε ότι το ΦΕΚ 1503/Β /6-9-2010 (στο οποίο παραπέμπει η Πρόσκληση της Πράξης) αποτελεί τροποποίηση του ανωτέρω ΦΕΚ και δεν αναφέρει κάτι συγκεκριμένο επ' αυτού.

Εφόσον το συγκεκριμένο άρθρο του ΕΣΔΕΚ δεν έχει τροποποιηθεί ισχύουν όσα αναφέρονται στο ΦΕΚ 1491 /Β /29-07-2008

95. Είναι επιλέξιμες επιχειρήσεις οι κάτωθι ?

α) ΤΥΡΟΚΟΜΕΙΑ

β) ΣΦΑΓΕΙΑ

γ) ΤΥΠΟΠΟΙΗΤΗΡΙΑ ΕΛΑΙΟΛΑΔΟΥ κλπ?

Όσον αφορά στην επιλεξιμότητα των δύο ανωτέρω επιχειρήσεων, παρακαλούμε όπως ανατρέξετε στη Στατιστική Ταξινόμηση Οικονομικών Δραστηριοτήτων (ΣΤΑΚΟΔ) του 2008, καθώς υπάρχουν πολλές περιπτώσεις

τέτοιου τύπου επιχειρήσεων που ανάλογα με τη δραστηριοποίηση τους εντάσσονται σε διαφορετικές κατηγορίες του ΣΤΑΚΟΔ.

96.Κάθε κλαδικός σύλλογος έχει το δικαίωμα να συμμετάσχει στο πρόγραμμα με δύο Σχέδια Διαρθρωτικής Προσαρμογής με συνολικό προϋπολογισμό από 80.000,00 € ανά σχέδιο ή και τα δυο σχέδια πρέπει ως μια πρόταση να έχουν συνολικό προϋπολογισμό 80.000,00€ ;

Ανά σχέδιο

97.Είναι δυνατή η συμμετοχή εργοδότη σε πρόγραμμα κατάρτισης ταυτόχρονα με την συμμετοχή εργαζομένων της επιχείρησης του στο ίδιο πρόγραμμα;

Ναι

98.Σχετικά με τα δικαιολογητικά των επιχειρήσεων στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' και πιο συγκεκριμένα σχετικά με το Δικαιολογητικό Νο 11 «Συνοπτικό Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής σε μορφή pdf», είναι απλώς η περιγραφή των στοιχείων που αναφέρονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 του σχεδίου δηλ. «Συνοπτικά οι δράσεις κατάρτισης και οι συμβουλευτικές υπηρεσίες του κλαδικού σχεδίου διαρθρωτικής προσαρμογής» ή μια περίληψη του συνολικού κλαδικού σχεδίου που περιγράφει συνολικά πλήθος επιπλέον στοιχείων ;

Να περιγράφονται συνοπτικά οι δράσεις κατάρτισης και οι συμβουλευτικές υπηρεσίες.

99.Υπάρχουν επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές άλλων επιχειρήσεων πολυεθνικών και μη. Αυτές έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη Πρόσκληση Γ;

Δύναται να μετέχουν και θυγατρικές εταιρείες, αρκεί να ισχύουν τα κάτωθι:

- *«Η ενίσχυση ήσσονος σημασίας που πρόκειται να λάβει η επιχείρηση από το παρόν Πρόγραμμα, αθροιζόμενη με τυχόν άλλες ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που έχει λάβει η επιχείρηση (καθώς και οι τυχόν συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις) για την περίοδο 01.01.2009 έως 31.12.20113 δεν υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ».*

- *Οι συνδεδεμένες επιχειρήσεις να ανήκουν στην ίδια επιχειρηματική μονάδα (και επομένως αντιμετωπίζονται ως μια επιχείρηση, υπό την έννοια που αναφέρεται στην ενοποιημένη Ανακοίνωση της Επιτροπής περί Δικαιοδοσίας σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 139/2004 του Συμβουλίου για τον έλεγχο των συγκεντρώσεων μεταξύ επιχειρήσεων).*

Συνδεδεμένες είναι οι επιχειρήσεις που διατηρούν μεταξύ τους μια από τις παρακάτω σχέσεις:

α) μια επιχείρηση κατέχει την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταίρων άλλης επιχείρησης

β) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να διορίζει ή να παύει την πλειοψηφία των μελών του διοικητικού, διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου του καταστατικού της τελευταίας

γ) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να ασκήσει κυριαρχική επιρροή σε άλλη επιχείρηση βάσει σύμβασης που έχει συνάψει με αυτήν ή δυνάμει ρήτρας του καταστατικού της αυτής της τελευταίας

δ) μια επιχείρηση που είναι μέτοχος ή εταίρος άλλης επιχείρησης ελέγχει μόνη της, βάσει συμφωνίας που έχει συνάψει με άλλους μετόχους ή εταίρους της εν λόγω επιχείρησης, την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταίρων αυτής της επιχείρησης.

Οι επιχειρήσεις που διατηρούν μια από τις εν λόγω σχέσεις μέσω ενός φυσικού προσώπου ή ομάδας φυσικών προσώπων που ενεργούν από κοινού θεωρούνται επίσης συνδεδεμένες επιχειρήσεις.

- 100. Οι κλαδικοί φορείς πρέπει να έχουν καταθέσει σχέδια μέχρι 17/3/2011. Οι επιχειρήσεις μπορούν να πάρουν μέρος σε κάποιο Σχέδιο Διαρθρωτικής προσαρμογής σε μεταγενέστερη ημερομηνία ή πρέπει και αυτές να καταθέσουν τις αιτήσεις τους μέχρι 17/3/2011;**

Για την Α και Β Πρόσκληση η υποβολή των αιτήσεων γίνεται ταυτόχρονα και έως 17/3/2011.

- 101. Η πρόσκληση αναφέρει ότι η κατάρτιση θα γίνεται σε πιστοποιημένες δομές, σύμφωνα με το ισχύον Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης Παρακολούθησης και Ελέγχου των Ενεργειών Επαγγελματικής Κατάρτισης. Αντίστοιχα στο Ε.Σ.Δ.Ε.Κ. αναφέρεται: «.....είναι δυνατή η διεξαγωγή της θεωρητικής κατάρτισης και σε μη πιστοποιημένα εκπαιδευτικά κέντρα των**

επιχειρήσεων, εφόσον αυτά πληρούν τις προδιαγραφές της εκάστοτε πρόσκλησης/προκήρυξης».

Στην προηγούμενη πρόσκληση που αφορούσε στις επιχειρήσεις που απασχολούν 50+ άτομα, υπήρχαν οι προδιαγραφές των χώρων υλοποίησης της κατάρτισης. Στην παρούσα πρόσκληση δίνεται η δυνατότητα υλοποίησης της κατάρτισης σε μη πιστοποιημένα εκπαιδευτικά κέντρα της επιχείρησης ;

Δεν δίνεται η δυνατότητα υλοποίησης της κατάρτισης σε μη πιστοποιημένα εκπαιδευτικά κέντρα της επιχείρησης υπό την παρούσα πρόσκληση (βλ. επίσης ερωτ. 60)

102. Όσον αφορά την ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ, τα ΚΤΕΛ εντάσσονται στις επιχειρήσεις που μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο πρόγραμμα;

Ναι.

103. ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ?

Βλέπε παραπάνω ερωτ. 37

104. ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΙ ΟΙ ΑΓΡΟΤΙΚΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΙ ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ?

Ναι, είναι επιλέξιμοι

105. Μπορεί ένα από τα οριζόντια θέματα που προτείνονται στις προσκλήσεις (π.χ. Γνώση και εξοικείωση στη χρήση ΤΠΕ) να αποτελέσει εξ ολοκλήρου πρόγραμμα κατάρτισης;

Ναι.

- 106. ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ Η ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΕΝΤΟΣ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΩΡΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ;**

~~Ναι (βλ. επίσης ερωτ. 54)~~ *Βλέπε την ειδική ανάρτηση ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ*

- 107. Αναφορικά με την δημοσιευμένη πρόσκληση Α' όπου καλούνται από το Δικαιούχο ΕΚΑΕ οι Κλαδικοί Συλλογικοί Φορείς να συντάξουν και να υποβάλλουν Κλαδικά Σχέδια Διαρθρωτικής Προσαρμογής σε επίπεδο Νομού, τα οποία θα εξειδικεύονται σε προτάσεις για τις Πολύ Μικρές και Μικρές Επιχειρήσεις (1-49 ατόμων), θα ήθελα να ρωτήσω τι προβλέπεται για Δευτεροβάθμιες Ομοσπονδίες όπως η δική μας η οποία έχει Πανελλήνια Εμβέλεια και Ενώσεις- Μέλη κατά τόπους Σωματεία.**

Στην περίπτωση σας, μπορούν να συνταχθούν έως 2 κλαδικά σχέδια σε επίπεδο Νομού, είτε στον ίδιο Νομό είτε σε δύο διαφορετικούς.

- 108. Μπορεί ένα ΚΕΚ να υλοποιήσει προγράμματα εκπαίδευσης με συμμετέχοντες από διαφορετικές εταιρίες σε μία ειδικότητα, που δεν θα μπορούσε να σχηματίσει αυτόνομο τμήμα για την κάθε εταιρία; Εάν ναι, υπάρχει μικρότερος επιτρεπτός αριθμός εργαζομένων ανά επιχείρηση?**

*Μπορεί ένα ΚΕΚ να υλοποιήσει προγράμματα εκπαίδευσης με συμμετέχοντες από διαφορετικές εταιρίες σε μία ειδικότητα για την Πρόσκληση Β. ~~Ναι, υπάρχει μικρότερος επιτρεπτός αριθμός εργαζομένων ανά επιχείρηση, 5 άτομα (ΕΣΔΕΚ, αρθρ. 4, παρ. 6)~~ **Όχι, δεν υπάρχει μικρότερος επιτρεπτός αριθμός εργαζομένων ανά επιχείρηση.***

- 109. Μπορεί ο ίδιος εργαζόμενος να παρακολουθήσει σε διαφορετικά χρονικά διαστήματα δύο ή περισσότερα προγράμματα κατάρτισης; Σύμφωνα με το ΕΣΔΕΚ «κάθε άνεργος καταρτιζόμενος που ολοκληρώνει ένα πρόγραμμα μπορεί να συμμετάσχει και πάλι σε άλλο πρόγραμμα κατάρτισης μόνο μετά την παρέλευση διμήνου από την ολοκλήρωση του προηγούμενου προγράμματος». Το ίδιο ισχύει και για τους εργαζόμενους;**

Ναι, μπορεί σε διαφορετικά χρονικά διαστήματα. Για τις δεξιότητες Πληροφορικής ισχύουν τα οριζόμενα στο ΕΣΔΕΚ (αρθρ. 5, παρ. 8).

- 110. Υπάρχει η δυνατότητα να προταθούν εκπαιδευτικά προγράμματα με την μορφή e-learning;**

Ναι (ΕΣΔΕΚ, άρθρο 2).

- 111. Ο φορέας μας είναι περιφερειακής εμβέλειας. Η έδρα μας είναι στην Αθήνα. Θέλουμε να συνεργαστούμε με τον ΗΑΤΤΑ (Σύνδεσμος των εν Ελλάδι Τουριστικών & Ταξιδιωτικών Γραφείων) για την πρόσκληση Β. Ο ΗΑΤΤΑ εκπροσωπεί τουριστικά και ταξιδιωτικά γραφεία σε όλη την Ελλάδα. Υπάρχει η δυνατότητα συνεργασίας για τα σχέδια κατάρτισης με τουριστικά και ταξιδιωτικά γραφεία σε νομούς εκτός Αττικής;**

Εάν ο ΗΑΤΤΑ είναι κλαδικός φορέας, μπορείτε να συμμετάσχετε

- 112. Τα Πρωτοβάθμια Σωματεία (μέλη της ΓΣΕΒΕΕ) και οι Πρωτοβάθμιες ενώσεις εργοδοτών (μέλη ΣΕΒ) είναι επιλέξιμοι φορείς ανεξάρτητα του πληθυσμού της πόλης που δραστηριοποιούνται;**

Ναι.

- 113. Πρωτοβάθμιο Σωματείο της ΓΣΕΒΕΕ μπορεί να υποβάλλει δύο Κλαδικά Σχέδια;**

Πχ. αν η δραστηριότητα των επιχειρήσεων μελών του είναι διπλή όπως Κατασκευές και Εμπόριο, μπορούν να υποβληθούν δύο Κλαδικά Σχέδια με τις ίδιες επιχειρήσεις στο ένα δηλώνοντας το ΚΑΔ Κατασκευών και το δεύτερο με ΚΑΔ Εμπόριο;

Μπορούν να υποβληθούν έως 2 κλαδικά σχέδια σε επίπεδο Νομού, αλλά με διαφορετικές επιχειρήσεις.

- 114. Στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να υποβάλλουμε αναφέρεται το Σχέδιο-θεματολογία κατάρτισης, που θα περιλαμβάνει Προϋπολογισμό και διάρκεια υλοποίησης. Όμως τα στοιχεία αυτά θα αναφέρονται αναλυτικά στο Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής (περιεχόμενα 7,8,9). Θα πρέπει να αναφέρουμε τα ίδια στοιχεία δυο φορές?**

Ναι.

- 115. Μια Ομοσπονδία Ενοικιαζομένων Δωματίων-Διαμ/των ενός νομού μπορεί να συμμετέχει στην πρόσκληση Α;**

Μία Ομοσπονδία Ενοικιαζομένων Δωματίων-Διαμ/των ενός νομού ΝΑΙ μπορεί να συμμετάσχει

- 116. Έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα κατάρτισης και στο εκπαιδευτικό επίδομα οι ίδιοι οι ιδιοκτήτες των επιχειρήσεων που θα κάνουν αίτηση στην Πρόσκληση Β και Γ, οι οποίοι εργάζονται στην επιχείρησή τους; Οι ιδιοκτήτες όμως να σημειωθεί ότι δεν ασφαλίζονται στο ΙΚΑ αλλά στον Ο.Α.Ε.Ε. ή στο ΤΑΞΥ.**

Ναι, μπορούν

- 117. Σχετικά με εποχικές επιχειρήσεις πχ ξενοδοχεία ή ενοικιαζόμενα δωμάτια, που δεν λειτουργούν το χειμώνα, γίνεται η κατάρτιση να υλοποιηθεί στο διάστημα μη λειτουργίας της επιχείρησης δηλαδή το χειμώνα; Το χειμώνα βέβαια να ληφθεί υπόψη ότι οι επιχειρήσεις δεν απασχολούν προσωπικό. Το προσωπικό το απασχολούν από Μάιο έως Οκτώβριο. Η κατάρτιση βέβαια που θα γίνει το χειμώνα θα αφορά προσωπικό που θα προσληφθεί κατά τους θερινούς μήνες Μάιο – Οκτώβριο.**

Ο χρόνος κατάρτισης οφείλει να ανταποκρίνεται στο χρόνο λειτουργίας της εποχικής επιχείρησης, καθώς το Πρόγραμμα απευθύνεται μόνο σε εργαζόμενους.

- 118. Σχετικά με την Πρακτική άσκηση. Εάν πραγματοποιηθεί στην επιχείρηση όπου εργάζονται οι καταρτιζόμενοι, πώς θα πιστοποιηθεί ότι πραγματοποιείται σε ωράριο εκτός εργασίας; Επίσης γίνεται η**

πρακτικής να υλοποιηθεί με την μέθοδο των case studies στις αίθουσες διδασκαλίας του ΚΕΚ;

Με την υπογραφή παρουσιολογίου, όπου αναγράφεται ο χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης και από το ωρολόγιο πρόγραμμα. Ναι, γίνεται η πρακτικής να υλοποιηθεί με την μέθοδο των case studies στις αίθουσες διδασκαλίας του ΚΕΚ

119. ΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΕΙ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 1-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ».

ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΩ ΕΝΑ ΑΤΟΜΟ.

Ναι, με την προϋπόθεση ότι ανήκετε σε κλαδικό φορέα μέσω του οποίου θα ενταχθείτε στο Πρόγραμμα

120. Ως προς την υλοποίηση του πρακτικού μέρους του προγράμματος κατάρτισης (πρακτική άσκηση), ισχύει ο περιορισμός του ΕΣΔΕΚ (άρθρο 4, παραγρ. Β, εδάφιο V1) όσον αφορά στον αριθμό των καταρτιζομένων ως προς τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης;

Ναι

121. Εφόσον ορίζεται εκπαιδευτής πρακτικής άσκησης υπάλληλος της επιχείρησης, δύναται να επιμερίζεται στο πρόγραμμα το ωρομίσθιο του εκπαιδευτή πρακτικής X τις ώρες πρακτικής άσκησης, ως αποζημίωση της επιχείρησης για την απασχόλησή του σε εκπαιδευτικά καθήκοντα πλέον των εργασιακών;

*Η αμοιβή του εκπαιδευτή είναι ανεξάρτητη από το ωρομίσθιο του ως εργαζόμενος και δεν δύναται να επιμερισθεί. **Βλέπε επίσης την ειδική ανάρτηση ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ***

- 122. Ο κανόνας de minimis για το πρόγραμμα Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων (Β' και Γ' πρόσκληση) αφορά στις ενισχύσεις που χορηγήθηκαν κατά τα ημερολογιακά έτη 2009 - 2010 - 2011 ή κατά τα ημερολογιακά έτη 2008 - 2009 - 2010.**

Αφορά τα έτη 2009-2010-2011 (βλ. Υ.Δ de minimis)

- 123. Ως χρόνος χορήγησης της ενίσχυσης θεωρείται η ημερομηνία έγκρισης της επένδυσης ή η ημερομηνία λήψης της ενίσχυσης;**

Ως χρόνος χορήγησης της ενίσχυσης θεωρείται η ημερομηνία έγκρισης της επένδυσης (Οδηγός Β Πρόσκλησ., παρ. 7, σελ 14: «μία ενίσχυση ή σσωνος σημασίας πρέπει να θεωρείται ότι χορηγείται κατά το χρόνο παραχώρησης στην οικεία επιχείρηση του εννόμου δικαιώματος λήψης της ενίσχυσης) και τα δύο προηγούμενα οικονομικά έτη».)

- 124. Σχετικά με το πρόγραμμα της Διαρθρωτικής Προσαρμογής 1-49 θα ήθελα να μάθω εάν ένα Σωματείο, και συγκεκριμένα το Επαγγελματικό Σωματείο Υπαλλήλων Παραλαβής και Παράδοσης, το οποίο δραστηριοποιείται στον τριτογενή τομέα, θα μπορούσε να υπαχθεί στον Πρόσκληση Α'.**

Μετρά περίπου στα 84 μέλη και λειτουργεί ως υπεργολάβος γι'αυτά, μιας και τους βρίσκει εργοδότες, από όπου και πληρώνονται (τα μέλη

Δεν μπορεί - δεν είναι σύνδεσμος / σωματείο που εκπροσωπεί εργοδότες / επιχειρήσεις

- 125. Στην πρόσκληση Α στο Υπόδειγμα του Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2, σημείο 7) ζητείται να εκπονηθεί ένα εκπαιδευτικό σχέδιο για τις δράσεις κατάρτισης, η πληρότητα του οποίου αποτελεί κριτήριο αξιολόγησης της πράξης. Δεδομένου ότι στο πλαίσιο της εν λόγω πρόσκλησης ο κλαδικός συλλογικός φορέας δεν συνάπτει συμφωνητικό συνεργασίας με κάποιο ΚΕΚ, θα θέλαμε να μας διευκρινίσετε ποιος θα αναλάβει την εκπόνηση του εκπαιδευτικού σχεδίου;**

Ο Σύμβουλος

- 126. Οι Πρωτοβάθμιες ενώσεις εργοδοτών και τα Πρωτοβάθμια Σωματεία έχουν δικαίωμα συμμετοχής μόνο για πόλεις άνω των 50.000 κατοίκων, όπως και οι πρωτοβάθμιοι Εμπορικοί Σύλλογοι;**

Ο περιορισμός των 50.000 κατοίκων αφορά μόνον τους εμπορικούς συλλόγους.

- 127. Τα Πρωτοβάθμια Σωματεία που είναι μέλη της ΓΣΕΒΕΕ μέσω της Ομοσπονδίας τους έχουν δικαίωμα συμμετοχής;**

Ναι, έχουν δικαίωμα συμμετοχής

- 128. Στην Πρόσκληση Β οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να συνεργαστούν με τον ίδιο Σύμβουλο Διαρθρωτικής Προσαρμογής που συνεργάζεται και ο κλαδικός φορέας;**

Όχι

- 129. Στην πρόσκληση Β, στο σημείο Γ 3 του άρθρου 7 του ΦΕΚ 1658/18/10/2010 αναφέρεται ως κριτήριο αποκλεισμού της πρότασης η τήρηση των κανόνων για την εξασφάλιση της προσβασιμότητας των ατόμων με αναπηρία. Θα θέλαμε να μας διευκρινίσετε πώς εξετάζεται ο τρόπος με τον οποίο η πράξη διασφαλίζει τις προϋποθέσεις συμμετοχής για όλες τις κατηγορίες ΑΜΕΑ; Αρκεί Υπεύθυνη Δήλωση και αναφορά στο Σχέδιο ότι η επιχείρηση δεσμεύεται για την τήρηση των κανόνων αυτών ή θα πρέπει να περιγραφούν αναλυτικά οι τρόποι με τους οποίους θα πραγματοποιηθεί αυτό;**

Αρκεί η υπεύθυνη δήλωση που συνυποβάλλεται με τα δικαιολογητικά, όπου στο σημείο 1 αναφέρεται το εξής: «Έχω ενημερωθεί για τους όρους και τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, τους οποίους και αποδέχομαι ανεπιφύλακτα»

- 130. Πανελλήνιες Δευτεροβάθμιες Ενώσεις Εργοδοτών (Ομοσπονδίες) καθώς και Πανελλήνιες Κλαδικές Ενώσεις Εργοδοτών είναι δυνατό να υποβάλλουν δύο Σχέδια Διαρθρωτικής Προσαρμογής σε διαφορετικό Νομό, π.χ. Αττική και Κ. Μακεδονία, καθώς έχουν μέλη -επιχειρήσεις στους εν λόγω Νομούς;**

Ναι, μπορούν

131. Σύμφωνα με την Πρόσκληση Α' (παρ. 4β, σελ. 6) οι πρωτοβάθμιοι Εμπορικοί Σύλλογοι (Μέλη ομοσπονδιών της ΕΣΕΕ) δύνανται να υποβάλλουν Κλαδικό Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής για πόλεις άνω των 50.000 κατοίκων.

α) Ο περιορισμός αυτός ισχύει μόνο για τους εμπορικούς συλλόγους;

Ναι

β) Εξαιρούνται οι Εμπορικοί σύλλογοι Δήμων; π.χ. Εμπορικός Σύλλογος Μυτιλήνης;

Εξαιρούνται οι εμπορικοί σύλλογοι πόλεων κάτω των 50.000 κατοίκων

132. Αν κάποια επιχείρηση που απασχολεί 1-19 άτομα δεν είναι εγγεγραμμένη σε κάποιο κλαδικό φορέα (π.χ. εμπορικός σύλλογος) πρέπει απαραίτητα να είναι μέλος για να συμμετάσχει στην προκήρυξη και αν ναι, μπορεί να το κάνει τώρα ;

Με τον όρο επιχειρήσεις - μέλη των κλαδικών φορέων, εννοούνται όλες οι επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα εντάσσεται στον κλάδο οικονομικής ή επαγγελματικής δραστηριότητας που ο εκπροσωπεί ο κλαδικός φορέας σύμφωνα με το καταστατικό του. Κατά συνέπεια μια επιχείρηση που δεν είναι μέλος του κλαδικού φορέα, δύναται να απευθυνθεί σε αυτόν και να ενταχθεί στο κλαδικό σχέδιο σε συνεργασία μαζί του.

133. Στη σελ. 12 Πρόσκληση Α αναφέρεται ότι ο κάθε κλαδικός φορέας μπορεί να συμμετέχει με την υποβολή δύο σχεδίων και ότι τα σχέδια δεν μπορούν να υπερβαίνουν το επίπεδο του Νομού. Με βάση αυτό μπορεί πχ. ένας εμπορικός σύλλογος κεντρικής Μακεδονίας να υποβάλλει ένα σχέδιο στο Ν. Θεσ/νίκης και ένα σχέδιο στο Ν. Χαλκιδικής ή πρέπει αναγκαστικά μέχρι 2 σχέδια σε έναν μόνο από τους δύο νομούς;

Ο εμπορικός σύλλογος υποβάλλει μόνο σε επίπεδο πόλης, εφόσον είναι άνω των 50.000 κατοίκων, έως 2 σχέδια

134. Ας υποθέσουμε ότι στο πλαίσιο της Πρόσκλησης Γ' και μετά την έκδοση των αποτελεσμάτων, εγκρίνονται 2 εταιρίες με 10 άτομα προσωπικό για κατάρτιση η κάθε μια στο ίδιο ΚΕΚ και με κοινό

θεματικό αντικείμενο. Μπορούν να ομαδοποιηθούν κατά την υλοποίηση της κατάρτισης σε ένα τμήμα θεωρίας 20 ατόμων ;

Όχι, στο πλαίσιο της Γ' Πρόσκλησης γίνεται ομαδοποίηση καταρτιζομένων εφόσον αυτοί ανήκουν στην ίδια επιχείρηση

- 135. Αυτοαπασχολούμενος ή επιχείρηση που εγκριθεί και έχει 2-3 άτομα προσωπικό πώς μπορεί να κάνει κλασσικού τύπου πρακτική άσκηση; Μπορεί να κάνει σε άλλη εταιρία ή θα πρέπει να γίνει ειδική μέριμνα για προσωπικό εκπαιδευτή πρακτικής και πώς πληρώνεται αυτός;**

Η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης θα υλοποιηθεί όπως προβλέπεται στο ισχύον ΕΣΔΕΚ, άρθρ.3, παρ.4 «Η πρακτική άσκηση δύναται να υλοποιηθεί είτε σε πιστοποιημένες δομές κατάρτισης είτε στις ίδιες τις επιχειρήσεις είτε σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και φορείς του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα. Οι μορφές της πρακτικής άσκησης θα προσδιορίζονται στην εκάστοτε πρόσκληση / προκήρυξη των προγραμμάτων κατάρτισης. Στην περίπτωση αυτή, η συνάφεια των μορφών αυτών υλοποίησης με το αντικείμενο του έργου θα πρέπει να αιτιολογείται επαρκώς στα τεχνικά δελτία των πράξεων και να καθορίζεται στην πρόσκληση / προκήρυξη του προγράμματος».

- 136. Αν ο εκπαιδευτής πρακτικής είναι εργαζόμενος της επιχείρησης, με βάση το ΕΣΔΕΚ, θα θεωρηθεί το ωρομίσθιο του ως αποζημίωση ή θα πρέπει να πληρωθεί extra;**

~~*Η αμοιβή του εκπαιδευτή είναι ανεξάρτητη από το ωρομίσθιο του ως εργαζόμενος.*~~ *Βλέπε επίσης την ειδική ανάρτηση ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ*

- 137. Σε περίπτωση που η πρακτική άσκηση γίνει μέσω case studies ή εικονικού εργαστηρίου ποια είναι τα παραδοτέα;**

Η υλοποίηση του φυσικού αντικείμενου θα περιγράφεται στην Τελική Αναλυτική Έκθεση Υλοποίησης του πραγματοποιηθέντος προγράμματος κατάρτισης.

- 138. Οι επιχειρήσεις που θα συμμετέχουν στην πρόκληση Β και θα υποβάλλουν αιτήσεις πρέπει να είναι μέλη των πρωτοβάθμιων σωματείων ή των πρωτοβάθμιων σωματείων-μελών του δευτεροβάθμιου κλαδικού φορέα που συμμετέχουν στην πρόσκληση**

A; Αν ναι μέχρι πότε μπορούν να εγγραφούν; Μη μέλη δεν μπορούν να υποβάλλουν αίτηση;

Μία επιχείρηση μπορεί να είναι μέλος πρωτοβάθμιας οργάνωσης εργοδοτών, η οποία εκπροσωπεί τις επιχειρήσεις του κλάδου στον οποίο και δραστηριοποιείται η επιχείρηση αυτή. Στο πλαίσιο αυτό, η πρωτοβάθμια κλαδική οργάνωση μπορεί να συμμετέχει αυτοτελώς στο πρόγραμμα, εντάσσοντας τις επιχειρήσεις τις οποίες εκπροσωπεί βάσει του καταστατικού της. Εφόσον η πρωτοβάθμια εργοδοτική οργάνωση (της οποίας μέλος είναι η συγκεκριμένη επιχείρηση) είναι ταυτόχρονα και μέλος μιας δευτεροβάθμιας οργάνωσης (ομοσπονδίας) μπορεί να συμμετέχει στο πρόγραμμα δια μέσου της δευτεροβάθμιας εφόσον το επιθυμεί.

- 139. Οι επιχειρήσεις που θα συμμετέχουν στην πρόκληση Γ και θα υποβάλλουν αιτήσεις πρέπει να είναι μέλη των πρωτοβάθμιων σωματείων ή των πρωτοβάθμιων σωματείων-μελών του δευτεροβάθμιου κλαδικού φορέα που συμμετέχουν στην πρόσκληση Α;**

Δεν απαιτείται

- 140. Μπορεί να συμμετέχει μία επιλέξιμη επιχείρηση στην πρόσκληση Γ χωρίς να έχει υποβάλλει πρόταση ο κλαδικός της φορέας;**

Ναι. Στα πλαίσια της Πρόσκλησης Γ, μια επιχείρηση 20-49 απασχολούμενων, δεν χρειάζεται να ανήκει σε κλαδικό φορέα.

- 141. Για να εγκριθεί η αίτηση επιχείρησης στην πρόσκληση Γ πρέπει να εγκριθεί και το αντίστοιχο του κλαδικού της φορέα στην πρόσκληση Α;**

Δεν συσχετίζονται

- 142. Εάν ένας κλαδικός φορέας υποβάλλει αίτηση μέσω του προγράμματος, στην συνέχεια έχει το δικαίωμα να υποβάλλει πρόγραμμα ΛΑΕΚ 1-25 με τις ίδιες επιχειρήσεις; Ο ίδιος ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να παρακολουθήσει και τα δύο προγράμματα;**

Ναι

143. Η πρακτική άσκηση μπορεί να γίνει στην ίδια την επιχείρηση ;

Ναι (βλ. επίσης ερωτ. 27)

144. Στην περίπτωση εταιρίας που δεν απασχολεί προσωπικό στη θέση της ασφαλιστικής ενημερότητας από το ΙΚΑ ποιο δικαιολογητικό υποβάλλεται, αν υποβάλλεται;

Η ασφαλιστική ενημερότητα είναι υποχρεωτική και δεν αφορά μόνο στο ΙΚΑ αλλά σε όλα τα ταμεία ασφάλισης.

Επισημαίνουμε όμως ότι ο αυτοαπασχολούμενος εργοδότης απαιτείται να υποβάλει ασφαλιστική ενημερότητα τόσο από τον Ο.Α.Ε.Ε., όσο και από το Ι.Κ.Α. (βλ. σχετικά και Εγκύκλιο ΙΚΑ 81/2003)

145. Στον υπολογισμό των ΕΜΕ περιλαμβάνονται και τα μέλη των οικογενειών των ιδιοκτητών (σύζυγος, τέκνα, κλπ) τα οποία παρέχουν εργασία στην εταιρία σε μόνιμη βάση αλλά δεν είναι ασφαλισμένοι σε κανέναν ασφαλιστικό φορέα;

Όχι

146. Τα μέλη των οικογενειών των ιδιοκτητών μπορούν να συμμετέχουν στην εκπαίδευση;

Όχι.

147. Στο άρθρο 4 της Πρόσκλησης Α αναφέρεται ότι Ανάδοχοι των Πράξεων είναι Κλαδικές –Τοπικές Δευτεροβάθμιες Ενώσεις Εργοδοτών(Ομοσπονδίες)που είναι μέλη Τριτοβάθμιων Οργανώσεων(ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ)

Τα μέλη των Ομοσπονδιών (π.χ. Σύνδεσμος Εργολάβων Ηλεκτρολόγων, Σωματείο Ψυκτικών, Σωματείο Καλλιτεχνών Φωτογράφων κ.λ.π) μπορούν να υποβάλλουν ξεχωριστά σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής, με δεδομένο ότι στον Οδηγό Εφαρμογής στο άρθρο 6 αναφέρεται ότι ο κάθε Κλαδικός Συλλογικός

Φορέας συμμετέχει στην Παρούσα Πρόσκληση με την υποβολή δυο κατά το μέγιστο Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής;

Κλαδικό σχέδιο προσαρμογής (και μέχρι τον ανώτατο αριθμό των 2 σχεδίων ανά κλαδικό φορέα) μπορούν να υποβάλλουν και ο πρωτοβάθμιος εργοδοτικός σύνδεσμος του νομού και η αντίστοιχη δευτεροβάθμια οργάνωση του κλάδου για τον ίδιο νομό, υπό την προϋπόθεση ότι μια επιχείρηση δεν μπορεί να εμφανίζεται ως συμμετέχουσα σε παραπάνω από ένα (1) κλαδικό σχέδιο προσαρμογής.

- 148. Στην πρόσκληση Α , σελ.12 αναφέρει: « β) Πρωτοβάθμιες ΕΝΩΣΕΙΣ εργοδοτών, Πρωτοβάθμιοι ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ και Πρωτοβάθμια ΣΩΜΑΤΕΙΑ». Το ερώτημα είναι εάν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα της Διαρθρωτικής Προσαρμογής ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ (όπως ο Σύνδεσμος Α.Ε.), ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ (όπως η Συντεχνία Αργυροχρυσόχων) καθώς και άλλοι ΣΥΛΛΟΓΟΙ, εκτός του Εμπορικού, όπως για παράδειγμα Μηχανικών Αυτοκινήτων; Τέλος, εάν οι παραπάνω ΣΥΛΛΟΓΟΙ δεν εντάσσονται στο πρόγραμμα παρά μόνο οι Εμπορικοί Σύλλογοι, τότε εντάσσονται οι Εμπορικοί και Βιοτεχνικοί Σύλλογοι;**

Ναι. Όλες οι παραπάνω περιπτώσεις ανταποκρίνονται σε διαφορετικές ονομασίες εργοδοτικών οργανώσεων και κατά συνέπεια μπορούν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

- 149. Σχετικά με την Γ' πρόσκληση όταν η πρακτική άσκηση υλοποιείται εντός ωρών εργασίας και εντός της επιχείρησης τότε καταβάλλεται στην επιχείρηση για κάθε καταρτιζόμενο το Μ.Ω.Κ. του προγράμματος στο οποίο συμπεριλαμβάνονται η αναλογία του ωρομισθίου του καταρτιζόμενου, η αμοιβή της επιχείρησης και του ΚΕΚ, ή καταβάλλεται στον καταρτιζόμενο-εργαζόμενο αμοιβή 5 ευρώ ανά ώρα πρακτικής άσκησης όπως ισχύει για κάθε ώρα θεωρητικής κατάρτισης που υλοποιείται εκτός ωραρίου εργασίας; π.χ. για θεωρητική κατάρτιση εκτός ωρών εργασίας και πρακτική άσκηση εντός ωρών εργασίας και εντός της επιχείρησης ο καταρτιζόμενος θα λάβει αμοιβή 5 ευρώ για το σύνολο των ωρών του προγράμματος ή μόνο για τις ώρες της θεωρητικής κατάρτισης;**

~~βλ. ερωτ. 54. Το ωρομίσθιο του εργαζόμενου δε αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη (βλ. επίσης ερωτ. 82)~~ **Βλέπε επί την ειδική ανάρτηση ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ**

- 150.** Στην πρόσκληση Γ' τα δικαιολογητικά που υποβάλλονται με σάρωση πρέπει προηγουμένως να έχουν επικυρωθεί ή να είναι στη παρούσα φάση της ηλεκτρονικής υποβολής απλά αντίγραφα αφού στη συνέχεια οι δικαιούχοι θα κληθούν να τα καταθέσουν επικυρωμένα;

Σκανάρονται είτε τα πρωτότυπα είτε τα επικυρωμένα αντίγραφα

- 151.** Τα κριτήρια αποκλεισμού της Γ' πρόσκλησης από ποια υποβαλλόμενα έντυπα θα αξιολογηθούν; Από τα αναγραφόμενα στο Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής, από το Εκπαιδευτικό Σχέδιο – Θεματολογία Κατάρτισης ή με υπεύθυνες δηλώσεις των επιχειρήσεων; Η συμπλήρωση εκ μέρους των επιχειρήσεων των 2 υποδειγμάτων υπεύθυνων δηλώσεων που έχετε αναρτήσει στο διαδίκτυο καλύπτει τα κριτήρια: Τήρηση βασικών προϋποθέσεων, Η περίοδος υλοποίησης του προτεινόμενου προς συγχρηματοδότηση έργου εμπίπτει εντός της περιόδου επιλεξιμότητας του προγράμματος και των 3 κριτηρίων για τήρηση εθνικών και κοινοτικών κανόνων;

Αρκούν οι υπεύθυνες δηλώσεις που συνυποβάλλεται με τα δικαιολογητικά.

- 152.** Σε διαφορετικά σημεία της Γ' πρόσκλησης, του οδηγού και των υποδειγμάτων αναφέρονται αλλού έτη, αλλού οικονομικά έτη, αλλού λήψη ενίσχυσης και αλλού απόφαση χρηματοδότησης της πράξης για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που έχει λάβει η επιχείρηση. Ποια είναι η περίοδος αναφοράς και ποιο εκ των άνωθεν είναι το κριτήριο για την επιλεξιμότητα της επιχείρησης όσο αφορά στον έλεγχο της σώρευσης ενισχύσεων για την αιτούμενη και των τυχόν συνδεδεμένων;

Αφορά τα έτη 2009-2010-2011 (βλ. Υ.Δ de minimis). Ως χρόνος χορήγησης της ενίσχυσης θεωρείται η ημερομηνία έγκρισης της επένδυσης (Οδηγός Γ Πρόσκλη., παρ. 7, σελ 13: «μία ενίσχυση ήσσονος σημασίας πρέπει να θεωρείται ότι χορηγείται κατά το χρόνο παραχώρησης στην οικεία επιχείρηση του εννόμου δικαιώματος λήψης της ενίσχυσης) και τα δύο προηγούμενα οικονομικά έτη».)

153. Στην πρόσκληση Γ' για την υποβολή των αντιγράφων των Α.Π.Δ. ΙΚΑ όπου απαιτείται αρκεί η 1η σελίδα;

Ναι, αρκεί να υποβληθεί η 1η σελίδα ΑΠΔ απ όπου φαίνεται ο συνολικός αριθμός των ασφαλισμένων

154. Η αμοιβή του συμβούλου υπολογίζεται σε 400 ευρώ ανά εργαζόμενο επί το συνολικό αριθμό απασχολούμενων της επιχείρησης ή σε 400 ευρώ ανά ετήσια μονάδα εργασίας (ΕΜΕ), σύμφωνα με τις οποίες προτείνεται η υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα;

Η αμοιβή του συμβούλου υπολογίζεται ανά ΕΜΕ (βλ. ερωτ. 86)

155. Μπορούν να λάβουν μέρος στο πρόγραμμα Πρόσκληση Α+Β οι κάτωθι Φορείς;

- ❖ **Πρωτοβάθμια ένωση Ξενοδόχων Κω, με 150 μέλη-επιχειρήσεις, ο κύκλος εργασιών των οποίων αποτελεί το 85% του κύκλου εργασιών που προέρχεται από επιχειρήσεις όλων των τομέων δραστηριότητας στην νήσο Κω. Να σημειωθεί ότι η Κως αποτελεί τον 6ο τουριστικό προορισμό σε εθνικό επίπεδο.**

~~Ναι~~ *Οι Πρωτοβάθμιες Ενώσεις εργοδοτών λαμβάνουν μέρος εφόσον είναι μέλη ΣΕΒ και τα Πρωτοβάθμια Σωματεία εφόσον είναι μέλη της ΓΣΕΒΕΕ (βλέπε Οδηγό Πρόσκλησ. Α, παρ. 6)*

- ❖ **Ο Πρωτοβάθμιος Φορέας Σωματείο Ενοικιαζομένων Δωματίων και Διαμερισμάτων Κω με μέλη 170 τουριστικές επιχειρήσεις.**

~~Ναι μπορεί~~ *Οι Πρωτοβάθμιες Ενώσεις εργοδοτών λαμβάνουν μέρος εφόσον είναι μέλη ΣΕΒ και τα Πρωτοβάθμια Σωματεία εφόσον είναι μέλη της ΓΣΕΒΕΕ (βλέπε Οδηγό Πρόσκλησ. Α, παρ. 6)*

- ❖ **Ο Πρωτοβάθμιος φορέας Εμπορικό Σύλλογος Κω, ο οποίος δραστηριοποιείται σε ολόκληρο το νησί της Κω με πληθυσμό 30.000 κατοίκους.**

Στο Πρόγραμμα συμμετέχουν εμπορικοί σύλλογοι για πόλεις με πληθυσμό άνω των 50.000 κατοίκων

- 156. Αναφορικά με τη Γ πρόσκληση του προγράμματος της Διαρθρωτικής Προσαρμογής, ο υπολογισμός της αμοιβής του Συμβούλου είναι 400€ * ΕΜΕ ή 400€ * συνολικό αριθμό απασχολούμενων επιχείρησης;**

*Είναι 400*ΕΜΕ (βλ. επίσης ερωτ. 86)*

- 157. Είμαστε μια εταιρία καθαρισμών που απασχολεί 5 άτομα προσωπικό και ενδιαφερόμαστε για το διαρθρωτικό πρόγραμμα «Προσαρμογής μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα.» Κατόπιν μελέτης των εγγράφων που επισυνάπτονται στην ιστοσελίδα της προκήρυξης θα θέλαμε κάποιες διευκρινίσεις σχετικά με την κατάρτιση των εργαζομένων. Και ειδικότερα αν εντάσσονται σε αυτή την κατηγορία οι πιστοποιήσεις ISO και HACCP;**

Εφόσον ενταχθείτε στο πρόγραμμα μέσω του κλαδικού σας φορέα, μπορείτε να υλοποιήσετε κατάρτιση σε οποιοδήποτε εκπαιδευτικό πρόγραμμα σας ενδιαφέρει, αλλά η πιστοποίηση δεν αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη του συγκεκριμένου προγράμματος.

- 158. Υπάρχει δυνατότητα διεξαγωγής κοινής θεωρητικής κατάρτισης (πχ. Σε τμήμα 20 ατόμων συμμετοχή από πωλητές 5 εταιρειών) από ομοειδής εταιρείες ;**

Υπάρχει δυνατότητα διεξαγωγής κοινής θεωρητικής κατάρτισης από ομοειδής εταιρείες όσον αφορά στην Πρόσκληση Β, ενώ στη Γ Πρόσκληση θα γίνεται ομαδοποίηση μόνο των εργαζομένων – καταρτιζομένων της ίδιας επιχείρησης.

- 159. Αναφορικά με την Πρόσκληση Β' και το κεφ. 11.2. Τα κριτήρια 11.2.1, 11.2.2, 11.2.3 που αποτελούν και κριτήρια αποκλεισμού της επιχείρησης θα ελέγχονται μέσα από το σχέδιο διαρθρωτικής προσαρμογής που κατατίθεται, άρα θα πρέπει να γίνει επαρκής αναφορά μέσα στο κεφ.5 του σχεδίου? (ιδιαίτερα για το 11.2.3 όπου ελέγχεται η ανάλυση κόστους). Παρακαλώ διευκρινίστε**

Θα ελέγχονται μέσα από την αίτηση και το σχέδιο διαρθρωτικής προσαρμογής που κατατίθενται.

- 160. Αναφορικά με την Πρόσκληση Β' και το κεφ. 11.3. Η τήρηση των συγκεκριμένων κριτηρίων, που επίσης αποτελούν κριτήρια αποκλεισμού, πώς θα πιστοποιείται? Αντίστοιχα και για τα κριτήρια**

14.1.I και 14.1.II. της Πρόσκλησης Α', χρειάζεται Υ/Δ των υπευθύνων των επιχειρήσεων/κλαδικών φορέων ή με αναφορά μέσα στο σχέδιο? Παρακαλώ διευκρινίστε

Αναφορικά με την Πρόσκληση Β' και το κεφ. 11.3. Η τήρηση των συγκεκριμένων κριτηρίων, θα πιστοποιείται με τις Υπεύθυνες Δηλώσεις που συνοποβάλλονται μαζί με τα υπόλοιπα δικαιολογητικά (βλέπε και ερωτ. 151, ισχύουν τα ίδια και για Β και για Γ Πρόσκληση). Για τα **κριτήρια 14.1.I και 14.1.II.** της Πρόσκλησης Α', δεν απαιτούνται Υπεύθυνες Δηλώσεις αλλά θα ελέγχονται μέσα από την αίτηση και το σχέδιο διαρθρωτικής προσαρμογής που κατατίθενται

- 161. Στο κεφ. Β.1. του Οδηγού της Πρόσκλησης Β' αναφέρεται: «Οι δράσεις κατάρτισης σχετίζονται με το Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής του Κλαδικού Φορέα (Α πρόσκληση) και αφορούν στην κατάρτιση των απασχολουμένων της επιχείρησης σε θεματικά πεδία σχετικά με το αντικείμενο της επιχείρησης ή / και με τις ανάγκες των απασχολουμένων για κατάρτιση και απόκτηση δεξιοτήτων που συνάδουν με τους στόχους του Σχεδίου Δράσης.» Αυτό δηλαδή σημαίνει ότι το πρόγραμμα κατάρτισης μιας επιχείρησης όπως θα παρουσιασθεί στο σχέδιο της δεν επιβάλλεται να είναι ταυτόσημο με αυτό που παρουσιάστηκε στο σχέδιο του κλαδικού της φορέα αλλά απλά σχετιζόμενο (δηλ, με περίπου κοινή θεματολογία αλλά όχι ίδια και πιθανόν και διαφορετικής διάρκειας κλπ) ανάλογα με τις δικές της ανάγκες? (Με δεδομένο μάλιστα ότι δεν προβλέπεται για την Πρόσκληση Β' αξιολόγηση του περιεχομένου της κατάρτισης όπως στην Πρόσκληση Α'). Παρακαλώ διευκρινίστε.**

Το Κλαδικό Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής είναι απαραίτητο να έχει διερευνήσει για τις επιχειρήσεις που συμμετέχουν σε αυτό τις ανάγκες τους σε κατάρτιση. Συνεπώς, η θεματολογία της κατάρτισης θα είναι κοινή, οι εργαζόμενοι ομαδοποιημένοι και οι ώρες κατάρτισης καθορισμένες από το ανωτέρω σχέδιο

- 162. Στο υπόδειγμα του σχεδίου διαρθρωτικής προσαρμογής ενός κλαδικού φορέα (Παράρτημα 2, Πρόσκλησης Α) και στο κεφ.7 αυτού, αναφορικά με τις δράσεις κατάρτισης αναφέρεται τι θα πρέπει να περιλαμβάνουν αυτές (α,...β,...γ,...δ). Ωστόσο όμως η αξιολόγηση της πληρότητας του εκπαιδευτικού σχεδίου (14.3.II.του οδηγού) προϋποθέτει ανάλυση στόχων προγράμματος και συνάφεια τους με τους στόχους του σχεδίου, επάρκειας, εκπαιδευτικών**

μεθόδων, προσδοκώμενων αποτελεσμάτων κλπ, Μήπως υπάρχει αντίφαση? Παρακαλώ διευκρινίστε.

Τα αναγραφόμενα στην παρ. 7 του Σχεδίου Διαρθρωτικής Προσαρμογής είναι ενδεικτικά, και εφόσον η αξιολόγηση είναι ποιοτική, με βάση τα κριτήρια αξιολόγησης μπορείτε να συμπεριλάβετε οποιοδήποτε άλλο στοιχείο κρίνετε εσείς απαραίτητο για τη θετικότερη αξιολόγηση σας. Ωστόσο, ένα εκπαιδευτικό Σχέδιο για να είναι πλήρες, πρέπει να περιλαμβάνει σκοπούς, στόχους, μεθοδολογία κατάρτισης, εκπαιδευτικές τεχνικές κλπ.

163. Η αμοιβή του συμβούλου 400€/εργαζόμενο συμπεριλαμβάνει και τον ΦΠΑ, ή είναι το καθαρό ποσό;

Είναι μικτή αμοιβή.

164. Υπάρχει ανώτατο ή κατώτατο όριο ωρών για το πρόγραμμα εκπαίδευσης; Και σε τι ποσοστό θα πρέπει να καλύπτεται από θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση αντίστοιχα; (πχ. το προηγούμενο πρόγραμμα διορθωτικής προσαρμογής επιχειρήσεων με προσωπικό >50 ατόμων υπήρχε το ανώτατο όριο των 300 ωρών)

Βλέπε ερωτ. 43. Το θεωρητικό μέρος να αποτελεί κατ' ελάχιστον το 60% και κατά μέγιστο το 80% του συνόλου των ωρών του Προγράμματος, σύμφωνα με το ΕΣΔΕΚ.

165. ΠΩΣ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΖΕΤΑΙ Ο ΚΛΑΔΟΣ ΓΙΑ ΜΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ? ΜΙΑ ΤΟΠΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΧΕΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ. ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙ ΕΝΑ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΔΥΟ ΟΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ (Π.Χ ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ, ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ, ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΑΥΤ/ΤΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΑΥΤ/ΤΩΝ) ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΟΝ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΚΛΑΔΟ ΤΟΥ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ Ή ΤΗΣ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ ΑΥΤ/ΤΩΝ? ΣΤΗΝ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΩΤΗΣΗΣ 66 ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΟΤΙ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΚΑΤΑΤΕΘΕΙ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΝΩ ΣΤΗΝ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΩΤΗΣΗΣ 69 ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΟΤΙ ΚΑΘΕ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΦΟΡΑ ΕΝΑ ΚΛΑΔΟ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ.

Ένα κλαδικό σχέδιο μπορεί να αναλύεται και σε οριζόντιες δράσεις κατάρτισης, όμως θα αφορά έναν κλάδο αποκλειστικά.

166. Όσον αφορά την πρόσκληση Γ'.

Μπορούν 2 ομοειδής επιχειρήσεις που έχουν προσωπικό 30 άτομα η κάθε μία, να καταρτίσουν από 10 εργαζόμενους η κάθε μία, σε ένα κοινό τμήμα κατάρτισης 20 ατόμων; χρησιμοποιώντας την ίδια ή διαφορετική εταιρεία συμβούλων; ή η κάθε μία είναι υποχρεωτικό να κατεβάσει αυτοτελές πρόγραμμα;

Η κάθε μία είναι υποχρεωτικό να κατεβάσει αυτοτελές πρόγραμμα αν θέλει να ενταχθεί στην Πρόσκληση Γ .

Διαφορετικά μπορούν να ενταχθούν στην Πρόσκληση Β', όπου και επιτρέπεται η ομαδοποίηση καταρτιζομένων από διαφορετικές εταιρείες που ανήκουν στο ίδιο κλαδικό Σχέδιο .

167. Στον οδηγό εφαρμογής της Πρόσκλησης Α' , κεφ. 21 ΤΗΡΗΣΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ – ΕΘΝΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ, αναφέρεται: «Κατά την υποβολή της αίτησης, οι Φορείς θα υποβάλουν την απόφαση κατακύρωσης του αρμοδίου οργάνου τους, στην οποία θα εκτίθενται: το σύνολο των προσφορών που υποβλήθηκαν, με ειδική αναφορά στην οικονομική προσφορά τους, καθώς και στη βαθμολόγησή τους, εφόσον έλαβε χώρα τοιαύτη». Δεδομένου ότι η διανομή του προϋπολογισμού είναι 70% για τον σύμβουλο και 30% για το φορέα , οι οικονομικές προσφορές όλων των υποψηφίων θα είναι ίδιες. Οπότε τι έννοια έχει η αναφορά «με ειδική αναφορά στην οικονομική προσφορά τους»;

Το ότι όλοι οι υποψήφιοι θα υποβάλουν τις ίδιες προσφορές δεν είναι καθόλου βέβαιο 'Αλλωστε, ο διαγωνισμός σκοπεύει ακριβώς στην επίτευξη του καλύτερου δυνατού οικονομικού αποτελέσματος. Υπενθυμίζεται ότι η χαμηλότερη τιμή ανά μονάδα επιχείρησης και εργαζόμενου (500 € ανώτατο όριο ανά επιχείρηση και 100 € ανά εργαζόμενο, σύμφωνα με την Πρόσκληση Α') που πιθανά θα επιτευχθεί από το διαγωνισμό, παρέχει για τον κλαδικό φορέα την ευχέρεια να εντάξει στο κλαδικό σχέδιο μεγαλύτερο αριθμό επιχειρήσεων.

Παράδειγμα:

Έστω κλαδικός φορέας στον οποίο ανήκουν 100 επιχειρήσεις με σύνολο 300 εργαζόμενους. Στην περίπτωση αυτή, εφόσον η κατακύρωση γίνει στα ανώτατα όρια, ο κλαδικός φορέας θα υποχρεωθεί να εντάξει λιγότερες επιχειρήσεις [(100 επιχ. X 500 € =) 50.000 € + (300 εργαζόμενοι X 100 € -)

30.000 € = 80.000 €]. Εάν ένας φορέας επιτύχει, μέσω του διαγωνισμού, χαμηλότερες τιμές, π.χ. 400 € ανά επιχείρηση και 80 € ανά εργαζόμενο, θα μπορέσει να εντάξει το σύνολο των επιχειρήσεων του [(100 επιχ. X 400 € =) 40.000 € + (300 εργαζόμενοι X 80 € =) 24.000 € = 64.000 €]. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται και η χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, ενώ και ο κλαδικός φορέας θα μπορέσει να επιτύχει το στόχο του, χωρίς να αναγκαστεί να «συμπιέσει» τα διαχειριστικά του έξοδα.

168. Τα φιλανθρωπικά ιδρύματα μπορούν να ενταχθούν στα προγράμματα «20-49» στην ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ;

Τα φιλανθρωπικά ιδρύματα μπορούν να ενταχθούν στην Πρόσκληση Γ' εφόσον από την ιδρυτική τους πράξη προκύπτει ότι αποτελούν «επιχείρηση» κατά την έννοια του Παραρτήματος Ι του Γενικού Απαλλακτικού Κανονισμού (800/2008) («Επιχείρηση θεωρείται κάθε μονάδα, ανεξάρτητα από τη νομική της μορφή, που ασκεί οικονομική δραστηριότητα. Ως τέτοιες νοούνται ιδίως οι μονάδες που ασκούν βιοτεχνική ή άλλη δραστηριότητα, ατομικά ή οικογενειακά, προσωπικές εταιρείες ή ενώσεις προσώπων που ασκούν τακτικά μια οικονομική δραστηριότητα»). Πάντως, από τις συνδυασμένες διατάξεις του άρθρου 1 παρ.1 του Α.Ν. 2039/1939 «Περί τροποποίησης, συμπληρώσεως και κωδικοποίησης των Νόμων περί εκκαθαρίσεως και διοικήσεως των εις το Κράτος και υπέρ κοινωφελών σκοπών καταλειπομένων κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών», καθώς και των άρθρων 108 και 110 του Αστικού Κώδικα, δεν φαίνεται πιθανή η θετική απάντηση.

169. Οι σελ. 29 – 31, του «ΟΔΗΓΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ» αναφέρονται στην «ΤΗΡΗΣΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ – ΕΘΝΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ» και πιο συγκεκριμένα στην σελ. 30 σχετικά με την διαδικασία όπου λόγω ύψους του διαγωνισμού δεν προβλέπεται δημοσιότητα της διαδικασίας (όπως λ.χ. απευθείας αναθέσεις ή πρόχειρος διαγωνισμός).

Περίπτωση Α. Εφόσον λοιπόν η αμοιβή ενός Συμβούλου δεν υπερβαίνει το 70% του συνολικού προϋπολογισμού της πρότασης του Κλαδικού Συλλογικού Φορέα δηλ. τις 56.000,00 €, αρκεί μια ανακοίνωση του πρόχειρου διαγωνισμού στο site του Συλλόγου ή σε site του Επιμελητηρίου του νομού όπου εδρεύει και μια τοπική εφημερίδα του νομού του για να εξασφαλίσει τα ελάχιστα απαιτητά κατά την πρόσκληση σας ;

Περίπτωση Β. Εάν ο Κλαδικός Σύλλογος καταθέσει δύο (2) σχέδια αξίας 40.000,00 € το καθένα μπορεί η διαδικασία ενός πρόχειρου διαγωνισμού ανεύρεσης «Συμβούλου» να είναι ξεχωριστή για κάθε

σχέδιο ή πρέπει να είναι μια και μοναδική ως προς το ότι καταθέτει μια συνολική πρόταση με δύο σχέδια στο συγκεκριμένο διαγωνισμό ;

Ως προς την περίπτωση A, θεωρούμε ότι αρκεί. Ως προς την περίπτωση B: κατ' αρχάς κάθε σχέδιο αξιολογείται αυτοτελώς. Παρά ταύτα, ο διαγωνισμός θα πρέπει να είναι ενιαίος, πιθανά με δυνατότητα κατακύρωσης ανά έργο (δηλ. οι σύμβουλοι να μπορούν να υποβάλουν προσφορά και για το ένα μόνο κλαδικό σχέδιο). Σημειώνεται ότι το νέο όριο για τη διενέργεια πρόχειρου διαγωνισμού είναι το ποσόν των (60.000,00) € μη συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ.

170. Εάν ο Σύμβουλος που θα συντάξει το Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής, έχει συνάψει Συμφωνητικό συνεργασίας με Πιστοποιημένο ΚΕΚ για την υλοποίηση της κατάρτισης εφόσον το Σχέδιο εγκριθεί , τότε το Συμφωνητικό αυτό που θα αναφέρεται στο προς έγκριση Σχέδιο, είναι δεσμευτικό για τις επιχειρήσεις της πρόσκλησης Β' , που θα υπαχθούν στο συγκεκριμένο Σχέδιο;

Ο Σύμβουλος δεν υπογράφει κάποιο Συμφωνητικό με ΚΕΚ.

Στην Πρόσκληση Β υπογράφονται α) Προσύμφωνο συνεργασίας μεταξύ επιχείρησης και πιστοποιημένου από το ΕΚΕΠΙΣ, ΚΕΚ και β) Προσύμφωνο συνεργασίας μεταξύ επιχείρησης και Συμβούλου Διαρθρωτικής Προσαρμογής.

Στην Πρόσκληση Α υπογράφεται Προσύμφωνο Συνεργασίας Κλαδικού Φορέα - Συμβούλου.

Για την επιλογή του ΚΕΚ βλέπε ξανά ερώτ. 35.

171. Διευκρινιστική ερώτηση σχετικά με τις απαντήσεις των ερωτήσεων 66 & 69 : Από το συνδυασμό των συγκεκριμένων απαντήσεων δεν αποσαφηνίζεται εάν στην περίπτωση που προτείνεται οριζόντια δράση κατάρτισης μπορούν να συμμετάσχουν επιχειρήσεις μέλη Ομοσπονδίας από διαφορετικούς κλάδους ;

Στις οριζόντιες δράσεις κατάρτισης που θα υλοποιηθούν στα πλαίσια της Πρόσκλησης Β, μπορούν να συμμετάσχουν εργαζόμενοι - καταρτιζόμενοι ~~(από επιχειρήσεις μέλη Ομοσπονδίας) από διαφορετικούς κλάδους~~ **από επιχειρήσεις που ανήκουν στον ίδιο κλάδο**

172. Διευκρινιστική ερώτηση στην απάντηση της ερώτησης Νο 74 : Από πού προκύπτει η Ονομαστική αναφορά με βάση την Πρόσκληση Α & το επισυναπτόμενο σε αυτή έντυπο;

Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στα κλαδικά σχέδια, υποβάλλουν ταυτόχρονα

αιτήσεις στη Β Πρόσκληση. Άρα προκύπτει από την ταυτόχρονη υποβολή των αιτήσεων των επιχειρήσεων που ανήκουν σε κάθε κλαδικό φορέα στη Β Πρόσκληση. Στις αιτήσεις των επιχειρήσεων θα γίνεται και αναφορά του κλαδικού φορέα και σχεδίου στο οποίο αιτούνται να ενταχθούν.

173. Δύνатаι τα εκπαιδευτικά προγράμματα να υλοποιηθούν σε πιστοποιημένη πλατφόρμα e-learning τόσο από πλευράς θεωρητικής κατάρτισης όσο και από πλευράς πρακτικής εξάσκησης?

Σύμφωνα με το ΕΣΔΕΚ είναι αποδεκτή η υλοποίηση της κατάρτισης σε πιστοποιημένη πλατφόρμα e-learning, αρκεί να προκύπτει η ανάγκη υλοποίησης με τη συγκεκριμένη μορφή και να τεκμηριώνεται επαρκώς στο εκπαιδευτικό σχέδιο και στο σχέδιο διαρθρωτικής προσαρμογής που θα υποβληθούν.

174. Μια Ομοσπονδία Ενοικιαζομένων Δωματίων-Διαμ/των ενός νομού που συμμετέχει στην πρόσκληση Α, η δράση της κατάρτισης για τους αυτοαπασχολούμενους μπορεί να γίνει όταν η επιχείρηση είναι κλειστή (εκ των πραγμάτων διότι δεν υπάρχουν τουρίστες); Δεδομένου ότι οι αυτοαπασχολούμενοι στον κλάδο εργάζονται την περίοδο που λειτουργούν (το καλοκαίρι) και είναι πρακτικά αδύνατο να καταρτίσουν την δεδομένη χρονική περίοδο.

Η κατάρτιση για τους αυτοαπασχολούμενους μπορεί να γίνει και όταν η επιχείρηση τους είναι κλειστή, διότι ακόμα και σε αυτή τη χρονική περίοδο θεωρούνται εργαζόμενοι.

Για το προσωπικό της εποχικής επιχείρησης, βλέπε ερώτηση 117.

175. Ο σύλλογος ιδιοκτητών κέντρων ξένων γλωσσών (PALSΟ) ενός νομού είναι αποδεκτοί απο το πρόγραμμα?

Ο σύλλογος ιδιοκτητών κέντρων ξένων γλωσσών (PALSΟ) ενός νομού είναι αποδεκτός από το πρόγραμμα

176. Επίσης στην περίπτωση που κατατεθεί πρόταση που να αφορά επιμόρφωση στις ξένες γλώσσες, η οποία εμπίπτει στην αρμοδιότητα των Κέντρων Ξένων Γλωσσών και όχι των ΚΕΕ, πώς θα γίνει η πιστοποίηση του εκπαιδευτικού κέντρου κατά το ΕΚΕΠΙΣ εφόσον τα κέντρα ξένων γλωσσών πιστοποιούνται απευθείας από την

Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του εκάστοτε νομού και ανανεώνουν την άδεια λειτουργία τους κάθε έτος?

Η εκπαίδευση ενηλίκων είναι θεσμοθετημένη και υλοποιείται μόνο στα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης και πάντα σύμφωνα με τους όρους του ΕΣΔΕΚ.

- 177. ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ, ΕΑΝ ΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΛΛΑΞΕΙ ΤΗ ΝΟΜΙΚΗ ΤΗΣ ΜΟΡΦΗ (ΑΠΟ Ο.Ε. ΓΙΝΕΙ Α.Ε. ή ΑΠΟ Α.Ε. ΓΙΝΕΙ ΕΠΕ) ΚΑΤΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ ΘΑ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΩΣ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΤΗΣ, ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ ΚΑΝΟΝΙΚΑ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Η ΘΑ ΕΧΕΙ ΚΑΠΟΙΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ;**

Μπορεί να προχωρήσει κανονικά στην υλοποίηση του προγράμματος

- 178. Στο ερώτημα 118 απαντήσατε ότι η πρακτική άσκηση μπορεί να υλοποιηθεί με τη μέθοδο των case studies. Σε αυτή την περίπτωση οι δαπάνες της επιχείρησης πως προσδιορίζονται, αφού η πρακτική άσκηση δεν θα γίνει στην επιχείρηση; Οι επιχειρήσεις πρέπει να λάβουν κάποιο ποσό; υπάρχει κατώτερο ή ανώτερο όριο;**

Στην περίπτωση υλοποίησης της πρακτικής με τη μέθοδο των case studies και εντός του ΚΕΚ, ο εργαζόμενος θα λάβει το εκπαιδευτικό επίδομα των 5 ευρώ ανά ώρα κατάρτισης. Το υπόλοιπο ποσό (8 ευρώ) θα κατανεμηθεί στην επιχείρηση και στο ΚΕΚ, ανάλογα με τις δαπάνες που θα αναλάβει ο καθένας.

- 179. Μια επιχείρηση που έχει ΕΜΕ 49,8 είναι επιλέξιμη;**

Ναι είναι

- 180. Οι εκπαιδευτές θεωρίας αμείβονται υποχρεωτικά από τα ΚΕΚ. Η αμοιβή των εκπαιδευτών πρακτικής είναι θέμα συμφωνίας μεταξύ ΚΕΚ και επιχείρησης (δηλαδή μπορεί να πληρωθεί είτε από τον ένα, είτε από τον άλλο). Ισχύει το ίδιο και σε αυτές τις Προσκλήσεις;**

Δικαιούχοι είναι οι επιχειρήσεις και οι αμοιβές είναι θέμα συμφωνίας μεταξύ ΚΕΚ και επιχείρησης.

- 181. Στην περίπτωση που ένας κλαδικός φορέας συνεργαστεί με ένα ΚΕΚ Α για τον σχεδιασμό του προγράμματος κατάρτισης, άλλα για την**

υλοποίηση του προγράμματος θελήσει να ενοικιάσει αίθουσα πιστοποιημένη άλλου ΚΕΚ, γίνεται; (με σχετικό συμφωνητικό ενοικίασης δομής)

Ναι γίνεται

- 182. Μπορεί σε ένα σχέδιο διαρθρωτικής προσαρμογής που καταθέτει μία Ομοσπονδία, να συμμετάσχουν επιχειρήσεις διαφορετικού αντικειμένου; Αν για παράδειγμα το σχέδιο αφορά σε οριζόντιο θέμα «Γνώση και εξοικείωση στη χρήση ΤΠΕ»;**

Το σχέδιο διαρθρωτικής προσαρμογής αφορά επιχειρήσεις ίδιου αντικειμένου (κλάδου). Το εκπαιδευτικό αντικείμενο που θα περιγράφεται στο σχέδιο διαρθρωτικής προσαρμογής, μπορεί να αναλύεται και σε οριζόντιες δράσεις κατάρτισης ανάλογα με τις ανάγκες των επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν.

- 183. Αναφέρεται ότι η αίτηση αποπληρωμής γίνεται από την επιχείρηση. Αν ένα σχέδιο περιλαμβάνει 10 επιχειρήσεις θα κάνουν και οι 10 ξεχωριστά ή θα γίνει μια συνολική;**

Η κάθε επιχείρηση είναι χωριστός δικαιούχος και θα κάνει ξεχωριστά αίτηση αποπληρωμής καθώς και οποιαδήποτε άλλη ενέργεια προβλέπεται από τον Οδηγό Εφαρμογής της Πρόσκλησης καθώς επίσης και από τους Οδηγούς υλοποίησης που θα ακολουθήσουν.

- 184. Στο άρθρο 10,Α1 της πρόσκλησης Β' αναφέρεται μια εγγυητική επιστολή. Αυτή εκδίδεται από την επιχείρηση;**

Η εγγυητική επιστολή εκδίδεται από την Τράπεζα για λογαριασμό της επιχείρησης.

- 185. Στο πρόγραμμα της διαρθρωτικής προσαρμογής (πρόσκληση Β & Γ), στο σημείο που αναφέρει τους τρόπους πληρωμής των δικαιούχων, στον Α τρόπο πληρωμής αναφέρει ότι για την προκαταβολή απαιτείται κατάθεση ισόποσης εγγυητικής επιστολής. Κατά την υποβολή της δεύτερης δόσης δεν αναφέρεται κάτι τέτοιο. Ισχύει επομένως ότι δεν απαιτείται δεύτερη εγγυητική επιστολή για την καταβολή της δεύτερης δόσης;**

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία (άρθρο 23 παρ.2 ΥΠΑΣΥΔ), "(Κρατικές Ενισχύσεις:) Οι Προκαταβολές που έχουν καταβληθεί στους δικαιούχους πράξεων κρατικών ενισχύσεων κατά την έννοια του άρθρου 87 της Συνθήκης,

από το φορέα που χορηγεί την ενίσχυση, είναι επιλέξιμες υπό τους ακόλουθους σωρευτικούς όρους: (α) υπόκεινται στην υποχρέωση ισόποσης τραπεζικής εγγύησης ή δημόσιου χρηματοδοτικού μέσου με ισοδύναμο αποτέλεσμα. (β) καλύπτονται από τις δαπάνες που καταβάλλονται από τους δικαιούχους στο πλαίσιο εφαρμογής του σχεδίου και δικαιολογούνται με εξοφλημένα τιμολόγια ή λογιστικά έγγραφα ισοδύναμης αποδεικτικής αξίας, το αργότερο τρία έτη μετά το έτος καταβολής της προκαταβολής και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 31.12.2015. Μετά την παραπάνω καταληκτική ημερομηνία δεν είναι επιλέξιμη η προκαταβολή κατά το μέρος που δεν έχει καλυφθεί από πραγματικές πληρωμές του δικαιούχου". Συνεπώς, η εγγυητική επιστολή απαιτείται μόνο σε περίπτωση προκαταβολής και όχι σε περίπτωση τμηματικής υλοποίησης της πρότασης.

186. ΑΝ ΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΧΕΙ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΑΠΔ 18 ΑΤΟΜΑ ΚΑΙ ΟΝΤΩΣ ΣΗΜΕΡΑ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙ 18 ΑΤΟΜΑ ΚΑΙ ΕΧΕΙ ΔΥΟ ΜΕΤΟΧΟΥΣ, ΤΟΤΕ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΟ 20-49 (ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ); ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΔΗΛΑΔΗ ΟΤΙ ΕΧΕΙ 20 «ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ»;

Ναι. Όμως, προσοχή ως προς την περίοδο αναφοράς: τα στοιχεία που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του αριθμού απασχολούμενων είναι εκείνα που αφορούν την τελευταία κλεισμένη διαχειριστική χρήση και υπολογίζονται σε ετήσια βάση.

187. Συνεταιρισμοί του τομέα μεταποίησης (όχι του πρωτογενούς τομέα), δεν έχουν εργαζόμενους αλλά έχουν 20-49 επιχειρηματίες - μέλη του Δ.Σ.

Εντάσσονται στην κατηγορία Γ' ; Αν ναι, απαιτείται τα φυσικά πρόσωπα να είναι ασφαλισμένοι;

Σύμφωνα με τη ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της 6ης Μαΐου 2003 σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων [κοινοποιηθείσα υπό τον αριθμό Ε(2003) 1422], στον αριθμό απασχολούμενων περιλαμβάνονται: α) οι μισθωτοί· β) τα άτομα που εργάζονται για την επιχείρηση, έχουν σχέση εξάρτησης προς αυτήν και εξομοιούνται με μισθωτούς με βάση το εθνικό δίκαιο· γ) οι ιδιοκτήτες επιχειρηματίες· δ) οι εταίροι που ασκούν τακτική δραστηριότητα εντός της επιχείρησης και προσπορίζονται οικονομικά πλεονεκτήματα από την επιχείρηση. Συνεπώς, απλά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, άνευ οιασδήποτε οικονομικής σχέσης με το συνεταιρισμό, δεν εμπίπτουν στην έννοια των απασχολούμενων. Σε κάθε περίπτωση, απαιτείται η κατά τα ανωτέρω απασχόληση να αποδεικνύεται με την αντίστοιχη ασφάλιση.

188. Μια εταιρεία Ραδιοταξί ΑΕ έχει 80 μετόχους και 5 ασφαλισμένους με ΙΚΑ . Μπορούν μέτοχοι να παρακολουθήσουν το πρόγραμμα;

Όπως και σε προηγούμενη ερώτηση, που αφορά στους συνεταιρισμούς, εάν θα πρέπει να εκληφθεί ο συνεταιρισμός ή η ανώνυμη εταιρεία του άρθρου 6 του Ν. 3109/2003 «Ρύθμιση θεμάτων επιβατηγών δημόσιας χρήσης αυτοκινήτων και άλλες διατάξεις» ως «επιχείρηση», τότε, για να χαρακτηριστούν ως «απασχολούμενοι» τα μέλη της διοίκησης ή οι μέτοχοι των νομικών αυτών προσώπων, δεν αρκεί μόνη η συμμετοχή τους σε αυτά και η δι' αυτής προαγωγή των κοινών συμφερόντων όλων των μελών, αλλά προαπαιτείται να αποδεικνύεται και η τακτική δραστηριότητα αυτών εντός της επιχείρησης και ο προσπορισμός ειδικότερων οικονομικών πλεονεκτημάτων.

189. Μία επιχείρηση που πληροί τις προϋποθέσεις ένταξης στη Πρόσκληση Γ, δεν διαθέτει Φορολογική Ενημερότητα σε ισχύ, αντ' αυτού διαθέτει Βεβαίωση Ρύθμισης Οφειλών. Μπορεί να συμμετέχει η εταιρεία αυτή στο πρόγραμμα?

Εφόσον ο νόμος δίνει στην επιχείρηση την ευχέρεια να προβεί σε ρύθμιση των οφειλών της, η Βεβαίωση Ρύθμισης Οφειλών δύναται να υποκαταστήσει τη φορολογική ενημερότητα.

190. Αν το ίδιο φυσικό πρόσωπο μετέχει σε περισσότερες από μία εταιρείες, οι εταιρείες αυτές θεωρούνται ως μη ανεξάρτητες (συνδεδεμένες ή συνεργαζόμενες)?

Το προτελευταίο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 3 του Παραρτήματος της ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ (Ε.Ε.) της 6ης Μαΐου 2003 σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών , των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων, ορίζει ότι «Οι επιχειρήσεις που διατηρούν μια από τις εν λόγω σχέσεις μέσω ενός φυσικού προσώπου ή ομάδας φυσικών προσώπων που ενεργούν από κοινού θεωρούνται επίσης συνδεδεμένες επιχειρήσεις καθόσον ασκούν το σύνολο ή τμήμα των δραστηριοτήτων τους στην ίδια αγορά ή σε όμορες αγορές». Από την εν λόγω διάταξη συμπεραίνουμε ότι είναι δυνατός ο χαρακτηρισμός επιχειρήσεων ως μη ανεξάρτητων, εφόσον αυτές διατηρούν μία από τις σχέσεις που αναφέρονται αμέσως παραπάνω, στις περιπτώσεις α), β), γ) και δ) της ίδιας παραγράφου (3). Παρακαλούμε επίσης ανατρέξτε στην ειδική επίσης ανάρτηση ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΣΤΑΣΗΣ της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της 6ης ΜΑΪΟΥ 2003

191. Μετατροπή από ΕΠΕ σε ΑΕ και από ΑΕ σε ΕΠΕ

Σε περίπτωση μετατροπής Ε.Π.Ε. σε Α.Ε. θα πρέπει να συντρέχουν τα εξής: θα πρέπει στο καταστατικό να εμφανίζονται ότι α) μεριδιούχος ή μεριδιούχοι της ΕΠΕ που είχαν το πλειοψηφικό ποσοστό στην ΕΠΕ να είχαν κατά την μετατροπή και καθ' όλη την διάρκεια της περιόδου μέχρι και σήμερα, πλειοψηφικό ποσοστό των δικαιωμάτων ψήφου και στην Α.Ε. β) η Α.Ε. να προήλθε και να λειτουργεί από μετατροπή της Ε.Π.Ε. βάσει του 2190/20 όπως ισχύει γ) να εισφέρεται σε αυτήν το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων και να υπάρχει καθολική ανάληψη των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων της ΕΠΕ από την Α.Ε. δ) διατηρείται το ίδιο αντικείμενο (ή και προσθήκη συναφούς αντικειμένου). Μετατροπή από Α.Ε. σε Ε.Π.Ε. δεν είναι αποδεκτή.

192. Τα προσύμφωνα πρέπει να είναι θεωρημένα από την εφορία?

Δεδομένου ότι η υπ' αριθμόν 1065606/7222/ΔΕ – Β'/18-7-2000 Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ Β 951/2000) αναφέρεται σε «συμφωνητικά», θεωρούμε ότι και για τα προσύμφωνα ισχύει η υποχρέωση υποβολής τους στις σχετικές θεωρημένες καταστάσεις, όπως αναφέρεται για τα συμφωνητικά στη σελίδα 18 του Οδηγού Εφαρμογής της Πρόσκλησης Β' και στη σελίδα 17 του Οδηγού Εφαρμογής της Πρόσκλησης Γ'.