

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΝΕΑ ΕΙΕΑΔ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ

για μικρές και πολύ μικρές  
επιχειρήσεις εντός της οικονομικής  
κρίσης

.....σελ.2

**Κατάλογος Ευρωπαϊκών  
Οργανισμών,  
Δικτύων & Εθνικών Φορέων  
για τη ΣΕΚ**

.....σελ.4

**Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα  
workshop ΕΙΕΑΔ**

.....σελ.5

### Οι δρόμοι της ανάκαμψης σενάρια για τις δεξιότητες και την αγορά εργασίας το 2025

Στο πρόσφατο ενημερωτικό σημείωμα (Ιούνιος 2013), του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop) παρουσιάζονται οι προγνώσεις του φορέα για το κρίσιμο θέμα της προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων έως το 2025, σε σχέση με τις οικονομικές προοπτικές και τις δημογραφικές προβλέψεις. Σύμφωνα με αυτές, στην περίπτωση της ταχείας και σημαντικής βελτίωσης της οικονομίας, θα δημιουργηθεί αύξηση της απασχόλησης και οι νέες θέσεις εργασίας θα προϋποθέτουν, στην πλειονότητά τους, υψηλότερες δεξιότητες και προσόντα. Επίσης, προβλέπεται ότι θα αυξάνονται, ολόένα και περισσότερο οι θέσεις, οι οποίες δεν μπορούν να υποκατασταθούν από την τεχνολογία, την υπερβολαβία ή τις οργανωτικές/διοικητικές αλλαγές. Οι θέσεις αυτές είναι θέσεις που προϋποθέτουν σκέψη, επικοινωνία, οργάνωση και λήψη



## ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

*Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι,*

Από την προηγούμενη επικοινωνία μας, το ΕΙΕΑΔ δραστηριοποιήθηκε, εκτός των άλλων, στα εξής: **(α)** Συνεχίζεται με ταχείς ρυθμούς η υλοποίηση των έργων των τριών προσκλήσεων Α, Β, και Γ, η δε ροή των πληρωμών είναι συνεχής. **(β)** Ολοκληρώθηκε ο Κατάλογος Ευρωπαϊκών και Εθνικών Φορέων για ΔΒΜ και ΣΕΚ ύστερα από διεξοδική έρευνα της Διεύθυνσης Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΙΕΑΔ. Ο κατάλογος, που περιλαμβάνει ευρωπαϊκούς οργανισμούς, δίκτυα και εθνικούς φορείς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Διά Βίου Μάθησης (ΔΒΜ) και της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ), ασφαλώς

θα αποτελέσει ένα χρήσιμο εργαλείο σε όσους ασχολούνται με τα σχετικά θέματα. **(γ)** Πραγματοποιήθηκε, επίσης, με επιτυχία workshop που διοργάνωσε το ΕΙΕΑΔ με αντικείμενο το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα (ΕΕΕ), ενόψει της πιλοτικής εφαρμογής του μέτρου και με τη συμμετοχή υψηλού επιπέδου ειδικών. Προσδοκούμε, ότι τα πορίσματα του workshop, τα οποία θα κυκλοφορήσουν σύντομα, θα είναι χρήσιμα σε όσους εμπλέκονται στη μελέτη ή/και στην εφαρμογή του συστήματος του ΕΕΕ στη χώρα μας.

*Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος  
Πρόεδρος - Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ*



αποφάσεων από τον εργαζόμενο. Στην περίπτωση της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης, τα χαμηλά ποσοστά των συνολικών ευκαιριών απασχόλησης θα αφορούν εξίσου τόσο τις μεσαίου, όσο και υψηλού επιπέδου δεξιότητες. Ωστόσο και σε αυτή την περίπτωση, η πολυπλοκότητα των εργασιών, η οποία φαίνεται να αυξάνεται με τα χρόνια, θα απαιτεί νέες δεξιότητες, ακόμα και για εργασίες που πα-

ραδοσιακά απαιούσαν χαμηλά προσόντα/δεξιότητες. Το βασικότερο συμπέρασμα που απορρέει σύμφωνα με το Cedefop, είναι η αναγκαιότητα για συνεχή ανάπτυξη αλλά και χρήση των κατάλληλων δεξιοτήτων τόσο από το εργατικό δυναμικό, το οποίο θα έχει πλέον μεγαλύτερο μέσο όρο ηλικίας, όσο και από την πολιτεία και τις επιχειρήσεις.

Το κείμενο είναι διαθέσιμο στο:  
[http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/9081\\_el.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/9081_el.pdf)

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Α' ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΟΥ

Ταχεία είναι η πρόοδος υλοποίησης των έργων της Πρόσκλησης Α' που αφορά «Σύνταξη Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων που Απασχολούν 1-49 άτομα εντός της Οικονομικής Κρίσης».

Συγκεκριμένα, κατά το τρέχον διάστημα καταβλήθηκε το 50% του εγκεκριμένου προϋπολογισμού για τα έργα 48, επιπλέον, κλαδικών φορέων, ενώ εξελίσσεται, σύμφωνα με το προβλεπόμενο χρονοδιάγραμμα, ο έλεγχος των επικαιροποιημένων σχεδίων διαρθρωτικής προσαρμογής 12 κλαδικών φορέων του άξονα 6, ώστε σε άμεσο χρόνο να δοθεί και σε αυτούς η προκαταβολή του 50%. Παράλληλα, πραγματοποιούνται έλεγχοι, αφενός στην έναρξη δράσεων κατάρτισης σε 85 κλαδικούς φορείς (οι οποίοι υπέβαλαν έναρξη πριν τη λειτουργία του ηλεκτρονικού συστήματος), αφετέρου στα παραδοτέα που αφορούν το κομμάτι της συμβουλευτικής της Πρόσκλησης Β', σύμφωνα με το επικαιροποιημένο σχέδιο που έχει κατατεθεί από τους φορείς.

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΟΥ

Στις 4 Απριλίου 2013 ο ΕΦΔ ΕΙΕΑΔ με ανακοίνωσή του, κάλεσε τους δικαιούχους της Πρόσκλησης Β' να ανταποκριθούν στην κατάθεση των απαραίτητων δικαιολογητικών, αναλόγως του τρόπου πληρωμής που έχουν επιλέξει, για την καταβολή της α' δόσης του υλοποιούμενου έργου.

Η πληρωμή της α' δόσης δύναται να ξεκινήσει άμεσα για όσες επιχειρήσεις προσκόμισαν τα απαραίτητα δικαιολογητικά και σε συνέχεια της εκταμίευσης ποσού 8 εκ ευρώ, που πραγματοποιήθηκε για τον δικαιούχο ΕΙΕΑΔ, στις 19 Ιουνίου 2013. Έως σήμερα έχουν υποβληθεί 1.000 περίπου αιτήματα πληρωμής, συνολικού ποσού 6 εκ. ευρώ.

Επίσης, στις 16 Απριλίου 2013, κλήθηκαν οι επιχειρήσεις του Άξονα 6, να καταθέσουν το σύνολο των δικαιολογητικών τους, προκειμένου να ολοκληρωθεί η συμβασιοποίηση των έργων αυτών, εντός του Ιουνίου και στη συνέχεια να ξεκινήσει η υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής.

Πίνακας 1-Εξέλιξη Πρόσκλησης Β' σε αριθμούς

Κατηγορία	Αριθμός
Προγράμματα κατάρτισης	682
<b>Ωφελούμενοι/ Εργαζόμενοι/</b>	<b>16.194</b>
Εκπαιδευτές	3.600
Δομές κατάρτισης	1.550

Συνολικά, ο άξονας 6 περιλαμβάνει 13 κλαδικά σχέδια με 518 επιχειρήσεις (σε αυτές προστίθενται από μεταφορά 3 επιχειρήσεις επιπλέον, από 3 σχέδια του άξονα 5).

Παράλληλα, στην παρούσα φάση υλοποιούνται 682 Προγράμματα Κατάρτισης, στα οποία συμμετέχουν 16.194 ωφελούμενοι/εργαζόμενοι.

## Πληρωμή Αξιολογητών Προσκήσεων Α', Β' & Γ

Το ΕΙΕΑΔ, ανακοινώνει ότι στο αμέσως προσεχές διάστημα πρόκειται να καταβληθούν οι αποζημιώσεις στους/στις αξιολογητές/τριες των προτάσεων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο των Προσκήσεων Α', Β' και Γ' για τη διαρθρωτική προσαρμογή Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων. Θα υπάρξει σχετική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα του φορέα.

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ' ΣΕ ΠΛΗΡΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Πίνακας 2- Εξέλιξη Πρόσκλησης Γ' σε αριθμούς

Κατηγορία	Αριθμός
Συμβασιοποίηση	80% (των εγκεκριμένων σχεδίων)
Συνολικός Προϋπολογισμός Προγράμματα Κατάρτισης	56.000.000 €
Τμήματα Κατάρτισης	512
Τμήματα Κατάρτισης	1.243
<b>Ωφελούμενοι</b>	<b>8.110</b>

Στην Πρόσκληση Γ' «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων Μικρών Επιχειρήσεων που απασχολούν 20-49 άτομα εντός της οικονομικής κρίσης» (κρατική ενίσχυση) συνολικού προϋπολογισμού 73.700.000 €, κλήθηκαν από τον ΕΦΔ/ΕΚΑΕ οι Επιχειρήσεις 20-49 ατόμων που επιθυμούσαν να υποβάλουν αυτοτελώς Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής. Από τις συνολικά 827 προτάσεις που υποβλήθηκαν, προκρίθηκαν προς ένταξη 744.

Στην παρούσα φάση έχει ολοκληρωθεί η συμβασιοποίηση του 80% των σχεδίων (υπό τους άξονες 4, 5 και 6), με συνολικό προϋπολογισμό 56.000.000 ευρώ.

Παράλληλα, έχει επιτευχθεί η έναρξη υλοποίησης 512 προγραμμάτων κατάρτισης με 1.243 τμήματα για 8.110 κατάρτιζόμενους.

Εντός του 2013 έχουν καταβληθεί πληρωμές ύψους 9.000.000 ευρώ, η δε

ροή καταβολής πληρωμών είναι συνεχής και τακτική υπό την αίρεση της διαθεσιμότητας κεφαλαίων. Σημειώνεται ότι από 27.05.2013, για την καταβολή των πληρωμών όλων των δόσεων του Γ' τρόπου πληρωμής (εκτός της αποπληρωμής), γίνεται αποκλειστικά χρήση «εντύπου περιοδικής έκθεσης», το οποίο είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ.



## Δράσεις κατά της ανεργίας των Νέων

Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία (Μάϊος 2013) της Eurostat, οι άνεργοι νέοι, ηλικίας κάτω των 25 ετών, ανήλθαν σε 5,501 εκατομμύρια, εκ των οποίων τα 3,531 εκατομμύρια αφορούν στην Ευρωζώνη. Μάλιστα, σε ορισμένες χώρες, μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα, περισσότεροι από τους μισούς νέους που θέλουν να εργαστούν, δεν μπορούν να βρουν δουλειά. Τα στοιχεία της Eurostat δείχνουν ότι τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας στους νέους καταγράφονται στην Ελλάδα (59,2% Μάρτιος), στην Ισπανία (56,5%) και στην Πορτογαλία (42,1%) και τα χαμηλότερα ποσοστά στη Γερμανία (7,6%), την Αυστρία (8,7%) και στην Ολλανδία (10,6%).

Λαμβάνοντας υπόψη αυτά τα δεδομένα και μπροστά στον κίνδυνο «να χαθεί μια γενιά», η Ευρωπαϊκή Επιτροπή καλεί τις χώρες μέλη για ανάληψη δράσεων κατά της ανεργίας των νέων, προτείνοντας μια σειρά από μέτρα και ζητώντας από τα κράτη μέλη να υλοποιήσουν τις πρωτοβουλίες που έχουν ήδη συμφωνηθεί, όπως η Εγγύηση για τους Νέους (Youth Guarantee). Η πρωτοβουλία αυτή επιδιώκει να διασφαλίσει ότι οι νέοι έως 25 ετών έχουν τη δυνατότητα πρόσβασης σε καλές θέσεις εργασίας, αλλά και πρόσβαση σε συνεχιζόμενη εκπαίδευση, μαθητεία ή πρακτική άσκηση εντός τεσσάρων μηνών από τη στιγμή που τελειώνουν/εγκαταλείπουν το σχολείο ή χάνουν τη δουλειά τους. Άλλες προτεινόμενες δράσεις είναι η ακόμα μεγαλύτερη υποστήριξη της ενδοκοινοτικής κινητικότητας, αλλά και μέτρα για τη δημιουργία θέσεων εργασίας στο άμεσο μέλλον, ιδιαίτερα από τις Μικρές και Μεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ).

Για την άμεση αντιμετώπιση του κρίσιμου αυτού ευρωπαϊκού προβλήματος, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προτείνει μάλιστα να διατεθούν, άμεσα, το διάστημα 2014-2015, τα 6 δισ. ευρώ που προορίζονται για την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων, αντί να κατανεμηθούν στην επόμενη επταετή χρηματοδοτική περίοδο της ΕΕ, όπως είχε αρχικά σχεδιαστεί. (Βλέπε αναλυτικότερα στο: [http://ec.europa.eu/commission\\_2010-2014/president/news/archives/2013/06/pdf3\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/commission_2010-2014/president/news/archives/2013/06/pdf3_en.pdf))



## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ Ευρωπαϊκών Οργανισμών, Δικτύων & Εθνικών Φορέων για τη Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Τον Απρίλιο του 2013, εκδόθηκε από το ΕΙΕΑΔ, «κατάλογος» σε ηλεκτρονική μορφή, που περιλαμβάνει ευρωπαϊκούς οργανισμούς, δίκτυα και εθνικούς φορείς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Διά Βίου Μάθησης και της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ). Ο «κατάλογος» αποτελεί το πρώτο βήμα για τη δημιουργία μιας ευρύτερης, ηλεκτρονικής βάσης διεθνών, ευρωπαϊκών και εθνικών φορέων, που διαμορφώνουν και επηρεάζουν το τοπίο της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης προς την «Ευρώπη 2020».

Η πρώτη αυτή αποτύπωση των φορέων αναδεικνύει τον κεντρικό ρόλο που έχουν στις χώρες μέλη της ΕΕ-27 η επιστημονική υποστήριξη, η συνεχής παρακολούθηση, η τεκμηρίωση και η έρευνα στον τομέα της Διά Βίου Μάθησης, για την ανάπτυξη στρατηγικών και την παραγωγή πολιτικών στη σύνδεση της κατάρτισης με την απασχόληση.

Ένα δεύτερο σημείο που αναδεικνύεται, είναι ότι οι φορείς αυτοί τείνουν να έχουν, παρά τις διαφορές που παρουσιάζονται από χώρα σε χώρα, κοινή αντίληψη για τη σημασία και την ανάπτυξη της Διά Βίου Μάθησης στο σύγχρονο ευρωπαϊκό χώρο. Κοινή πεποίθηση είναι, για παράδειγμα, ότι η ΔΒΜ συμβάλλει στην προσωπική ανάπτυξη και ενεργό συμμετοχή στην κοινωνία των πολιτών, είναι βασική προϋπόθεση για την είσοδο και παραμονή στην αγορά εργασίας, και αποτελεί κινητήριο μοχλό για την οικονομική ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα.



Ο «κατάλογος» αναπτύσσεται σε δύο μέρη: στο πρώτο μέρος καταγράφονται οι ευρωπαϊκοί οργανισμοί και δίκτυα που λειτουργούν ως ομπρέλα, της οποίας οι «αντένες» απλώνονται σε χώρες-μέλη της ΕΕ-27 και συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με την επαγγελματική κατάρτιση. Συνολικά, καταγράφησαν δέκα (10) φορείς στην κατηγορία «ευρωπαϊκά δίκτυα» και τρεις (3) φορείς στην κατηγορία «ευρωπαϊκοί οργανισμοί».

Το δεύτερο μέρος περιλαμβάνει φορείς, ως επί το πλείστον δημοσίου συμφέροντος, που δραστηριοποιούνται στις χώρες-μέλη της ΕΕ-27, οι οποίοι έχουν ως βασικό στόχο το σχεδιασμό πολιτικών, την ανάπτυξη και την προαγωγή της διά βίου μάθησης και τη σύνδεσή της με την απασχόληση, μέσω μελετών και αναλύσεων, αλλά και προγραμμάτων, παροχής πληροφοριών, ενεργειών ευαισθητοποίησης. Η παρουσίαση αφορά πενήντα τρεις (53) φορείς, από ένα έως τρεις φορείς ανά χώρα μέλος της Ε.Ε., οι οποίοι έχουν επελεχθεί και ερευνητικό, κατά κύριο λόγο έργο.

Στην έκδοση δίνονται πληροφορίες για τους σκοπούς και τα κύρια αντικείμενα που πραγματεύονται, καθώς και στοιχεία επικοινωνίας τους.

Ο κατάλογος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ.  
[www.eiead.gr](http://www.eiead.gr)

Ενδεικτικά στον κατάλογο περιλαμβάνονται:

### Ευρωπαϊκά Δίκτυα

- EACEA -Eurydice unit
- EAEA - European Association for the Education of Adults
- ELGPN -European Lifelong Guidance Policy Network
- EUCIS -LLL -The European Civil Society Platform on Lifelong Learning
- EUpVET- European Providers of Vocational Education & Training
- EURES - European Employment Services
- EUROGUIDANCE
- PLOTEUS (Portal on Learning Opportunities throughout the European Space)
- EVTA - European Vocational Training Association
- ReferNet

### Ευρωπαϊκοί Οργανισμοί

- CEDEFOP - European Centre for the Development of Vocational Training
- CRELL-Centre for Research on Lifelong Learning
- ETF-European Training Foundation

## Workshop ΕΙΕΑΔ

**«Ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα: προσεγγίσεις και προτάσεις ενόψει της πιλοτικής εφαρμογής του μέτρου»**

**Αθήνα, 19 Απριλίου 2013**



Την Παρασκευή 19.05.2013 υλοποιήθηκε με επιτυχία workshop που διοργάνωσε το ΕΙΕΑΔ με θέμα: «Ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα (ΕΕΕ): προσεγγίσεις και προτάσεις ενόψει της πιλοτικής εφαρμογής του μέτρου».

Στο workshop που πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο Τριάνια στην Αθήνα, συμμετείχαν 40 προσκεκλημένοι, οι οποίοι εμπλέκονται στη μελέτη ή στην εφαρμογή του συστήματος του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος.

Συγκεκριμένα, προσκλήθηκαν να συμμετάσχουν ερευνητές-μελετητές του θεσμού του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος, εκπρόσωποι της δημόσιας διοίκησης, που θα κληθούν να συμβάλλουν στην εφαρμογή του πιλοτικού συστήματος στη χώρα μας και εκπρόσωποι μη κυβερνητικών οργανώσεων (ΜΚΟ) που έχουν μακρόχρονη εμπειρία και γνώση σε θέματα κοινωνικού αποκλεισμού και δράσεων για ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

Στο πρώτο μέρος του workshop, παρουσιάστηκαν τρεις εισηγήσεις που έθεσαν τα κύρια σημεία-ζητήματα σχετικά με το ΕΕΕ στην Ελλάδα και παρουσίασαν ευρωπαϊκές και διεθνείς εμπειρίες και «καλές πρακτικές». Εισηγητές ήταν ο Μάνος Μασσαγγάνης, Αναπληρωτής Καθηγητής στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, ο Μιχάλης Χλέτσος, Αναπληρωτής Καθηγητής στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων και ο Γαβριήλ Αμίσης, Επίκουρος Καθηγητής στο ΑΤΕΙ Αθήνας.

Στο δεύτερο μέρος, οι συμμετέχοντες αλλά και οι τρεις ανωτέρω εισηγητές χωρίστηκαν σε τέσσερα «τραπέζια εργασίας», στα οποία συζητήθηκαν διεξοδικά ερωτήματα που είχαν λάβει εκ των προτέρων, αλλά και αυτά τα οποία ανέκυψαν σε συνέχεια των βασικών εισηγήσεων. Συντονιστές των τραπέζιων ήταν οι διευθυντές του ΕΙΕΑΔ Σταύρος Γαβρόγλου, Ολυμπία Καμινιώτη, Χρύσα Παϊδούση, καθώς και Θεόδωρος Μητρά-

κος, Ερευνητής της Τράπεζας της Ελλάδος.

Στο τρίτο μέρος του workshop, παρουσιάστηκαν σε ολομέλεια τα συμπεράσματα των συζητήσεων που διεξήχθησαν στις επιμέρους ομάδες.

Με το workshop αυτό το ΕΙΕΑΔ θέλησε να συμβάλει στη δημόσια συζήτηση σχετικά με την εφαρμογή του θεσμού του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος στη χώρα μας, και ειδικότερα στην παροχή προτάσεων για τη βέλτιστη εφαρμογή της πιλοτικής φάσης του μέτρου το 2014. Τα πορίσματα του workshop αναμένεται να κυκλοφορήσουν σε ειδική έκδοση που προετοιμάζει το ΕΙΕΑΔ.

Οι τρεις βασικές εισηγήσεις του workshop είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ:  
[www.eiead.gr](http://www.eiead.gr)

● Συνέδρια - Ημερίδες

**Ημερίδα ΚΕΠΕ**  
Αθήνα, 30.05.2013

Η Διευθύντρια Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων του ΕΙΕΑΔ, Δρ Ο. Καμινιώτη συμμετείχε στην ημερίδα που διοργάνωσε το ΚΕΠΕ στις 30-5-2013 με θέμα «Κοινωνική συνοχή και οικονομική κρίση: δεδομένα, μαθήματα, προοπτικές ανάπτυξης».

Οι θεματικές ενότητες της ημερίδας αφορούσαν, πρώτον, τα δίκτυα προστασίας στην εποχή της κρίσης, δεύτερον, την ευημερία, τους θεσμούς και την κοινωνική συνοχή και τρίτον, την κρίση ως εφιαλτήριο για αλλαγές νοοτροπίας με κατεύθυνση την υιοθέτηση ενός νέου οικονομικού μοντέλου για την έξοδο από την κρίση.

Η εισήγηση της κας Καμινιώτη είχε τίτλο: «Ατομική και κοινωνική ευημερία σε περίοδο οικονομικής κρίσης».



Επικεντρώθηκε στην αλληλεπίδραση της ατομικής και κοινωνικής ευημερίας με οικονομικά και εργασιακά χαρακτηριστικά, καθώς και στις επιδράσεις των εργασιακών χαρακτηριστικών και κυρίως της ανεργίας στη σωματική και ψυχική υγεία.

Στην ημερίδα παρουσίασαν εισηγήσεις ο Θεόδωρος Μητράκος, Ερευνητής στην Τράπεζα της Ελλάδος, ο Μάνος Μασαγγάνης, Αναπληρωτής καθηγητής στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθη-

νών, η Αντιγόνη Λυμπεράκη, Καθηγήτρια στο Πάντειο Πανεπιστήμιο, ο Γιώργος Χριστοδούλου, Επίτιμος Πρόεδρος της Ελληνικής Ψυχιατρικής Εταιρείας, η Θεώνη Σταθοπούλου, Διευθύντρια Ερευνών στο ΕΚΚΕ, ο Αρίστος Δοξιάδης, Εταίρος στο Openfund, η Βενετία Κουσία, Πρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος της Manpower Group, Greece και ο Νικόλαος Φίλιππας, Πρόεδρος Δ.Σ. και Επιστημονικός Διευθυντής του ΚΕΠΕ.

● Συνέδρια - Ημερίδες

**2η Συνεδρίαση Συμβουλίου**  
**Δια Βίου Μάθησης**  
Αθήνα, 28.05.2013

Την Τρίτη 28 Μαΐου 2013, συνεδρίασε για 2η φορά το Συμβούλιο Διά Βίου Μάθησης και Σύνδεσης με την Απασχόληση στο χώρο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΕΚΔΔΑ).

Η Συνεδρίαση έγινε υπό το συντονισμό της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης και κλήθηκαν να συμμετάσχουν τα τακτικά μέλη του Συμβουλίου.

Αντικείμενο της 2<sup>ης</sup> Συνεδρίασης ήταν η ανταλλαγή απόψεων και η έγκριση του «Εθνικού Προγράμματος ΔΒΜ 2013-2015, Στρατηγικό Πλαίσιο».

Οι συμμετέχοντες στις παρεμβάσεις τους αναφέρθηκαν στη σημασία και την πληρότητα του Προγράμματος, καθώς και στο γεγονός του έγκαιρου σχεδιασμού του. Επίσης, διατυπώθηκαν και κάποιες επιπλέον προτάσεις, ενώ εκφράστηκε η ευχή για την υλοποίησή του, με στόχο την άμεση βελτίωση της ποι-

ότητας και της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων και των παρεχόμενων υπηρεσιών διά βίου μάθησης και σύνδεσής τους με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Το ΕΙΕΑΔ συμμετέχει στο Συμβούλιο ως τακτικό μέλος και εκπροσωπήθηκε από τη Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης Δρ. Χρύσα Παϊδούση.

Σχετικές πληροφορίες στο:  
<http://www.gsae.edu.gr/>

● Στοιχεία eNewsletter



ΕΘΝΙΚΟ  
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)**  
Κωστή Παλαμά 6-8, 11141 Αθήνα, τηλ. 210 2120700, [www.eiead.gr](http://www.eiead.gr), [info@eiead.gr](mailto:info@eiead.gr)

Εκδότης: Καθηγητής Κ. Π. Αναγνωστόπουλος, Πρόεδρος-Γενικός Διευθυντής ΕΙΕΑΔ  
Υπεύθυνη έκδοσης & σχεδιασμού: Δρ. Χρύσα Παϊδούση, Διευθύντρια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΙΕΑΔ