

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ

για μικρές και πολύ μικρές
επιχειρήσεις εντός της οικονομικής
κρίσης

.....σελ.2

«Το φαινόμενο της ηθικής -
ψυχολογικής παρενόχλησης
στο χώρο της εργασίας:
εννοιολογικοί προσδιορισμοί»

Μ.-Χρ. Τσιάμα

.....σελ.4

Η ανεργία των νέων στην
περίοδο της οικονομικής
κρίσης: δεδομένα & προοπτικές
Ανοικτή συζήτηση ΕΙΕΑΔ

.....σελ.5



για το

2014

ευχόμαστε

υγεία, ευημερία, εργασία!!

ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ !

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

Το **ΕΙΕΑΔ**, σύμφωνα με το άρθρο 8, του νομοσχεδίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με τίτλο «Διοικητικές απλουστεύσεις – Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα – Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις είναι μεταξύ των φορέων που **καταργούνται** και το **προσωπικό του**, συνολικά **66 άτομα, απολύεται**.

Σε μία περίοδο, όπου η Ελλάδα ανέλαβε την Προεδρία του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου και καθόρισε ως μια βασική προτεραιότητα της Προεδρίας της, την καταπολέμηση της ανεργίας, το **Υπουργείο Εργασίας** (στο οποίο υπάγεται το ΕΙΕΑΔ) και το **Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης αποφασίζουν** ότι:

! Δεν χρειάζεται ένα (και μοναδικό) Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας αν και η κυβέρνηση εξαγγέλλει τη δημιουργία «**Κυβερνητικού Συμβουλίου Απασχόλησης**», για την αντιμετώπιση της ανεργίας και στο οποίο θα μετέχουν όλοι οι συναρμόδιοι υπουργοί

! Μπορεί να σταματήσει η χρηματοδότηση **13.000 Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**, σε όλη τη χώρα, που πραγματοποιείται μέσω του προγράμματος «Διαρθρωτικής προσαρμογής» που υλοποιεί το ΕΙΕΑΔ, αν και περίπου 170.000 επιχειρήσεις δηλώνουν ότι αντιμετωπίζουν **κίνδυνο κλεισίματος** το επόμενο διάστημα

! Δεν χρειάζονται μελέτες και έρευνες από ένα **Εθνικό** Ινστιτούτο Εργασίας για την παροχή επιστημονικά τεκμηριωμένων προτάσεων για την ενίσχυση της απασχόλησης, την αντιμετώπιση της ανεργίας, τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε συγκεκριμένες δεξιότητες και επαγγελματικές ειδικότητες, αλλά και σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου μάθησης, αν και η ανεργία αγγίζει το 28% και η νεανική ανεργία το 55%

! Ο Δημόσιος Τομέας δεν χρειάζεται εξειδικευμένο-επιστημονικό προσωπικό, το οποίο έχει προσληφθεί με διαδικασίες ΑΣΕΠ και είναι **υψηλών προσόντων**: με διδακτορικό 10,6%, με μεταπτυχιακά 33,3%, με πτυχίο ΑΕΙ-ΤΕΙ 43,9%, με απολυτήριο Λυκείου 12,1%.

! Οι αρμόδιες δημόσιες αρχές δεν χρειάζεται να είναι συνεπείς στις διακηρύξεις τους, στις δεσμεύσεις τους, στους νόμους που εισηγούνται και ψηφίζουν περί αξιολόγησης, αξιοκρατίας, αποδοτικότητας, ικανότητας και βέβαια **ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ!!**

Βλέπε σχετικά «Δικτυακό Τόπο Διαβουλεύσεων» : <http://www.opengov.gr/minreform/?p=1320>

ΤΕΧΝΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του ως Δικαιούχος του προγράμματος «Διαρθρωτική Προσαρμογή μικρών και πολύ Μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα εντός της οικονομικής κρίσης», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και από Εθνικούς Πόρους και υλοποιείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ΕΣΠΑ 2007-2013 διοργάνωσε κατά το μήνα Δεκέμβριο τέσσερα (4) τεχνικά σεμινάρια σε πανελλαδικό επίπεδο για τους κλαδικούς φορείς και τις επιχειρήσεις που έχουν εγκριθεί και συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

Τα σεμινάρια πραγματοποιήθηκαν στις παρακάτω πόλεις:

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 4/12/2013, στο Grand Hotel Palace

ΛΑΡΙΣΣΑ, 5/12/2013, στο Σύνδεσμο Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

ΠΑΤΡΑ, 11/12/2013, στο Astir Patras Hotel

ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ, 16/12/2013, στο Εμπορικό Βιομηχανικό Επιμελητήριο Ηρακλείου

Το ενδιαφέρον των επιχειρήσεων και κλαδικών φορέων στα σεμινάρια ήταν μαζική, η ενημέρωση και οι συζητήσεις ιδιαίτερα εποικοδομητικές για την ομαλή εξέλιξη και ολοκλήρωση του σημαντικού αυτού έργου που υλοποιείται σε όλη την Ελλάδα με πρωτοφανή, για τέτοιου τύπου προγράμματα, συμμετοχή.

Το πρόγραμμα των σεμιναρίων, καθώς και σχετικά video βρίσκονται στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ:

www.eiead.gr

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Α΄ ΕΠΙΤΟΠΙΣ ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗΣ

Το μήνα Δεκέμβριο πραγματοποιήθηκαν, επίσης, πολυάριθμοι επιτόπιοι έλεγχοι (επαληθεύσεις) στα έργα- κλαδικοί φορείς- της Πρόσκλησης Α΄, με τίτλο «Σύνταξη Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων, που απασχολούν 1 – 49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης». Πρόκειται για πράξεις μη κρατικών ενισχύσεων.

Οι έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν σε έργα τεσσάρων περιφερειών: Θεσσαλία, Δυτική Ελλάδα, Κρήτη και Κεντρική Μακεδονία.

Από το σύνολο των πράξεων που έχουν πραγματοποιήσει δαπάνες και βρίσκεται σε εξέλιξη το φυσικό αντικείμενό τους επιλέχθηκαν δειγματοληπτικά τα έργα προς επαλήθευση.

Σκοπός της επιτόπιας επαλήθευσης πράξεων είναι η επιβεβαίωση της παράδοσης των συγχρηματοδοτούμενων προϊόντων και υπηρεσιών και της πραγματικής πραγματοποίησης των δαπανών που δηλώνουν οι δικαιούχοι, καθώς και της συμμόρφωσης των πράξεων με τους κοινοτικούς και εθνικούς κανόνες.

Κατά την επιτόπια επαλήθευση ελέγχθηκαν μια σειρά στοιχεία, όπως :

- ✓ η τήρηση των εθνικών και κοινοτικών κανόνων,
- ✓ η τήρηση στοιχείων και δικαιολογητικών πράξης,
- ✓ τήρηση όρων πληροφόρησης και δημοσιότητας,
- ✓ η πιστοποίηση του φυσικού αντικείμενου,
- ✓ ο έλεγχος της συμβουλευτικής,
- ✓ η πιστοποίηση και ο έλεγχος του οικονομικού αντικείμενου.



ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β'

Ο πίνακας 1 απεικονίζει την πιστοποίηση των δαπανών στους άξονες 4 και 5 από την αρχή πληρωμής από τον Ιούλιο 2013 έως και τον Δεκέμβριο 2013, οι οποίες αποτελούν και τις καταχωρημένες δαπάνες της Β' πρόσκλησης στο ΟΠΣ, συνολικού ύψους: 18.188.269,20€. Το ποσό αυτό αφορά σε πληρωμές 3.409 δικαιούχων, και αντίστοιχων υποβεβλημένων δελτίων παρακολούθησης στο ΟΠΣ. Από αυτά τα 1.666 δελτία παρακολούθησης αφορούν τον άξονα 4 και τα 1.743 δελτία τον άξονα 5. Η περίοδος αναφοράς είναι από τον Ιούλιο 2013, μέχρι και την πιστοποίηση δαπανών στις 31 Δεκεμβρίου 2013. Η περίοδος αυτή συμπεριλαμβάνει πληρωμές από το ΕΙΕΑΔ, συνολικού ποσού, 5.070.601€ μέχρι και τον Νοέμβριο 2013. Επιπρόσθετα, το Δεκέμβριο 2013 εκτελέστηκαν εντολές πληρωμών συνολικού ύψους 6.420.775,80 €, οι οποίες αναμένεται, σύντομα να καταχωρηθούν στο ΟΠΣ.

Πίνακας 1 – Πιστοποιημένες πληρωμές Πρόσκλησης Β' στο ΟΠΣ

Άξονας	Δελτία παρακολούθησης	Πιστοποιημένες πληρωμές σε €
Άξονας 4	1.666	7.509.765,40
Άξονας 5	1.743	10.678.503,80
ΣΥΝΟΛΑ	3.409	18.188.269,20

Πίνακας 2 – Πληρωμές Πρόσκλησης Β', 07-12/2013

Άξονας	Πληρωμές σε €
Άξονας 4	12.862.995,20
Άξονας 5	11.746.049,80
ΣΥΝΟΛΟ	24.609.045,00

ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ Β' & Γ' : Διαδικασία τροποποίησης ΤΔΠ

Αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ, οδηγός για την υποβολή τροποποίησης φυσικού και οικονομικού αντικείμενου στο πλαίσιο του έργου «Διαρθρωτική Προσαρμογή Επιχειρήσεων εντός της Οικονομικής Κρίσης». Για την ολοκλήρωση μιας πράξης κρατικών ενισχύσεων απαιτείται το σύνολο των δαπανών της να συμφωνεί με την εγκεκριμένη δημόσια δαπάνη όπως προκύπτει από το εν ισχύ Τεχνικό Δελτίο Πράξης. Σε περίπτωση που ολοκληρώνεται μια πράξη κρατικής ενίσχυσης με μικρότερη δημόσια δαπάνη από την ισχύουσα, τότε απαιτείται η καταχώρηση τροποποιητικού ΣΔΠ, πριν την ολοκλήρωσή της. Η διαδικασία τροποποίησης λαμβάνει χώρα είτε με πρωτοβουλία του Δικαιούχου, είτε κατόπιν απαίτησης της αρμόδιας Ομάδας Παρακολούθησης του ΕΦΔ ΕΙΕΑΔ.

Αναλυτικές οδηγίες δίνονται στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ: http://www.eiead.gr/publications/docs/tropoipoisist_exnikondeltion.pdf

2^η ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΕΙΕΑΔ για την Αγορά Εργασίας

Το ΕΙΕΑΔ πρόκειται να εκδώσει στο επόμενο διάστημα τη 2^η Ετήσια Έκθεση για την Αγορά Εργασίας του 2013. Η Έκθεση περιλαμβάνει πρωτότυπες αναλύσεις για την οικονομία, την αγορά εργασίας και το ανθρώπινο δυναμικό.

Τα κεφάλαια του πρώτου μέρους αφορούν τις οικονομικές εξελίξεις στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις εξελίξεις στην ελληνική αγορά εργασίας, (κόστος, παραγωγικότητα, θεσμικές αλλαγές) και τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Στο δεύτερο μέρος της έκθεσης περιλαμβάνεται ειδικότερη θεματολογία, η οποία αφορά αναλύσεις για την επαγγελματική κατάρτιση και το δυϊκό σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης, τη σχέση ευημερίας, υγείας και αγοράς εργασίας, ζητήματα ηθικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.

Στην Έκθεση αξιοποιούνται τα πιο πρόσφατα στατιστικά δεδομένα από διάφορες στατιστικές πηγές.

Η Έκθεση θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ: www.eiead.gr

ΜΕΛΕΤΗ**«Το φαινόμενο της ηθικής - ψυχολογικής παρενόχλησης στο χώρο της εργασίας: εννοιολογικοί προσδιορισμοί»**

Τον Δεκέμβριο εκδόθηκε μελέτη της **Μ.Χρ. Τσιάμα**, Στελέχους της Διεύθυνσης Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων, για το φαινόμενο της ηθικής-ψυχολογικής παρενόχλησης.

Σύμφωνα με τη μελέτη αυτή η ηθική/ψυχολογική παρενόχληση αποτελεί ένα σημαντικό παράγοντα που επιβαρύνει την ποιότητα των συνθηκών εργασίας και ο οποίος είναι ελάχιστα γνωστός και εκτιμημένος στον ελληνικό χώρο. Θεωρείται μία από τις πιο σοβαρές μορφές παρενόχλησης στον χώρο εργασίας (Zarf 1999) με έντονα διαβρωτική και τοξική επίδραση στο εργασιακό περιβάλλον (Sandvik et al. 2008). Πρόκειται για ένα φαινόμενο που έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις τόσο στην υγεία, την ασφάλεια των εργαζομένων και την ποιότητα της εργασιακής τους ζωής, όσο και στα παραγωγικά αποτελέσματα και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων (Παπαλεξανδρή 2011).

Η ηθική/ψυχολογική παρενόχληση ορίζεται ως η ψυχολογική βία η οποία ασκείται από ένα άτομο ή ομάδα ατόμων, κατά ενός ατόμου ή ομάδας ατόμων. Εκφράζεται μέσα από μία αλυσίδα αντιδεντολογικών συμπεριφορών οι οποίες, ενώ φαινομενικά είναι ασύνδετες μεταξύ τους, στην πραγματικότητα είναι όλες μέρος μίας στρατηγικής εκφοβισμού, ταπείνωσης και αποδυνάμωσης του στόχου (Leymann 1996). Αποτελεί μία ακραία μορφή πρόκλησης στρες στον εργασιακό χώρο (Zarf, Knorz and Kulla 1996).

Αυτό που την διαφοροποιεί από τους συνηθισμένους στρεσογόνους παράγοντες είναι ότι αποτελεί μία συστηματική, μακρόχρονη και ύπουλη τακτική, η οποία μέσα από συχνές και επαναλαμβανόμενες αρνητικές συμπεριφορές, στοχεύει στην ψυχολογική και εργασιακή εξόντωση του θύματος (Leymann 1996, Einarsen and Skogstad 1996, Zarf 1999). Η Μ.Φ.Ηirigoyen, γαλλίδα ψυχίατρος, που ασχολήθηκε με την εργασιακή παρενόχληση, θεωρεί ότι μπορεί να καταλήξει και σε πραγματικό «ψυχικό φόνο». Θεωρείται ότι επιφέρει τις πιο καταστροφικές και παραλυτικές συνέπειες για τον εργαζόμενο από ότι όλοι μαζί οι υπόλοιποι παράγοντες στρες στην εργασία (Wilson 1991). Μπορεί να εμφανιστεί και σε επιχειρήσεις όπου οι διοικήσεις τους προσπαθούν να εξασφαλίσουν ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας, υπονομεύοντας την ποιότητα του εργασιακού περιβάλλοντος και επηρεάζοντας αρνητικά την ποιότητα και ποσότητα των παραγόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών, αλλά ακόμη και να απειλήσει, και την ίδια την επιβίωση της επιχείρησης, εάν δεν αντιμετωπιστεί έγκαιρα. (Παπαλεξανδρή 2011).



Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι οι συνθήκες οικονομικής κρίσης, όπως αυτή που βιώνουμε τα τελευταία χρόνια, αποτελούν ευνοϊκές συνθήκες εμφάνισης ενός τέτοιου φαινομένου, λόγω της ριζικής αλλαγής των εργασιακών σχέσεων και του επισφαλούς χαρακτήρα της απασχόλησης, όπως έχει επισημανθεί και από το ευρωπαϊκό κοινοβούλιο, ήδη, από το 2001. Το γεγονός αυτό καθιστά ακόμα πιο επιτακτική την ανάγκη της εφαρμογής αποτελεσματικών πολιτικών πρόληψης και της ανάληψης νομοθετικών πρωτοβουλιών προς την κατεύθυνση της καταπολέμησής του, σύμφωνα και με τις επιταγές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι διαστάσεις και η έκταση των συνεπειών αυτού του φαινομένου, είναι ελάχιστα γνωστές στη χώρα μας.

Η παρούσα μελέτη επιδιώκει να συμβάλει στην ανάδειξη της φύσης και των χαρακτηριστικών του.

Αποτελεί δε το πρώτο μέρος μίας προσπάθειας η οποία στόχο έχει την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων μερών, εργαζομένων, επιχειρήσεων, συνδικαλιστικών και κρατικών φορέων, απέναντι στο θέμα της ηθικής παρενόχλησης.

Η μελέτη είναι διαθέσιμη ηλεκτρονικά στο : www.eiead.gr.

Ανοικτή Συζήτηση ΕΙΕΑΔ

«Η ανεργία των νέων στην περίοδο της οικονομικής κρίσης: Δεδομένα & Προοπτικές»

Αθήνα, 10 Δεκεμβρίου 2013



Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού, (ΕΙΕΑΔ) διοργάνωσε την Τρίτη 10 Δεκεμβρίου 2013, στην αίθουσα εκδηλώσεων του Βιβλιοπωλείου ΙΑΝΟΣ, ανοικτή συζήτηση με θέμα: «*Η ανεργία των νέων στην περίοδο της οικονομικής κρίσης: Δεδομένα & Προοπτικές*». Η εκδήλωση έλαβε χώρα στο πλαίσιο του 1ου Κύκλου Ανοικτής Συζήτησης & Προβληματισμού για την εργασία και το ανθρώπινο δυναμικό, που εγκαινίασε το ΕΙΕΑΔ.

Η ανεργία των νέων γυναικών και ανδρών στην Ελλάδα σήμερα αγγίζει ποσοστά πρωτοφανή για την ελληνική κοινωνία και οικονομία. Η συνεχιζόμενη οικονομική κρίση επιτείνει τον κίνδυνο για «μια χαμένη γενιά». Τόσο η ελληνική πολιτεία, όσο και η Ευρωπαϊκή Ένωση αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες και επενδύουν εκατομμύρια κονδύλια για την αναστροφή αυτής της αρνητικής πορείας που καταγράφεται πλέον όχι μόνο στη χώρα μας, αλλά και σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες. Στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας στο Συμβούλιο της Ευρώπης το πρώτο εξάμηνο του 2014, η αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων αποτελεί μία από τις

βασικές προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, και έχει ως κύριους άξονες την πρωτοβουλία «Εγγύηση για την Νεολαία» (Youth Guarantee), καθώς και την προώθηση της Σύστασης της Επιτροπής για τη διαμόρφωση ενός Πλαισίου Ποιότητας για την Πρακτική Άσκηση (μαθητεία).

Η εκδήλωση που διοργάνωσε το ΕΙΕΑΔ, είχε ως στόχο την ανταλλαγή και κατάθεση απόψεων και προτάσεων για το κρίσιμο αυτό θέμα και την προώθηση τους στο αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας. Στην έναρξη της συζήτησης πραγματοποιήθηκαν τέσσερις εισηγήσεις από τους/τις: Μ. Καραμεσίνη, Καθηγήτρια στο Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής του Παντείου Πανεπιστημίου με θέμα: «Νέοι, δικαιώματα και πολιτικές της κρίσης: άμεσα θύματα, χαμένες γενιές;», Σ. Μπαξεβάνη στέλεχος της Διεύθυνσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ και Ι. Αλεξίου, Εργασιακό Σύμβουλο, στη Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης ΟΑΕΔ, με θέμα τις «Ενεργητι-

κές Πολιτικές Απασχόλησης» & «Παρεχόμενες υπηρεσίες προς αναζητούντες εργασία», Α. Στεφανίδη, Πρόεδρο της Ομοσπονδίας Ελληνικών Συνδέσμων Νέων Επιχειρηματιών για την «Ευρωπαϊκή κινητικότητα, το καλύτερο εργαλείο στήριξης της απασχολησιμότητας» και Κ. Τρούλο, Project Manager, στον Τομέα Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας ΣΕΒ με θέμα το πρόγραμμα του ΣΕΒ για τους νέους «Μαζί στην Εκκίνηση».

Τη συζήτηση συντόνισε ο Δημοσιογράφος Πολ. Παπαδόπουλος και η Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΙΕΑΔ. Χρ. Παϊδούση.

Στη συνέχεια ακολούθησε συζήτηση και τοποθετήσεις από τους συμμετέχοντες.

Οι βασικές εισηγήσεις της εκδήλωσης είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ www.eiead.gr

● Ημερίδες – Συναντήσεις

Αιρεσιμότητες Αθήνα, 12.12.2013

Η Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΙΕΑΔ, Δρ Χρ. Παϊδούση, συμμετείχε, ως εκπρόσωπος του φορέα στην Τεχνική συνάντηση: «Θεματικές και Γενικές Αιρεσιμότητες ΕΚΤ κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020: Βαθμός κάλυψης και απαιτούμενες ενέργειες». Η συνάντηση διοργανώθηκε από τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, στο Ξενοδοχείο DIVANI CARAVEL, Αίθουσα Athens View.

Αντικείμενο της συνάντησης στην οποία παρευρέθηκαν και εκπρόσωποι από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Δ/ση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων & Ένταξης (DG Empl), ήταν οι προϋποθέσεις ολοκλήρωσης έργων που πρέπει να πληρούνται για τη συνέχιση και αποπληρωμή της χρηματοδότησης.



Οι «Αιρεσιμότητες» που παρουσιάστηκαν αφορούσαν τους θεματικούς Στόχους :

- 8 «Προώθηση της απασχόλησης και ενίσχυση της κινητικότητας»,
- 9 «Προώθηση κοινωνικής ένταξης και καταπολέμηση της φτώχειας»
- 10 «Επένδυση στην εκπαίδευση, στις δεξιότητες και στη δια βίου μάθηση»
- 11 «Βελτίωση της θεσμικής ικανότητας και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης», καθώς και τις Γενικές Αιρεσιμότητες: «Καταπολέμηση των διακρίσεων», «Ισότητα των φύλων» και «Αναπηρία».

Το ΕΙΕΑΔ, παρουσίασε την αποτίμηση του έργου που υλοποιεί και τις προβλεπόμενες δράσεις για την ολοκλήρωσή του, καθώς και το τελικό αναμενόμενο αποτέλεσμα στη θεματική: «Προσαρμογή των εργαζομένων, επιχειρήσεων και επιχειρηματιών στην αλλαγή».

Οι παρουσιάσεις όλων των φορέων είναι αναρτημένες στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

<http://www.esfhellas.gr/articleDetails.asp?x?iden=265://>

● Συνέδρια

17ο Διεθνές Συνέδριο EVBB

Απασχόληση των νέων στην Ευρώπη-Εκπαιδευτικές έννοιες, έργα, πρότυπα ποιότητας Αθήνα, 24-25.10.2013

Το 17ο Συνέδριο της πραγματοποιήσε στην Αθήνα η “European Association of Institutes of Vocational Training” με θέμα την ανεργία των νέων στην Ευρώπη και τους τρόπους αντιμετώπισης της, με πολιτικές και προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, κυρίως με το δυϊκό σύστημα. Οι ομιλίες στο συνέδριο επικεντρώθηκαν α) στο φαινόμενο και τους παράγοντες της νεανικής ανεργίας στην Ευρώπη και β) στις πολιτικές και πρακτικές αντιμετώπισής του από χώρες, που είτε έχουν μεγάλο πρόβλημα νέων ανέργων (Ελλάδα, Πορτογαλία), είτε εφαρμόζουν επιτυχείς πολιτικές για την ανάσχεσή και τη διατήρησή της σε χαμηλά επίπεδα, κάτω του 10%, (Αυστρία, Γερμανία, Ελβετία). Από την Ελλάδα, ο Υφυπουργός Εργασίας, κ. Κεγκέρογλου αναφέρθηκε στην αναγκαιότητα για άμεση λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση της νεανικής ανεργίας, μέσα από προγράμματα και πρωτοβουλίες που προωθούν την καινοτομία, υποστηρίζουν τους ανέργους με χαμηλές δεξιότητες, εμποδίζουν τη «διαρροή εγκεφάλων» (brain drain). Το ΕΙΕΑΔ, εκπροσώπησε στο Συνέδριο η Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Πληροφορίες στο EVBB, <http://www.evbb.de/index.php?lang=en>

● Στοιχεία eNewsletter



ΕΘΝΙΚΟ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)

Κωστή Παλαμά 6-8, 11141 Αθήνα, τηλ. 210 2120700, www.eiead.gr, info@eiead.gr

Εκδότης: Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος, Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ
Υπεύθυνη έκδοσης & σχεδιασμού: Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΙΕΑΔ