

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ

για μικρές και πολύ μικρές
επιχειρήσεις εντός της οικονομικής
κρίσης

.....σελ.2

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2012: ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

.....σελ.4

ECVET- PEP Goes local Συμπεράσματα

.....σελ.5

Κατάλογος Ευρωπαϊκών Οργανισμών, Δικτύων & Εθνικών Φορέων για τη Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Το ΕΙΕΑΔ στο πλαίσιο των δράσεων πληροφόρησης και ενημέρωσης που υλοποιεί, πρόκειται να δημοσιεύσει τον Απρίλιο ένα χρηστικό ηλεκτρονικό «κατάλογο» ευρωπαϊκών οργανισμών, δικτύων και εθνικών φορέων που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ). Ο «κατάλογος» περιλαμβάνει μια πρώτη καταγραφή φορέων στις 27 χώρες μέλη της Ε.Ε., που έχουν ως αντικείμενο και δραστηριότητα μελέτες, αναλύσεις, έρευνες, εκθέσεις για ζητήματα που σχετίζονται με τον χώρο της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Παρέχονται συνοπτικά πληροφορίες για τους σκοπούς και τα κύρια αντικείμενα που πραγματεύονται, καθώς και στοιχεία επικοινωνίας τους.



ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι,

Στο πρώτο τρίμηνο του 2013 (α) το Ινστιτούτο συνέχισε με εντατικούς ρυθμούς την υλοποίηση των έργων που έχει αναλάβει στο πλαίσιο του Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ., με τον τίτλο «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, που απασχολούν 1-49 άτομα σε περίοδο οικονομικής κρίσης». Η καταβολή των ποσών στους δικαιούχους με βάση τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά συνεχίζεται κανονικά. (β) Μετά από επίπονη εργασία, ολοκληρώθηκε ο Κατάλογος Ευρωπαϊκών Οργανισμών, Δικτύων & Εθνικών Φορέων που δραστηριοποιούνται στη Συνεχιζόμενη Επαγγελματική

Κατάρτιση, ο οποίος πιστεύουμε ότι θα είναι πολύ χρήσιμος σε όσους εμπλέκονται στον τομέα αυτό. (γ) Δημοσιεύθηκε η Ετήσια Έκθεση του ΕΙΕΑΔ, η οποία περιλαμβάνει μελέτες υψηλού επιπέδου για την εργασία και την απασχόληση. Επιστέγασμα σοβαρής ερευνητικής και μελετητικής δραστηριότητας, η Ετήσια Έκθεση προσδοκούμε ότι θα αποδειχθεί πολλαπλά χρήσιμη τόσο στη χάραξη πολιτικών για την απασχόληση όσο και σε περαιτέρω έρευνες σχετικά με το κρίσιμο και πρώτης προτεραιότητας ζήτημα της ανεργίας στη χώρα μας.

Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος
Πρόεδρος - Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ



ωνίας τους. Από την άλλη, οι ευρωπαϊκοί φορείς και δίκτυα που καταγράφονται στην έκδοση αυτή έχουν ένα

ευρύτερο φάσμα δραστηριοτήτων, μέρος των οποίων αφορά τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση και γενικότερα τη διά βίου μάθηση. Στόχος είναι ο κατάλογος αυτός να επικαιροποιείται και να εμπλουτίζεται σε τακτά χρονικά διαστήματα με νέους ή και παλαιότερους φορείς, των οποίων οι δράσεις αγγίζουν τον τομέα της ΣΕΚ και της διά βίου μάθησης.

Ο κατάλογος θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ: www.eiead.gr.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Α' ΤΑΧΕΙΑ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΟΥ

Συνεχίζεται με γοργούς ρυθμούς η εξέλιξη των έργων της Πρόσκλησης Α', που αφορά «Σύνταξη Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων που Απασχολούν 1-49 άτομα εντός της Οικονομικής Κρίσης». Τα σχέδια που βρίσκονται σε φάση υλοποίησης, ανέρχονται στα 499, από τα οποία 307 υλοποιούνται στον Άξονα 4 (δύο σχέδια εντάχθηκαν πρόσφατα, σε συνέχεια αίτησης θεραπείας) και 197 στον Άξονα 5.

Επίσης, στις 16 Ιανουαρίου κλήθηκαν οι κλαδικοί φορείς του Άξονα 6 (Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου: Νότιο Αιγαίο και Στερεά Ελλάδα), των οποίων οι προτάσεις είχαν εγκριθεί και ενταχθεί στο πρόγραμμα, να υποβάλλουν το σύνολο των δικαιολογητικών που απαιτούνται, έτσι ώστε προχωρήσει και σε αυτόν τον Άξονα η υλοποίηση των έργων και η καταβολή της α' δόσης.

Με το «άνοιγμα» του Άξονα 6, ο οποίος περιλαμβάνει 13 σχέδια, τα κλαδικά σχέδια που υλοποιούνται στην Πρόσκληση Α' ανέρχονται στα 512.

Υπενθυμίζεται ότι το Δεκέμβριο του 2012 καταβλήθηκε η α' δόση συνολικού ποσού **3.751.859,47 €** για τα έργα που υλοποιούνται στους Άξονες 4 και 5.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ' ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Ένα σημαντικό στάδιο της εξέλιξης των έργων της Πρόσκλησης Γ', η συμβασιοποίηση, οδεύει στην ολοκλήρωσή του. Έως σήμερα έχει επτευχθεί η συμβασιοποίηση για 575 δικαιούχους από τους 744 εγκεκριμένους, συνολικού προϋπολογισμού **57 εκ. ευρώ** (βλέπε Πίνακα 1). Από το ποσό αυτό έχουν ήδη καταβληθεί έως σήμερα **4,6 εκ. ευρώ** για την πλειοψηφία των δικαιούχων, οι οποίοι έχουν υποβάλλει και αίτημα επαλήθευσης.

Στο άμεσο χρονικό διάστημα, επίσης, ολοκληρώνεται η διαδικασία συμβασιοποίησης για τον άξονα 6, για τον οποίο άνοιξε εκ νέου η γραμμή χρηματοδότησής του. Ως εκ τούτου και ανάλογα με την ταχύτητα ανταπόκρισης των δικαιούχων, αναμένεται η συμβασιοποίηση για επιπλέον **5 εκ. ευρώ**.

Πίνακας 2-Εξέλιξη πρόσκλησης Γ' σε αριθμούς

Κατηγορία	Αριθμός
Προγράμματα κατάρτισης	353
Εργαζόμενοι/Καταρτιζόμενοι	5.440
Εκπαιδευτές	2.348
Δομές κατάρτισης	522

Παράλληλα, στην παρούσα φάση υλοποιούνται 353 προγράμματα κατάρτισης, ενώ έχουν ήδη ολοκληρωθεί 85 προγράμματα κατάρτισης για 75 επιχειρήσεις-δικαιούχους.

Πίνακας 1-Σύνολο Συμβάσεων επί των εγκεκριμένων σχεδίων

Άξονας	Εγκεκριμένα Σχέδια	Συμβάσεις
4	344	270
5	372	293
6	28	12
Σύνολο	744	575

• Ευρωπαϊκό Πανόραμα Δεξιότητων

Σύμφωνα με δύο εκθέσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε.) με τους τίτλους «Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Κενών Θέσεων» και «Ευρωπαϊκό Δελτίο για την κινητικότητα των εργαζομένων», παρά τη γενική υποχώρηση των προσλήψεων κατά το 2012, κάποιες ομάδες επαγγελματιών γνωρίζουν μια ανοδική τάση στη ζήτησή τους από την αγορά εργασίας. Για παράδειγμα, καταγράφεται αύξηση ζήτησης στελεχών στον τομέα των πωλήσεων και προώθησης προϊόντων, των οικονομικών και της υγείας. Η Ε.Ε. προκειμένου να αξιολογήσει καλύτερα ποιες δεξιότητες έχουν τη μεγαλύτερη ζήτηση στην αγορά εργασίας, έτσι ώστε να βοηθηθούν αφενός, αυτοί που χαράζουν εκπαιδευτικές πολιτικές, αφετέρου, οι νέοι στην επιλογή της εκπαίδευσής τους και οι αναζητούντες εργασία στις καλύτερες επιλογές σταδιοδρομίας, θέσπισε το «Ευρωπαϊκό Πανόραμα Δεξιότητων ([EU Skills Panorama](#))». Πρόκειται για μια ιστοσελίδα που παρουσιάζει ποσοτικές και ποιοτικές πληροφορίες σχετικά με τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες ανάγκες σε δεξιότητες, την προσφορά δεξιοτήτων αλλά και την αναντιστοιχία δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας. (Πηγή: [Social Agenda](#), no 32, 02/2013, page 4, European Commission)

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' ΣΕ ΠΛΗΡΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Το Δεκέμβριο του 2012, ολοκληρώθηκε η συμβασιοποίηση της Πρόσκλησης Β' για τους Άξονες Προτεραιότητας 4 & 5.

Με βάση τα αποτελέσματα της συμβασιοποίησης και τις σχετικές αποφάσεις του ΔΣ του ΕΙΕΑΔ, το σύνολο των εγκεκριμένων επιχειρήσεων στους άξονες 4 και 5, ανέρχεται στις **14.475** και ο συνολικός εγκεκριμένος προϋπολογισμός σε **105.569.933 €**.

Έως σήμερα από τις ανωτέρω επιχειρήσεις, 864 με προϋπολογισμό έργων 5.458.848,00€ έχουν δηλώσει αποχώρηση από το πρόγραμμα. Ως εκ τούτου, στην παρούσα φάση, στο πρόγραμμα συμμετέχουν **13.611** επιχειρήσεις με προϋπολογισμό ύψους **100.111.085,00 €**!

Πίνακας 1-Σύνολο Κλαδικών Σχεδίων και Επιχειρήσεων ανά περιφέρεια

Περιφερειακή Ενότητα	Σύνολο κλαδικών σχεδίων	Σύνολο επιχειρήσεων
Απικής	79	944
Θράκης	47	2.298
Νοτίου Ελλάδας & Νήσων	120	3.736
Βόρειας Ελλάδας	132	3.818
Κεντρικής Ελλάδας	121	3.679
Σύνολα	499	14.475

Το ΕΙΕΑΔ για την παρακολούθηση της υλοποίησης της Πρόσκλησης Β', έθεσε στις 25 Φεβρουαρίου, διαδικτυακή εφαρμογή καταγραφής και παρακολούθησης των έργων. Από την καταγραφή αυτή προκύπτει ότι έως σήμερα έχει γίνει έναρξη **136 τμημάτων** από 72 κλαδικά σχέδια, στα οποία συμμετέχουν **2.700 ωφελούμενοι**. Εντός του προσεχούς διμήνου, θα

καταβληθούν οι αντίστοιχες πληρωμές, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το θεσμικό πλαίσιο (σύμβαση). Τέλος, για τον Άξονα 6, ολοκληρώνεται στο αμέσως προσεχές διάστημα ο έλεγχος των δικαιολογητικών τους από τον ΕΦΔ ΕΙΕΑΔ, με στόχο να ξεκινήσει άμεσα η διαδικασία συμβασιοποίησης με τις επιχειρήσεις.

Πίνακας 2- Σύνολο Επιχειρήσεων και Προϋπολογισμών ανά Άξονα

	Άξονας 4		Άξονας 5		Σύνολο	
	Αρ. Επιχ/σεων	Π/Υ	Αρ. Επιχ/σεων	Π/Υ	Αρ. Επιχ/σεων	Π/Υ
Οικειοθελής αποχώρηση	522	2.774.520	342	2.684.328	864	5.458.848
Συμβασιοποίηση	8.565	57.961.519	5.046	42.149.566	13.611	100.111.085
Σύνολα	9.087	60.736.039	5.388	44.833.894	14.475	105.569.933

Εκδόσεις - Δημοσιεύσεις

Trends in VET policy in Europe 2010-12. Progress towards the Bruges communiqué, CEDEFOP, working paper no 16, 2012.

Η έκδοση του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης, είναι μια από τις 22 ενδιάμεσες εκθέσεις αξιολόγησης της προόδου που έχει σημειωθεί στον τομέα της επαγγελματικής κατάρτισης από το Ανακοινωθέν της Μπριζ το 2010 έως σήμερα.

Η ανάλυση επισημαίνει ότι οι δράσεις από το 2010 επικεντρώνονται σε 4 βασικούς τομείς: **α.** στο Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων, **β.** στη Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, **γ.** στην πρόληψη και την αντιμετώπιση της πρόωρης εγκατάλειψης της εκπαίδευσης και της κατάρτισης και **δ.** στη μάθηση κατά την εργασία.

Η έκθεση ολοκληρώνεται με τη διαπίστωση ότι πολλές από τις πρωτοβουλίες που εισήχθησαν, βρίσκονται ακόμα στο στάδιο της προετοιμασίας και θα πρέπει να εφαρμοσθούν πλήρως για να γίνουν

νέες κοπίδες προόδου στα επόμενα χρόνια. Σε περιόδους κρίσης και αυξανόμενης δημοσιονομικής πίεσης αυτό δεν είναι απλό. Απαιτεί καινοτόμες ηγεσίες, επικέντρωση στο «κάνω περισσότερα με λιγότερα» και ένα όραμα, το οποίο αναγνωρίζει ότι ισχυρά συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι οι οδηγοί μελλοντικής ανάπτυξης και ευημερίας στην Ευρώπη.

Το κείμενο είναι διαθέσιμο στο: http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/6116_en.pdf

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2012 «Εργασία και Απασχόληση στην Ελλάδα»

Εκδόθηκε τον Ιανουάριο του 2013, η Ετήσια Έκθεση για την Απασχόληση και την Αγορά Εργασίας έτους 2012. Η Έκθεση περιλαμβάνει εννέα κεφάλαια, καθώς και Παράρτημα με Χαρτογραφική Απεικόνιση Δεδομένων.

Ακολουθώντας μια συστηματική προσέγγιση, εξετάζονται το περιβάλλον, στο οποίο διαμορφώνονται τα μεγέθη της αγοράς εργασίας και οι αλληλεπιδράσεις των εργασιακών μεγεθών με άλλα κοινωνικά και οικονομικά μεγέθη κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης.

Πιο συγκεκριμένα το **Κεφάλαιο 1**, πραγματεύεται τις εξελίξεις και τις προοπτικές των οικονομικών μεγεθών στο ελληνικό και διεθνές πλαίσιο.

Στο **Κεφάλαιο 2**, εστιάζοντας σε τρία χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας, τη συμμετοχή στο εργατικό δυναμικό, την απασχόληση και την ανεργία παρουσιάζονται οι εξελίξεις στην ελληνική αγορά εργασίας και την Ε.Ε.

Στο **3ο Κεφάλαιο** παρουσιάζονται ορισμένα χαρακτηριστικά της απασχόλησης και της ανεργίας στην Ελλάδα, κατά κλάδο, επίπεδο εκπαίδευσης, ηλικιακή ομάδα, φύλο.

Στο **Κεφάλαιο 4**, τεκμηριώνεται η εξέλιξη του μοναδιαίου κόστους εργασίας της Ελλάδας πριν και μετά το Μνημόνιο και την επιβολή μέτρων λιτότητας.

Το **5ο Κεφάλαιο**, παρουσιάζει και αναλύει τις εξελίξεις στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων στην Ε.Ε. και στη χώρα μας το 2012.

Στο **Κεφάλαιο 6**, με το οποίο ξεκινάει το 2ο μέρος της έκθεσης, εξετάζονται οι αλληλεξαρτήσεις μεταξύ υγείας και ασθένειας και χαρακτηριστικών της αγοράς εργασίας.

Το **7ο Κεφάλαιο** εξετάζει τα δεδομένα για την ικανοποίηση των εργαζομένων από



ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΣΥΓΓΡΑΦΕΙΣ

1. Το Οικονομικό περιβάλλον, **Παναγιώτης Πετράκης**
2. Χαρακτηριστικά και Εξελίξεις στην Αγορά Εργασίας στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση, **Ολυμπία Καμινιώτη**
3. Χαρακτηριστικά της Απασχόλησης και της Ανεργίας στην Ελλάδα κατά την Εκδήλωση και Κλιμάκωση της Τρέχουσας Οικονομικής Κρίσης, **Απόστολος Χαρίσης**
4. Όψεις Ανταγωνιστικότητας: Μισθοί και Παραγωγικότητα στην Ελλάδα Πριν και Μετά το Μνημόνιο, **Στραύρος Γαβρόγλου**
5. Οι εξελίξεις στις εργασιακές σχέσεις το 2012, **Παναγιώτης Κυριακούλιας**
6. Υγεία και Αγορά Εργασίας: Αλληλεπιδράσεις σε περίοδο οικονομικής κρίσης, **Ολυμπία Καμινιώτη**
7. Γνώση και Συνθήκες Εργασίας, **Σταύρος Γαβρόγλου**
8. Επαγγελματική Κατάρτιση στην Περίοδο της Οικονομικής κρίσης, **Χρύσα Παϊδούση**
9. Φτώχεια και Εγγυημένο Εισόδημα, **Μιχάλης Χλέτσος**

τις συνθήκες εργασίας τους, στην Ελλάδα και την ΕΕ-15, βάσει των πρόσφατων ερευνών του European Working Conditions Survey (1995 - 2010).

Στο **8ο Κεφάλαιο** επιχειρείται η απότυπωση του περιβάλλοντος της επαγγελματικής κατάρτισης στην Ελλάδα τα τελευταία δύο χρόνια, εν μέσω μιας οξείας οικονομικής κρίσης και ραγδαίας αύξησης της ανεργίας.

Η έκθεση ολοκληρώνεται με το **9ο Κεφάλαιο**, το οποίο αναφέρεται στο φαινόμενο της αυξανόμενης φτώχειας και της

απόλυτης φτώχειας κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης, καθώς και στην αναγκαιότητα της υιοθέτησης του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος.

Η έκδοση είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ:

www.eiead.gr

ECVET - «PEP goes local» Συμπεράσματα

Ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο του 2012 το ευρωπαϊκό σχέδιο ECVET-«PEP goes local», στο οποίο το ΕΙΑΕΔ ήταν ένας από τους 7 εταίρους.

Στο πλαίσιο του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 9 «περιφερειακά» workshop: Γαλλία (2), Ελλάδα (1), Ισπανία (1), Ιταλία (1), Ολλανδία (2), Ουγγαρία (1).

Ένα από τα σημαντικότερα οφέλη σε αυτό το σχέδιο ήταν η συμμετοχή των αρμοδίων σε περιφερειακό, τοπικό ή τομεακό επίπεδο, τόσο από άποψη ποιότητας, όσο και από άποψη αριθμού συμμετεχόντων. Με αυτό τον τρόπο ενδυναμώθηκαν οι σχέσεις μεταξύ των οργανισμών εταίρων για περαιτέρω δράσεις και συνεργασίες.

Στο πλαίσιο του προγράμματος έγινε επίσης πιο ξεκάθαρο η χρησιμότητα του ECVET στην πράξη. Για παράδειγμα, άτομα που αναζητούν εργασία, τα οποία δεν έχουν πτυχίο αλλά όμως διαθέτουν πλούσια εργασιακή εμπειρία, με το «σύστημα μεταφοράς πιστωτικών μονάδων στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση» (ECVET) «μετατρέπουν» τις επαγγελματικές γνώσεις, δεξιότητες, ικανότητες, σε «αναγνωρίσιμα» μαθησιακά αποτελέσματα. Επίσης, άτομα τα οποία επιθυμούν να συνεχίσουν την κατάρτισή τους, κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής τους ζωής, έτσι ώστε να ανταποκρίνονται στις νέες απαιτήσεις, με το



ECVET μετρούν τα αποτελέσματα μιας μαθησιακής διαδικασίας στην επαγγελματική τους πορεία.

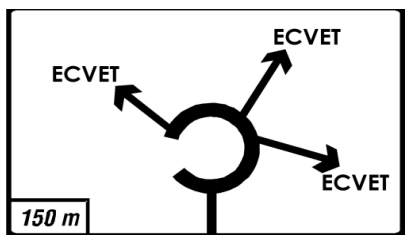
Το πρόγραμμα «PEP goes local», έδειξε ότι η ευρωπαϊκή συνεργασία και εταιρική κότητα είναι πολύτιμες για την ανάπτυξη πρωτοβουλιών που ευνοούν την εφαρμογή του ECVET σε τοπικό ή περιφερειακό επίπεδο. Η ανάλυση των καλών πρακτικών και η κοινή προσέγγιση των θεμάτων μπορούν να βοηθήσουν σημαντικά τους εμπλεκόμενους, να πείσουν και να επηρεάσουν τους αρμόδιους στην χάραξη των επόμενων βημάτων για την υλοποίηση του ECVET.

Από τα συμπεράσματα για το ECVET ανά χώρα, τα οποία περιλαμβάνονται στην τελική έκθεση για το πρόγραμμα, επισημαίνονται μεταξύ άλλων: «Για μας το ECVET δεν έχει να κάνει μόνο με την κινητικότητα, αλλά και με το άνοιγμα των συστημάτων μας, με τη δημιουργία μεγαλύτερης διαφάνειας και απασχολησιμότητας» (ENAIPI Lazio-Ιταλία).

«Με το ECVET βλέπουμε μια ευκαιρία για να μειωθεί το ποσοστό των ατόμων που εγκαταλείπουν πρόωρα το εκπαιδευτικό σύστημα» (IMELSA-Ισπανία)
«Στην Ολλανδία δεν υπάρχουν εμπόδια για την εφαρμογή του ECVET. Το βασικό εμπόδιο είναι η έλλειψη αμοιβαίας εμπιστοσύνης και η διασφάλιση ποιότητας όταν πρόκειται για αξιολογήσεις στο εξωτερικό» (KCHandel – Ολλανδία)

«Βλέπουμε μια πραγματικά προστιθέμενη αξία του ECVET στην κινητικότητα, αλλά μόνον εφόσον καταφέρουμε να επικυρώσουμε και αναγνωρίζουμε τα μαθησιακά αποτελέσματα από το εξωτερικό» (AFEC-Γαλλία)

«Βλέπουμε μια ξεκάθαρη προστιθέμενη αξία στην εφαρμογή του ECVET, κυρίως στην απασχολησιμότητα των ατόμων. Χρειαζόμαστε, ωστόσο, ένα οδικό χάρτη και οι ευρωπαϊκές πρακτικές μπορούν να συμβάλλουν σε αυτό» (ΕΙΕΑΔ-Ελλάδα)



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Βλέπε σχετική ενημέρωση καθώς και πληροφοριακό υλικό στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ. www.eiead.gr

Συνέδρια - Ημερίδες

**Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα
Tempus: Pacome Project
Αθήνα, 27-28 Μαρτίου 2013**

Η Διευθύντρια Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων του ΕΙΕΑΔ, Δρ Ο. Καμινιώτη συμμετείχε στη διεθνή συνάντηση του προγράμματος Pacome που πραγματοποιήθηκε στις 27 & 28 Μαρτίου 2013, στην Αθήνα (Ξενοδοχείο Radisson Blue). Στη συνάντηση παρουσίασε την εισήγηση με τίτλο: "Fighting unemployment – boosting employment going beyond labour market indicators". Η εισήγηση της κ. Καμινιώτη επικεντρώθηκε στον τρόπο σχεδιασμού των πολιτικών απασχόλησης και των βασικών παραμέτρων, που είναι αναγκαίο να υπεισέρχονται στο σχεδιασμό αυτό για να μεγιστοποιείται η αποτελεσματικότητα των πολιτικών. Τα πρόγραμμα Pacome υλοποιείται στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος



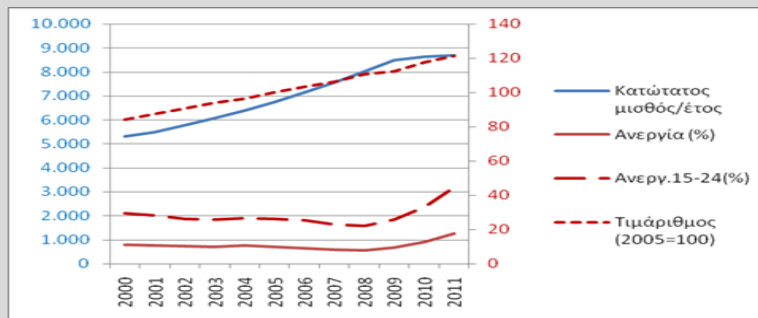
Tempus και έχει ως στόχο, αφενός τη μεταφορά τεχνογνωσίας στις χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης για θέματα πολιτικών απασχόλησης, αφετέρου την εξέταση των υφιστάμενων πολιτικών εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στο πρόγραμμα συμμετέχουν Πανεπιστημιακά Ιδρύματα, Ινστιτούτα, Επιμελητήρια και άλλοι φορείς από την Αυστρία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, την Ολλανδία, το Λίβανο και το Μαρόκο. Συντονιστής του προγράμματος είναι το Γαλλικό Πανεπιστήμιο του Στρασβούργου. Από την Ελλάδα ε-

ταίρος του προγράμματος είναι το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Στη διεθνή συνάντηση της Αθήνας συμμετείχαν, εκτός του ΕΙΕΑΔ, ακαδημαϊκοί, ερευνητές, στελέχη του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας, του ΟΑΕΔ, της ΕΛΣΤΑΤ, του CEDEFOP, καθώς και ιδιωτικοί φορείς που ασχολούνται με την εφαρμογή προγραμμάτων για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση των αναντιστοιχιών μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην ελληνική αγορά εργασίας.

**Εξέλιξη του Κατώτατου
Μισθού (ΚΜ) στην
Ελλάδα, σε Ευρώ**

Σύμφωνα με το Δρ. Σ. Γαβρόγλου (ΕΙΕΑΔ), ο ΚΜ στην Ελλάδα αυξανόταν με ρυθμό χαμηλότερο από τον πληθωρισμό έως το 2008 και με υψηλότερο το 2009 και 2010 (Διάγραμμα 1). Επιπλέον, δεν φαίνεται να υπάρχει κάποια αρνητική συσχέτιση ανάμεσα στο ύψος του ΚΜ και το ποσοστό της ανεργίας του συνόλου ή των νέων. Ο συντελεστής συσχέτισης ΚΜ-ανεργίας είναι 0,267 και μη στατιστικά σημαντικός (0,402), ενώ ο

Διάγραμμα 1: Εξέλιξη του ΚΜ, του πληθωρισμού και της ανεργίας, 2000-2011, στην Ελλάδα



Πηγή: Eurostat Database

συντελεστής συσχέτισης ΚΜ-ανεργίας νέων είναι ελαφρά υψηλότερος (0,337), αλλά επίσης μη στατιστικά σημαντικός (0,284).

Στοιχεία eNewsletter



ΕΘΝΙΚΟ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)

Κωστή Παλαμά 6-8, 11141 Αθήνα, τηλ. 210 2120700, www.eiead.gr, info@eiead.gr

Εκδότης: Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος, Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ
Υπεύθυνη έκδοσης & σχεδιασμού: Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΙΕΑΔ