

ΕΚΑΕ: Διεθνή και Κοινοτικά Προγράμματα

Διεύθυνση Διεθνών και Κοινοτικών Προγραμμάτων

Η μελέτη, η ανάλυση, η μεταφορά των ευρωπαϊκών προτεραιοτήτων για την επαγγελματική κατάρτιση, η σύνδεσή της με τις αλλαγές στην αγορά εργασίας και η προσαρμογή νέων μεθόδων και καινοτόμων προσεγγίσεων για την ελληνική πραγματικότητα αποτελούν τον κύριο στόχο της Δ/νσης Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.

Στο πλαίσιο αυτό η ΕΚ ΑΕ ορίσθηκε, με την απόφαση 40101/ 24.5.2002 του Υπουργείου Απασχόλησης, Εθνική Μονάδα Συντονισμού του προγράμματος Leonardo da Vinci το διάστημα 2002 – 2007.

Η ΕΚ ΑΕ συμμετέχει στο **ευρωπαϊκό δίκτυο EVTA** (Ευρωπαϊκή Ένωση Επαγγελματικής Κατάρτισης) www.evta.net.



Πρόκειται για ένα ευρωπαϊκό δίκτυο σχετικά με τη δια βίου εκπαίδευση, το οποίο έχει συσταθεί από 18 στην πλειονότητά τους δημόσιους οργανισμούς εκπαίδευσης και απασχόλησης που προέρχονται από 14 κράτη-μέλη.

Μέσω του δικτύου αυτού εκπροσωπούνται 2000 περιφερειακά και τοπικά κέντρα κατάρτισης με κύριο στόχο την ενημέρωση και την υποστήριξη των μελών του σε θέματα επαγγελματικής κατάρτισης, ανάπτυξης, ανταγωνιστικότητας και κοινωνικής συνοχής στον τομέα της δια βίου μάθησης.

Τίτλος έργου: Partnership for experimenting with ECVET in a practical context (PEP)

Κεντρικός στόχος του σχεδίου είναι η δημιουργία ενός δικτύου φορέων από διάφορες ευρωπαϊκές χώρες – το οποίο θα λειτουργεί στο πλαίσιο του Δικτύου EVTA (European Vocational Training Association) <http://www.evta.net> - με σκοπό την πρακτική εφαρμογή του συστήματος ECVET (μεταφορά πιστωτικών μονάδων στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση).

Το εταιρικό σχήμα του σχεδίου αποτελείται από 10 οργανισμούς οι οποίοι προέρχονται από 7 κράτη και αποτελούν μέλη του εν λόγω Δικτύου.

Οι συμμετέχοντες οργανισμοί στο σχέδιο είναι δημόσιοι οργανισμοί κατάρτισης και απασχόλησης, οι οποίοι επεξεργάζονται και αναζητούν πρακτικούς τρόπους εφαρμογής του συστήματος ECVET.

Πρόκειται για τους οργανισμούς: **KC Handel (NL)**, **Kenwerk (NL)**, **Le Forem (BE)**, **AIKE (FI)**, **Region Centre (FR)**, **AFPA (FR)**, **Imelsa (ES)**, **Lernia (SE)**, **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΕ (GR)** καθώς και το **Δίκτυο EVTA** (European Vocational Training Association).

Τα προσδοκώμενα αποτελέσματα του συνολικού εταιρικού σχεδίου είναι:

- SWOT analysis ανά χώρα και ανά εταίρο, με στόχο την δημιουργία ενός εγχειριδίου που θα περιλαμβάνει τα δυνατά και αδύνατα σημεία, τις ευκαιρίες και τις δυσκολίες στο πλαίσιο της Επαγγελματικής Κατάρτισης για την εφαρμογή του συστήματος ECVET
- Επεξεργασία βασικών αρχών για την εφαρμογή του συστήματος ECVET, με τη δημιουργία ενός πλαισίου ανάλογα με τις δυνατότητες εφαρμογής σε κάθε χώρα ή οργανισμό που μετέχει στο σχέδιο
- Προετοιμασία και παρακολούθηση σχεδίου κινητικότητας ως προς τα μαθησιακά αποτελέσματα
- Συστάσεις και οδηγίες για την εφαρμογή του συστήματος ECVET

Διάδοση και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων σε εθνικό επίπεδο και ευρωπαϊκό επίπεδο

Επιπροσθέτως από το 2005 έως σήμερα η Δ/ση υλοποίησε τα παρακάτω έργα:



Τίτλος έργου: «Επί τροχών: επόμενη στάση στην αγορά εργασίας»

Φορέας χρηματοδότησης: Υπουργείο Απασχόλησης - Κ.Π Equal

Προϋπολογισμός: 145.433 €

Περιγραφή του έργου:

Πρόκειται για πιλοτική εφαρμογή δράσεων που απευθύνονται σε άτομα που έχουν εγκαταλείψει το σχολείο.

Το κεντρικό πρόβλημα αφορά στη διερεύνηση μεθοδολογίας για την αντιμετώπιση της σχολικής διαρροής από το εκπαιδευτικό σύστημα σε νεαρή ηλικία και την συνεπαγόμενη έλλειψη κοινωνικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων που οδηγούν με τη σειρά τους στην ανεργία των νέων ή στην απασχόλησή τους σε «χαμηλού» επιπέδου θέσεις εργασίας.

Προϊόντα:

- Σχεδιασμός, οργάνωση και εφαρμογή ανοικτών εργαστηρίων
- Συνδιοργάνωση τριών ημερίδων σε Αθήνα, Ελευσίνα και Αλεξανδρούπολη
- Ενημερωτικό φυλλάδιο του έργου
- Αναλυτικά προγράμματα κατάρτισης σε 3 ειδικότητες (εστιατορική τέχνη παραδοσιακών γεύσεων, σερβιτόροι, αποθηκάριοι με χρήση Η/Υ)
- Κατάρτιση 70 ατόμων σε Αλεξανδρούπολη και Ελευσίνα
- Ημέρα Σταδιοδρομίας στην Αλεξανδρούπολη
- Θεματικό εργαστήριο για συμβούλους στην Πάτρα, με θέμα τη σχολική διαρροή

Άμεσα ωφελούμενοι/ες:

70 άτομα της ομάδας στόχου

15 σύμβουλοι επαγγελματικού προσανατολισμού και απασχόλησης



Τίτλος έργου: G&G – Grandparents and Grandchildren

Φορέας χρηματοδότησης: Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Γ.Δ Εκπαίδευση – Πολιτισμός

Προγράμματα e-learning

Προϋπολογισμός: 13.050 €

Περιγραφή του έργου:

Το σχέδιο υποστηρίζει δράσεις που αφορούν την κοινωνία των πολιτών και προάγουν τον διάλογο μεταξύ των γενεών σε ό,τι αφορά τον ψηφιακό αναλφαβητισμό και την καταπολέμησή του κυρίως σε άτομα μεγάλης ηλικίας.

Προϊόντα:

Σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο της Εσθονίας η **σύνταξη μελέτης** σχετικά με τον ψηφιακό αναλφαβητισμό και τις ευρωπαϊκές πολιτικές και προτεραιότητες στο πλαίσιο της κοινωνίας της γνώσης.



Τίτλος έργου: Θετικές δράσεις για την ισότητα στην ΕΚ ΑΕ

Φορέας χρηματοδότησης: Γενική Γραμματεία Ισότητας

Θετικές δράσεις υπέρ των γυναικών στις Μικρές και Μεγάλες Επιχειρήσεις

Προϋπολογισμός: 71.166,67 €

Περιγραφή του έργου:

Η ενέργεια αφορά την υιοθέτηση διαδικασιών εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας στο εργασιακό περιβάλλον της ΕΚ ΑΕ, οι οποίες έχουν ως αποδέκτη το ανθρώπινο δυναμικό της. Οι δράσεις επικεντρώνονται στην προαγωγή και διασφάλιση των ίσων ευκαιριών στις εργασιακές συνθήκες, στην ευαισθητοποίηση, στη συμβουλευτική και στην εξειδικευμένη κατάρτιση με τη διαδικασία της ασύγχρονης εκπαίδευσης.

Προϊόντα:

- Μελέτη «πρότυπα κοινωνικής υπευθυνότητας»
- Φυλλάδιο έργου
- Συμβουλευτική σε θέματα διαχείρισης κρίσεων, διοίκηση αλλαγής, συμφιλίωση οικογενειακής – επαγγελματικής ζωής
- Κατάρτιση σε θέματα διαχείρισης έργων και εκπαίδευσης ενηλίκων με την οπτική του φύλου

Άμεσα ωφελούμενες: όλες οι εργαζόμενες στην ΕΚ ΑΕ



Τίτλος έργου: Awise - “ Ageing Workforce In Small Enterprises ”

Φορέας χρηματοδότησης: Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ΕΚΤ άρθρο 6

Προϋπολογισμός: 143.924,58 €

Περιγραφή του έργου:

Το έργο με τίτλο «Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών σε ΜΜΕ» - «Aging Workforce in Small Enterprises», αφορά τον άξονα της διαχείρισης των δημογραφικών αλλαγών και κυρίως στην ανάπτυξη και στη δοκιμαστική εφαρμογή ειδικών συστημάτων και εργαλείων για την υποστήριξη των διαδικασιών αναδιάρθρωσης στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων.

Βασικός στόχος του σχεδίου είναι η ανάπτυξη νέων μοντέλων απασχόλησης και νέων τρόπων παροχής εκπαίδευσης σε μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζόμενους σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις με παράλληλη ευαισθητοποίηση των εργοδοτών, προκειμένου οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι να είναι ανταγωνιστικοί και να διατηρούν τις θέσεις τους στην αγορά εργασίας.

Προϊόντα:

- Έρευνα σε 42 εργοδότες ΜΜΕ και εργαζόμενους άνω των 50 ετών – συμπληρώθηκαν 400 ερωτηματολόγια σχετικά με τις πολιτικές απασχόλησης εργατικού δυναμικού άνω των 45 ετών σε ΜΜΕ
- Workshop σε συμβούλους ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρηματίες
- Ανάλυση επαγγελματικού προφίλ του συμβούλου ανθρωπίνων πόρων εξειδικευμένου σε θέματα δημογραφικής γήρανσης
- Kit ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργοδοτών
- Πιλοτικό πρόγραμμα εκπαίδευσης εργασιακών συμβούλων του ΟΑΕΔ
- Πιλοτική κατάρτιση 40 ανέργων ηλικίας μεγαλύτερης των 45 ετών σε βασικές δεξιότητες
- Καταγραφή της ισχύουσας νομοθεσίας στην Ελλάδα σχετικά με το εργασιακό καθεστώς και τις ασφαλιστικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ελληνική νομοθεσία για τους εργαζόμενους άνω των 50 ετών

Άμεσα ωφελούμενοι/ες:

40 άνεργοι/ες

20 εργασιακοί σύμβουλοι