



Ευρωπαϊκή Ένωση  
ΕΤΠΑ



## «ΜΕΛΕΤΗ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗ»

ΜΕΡΟΣ Β΄

Πρόταση για τη Λειτουργία του  
Μόνιμου Μηχανισμού Επικαιροποίησης  
της Μελέτης



*TRANSCOOP, Νοέμβριος 2015*

---

## Πίνακας περιεχομένων

Πρόλογος.....	3
1. Εισαγωγή.....	4
2. Ο Σκοπός και οι Στόχοι του Μόνιμου Μηχανισμού Επικαιροποίησης της Μελέτης της ΠΑΜΘ .....	5
3. Το Αντικείμενο του Μόνιμου Μηχανισμού Επικαιροποίησης της Μελέτης στην ΠΑΜΘ.....	8
4. Κατηγορίες Ενεργειών Μηχανισμού .....	20
5. Δομή και λειτουργία.....	22
6. Εμπλεκόμενοι φορείς και τρόπος συμμετοχής τους .....	27
6.1 Εμπλεκόμενοι φορείς.....	27
6.2 Τρόπος συμμετοχής.....	30
7. Σύνδεση με τις Πολιτικές Απασχόλησης και Εκπαίδευσης.....	32
8. Σύνδεση του Περιφερειακού Μηχανισμού με το Εθνικό Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας .....	33
9. Ανάγκες σε πόρους (ανθρώπινους και οικονομικούς).....	35
10. Στοιχεία κόστους λειτουργίας του Μηχανισμού.....	37
Παράρτημα: Ενδεικτικό Κόστος Ερευνών .....	40

## Πρόλογος

Το παρόν τεύχος αποτελεί το δεύτερο μέρος της μελέτης με τίτλο «ΜΕΛΕΤΗ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗ».

Μια σειρά δράσεων για την περιγραφή της Αγοράς Εργασίας στην εν λόγω Περιφέρεια και την καταγραφή των αναγκών των επιχειρήσεων της σε προσωπικό και εξειδικεύσεις, με έμφαση στους δυναμικούς κλάδους της στρατηγικής RIS 3, συμπεράσματα σχετικά με τις κρίσιμες τάσεις και μεγέθη της και προτάσεις για την εξειδίκευση των παρεμβάσεων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου στην Περιφέρεια στα πλαίσια της νέας προγραμματικής περιόδου αποτέλεσαν το περιεχόμενο του πρώτου μέρους. Με τον τρόπο αυτό, ουσιαστικά δημιουργήθηκε μια υποδομή στοιχείων και πληροφοριών όπως, επίσης, αναπτύχθηκε ένα δίκτυο επιχειρήσεων και φορέων που φάνηκαν πρόθυμοι να στηρίξουν την προσπάθεια αυτή της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης (ΠΑΜΘ) γύρω από την Αγορά Εργασίας στην περιοχή τους.

Με την ολοκλήρωση του τμήματος αυτού της μελέτης έρχεται το δεύτερο μέρος της να διαμορφώσει μια πρόταση για την περαιτέρω αξιοποίηση αυτής της προσπάθειας, στη λογική της δημιουργίας ενός μόνιμου μηχανισμού επικαιροποίησης των στοιχείων και της υποστήριξης των περιφερειακών δομών χάραξης πολιτικής για την αγορά εργασίας με διαπιστώσεις και προτάσεις.

Τα οφέλη από τη δημιουργία του εν λόγω Μηχανισμού είναι προφανή. Αφενός για την Περιφέρεια ΑΜΘ δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για τον σχεδιασμό πολιτικής τόσο για την Αγορά Εργασίας και την Απασχόληση όσο όμως και για τις επιχειρήσεις και την τοπική οικονομία. Αφετέρου δίνεται η δυνατότητα της τροφοδότησης του αντίστοιχου Μηχανισμού που δημιουργείται σε εθνικό επίπεδο με σύγχρονα και αξιόπιστα στοιχεία για την συγκεκριμένη Περιφέρεια με συνέπεια την αποτελεσματικότερη εξειδίκευση των εθνικών παρεμβάσεων στην Ανατολική Μακεδονία και Θράκη και την καλύτερη αξιοποίηση των διατιθέμενων πόρων.

Στο παρόν κείμενο, και έχοντας υπόψη τα παραπάνω, γίνεται καταρχήν μια επισκόπηση των στόχων και των λειτουργιών που θα πρέπει να εκτελεί ο εν λόγω Μηχανισμός, περιγράφεται ο τρόπος εκτέλεσης τους, εξάγονται συμπεράσματα γύρω από τις ανάγκες του σε ανθρώπινο δυναμικό και μέσα και υπολογίζονται τα κόστη λειτουργίας του.

Με βάση αυτά τα στοιχεία μπορεί στη συνέχεια η Περιφέρεια να προχωρήσει στη σύσταση της εν λόγω δομής προσαρμόζοντας την κατάλληλα στις ανάγκες της και να αξιοποιήσει έτσι τα αποτελέσματα της προσπάθειας της Μελέτης Διάγνωσης των Αναγκών της Περιφερειακής Αγοράς Εργασίας σε όφελος των επιχειρήσεων της και της τοπικής οικονομίας.

## 1. Εισαγωγή

Όπως αναφέρθηκε στον πρόλογο, το πρώτο μέρος της μελέτης ασχολήθηκε με τη δημιουργία μιας βάσης τεκμηρίωσης για τα βασικά μεγέθη της Αγοράς Εργασίας της ΠΑΜΘ, τη συλλογή και επεξεργασία πρωτογενών δεδομένων από τις επιχειρήσεις και τους φορείς της Περιφέρειας μέσω της διεξαγωγής μιας έρευνας αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό και την εξαγωγή συμπερασμάτων σε σχέση με τις βασικές παραμέτρους της τοπικής Αγοράς Εργασίας της Περιφέρειας, όπως και τη διατύπωση πρότασης για τη διαμόρφωση των παρεμβάσεων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου στην περιοχή.

Στο δεύτερο μέρος της μελέτης εξετάζονται παράμετροι που σχετίζονται με την ανάπτυξη ενός Μηχανισμού συνεχούς επικαιροποίησης των στοιχείων και συμπερασμάτων της προηγούμενης μελέτης, όπως επίσης και στη γενικότερη υποστήριξη της ΠΑΜΘ για την ανάπτυξη Περιφερειακής Πολιτικής για την Αγορά Εργασίας. Το τελευταίο, τόσο στο επίπεδο της Περιφέρειας της ίδιας όσο και σε σχέση αυτής με τις ευρύτερες πολιτικές που χαράσσονται σε εθνικό επίπεδο και αλληλεπιδρούν με τα δεδομένα της ΠΑΜΘ.

Στο πλαίσιο, έτσι, του δεύτερου μέρους της μελέτης εξετάζονται οι οργανωτικές και επιχειρησιακές προϋποθέσεις σύστασης και λειτουργίας ενός περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας τόσο σ' ότι αφορά την υποστήριξη των δομών και φορέων που εμπλέκονται στη συγκεκριμένη προβληματική τοπικά, στην Περιφέρεια, όσο, επίσης, και σε σχέση με την ΠΑΜΘ ως μέρος μιας συνολικότερης αγοράς εργασίας και τμήματος ενός ευρύτερου –εθνικού- Συστήματος Διάγνωσης των Αναγκών Αγοράς Εργασίας.

Παράμετροι, έτσι, όπως ο προσδιορισμός και η ανάλυση του αντικείμενου του περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης, ο τρόπος λειτουργίας του, οι ανάγκες του σε στελεχιακό δυναμικό και σε χρηματοδοτικούς πόρους, αποτελούν το αντικείμενο του παρόντος τεύχους.

## 2. Ο Σκοπός και οι Στόχοι του Μόνιμου Μηχανισμού Επικαιροποίησης της Μελέτης της ΠΑΜΘ

Σύμφωνα με το Σχέδιο Δράσης για τη Διάγνωση των Αναγκών Εργασίας στην Ελλάδα, που συνέταξε το ΕΙΕΑΔ (ΕΙΕΑΔ Μάιος 2015) «Το έργο της διάγνωσης αναγκών συνίσταται στον προσδιορισμό των βασικών μεγεθών της αγοράς εργασίας, δηλαδή στον προσδιορισμό των μεγεθών αυτών ως έχουν και όπως τείνουν να εξελιχθούν στο μέλλον και στον εντοπισμό αναντιστοιχιών (προσφορά και ζήτηση εργασίας, επαγγέλματα, χωρικές ενότητες, δεξιότητες-ικανότητες-γνώσεις). Η δημιουργία του Μηχανισμού Διάγνωσης στοχεύει στην αποτελεσματική κατανομή των πόρων στα προγράμματα που αφορούν την αγορά εργασίας, μειώνοντας έτσι τις αναντιστοιχίες προσφοράς και ζήτησης εργασίας, αναπροσαρμόζοντας την εκπαίδευση και κατάρτιση και τελικά ενισχύοντας την απασχόληση και μειώνοντας την ανεργία».

Ο Μηχανισμός Διάγνωσης θα παρέχει πληροφόρηση για τους δυναμικούς κλάδους και επαγγέλματα και συνεπώς θα συμβάλει στο σχεδιασμό προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης που ανταποκρίνονται στον παραγωγικό μετασχηματισμό της χώρας και της διεθνούς ζήτησης. Η πληροφόρηση αυτή είναι επίσης σημαντική για δράσεις συμβουλευτικής σταδιοδρομίας. Τα πορίσματα για τις αναντιστοιχίες στον τομέα των δεξιοτήτων επίσης αποτελούν πολύτιμη πληροφόρηση για τον σχεδιασμό των προγραμμάτων κατάρτισης που απευθύνονται σε εργαζόμενους και ανέργους.

Η καταγραφή, επίσης, των αναγκών των επιχειρήσεων της χώρας σε ανθρώπινο δυναμικό και εξειδικεύσεις και η προσπάθεια διάθεσης σ' αυτές κατάλληλα εκπαιδευμένων ανθρωπίνων πόρων μπορεί να συμβάλει καθοριστικά στην ταχύτερη αναδιάρθρωση και ανάπτυξη τους.

Ακόμη, η δυνατότητα χάραξης πολιτικής από την χώρα για τον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού διαμορφώνει ένα ισχυρό εργαλείο για την αντιμετώπιση χρόνιων διαρθρωτικών προβλημάτων της τοπικής επιχειρηματικής κοινότητας, όπως είναι η ανάπτυξη και η καινοτομία, συμβάλλοντας έτσι σημαντικά στην ανάκαμψη της τοπικής οικονομίας.

Τα παραπάνω αφορούν τόσο στο επίπεδο της χώρας όσο αντίστοιχα και στο επίπεδο της Περιφέρειας.

Ακόμη, εξίσου σημαντική είναι και η συμμετοχή της Περιφέρειας στην χάραξη της εθνικής πολιτικής για τους ανθρώπινους πόρους, μέσα από τη διάθεση στοιχείων και πληροφοριακού υλικού στις κεντρικές δομές, που προβλέπεται στο πλαίσιο της λειτουργίας του Μηχανισμού, επηρεάζοντας έτσι τις κατανομές και την εξειδίκευση των πόρων των Τομεακών Προγραμμάτων που προορίζονται για την Περιφέρεια ΑΜ&Θ και συμβάλλοντας στην αποτελεσματικότερη αξιοποίηση τους προς όφελος των επιχειρήσεων της Περιφέρειας και της κοινωνίας της.

Έτσι, όπως αναφέρθηκε και εισαγωγικά, είναι σαφές ότι ο υπό μελέτη Μηχανισμός μπορεί να αποτελέσει ένα εξαιρετικό εργαλείο διαμόρφωσης περιφερειακής πολιτικής για την αγορά εργασίας στην ΑΜΘ και να συμβάλει καθοριστικά στην αύξηση της αποδοτικότητας των πόρων

που θα διατεθούν συνολικά για το ανθρώπινο δυναμικό της περιοχής, αυξάνοντας την αποτελεσματικότητα των δράσεων στην επίτευξη των στόχων της αναπτυξιακής στρατηγικής της Περιφέρειας.

Στην ίδια κατεύθυνση, επίσης, μπορεί ο Μηχανισμός, στο βαθμό που επηρεάζει τη διαμόρφωση των εθνικών πολιτικών για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, να συμβάλει στην καλύτερη διαμόρφωση και αποτελεσματικότερη εφαρμογή των αναπτυξιακών πολιτικών της χώρας.

Σύμφωνα, έτσι, με τα παραπάνω:

**Σκοπός**, του Μηχανισμού είναι η υποστήριξη της διαμόρφωσης πολιτικών για το ανθρώπινο δυναμικό σε Περιφερειακό και εθνικό επίπεδο μέσα από την παρακολούθηση και επεξεργασία των τοπικών δεδομένων της Αγοράς Εργασίας της ΠΑΜΘ και τη διατύπωση προτάσεων.

Οι **γενικοί στόχοι** του Μηχανισμού, στη βάση των παραπάνω, και έχοντας υπόψη την περιγραφή του έργου του Μηχανισμού, όπως αυτή γίνεται στη σχετική ανάθεση του έργου του Συμβούλου, αλλά και στις αναφορές στο ρόλο των Περιφερειών/ Περιφερειακών Μηχανισμών στο πλαίσιο του εθνικού Συστήματος Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, διατυπώνονται ως εξής:

- I. Επικαιροποίηση, περαιτέρω εξειδίκευση και συνέχιση της ΜΕΛΕΤΗΣ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗ (πρώτο μέρος παρούσας μελέτης) και
- II. Υποστήριξη του εθνικού Συστήματος Διάγνωσης της Αγοράς Εργασίας σ' 'ότι αφορά το μέρος της ΠΑΜΘ, τόσο στο επίπεδο των εισροών όσο και στο επίπεδο των εκροών.

Σ' 'ότι αφορά τον **πρώτο γενικό στόχο** γίνεται στη συνέχεια ανάλυση του αντικειμένου του και εξάγονται συμπεράσματα για τις εργασίες και ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και μέσα που απορρέουν απ' αυτόν, στη βάση της μελέτης που εκπονήθηκε για την ΠΑΜΘ και της εμπειρίας που αποκτήθηκε από αυτήν. Σ' 'ότι αφορά το **δεύτερο γενικό στόχο** στην παρούσα φάση μόνο κάποιες εκτιμήσεις γενικού χαρακτήρα μπορούν να γίνουν καθώς δεν υπάρχει ακόμη σαφής και αναλυτική περιγραφή του ρόλου των Περιφερειακών Μηχανισμών Διάγνωσης στα πλαίσια του Εθνικού Συστήματος Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (Σχέδιο Δράσης..., ΕΙΕΑΔ, Μάιος 2015).

Αναλύοντας, στη βάση του πρώτου μέρους της μελέτης του Περιφερειακού Μηχανισμού της ΠΑΜΘ οι **ειδικότεροι στόχοι** του εν λόγω Μηχανισμού θα μπορούσαν να διατυπωθούν ως εξής:

- τήρηση βάσης τεκμηρίωσης με στοιχεία και μελετητικό – ερευνητικό υλικό για την Αγορά Εργασίας της ΠΑΜΘ
- συλλογή και επεξεργασία (επικαιροποίηση στοιχείων) ποιοτικών και ποσοτικών δεδομένων από πρωτογενείς και δευτερογενείς πηγές για την αγορά εργασίας στην Περιφέρεια

- αναθεώρηση των προβλέψεων για τις τάσεις και τις εξελίξεις για τους επιλεγμένους τομείς της οικονομίας της Περιφέρειας (π.χ. βάσει της RIS 3)
- αναδιατύπωση των προτάσεων για τον σχεδιασμό και υλοποίηση δράσεων/προγραμμάτων απασχόλησης και κατάρτισης που στοχεύουν στις πραγματικές ανάγκες της παραγωγής, των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων της Περιφέρειας.
- Δημοσιότητα - επικοινωνία (δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων, ευαισθητοποίηση φορέων, επιχειρήσεων και ατόμων, κινητοποίηση).

Αντίστοιχα, και λαμβάνοντας υπόψη, το «Σχέδιο Δράσης για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα» (ΕΙΕΑΔ, Μάιος 2015), στο έργο του οποίου θα συμβάλει και ο υπό μελέτη Μηχανισμός, θα πρέπει ο Μηχανισμός, στα πλαίσια του Γενικού Στόχου II:

- να βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία και συνεργασία με το εθνικό Σύστημα Διάγνωσης,
- να εκτελεί στοχευμένες έρευνες καθ' υπόδειξη του
- να προμηθεύει τα απαραίτητα στοιχεία για την Περιφέρεια.

### 3. Το Αντικείμενο του Μόνιμου Μηχανισμού Επικαιροποίησης της Μελέτης στην ΠΑΜΘ

Με βάση την παραπάνω περιγραφή των στόχων του Μηχανισμού, αλλά και τις εργασίες που εκτελέστηκαν για την παραγωγή του Α' μέρους της Μελέτης το αντικείμενο του Μηχανισμού θα μπορούσε να εξειδικευθεί στις εξής εργασίες, οι οποίες αναλύονται στη συνέχεια στη βάση των στόχων, όπως αυτοί διατυπώθηκαν στην προηγούμενη ενότητα.

**Γενικός Στόχος I:** Επικαιροποίηση, περαιτέρω εξειδίκευση και συνέχιση της ΜΕΛΕΤΗΣ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗ (πρώτο μέρος παρούσας μελέτης)

**Ειδικός Στόχος (Iα):** Τήρηση βάσης τεκμηρίωσης με στοιχεία και μελετητικό – ερευνητικό υλικό για την Αγορά Εργασίας της ΠΑΜΘ

Αφορά στη συστηματική συγκέντρωση μελετητικού και ερευνητικού υλικού γύρω από θέματα που άπτονται της Αγοράς Εργασίας της ΠΑΜΘ, την επεξεργασία του και την αρχειοθέτηση του.

Οι εργασίες στα πλαίσια του παρόντος στόχου συνίστανται στα εξής:

- δημιουργία βάσης δεδομένων με τα στοιχεία των φορέων που παράγουν και μπορούν να διαθέσουν σχετικό υλικό (στοιχεία σε επίπεδο φορέα μέχρι και φυσικού προσώπου)
- τακτική επικοινωνία με τους ως άνω αποδέκτες
- συγκέντρωση υλικού
- μελέτη του και αξιολόγηση του
- αρχειοθέτηση και
- διασφάλιση προσπελασιμότητας του.

Περίοδος:

- Έρευνας συλλογής υλικού τεκμηρίωσης: διετία
- Επεξεργασίας υλικού: συνεχής
- Ενημέρωσης Βάσης: συνεχής

Αριθμός

- Ερευνών συλλογής δεδομένων: 1 ανά διετία
- Βάσεων δεδομένων: 1

**Ειδικός Στόχος (Iβ):** συλλογή και επεξεργασία (επικαιροποίηση στοιχείων) ποιοτικών και ποσοτικών δεδομένων από πρωτογενείς και δευτερογενείς πηγές για την αγορά εργασίας στην Περιφέρεια

**Διεξαγωγή Ερευνών**



## **A. Έρευνες με Πρωτογενή Στοιχεία**

A1. Έρευνα στις Επιχειρήσεις

A2. Έρευνα στους Τοπικούς Φορείς

## **B. Έρευνες με Δευτερογενή Στοιχεία**

B. 1. Δευτερογενή Δεδομένα από ΕΛΣΤΑΤ, ΟΑΕΔ κλπ

B.2. Δευτερογενή Δεδομένα από Μελέτες (επίπεδο ΕΕ, Εθνικές, Περιφερειακές, Τοπικές)

B.3. Δεδομένα από Αξιολόγηση – Παρακολούθηση Πορείας Υλοποίησης Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης

## **A. Έρευνες με Πρωτογενή Στοιχεία**

Ο Μηχανισμός για τη διάγνωση αναγκών της αγοράς εργασίας στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης, θα πρέπει π.χ. ανά διετία, να οργανώνει έρευνες συλλογής πρωτογενών στοιχείων, ώστε να αποτελέσει εργαλείο σχεδιασμού και άσκησης περιφερειακής πολιτικής στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού.

Οι έρευνες αυτές περιλαμβάνουν:

- Έρευνα σε επιχειρήσεις
- Έρευνα σε τοπικούς, συλλογικούς φορείς που εκπροσωπούν τις επιχειρήσεις

### **A1. Έρευνα στις Επιχειρήσεις**

Ανά τακτά χρονικά διαστήματα, π.χ. διετία, θα πρέπει να οργανώνεται έρευνα σε δείγμα επιχειρήσεων του τομέα της μεταποίησης, του τουρισμού, του αγροτικού τομέα.

Η προτεινόμενη έρευνα εντάσσεται στις εμπειρικού τύπου μελέτες και ειδικότερα στις διερευνητικού τύπου (exploratory studies). Το είδος της δειγματοληψίας είναι η στρωματοποιημένη κατά Περιφερειακή Ενότητα τυχαία δειγματοληψία με αντικατάσταση.

Δυο είναι οι πυλώνες περί των οποίων στρέφεται η έρευνα. Ο πρώτος αναφέρεται στο ήδη απασχολούμενο ανθρώπινο δυναμικό που υποστηρίζει τις λειτουργίες των επιχειρήσεων και ο δεύτερος αποβλέπει στο να καταγράψει τις τάσεις και μελλοντικές ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό, έτσι ώστε οι δράσεις κατάρτισης και δια βίου μάθησης που θα σχεδιάσει η Περιφέρεια να έχουν ουσιαστικό χαρακτήρα, ανταποκρινόμενες στις καταγεγραμμένες ανάγκες των επιχειρήσεων.

Ως προς την επιλογή του δείγματος, για τις επιχειρήσεις μεταποίησης και τουρισμού, η έρευνα μπορεί να βασίζεται σε στοιχεία της ICAP (του πιο πρόσφατου έτους).

Συγκεκριμένα, για την επόμενη διετία, η έρευνα, μπορεί να βασιστεί:

- Στις **επιχειρήσεις της μεταποίησης**, μόνο των κλάδων εκείνων που αναδείχθηκαν ως δυναμικοί από την μελέτη της **RIS 3** για την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και
- στον κλάδο του **τουρισμού**.

με στόχο ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα των επιχειρήσεων των συγκεκριμένων κλάδων της ICAP.

Μετά την επόμενη διετία και στην συνέχεια, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι ενδεχόμενα διαφορετικοί αναπτυξιακοί στόχοι της Περιφέρειας.

Για την εκπόνηση της έρευνας, απαιτούνται δυο διαφορετικά ερωτηματολόγια συλλογής στοιχείων, ένα για την μεταποίηση και ένα για τον τουριστικό κλάδο. Ο Μηχανισμός μπορεί να χρησιμοποιήσει τα ερωτηματολόγια που εκπονήθηκαν στην μελέτη (παράρτημα Κεφ. 1.1) Το ερωτηματολόγιο της μεταποίησης περιελάμβανε 242 πεδία για την καταγραφή στοιχείων, ενώ τα αντίστοιχο του τουριστικού κλάδου 140 πεδία. Οι ενότητες του ερωτηματολογίου της μεταποίησης και του ερωτηματολογίου του τουρισμού αφορούσαν: I. Γενικά Στοιχεία Ερωτώμενου, II. Γενικά Στοιχεία - Προφίλ Επιχείρησης, III. Εξωστρέφεια και δυναμική επιχείρησης, IV. Στοιχεία απασχολούμενων της επιχείρησης, V. Επιχείρηση και Εκπαίδευση, VI. Ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό, VII. Διατομεακή Προσέγγιση. Ο Μηχανισμός, μπορεί να επιλέξει τις ενότητες που θα συμπεριλάβει στα ερωτηματολόγια, π.χ. να συμπεριλάβει μόνο τις I, II, V και VI, που αφορούν άμεσα την αγορά εργασίας και τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό, ωστόσο συστήνεται να συμπληρώνονται (και να γίνεται επεξεργασία στη συνέχεια) όλες οι ενότητες του ερωτηματολογίου γιατί η εξέλιξη των διαφόρων επιπλέον στοιχείων όπως της δυναμικής, της εξωστρέφειας των επιχειρήσεων έχει άμεσες επιπτώσεις στην απασχόληση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Στη συνέχεια, ο Μηχανισμός θα πρέπει να προβεί στην επιλογή ερευνητών για κάθε Περιφερειακή Ενότητα και ενός Υπεύθυνου της έρευνας πεδίου που να κανονίζει τις επαφές με τις επιχειρήσεις, τις ώρες των συναντήσεων των ερευνητών με τις επιχειρήσεις και τις διαδρομές των ερευνητών.

Απαιτείται η εκπαίδευσή των ερευνητών της έρευνας πεδίου, οι οποίοι θα μπορούσαν να επιλεγούν από τους φοιτητές του ΔΠΘ (ή του ΤΕΙ ΑΜΘ) με Υπεύθυνο της έρευνας πεδίου κάποιον από το Εκπαιδευτικό ή Ερευνητικό Προσωπικό του ΔΠΘ (ή του ΤΕΙ ΑΜΘ), ώστε να είναι ενεργός ο ρόλος του τοπικού Πανεπιστημίου ή του ΤΕΙ, στην έρευνα αυτή.

Η έρευνα πεδίου απαιτεί διάστημα 20 ημερών.

Στη συνέχεια, θα πρέπει να γίνει η στατιστική ανάλυση των στοιχείων από ειδικό στατιστικολόγο και η συγγραφή των αποτελεσμάτων της έρευνας. Το στάδιο αυτό απαιτεί διάστημα 2 μηνών.

Η ίδια διαδικασία, μπορεί να γίνει και για τον αγροτικό τομέα, με την εκπόνηση σχετικού ερωτηματολογίου και την επιλογή δείγματος αγροτικών εκμεταλλεύσεων από αντίστοιχη βάση δεδομένων.

## **A2. Έρευνα στους Τοπικούς Φορείς**

Στη βάση συμφωνίας, οι τοπικοί συλλογικοί φορείς, οι κοινωνικοί εταίροι θα πρέπει να συμπληρώνουν ανά διετία, σχετικά ερωτηματολόγια (ήδη έχει εκπονηθεί σχετικό ερωτηματολόγιο – βλ. Παράρτημα κεφ. 1.2 της μελέτης) για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας στην Περιφέρεια της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και να τον αποστέλλουν στον Μηχανισμό της Περιφέρειας. Αυτό σημαίνει ότι οι τοπικοί συλλογικοί φορείς θα πρέπει με δική τους πρωτοβουλία να συλλέγουν πληροφορίες από τα μέλη τους (είτε με έρευνες πεδίου, είτε με τη διοργάνωση συναντήσεων – workshops κλπ.) ώστε να είναι σε θέση να αποτυπώνουν στα ερωτηματολόγια, τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας των μελών τους.

Επίσης, θα πρέπει να διοργανώνονται και σχετικές συναντήσεις μεταξύ των Συλλογικών Φορέων και του Μηχανισμού της Περιφέρειας, για την καλύτερη αποτύπωση των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Οι Συλλογικοί Φορείς που θα έχουν ενεργό ρόλο σε αυτή την έρευνα, θα πρέπει να είναι:

- Φορείς που εκπροσωπούν επιχειρήσεις του μεταποιητικού τομέα
- Φορείς που εκπροσωπούν επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα
- Φορείς που εκπροσωπούν επιχειρήσεις του αγροτικού τομέα
- Ερευνητικοί φορείς
- Φορείς της διοίκησης.

Στο Παράρτημα κεφ. 1.2 του πρώτου μέρους της μελέτης, επισυνάπτεται βάση δεδομένων με στοιχεία επικοινωνίας των παραπάνω τοπικών, συλλογικών φορέων της ΑΜΘ.

## **B. Έρευνες με Δευτερογενή Στοιχεία**

Ο Μηχανισμός θα εκπονεί εκθέσεις ανά 2ετία, που θα βασίζονται στα παρακάτω δευτερογενή δεδομένα:

- Δευτερογενή Δεδομένα από ΕΛΣΤΑΤ, ΟΑΕΔ κλπ.
- Δευτερογενή Δεδομένα από Μελέτες (επίπεδο ΕΕ, Εθνικές, Περιφερειακές, Τοπικές)
- Δεδομένα από Αξιολόγηση – Παρακολούθηση Πορείας Υλοποίησης Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων για την Απασχόληση κλπ..

ως εξής:

### **B. 1. Δευτερογενή Δεδομένα από ΕΛΣΤΑΤ, ΟΑΕΔ κλπ**

Πρόκειται για την στατιστική ανάλυση των δευτερογενών δεδομένων για την Περιφέρεια ΑΜΘ, με στόχο τον προσδιορισμό:

- της κλαδικής, επαγγελματικής και εκπαιδευτικής διάρθρωσης της απασχόλησης και της ανεργίας
- της προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε επαγγελματικό και κλαδικό επίπεδο και χωρικό επίπεδο
- της οικονομικής δραστηριότητας και απασχόλησης.

Πηγές των δευτερογενών αυτών δεδομένων, αποτελούν οι:

- έρευνες της **ΕΛΣΤΑΤ** και ειδικότερα η **Έρευνα Εργατικού Δυναμικότητας ΕΛΣΤΑΤ** και το Μητρώο Μελών Επιμελητηρίων & Μητρώο Επιχειρήσεων ΕΛΣΤΑΤ
- έρευνες - στοιχεία του **ΟΑΕΔ**
- έρευνες των **Επιμελητηρίων - επαγγελματικών φορέων**
- έρευνες της **ICAP**
- η **ανάλυση των ροών μισθωτής απασχόλησης του Συστήματος Εργάνη** (πληροφόρηση για τη ζήτηση μισθωτής εργασίας στον ιδιωτικό τομέα σε επαγγελματικό, κλαδικό και περιφερειακό επίπεδο).

Πιο συγκεκριμένα, οι σχετικές εκθέσεις, μπορούν ενδεικτικά, να περιλαμβάνουν στοιχεία για:

#### **Το Εργατικό Δυναμικό - Απασχόληση - Παραγωγικότητα της Εργασίας, ως εξής:**

- τριμηνιαία στοιχεία πληθυσμού κατά κατάσταση απασχόλησης, ΕΛΣΤΑΤ Έρευνα Εργατικού Δυναμικού
- στοιχεία για το εργατικό δυναμικό στην Ανατολική Μακεδονία και Θράκη, ΕΛΣΤΑΤ
- στοιχεία για την παραγωγικότητα της Εργασίας ανά Απασχολούμενο στην ΠΑΜΘ, ΕΛΣΤΑΤ
- στοιχεία απασχολούμενων ηλικίας 15 ετών και άνω κατά μονοψήφιες κατηγορίες οικονομικής δραστηριότητας, ΕΛΣΤΑΤ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού
- κλάδους με την μεγαλύτερη συμμετοχή στην συνολική απασχόληση της ΠΑΜΘ - σύγκριση με λοιπές Περιφέρειες, ΕΛΣΤΑΤ
- απασχολούμενους στην ΠΑΜΘ κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, φύλο και ομάδα ηλικίας ΕΛΣΤΑΤ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού
- αριθμό απασχολούμενων στην ΠΑΜΘ ανά μονοψήφια ομάδα επαγγελμάτων (ΣΤΕΠ-08) (με κάποια έτη για σύγκριση), ΕΛΣΤΑΤ
- αριθμό απασχολούμενων στην ΠΑΜΘ ανά διψήφια ομάδα επαγγελμάτων (ΣΤΕΠ-08) (με κάποια έτη για σύγκριση), ΕΛΣΤΑΤ
- κατάταξη απασχολούμενων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και ανά Περιφερειακή Ενότητα της ΠΑΜΘ, ΕΛΣΤΑΤ

#### **Την Ανεργία και τα Χαρακτηριστικά της, ως εξής:**

- αριθμό ανέργων και ποσοστά ανεργίας στην ΠΑΜΘ(με κάποια έτη για σύγκριση),ΕΛΣΤΑΤ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού
- αριθμό εγγεγραμμένων ανέργων ΟΑΕΔ (με κάποια έτη για σύγκριση),ΟΑΕΔ
- ποιοτικά χαρακτηριστικά (ηλικία, φύλο, επίπεδο εκπαίδευσης) εγγεγραμμένων ανέργων ΟΑΕΔ στην ΠΑΜΘ, ΟΑΕΔ
- ποσοστό ανέργων επί συνόλου εργατικού δυναμικού στην ΠΑΜΘ, ανά Π.Ε.,ΕΛΣΤΑΤ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

**Την Εξειδίκευση της Οικονομικής Δραστηριότητας και Απασχόλησης στην ΠΑΜΘ, ως εξής:**

- στοιχεία για την Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία της Περιφερειακής Οικονομίας (ανά Π.Ε.) στην ΑΜΘ (με κάποια έτη για σύγκριση), ΕΛΣΤΑΤ
- στοιχεία για την Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία ανά Τομέα και Περιφερειακή Ενότητα (ποσοστό επί συνολικής ΑΠΑ κάθε ΠΕ & ΠΑΜΘ, ΕΛΣΤΑΤ
- στοιχεία για την Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία Γεωργίας, Δασοκομίας και Αλιείας στην ΠΑΜΘ (ανά Π.Ε.) (με κάποια έτη για σύγκριση), ΕΛΣΤΑΤ
- σημαντικές επιχειρήσεις της ΠΑΜΘ στον πρωτογενή τομέα
- στοιχεία για την Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία Δευτερογενούς Τομέα στην ΠΑΜΘ (ανά Π.Ε.) (με κάποια έτη για σύγκριση), ΕΛΣΤΑΤ
- στοιχεία για την Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία στον κλάδο της Μεταποίησης στην ΠΑΜΘ(ανά Π.Ε.) (με κάποια έτη για σύγκριση), ΕΛΣΤΑΤ
- σημαντικές επιχειρήσεις της ΠΑΜΘ στον τομέα της μεταποίησης Επιμελητήρια, ή ICAP)
- στοιχεία για την Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία του κλάδου των Κατασκευών στην ΠΑΜΘ(ανά Π.Ε.) (me κάποια έτη για σύγκριση), ΕΛΣΤΑΤ
- στοιχεία για την Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία του Τριτογενούς Τομέα στην ΠΑΜΘ (ανά Π.Ε.) (me κάποια έτη για σύγκριση), ΕΛΣΤΑΤ
- στοιχεία για την Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία ανά διψήφιο κλάδο δραστηριοτήτων του Τριτογενούς Τομέα στην ΠΑΜΘ(ανά Π.Ε.), τελευταίο διαθέσιμο έτος, ΕΛΣΤΑΤ
- Σημαντικές επιχειρήσεις της ΠΑΜΘ στον τομέα της παροχής υπηρεσιών, Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο Ελλάδας
- Επιχειρήσεις και τζίρος αυτών στην ΠΑΜΘ και στη χώρα ανά τομέα παραγωγήςτελευταίο διαθέσιμο έτοςΕΛΣΤΑΤ, Μητρώο Επιχειρήσεων
- Επιχειρήσεις στην ΠΑΜΘ ανά διψήφιο κλάδο ΣΤΑΚΟΔ-2008,τελευταίο διαθέσιμο έτος, ΕΛΣΤΑΤ Μητρώο Επιχειρήσεων

Εκτός του Μητρώου Επιχειρήσεων της **ΕΛΣΤΑΤ**, δευτερογενείς πηγές άντλησης στοιχείων για το επιχειρηματικό δυναμικό της χώρας είναι ακόμη τα μητρώα των εγγεγραμμένων μελών που τηρούν τα τοπικά **Επιμελητήρια**, καθώς και η βάση δεδομένων της ιδιωτικής εταιρείας **ICAP**. Επισημαίνεται ωστόσο, ότι οι τρεις αυτές πηγές εμφανίζουν αρκετά αποκλίνοντα στοιχεία ως προς το μέγεθος και τη σύνθεση του επιχειρηματικού δυναμικού της χώρας, γεγονός που

οφείλεται στη διαφορετική μεθοδολογία και πρακτική που χρησιμοποιούν για την καταγραφή των ίδιων των επιχειρήσεων και των στοιχείων τους.

Προτείνεται λοιπόν, να περιλαμβάνονται στις εκθέσεις και στοιχεία από αυτές τις πηγές, ως εξής:

- αριθμός Επιχειρήσεων και Απασχολούμενων στην ΠΑΜΘ τελευταίο διαθέσιμο έτος, Βάση δεδομένων ICAP
- οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις της ICAP σε όρους απασχόλησης, Βάση δεδομένων ICAP
- αριθμός επιχειρήσεων στη βάση δεδομένων της ICAP ανά Κλάδο και Περιφερειακή Ενότητα, Βάση δεδομένων ICAP
- συγκριτικός πίνακας σημαντικότερων κλάδων σε όρους αριθμού επιχειρήσεων σύμφωνα με τα στοιχεία των μητρώων Επιμελητηρίων και ΕΛΣΤΑΤ, Μητρώο Μελών Επιμελητηρίων & Μητρώο Επιχειρήσεων ΕΛΣΤΑΤ
- αριθμός επιχειρήσεων μελών των τοπικών Επιμελητηρίων στην ΠΑΜΘ ανά διψήφιο κλάδο ΣΤΑΚΟΔ-2008, Μητρώα επιχειρήσεων μελών Επιμελητηρίων Δράμας, Έβρου, Καβάλας, Ξάνθης & Ροδόπης.

**Την Προσφορά και Ζήτηση Δεξιοτήτων, σε Εθνικό Επίπεδο από το ΕΙΕΑΔ, ως εξής:**

- δυναμικοί/ανθεκτικοί κλάδοι, κλάδοι σε αναδιάρθρωση (μονοψήφια ταξινόμηση ΣΤΑΚΟΔ)
- δυναμικά/ανθεκτικά επαγγέλματα σε εθνικό επίπεδο (τριψήφια ταξινόμηση ISCO 08)
- δημογραφικά χαρακτηριστικά ομάδων που αντιμετωπίζουν μεγαλύτερο κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και στις οποίες θα πρέπει να στοχευθούν συγκεκριμένες πολιτικές παρεμβάσεις
- εκτιμήσεις σχετικά με την προσφορά και ζήτηση δεξιοτήτων.

**B.2. Δευτερογενή Δεδομένα από Μελέτες (επίπεδο ΕΕ, Εθνικές, Περιφερειακές, Τοπικές)**

Ο Μηχανισμός, θα πρέπει επίσης να συμπεριλαμβάνει στις εκθέσεις του και στοιχεία – αποτελέσματα ερευνών σχετικά με την απασχόληση, την ανεργία, τις ειδικότητες, τις δεξιότητες του εργατικού δυναμικού καθώς και τις μελλοντικές τάσεις τόσο στο τοπικό όσο και στο επίπεδο της Ελλάδας και της ΕΕ, δεδομένου ότι οι τάσεις αυτές επηρεάζουν γενικότερα την αγορά εργασίας. Πιο συγκεκριμένα και ενδεικτικά, θα πρέπει να αντλούνται στοιχεία – αποτελέσματα:

**Σε επίπεδο ΕΕ, από:**

- Έρευνες πεδίου του CEDEFOP για την απασχόληση, τις ειδικότητες, τις δεξιότητες (Ειδικά για τις δεξιότητες - euskills, αναμένεται να ανακοινωθούν εντός του 2015)
- Προβλέψεις προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε κλαδικό, επαγγελματικό και εκπαιδευτικό επίπεδο ( CEDEFOP κλπ.)

- Έρευνα ΡΙΑΑΚ του ΟΟΣΑ για τις δεξιότητες (τα αποτελέσματα για την Ελλάδα αναμένονται εντός του 2016).

**Σε Εθνικό Επίπεδο, από:**

- Έρευνες από το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ), σχετικά με τις κενές θέσεις και τις δεξιότητες
- Έρευνες από το Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ (ΙΝΕ ΓΣΕΕ), σχετικά με ανάγκες σε ειδικότητες, δεξιότητες
- Έρευνες από το Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ), στις επιχειρήσεις για την πρόβλεψη των μεταβολών στα περιφερειακά παραγωγικά συστήματα και τις τοπικές αγορές εργασίας
- Έρευνες από το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών (ΕΚΚΕ)
- Έρευνες από το Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ)
- Έρευνες του ΣΕΒ (π.χ. Τα κρίσιμα επαγγέλματα ως κινητήρες των αλλαγών σε νέα βιομηχανική πολιτική –Θέσεις και Προτάσεις Πολιτικής», έρευνα σε εξέλιξη)
- Έρευνες από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π, όπως «Ανερχόμενοι επαγγελματικοί τομείς στην Ελλάδα και νέες απαιτούμενες δεξιότητες» Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού»
- Έρευνες της McKinsey&Company για απασχόληση, ειδικότητες
- Έρευνες του Ινστιτούτου του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων,ΣΕΤΕ, για τις εκπαιδευτικές ανάγκες των επιχειρήσεων στον κλάδο του τουρισμού στην Ελλάδα
- Έρευνες των Πανεπιστημίων:ΑΠΘ, Πάντειο Πανεπιστήμιο Αθηνών, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών κλπ.
- Έρευνες του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδας.

**Σε Περιφερειακό – Τοπικό Επίπεδο, έρευνες από:**

- το ΔΠΘ, το ΤΕΙ ΑΜΘ
- τις Αναπτυξιακές Εταιρίες της ΑΜΘ
- τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης της ΑΜΘ
- τα Επιμελητήρια της ΑΜΘ
- τους Ερευνητικούς φορείς της ΑΜΘ (ΙΝΑΛΕ, «ΑΘΗΝΑ», ΕΘΙΑΓΕ)
- τους φορείς Βιοτεχνών, Επαγγελματιών της ΑΜΘ
- τις Ενώσεις Ξενοδόχων της ΑΜΘ
- τους Φορείς Διαχείρισης Φυσικών Πάρκων της ΑΜΘ.

**Β.3. Δεδομένα από Αξιολόγηση – Παρακολούθηση Πορείας Υλοποίησης Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων για την Απασχόληση**



Τέλος, στις εκθέσεις του Μηχανισμού, θα πρέπει να συμπεριλαμβάνονται αποτελέσματα αξιολόγησης των προγραμμάτων απασχόλησης / κατάρτισης ώστε να αξιοποιούνται τα αποτελέσματα για την βελτίωση των νέων προγραμμάτων.

Ενδεικτικά, μπορούν να συμπεριληφθούν τα αποτελέσματα ως προς την ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας (ως προς τον αριθμό των ατόμων και το αντικείμενο δραστηριότητάς τους ανά τύπο απασχόλησής τους, δηλαδή δημιουργία νέας επιχείρησης/ επέκτασης δραστηριότητας, απασχόληση ως μισθωτοί, ως εργασιακή εμπειρία, ένταξη σε άλλα προγράμματα, δημιουργία ΚΟΙΝΣΕΠ) από Ολοκληρωμένες Δράσεις και να αποτιμηθεί το κατά πόσον η απασχόληση των ατόμων ήταν σχετική με τα αντικείμενα της κατάρτισης τα οποία παρακολούθησαν.

Περίοδος:

- Διεξαγωγής Έρευνας: διετία
- Επεξεργασίας στοιχείων: διετία
- Ενημέρωσης Βάσης: διετία

Αριθμός

- Ερευνών συλλογής δεδομένων: 1 ανά διετία
- Επεξεργασίας στοιχείων: 1 ανά διετία

**Ειδικός Στόχος (Iγ):** αναθεώρηση των προβλέψεων για τις τάσεις και τις εξελίξεις για τους επιλεγμένους τομείς της οικονομίας της Περιφέρειας (π.χ. βάσει της RIS 3)

Στη βάση της επεξεργασίας του υλικού των πρωτογενών ερευνών, των συμπερασμάτων δευτερογενών ερευνών και του μελετητικού υλικού που συγκεντρώνεται συντάσσεται συνθετική έκθεση που παρουσιάζει τις εξελίξεις βασικών μεγεθών της Περιφερειακής Εργασίας.

Οι εκθέσεις αυτές καλό είναι να έχουν περιοδικό χαρακτήρα (π.χ. ετήσιο), όπου να παρουσιάζονται οι εξελίξεις σε βασικά μεγέθη της Αγοράς Εργασίας της Περιφέρειας που παρακολουθούνται σε ετήσια βάση (π.χ. δείκτης ανεργίας ΟΑΕΔ), ή διετή, εφόσον επιλεγεί η πρωτογενής έρευνα στις επιχειρήσεις να γίνεται σε διετή βάση κλπ.

Οι εκθέσεις, επίσης, μπορούν να έχουν θεματική (π.χ. αξιολόγηση των επιπτώσεων ενός προγράμματος/ μεγάλου έργου στην αγορά εργασίας) ή κλαδική εστίαση (π.χ. στο κλείσιμο της τουριστικής περιόδου) ή ακόμη και χωρική (π.χ. επιπτώσεις των παρεμβάσεων στα πλαίσια των ΟΧΕ στην τοπική αγορά εργασίας κλπ.), ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες και προτεραιότητες της Περιφέρειας και των συλλογικών φορέων της.

Σημαντικό είναι επίσης να αξιοποιούνται και τα στοιχεία και συμπεράσματα του εθνικού Συστήματος Διάγνωσης, ενεργό τμήμα του οποίου προβλέπεται να αποτελέσει και ο Μηχανισμός της ΠΑΜΘ, ανάγοντας τις τάσεις και εξελίξεις της Περιφερειακής Αγοράς και στους εθνικούς δείκτες.



Περίοδος:

- Επεξεργασίας στοιχείων: ετήσια
- Εκπόνησης εκθέσεων: ετήσια
- Ενημέρωσης Βάσης: ετήσια

Αριθμός

- Εκθέσεων:
  - 1 συνολική ανά διετία,
  - 1 μερική ετησίως
- Επεξεργασίας στοιχείων:
  - Συνολικών: 1 ανά διετία,
  - Μερικών: 1 ετησίως

**Ειδικός Στόχος (Ιδ):** αναδιατύπωση των προτάσεων για τον σχεδιασμό και υλοποίηση δράσεων/προγραμμάτων απασχόλησης και κατάρτισης που στοχεύουν στις πραγματικές ανάγκες της παραγωγής, των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων της Περιφέρειας.

Ο συγκεκριμένος στόχος συναρτάται με τον προγραμματισμό της Περιφέρειας και των κεντρικών υπηρεσιών, διαχειριστών των Τομεακών Προγραμμάτων, για την έκδοση των επιμέρους προσκλήσεων των προγραμμάτων. Στη βάση των πορισμάτων των ερευνών και των εκθέσεων που συντάσσει ο Μηχανισμός αναθεωρούνται οι προτεραιότητες σε σχέση με τις ανάγκες των επιχειρήσεων και της τοπικής αγοράς εργασίας, σε επαγγέλματα, ειδικότητες και προσόντα.

Ο Μηχανισμός διατυπώνει τις προτάσεις του σε σχέση με τις καταγραφόμενες ανάγκες, ώστε να υπάρχει σχετική προσαρμογή των διαμορφούμενων προσκλήσεων.

Εκτιμάται ότι θα υπάρχουν δύο κύκλοι παρεμβάσεων του Μηχανισμού στο συγκεκριμένο τομέα ανά προγραμματική περίοδο, όπου, βέβαια, σε κάθε κύκλο νοούνται οι παρεμβάσεις που αφορούν τόσο το Περιφερειακό σκέλος (Θ.Σ. 8 και Θ.Σ. 9) όσο και στο εθνικό (Θ.Σ. 8).

Περίοδος:

- Διεξαγωγής επεξεργασίας στοιχείων: τριετία (αρχή και μέσο προγραμματικής περιόδου)
- Εκπόνησης αναφοράς/ πρότασης: τριετία

Αριθμός

- Επεξεργασίας στοιχείων: 1 ανά τριετία
- Αναφορών/ προτάσεων: 1 ανά τριετία

**Ειδικός Στόχος (Ιε):** Δημοσιότητα – επικοινωνία (δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων, ευαισθητοποίηση φορέων, επιχειρήσεων και ατόμων, κινητοποίηση)

Ο εν λόγω στόχος συναρτάται άμεσα με το γενικότερο ρόλο και λειτουργία του Μηχανισμού. Ήδη η ανάγκη της δικτύωσης του Μηχανισμού Διάγνωσης επισημαίνεται πολλαπλά στο εθνικό Σχέδιο Δράσης του ΕΙΕΑΔ, τόσο στο επίπεδο των εισροών (εύρεση στοιχείων και δεδομένων) όσο και σ' αυτό των εκροών (διάθεση στοιχείων και συμπερασμάτων). Αντίστοιχη είναι επίσης και η εμπειρία από την εκπόνηση της έρευνας του πρώτου μέρους της μελέτης για την ΠΑΜΘ με δυσχερή την εξασφάλιση της συνεργασίας με φορείς και επιχειρήσεις για συμμετοχή στην πρωτογενή έρευνα και τη συλλογή δευτερογενών στοιχείων.

Έχοντας αυτά υπόψη, όπως όμως και τον γενικότερο «εκπαιδευτικό» ρόλο που μπορεί, και πρέπει, να διαδραματίσει ο εν λόγω Μηχανισμός προς την τοπική κοινωνία και τους τοπικούς φορείς, αναδεικνύοντας την ανάγκη της τήρησης και της διάθεσης αξιόπιστων στοιχείων και τα οφέλη που μπορεί κανείς να αποκομίσει από την συστηματική και ορθολογική παρακολούθηση της Αγοράς Εργασίας, καθίσταται προφανής η ανάγκη συστηματικής εφαρμογής ενεργειών δημοσιότητας και επικοινωνίας από πλευράς του Μηχανισμού.

Η δημοσιότητα αυτή θα πρέπει να αποσκοπεί κατ' αρχήν στην ενημέρωση των τοπικών φορέων και της τοπικής κοινωνίας στην ύπαρξη, το σκοπό και τους στόχους του Μηχανισμού.

Κατά δεύτερο θα στοχεύει στην αξιοποίηση των προϊόντων και των αποτελεσμάτων του Μηχανισμού από τους τοπικούς φορείς και την τοπική κοινωνία, τόσο σε σχέση με την αξιοποίηση τους στην πράξη όσο και αποσκοπώντας στην κατάδειξη της χρησιμότητας του ρόλου του Μηχανισμού.

Πέραν αυτών ο Μηχανισμός θα πρέπει να διασφαλίσει την επάρκεια των πόρων του για την ομαλή και αποτελεσματική του λειτουργία, γεγονός που προϋποθέτει:

- την θετική αντιμετώπιση του από πλευράς των Υπηρεσιών που θα κληθούν να αναλάβουν μέρος της υλοποίησης των ενεργειών του,
- την ουσιαστική συμμετοχή και συνεργασία των τοπικών φορέων με το Μηχανισμό, ώστε να διαθέτουν τα κατάλληλα στοιχεία και πληροφορίες με τη μικρότερη δυνατή προσπάθεια σ' αυτόν,
- την επίσης ουσιαστική αποδοχή του από τον επιχειρηματικό κόσμο, ώστε να συμμετέχουν σταθερά και εποικοδομητικά και με τη μικρότερη δυνατή προσπάθεια στις έρευνες του Μηχανισμού και τέλος
- στην αποδοχή και αξιοποίηση των προϊόντων και αποτελεσμάτων του Μηχανισμού, ώστε το έργο του να συμβάλλει θετικά στην αναδιάρθρωση της οικονομίας της Περιφέρειας.

Οι δράσεις που θα μπορούσαν να αναληφθούν για την επίτευξη του στόχου της δημοσιότητας ενδεικτικά θα μπορούσαν να αφορούν στα παρακάτω:

- δημιουργία καταλόγου επικοινωνίας Μηχανισμού, τμηματοποιημένου σε επί μέρους ομάδες αποδεκτών, ανάλογα με την χρηστικότητα τους (mailinglists)

- τακτική σύνταξη και αποστολή μηνυμάτων προς τους αποδέκτες
- ενεργός παρουσία σε εκδηλώσεις που άπτονται του ευρύτερου αντικειμένου του Μηχανισμού στην Περιφέρεια
- τακτική διοργάνωση συναντήσεων/ εκδηλώσεων με ουσιαστικό περιεχόμενο γύρω από θέματα ενδιαφέροντος του Μηχανισμού
- αποστολή αποτελεσμάτων και προϊόντων του Μηχανισμού στους επιθυμητούς αποδέκτες
- παρουσία στον τοπικό τύπο και στα ΜΜΕ της Περιφέρειας με ουσιαστικές παρεμβάσεις
- δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων και προϊόντων του Μηχανισμού στην ιστοσελίδα του και στο διαδίκτυο
- τήρηση τακτικά ενημερούμενης ιστοσελίδας.

Περίοδος:

- Ενημέρωσης Ιστοσελίδας: συνεχής
- Παραγωγής δημοσιεύσεων: μηνιαία
- Συμμετοχής σε συναντήσεις: ανά 15 ήμερο
- Διοργάνωσης συναντήσεων/ εκδηλώσεων: τριμηνιαία

Αριθμός

- Ιστοσελίδων: 1
- Δημοσιεύσεων: 12 / έτος
- Συμμετοχών σε συναντήσεις: 24 / έτος
- Διοργάνωσης εκδηλώσεων / συναντήσεων: 4 / έτος

**Γενικός Στόχος II:** Υποστήριξη του εθνικού Συστήματος Διάγνωσης της Αγοράς Εργασίας σ' ό,τι αφορά το μέρος της ΠΑΜΘ, τόσο στο επίπεδο των εισροών όσο και στο επίπεδο των εκροών.

**Ειδικός Στόχος (IIα):** επικοινωνία και συνεργασία με το εθνικό Σύστημα Διάγνωσης

Ο συγκεκριμένος στόχος αφορά στην ενεργό συμμετοχή του Περιφερειακού Μηχανισμού στο εθνικό Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας ως μέρος του Συστήματος. Η ενεργός συμμετοχή του Περιφερειακού Μηχανισμού συνίσταται στην:

- υιοθέτηση των μεθοδολογιών του εθνικού συστήματος για την παρακολούθηση της Περιφερειακής Αγοράς Εργασίας,
- στην παραγωγή και διάθεση των στοιχείων της Περιφέρειας στην εθνική δομή
- στη συμμετοχή του Περιφερειακού Μηχανισμού σε συσκέψεις και ομάδες εργασίας του Συστήματος
- στη συνεχή επικοινωνία με τα στελέχη του.

Περίοδος:

- Επεξεργασίας Δεδομένων: εξάμηνο
- Σύνταξης εκθέσεων: εξάμηνο

Αριθμός

- Εκθέσεων / αναφορών: 2 / έτος
- Συναντήσεων εκτός έδρας: 4 / έτος

**Ειδικός Στόχος (IIβ):** εκτέλεση στοχευμένων ερευνών καθ' υπόδειξη του εθνικού Συστήματος

Για συγκεκριμένα θέματα που αφορούν στην Περιφέρεια, και που κρίνονται από το εθνικό Σύστημα σημαντικά, προβλέπεται η υλοποίηση ειδικών ερευνών από πλευράς Περιφερειακού Μηχανισμού, ώστε αντίστοιχα να εμπλουτισθούν τα στοιχεία του Συστήματος.

**Ειδικός Στόχος (IIγ):** διάθεση απαραίτητων στοιχείων για την Περιφέρεια στο Σύστημα.

Έχοντας υπόψη ότι ο Περιφερειακός Μηχανισμός θα λειτουργεί και ως τμήμα του εθνικού Συστήματος αναμένεται η διάθεση του υλικού και των στοιχείων που παράγονται σε επίπεδο Περιφέρειας να αποτελούν και εισροές για το συνολικό εθνικό Σύστημα.

Αντίστοιχα, βέβαια, αναμένεται και σε αντίστροφη φορά, να ενσωματώνονται, δηλ., τα αποτελέσματα των εκτιμήσεων και ερευνών του εθνικού Συστήματος στις έρευνες και εκτιμήσεις του Περιφερειακού Μηχανισμού.

Περίοδος:

- Διεξαγωγής Έρευνας: ετήσια
- Επεξεργασίας στοιχείων: ετήσια
- Ενημέρωσης Βάσης: ετήσια

Αριθμός

- Ερευνών συλλογής δεδομένων: 1 / έτος
- Επεξεργασίας στοιχείων: 1 / έτος
- Σύνταξης εκθέσεων / αναφορών: 1 / έτος

## 4. Κατηγορίες Ενεργειών Μηχανισμού

Συνοψίζοντας την παραπάνω περιγραφή του αντικειμένου των ειδικών στόχων του Μηχανισμού σε γενικές κατηγορίες ενεργειών προκύπτει η εικόνα του πίνακα στη συνέχεια.

ΣΤΟΧΟΙ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ									
	Διεξαγωγή ερευνών	Συγκέντρωση Υλικού	Επεξεργασία Υλικού	Τήρηση Αρχείου - ΒΔ	Συμμετοχή σε Συναντήσεις	Διοργάνωση Εκδηλώσεων	Ταξίδια	Επικοινωνία	Δημοσιεύσεις	
Γενικός Στόχος Ι:										
Ειδικός Στόχος (Ια)		●	●	●						
Ειδικός Στόχος (Ιβ)	●	●	●	●		●		●	●	
Ειδικός Στόχος (Ιγ)			●			●		●	●	
Ειδικός Στόχος (Ιδ)			●			●	●			
Ειδικός Στόχος (Ιε)	●				●	●		●	●	
Γενικός Στόχος ΙΙ:										
Ειδικός Στόχος (ΙΙΑ)			●		●		●	●		
Ειδικός Στόχος (ΙΙβ)	●		●	●	●	●	●	●	●	
Ειδικός Στόχος (ΙΙγ)			●				●	●		

## 5. Δομή και λειτουργία

Ένα βασικό στοιχείο που επηρεάζει και τη διάρθρωση του Μηχανισμού, είναι η νομική του υπόσταση. Λόγω της φύσης του (Περιφερειακός Μηχανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης), προτείνεται ο Μηχανισμός να μην είναι ένα ξεχωριστό νομικό πρόσωπο (π.χ. ΝΠΙΔ της Περιφέρειας) αλλά να «σχηματιστεί» ως συνένωση υπηρεσιών της Περιφέρειας, με πυρήνα όμως κάποια Υπηρεσία η οποία από τη φύση και το σκοπό της έχει χαρακτηριστικά που προσιδιάζουν στην αποστολή του Μηχανισμού (π.χ. η Γενική Διεύθυνση Αναπτυξιακού Προγραμματισμού).

Με τον τρόπο αυτό προβλέπεται να αξιοποιηθεί το υπάρχον ανθρώπινο δυναμικό (με τις απαραίτητες ίσως μετακινήσεις στελεχών και εργαζομένων, εν γένει) και εξοικονομούνται πόροι σε όλα τα επίπεδα.

Βέβαια, είναι στην ευχέρεια της Περιφέρειας να συστήσει τον Μηχανισμό ως ένα διακριτό νομικό πρόσωπο, προσδοκώντας ίσως σε μεγαλύτερη ευελιξία και «ανεξαρτησία» κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την εν γένει λειτουργία του.

Όσον αφορά τη δομή του, αυτή - λαμβάνοντας υπόψη και τα όσα περιγράφονται στο «Σχέδιο Δράσης για τη Διάγνωση των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας στην Ελλάδα», το οποίο έχει εκπονηθεί από το Υπουργείο Εργασίας, προτείνεται να έχει την παρακάτω διάρθρωση:

**Κεντρική Δομή** (στην Κομοτηνή, ως έδρα της Περιφέρειας)

- ✓ Τμήμα Ερευνών
- ✓ Τμήμα Τεκμηρίωσης
- ✓ Τμήμα Πληροφορικής
- ✓ Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης

**Παραρτήματα**, στην έδρα κάθε μίας από τις λοιπές Περιφερειακές Ενότητες της Περιφέρειας ΑΜΘ (Δράμα, Ξάνθη, Καβάλα, Αλεξανδρούπολη).

Παράλληλα, σχηματίζονται και λειτουργούν «Ομάδες» (με τη συμμετοχή τόσο υπηρεσιακών στελεχών όσο και εξωτερικών ειδικών, εμπειρογνομόνων κλπ), οι οποίες επιτελούν λειτουργίες του Μηχανισμού.

Οι βασικές λειτουργίες των ανωτέρω τμημάτων και Ομάδων (οι οποίες διεξοδικότερα αναλύονται στη συνέχεια), συνίστανται στα εξής:

### Τμήμα Ερευνών

Το Τμήμα Ερευνών είναι υπεύθυνο για τον προγραμματισμό των ερευνών του Μηχανισμού, σε σχέση με τα δεδομένα που έχει θέσει η μελέτη διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας της Περιφέρειας ΑΜΘ. Προσδιορίζει τα αναγκαία δεδομένα για επικαιροποίηση, αποφασίζει για τον

τρόπο υλοποίησης (π.χ. έρευνα με ίδια μέσα, ανάθεση σε εξωτερικό ανάδοχο, χρησιμοποίηση εξωτερικών συνεργατών κλπ.), για την περιοδικότητα υλοποίησης των ερευνών, μελετών κλπ.

Τέλος, το Τμήμα Ερευνών προσδιορίζει του δείκτες με βάση τους οποίους γίνεται η επεξεργασία των δεδομένων, επεξεργάζεται τα στοιχεία και εξάγει τα αποτελέσματα.

Πέραν αυτών, το Τμήμα Ερευνών, είναι υπεύθυνο για τη δημιουργία και λειτουργία των Παραρτημάτων του Μηχανισμού, θέτοντας τις προδιαγραφές λειτουργίας και δραστηριοποίησης αυτών και παρέχοντας, σε συνεχή βάση, οδηγίες και κατευθύνσεις για τον τρόπο δραστηριοποίησης τους.

Στην ουσία το Τμήμα Ερευνών, επιτελεί δύο επιμέρους λειτουργίες:

Πρώτον, ενεργεί και λειτουργεί ως Μονάδα Προγραμματισμού του Μηχανισμού, θέτοντας τον βασικό χρονοπρογραμματισμό των ενεργειών της Κεντρικής Δομής και των Παραρτημάτων.

Δεύτερον, ως καθ' ύλη αρμόδιο, υλοποιεί τις ενέργειες που περιγράφηκαν ανωτέρω (διεξαγωγή ερευνών και εξαγωγή συμπερασμάτων).

#### Τμήμα Τεκμηρίωσης

Το Τμήμα Τεκμηρίωσης έχει ως βασική αποστολή και λειτουργία τη δημιουργία και διαχείριση των βάσεων δεδομένων του Μηχανισμού. Στις εν λόγω βάσεις δεδομένων τηρούνται πρωτογενή και δευτερογενή στοιχεία, στατιστικά και άλλα, βάσει των οποίων ο Μηχανισμός είναι σε θέση να παράγει αναφορές, εκθέσεις και εν γένει να παρακολουθεί την αγορά εργασίας της Περιφέρειας με ένα αξιόπιστο τρόπο.

Επίσης, το Τμήμα Τεκμηρίωσης είναι υπεύθυνο για την εκπόνηση, ανάθεση και επίβλεψη μελετών (τοπικών, περιφερειακών, κλαδικών κλπ.) καθώς και εν γένει για τη συγκέντρωση πληροφοριακού, μελετητικού και άλλου υλικού για την περιφερειακή αγορά εργασίας, αλλά και ευρύτερα (π.χ. τάσεις και εξελίξεις στην αγορά εργασίας γειτονικών Περιφερειών ή των Βαλκανικών χωρών, οι οποίες εκτιμάται ότι θα έχουν επιπτώσεις στην αγορά εργασίας της Περιφέρειας ΑΜΘ).

Ακόμα, το εν λόγω Τμήμα, έχει ως αποστολή την ανάπτυξη επαφών και συνεργασιών με συναφείς φορείς του εσωτερικού και εξωτερικού.

Τέλος, έχει την ευθύνη για τη σύνταξη των εκθέσεων και κειμένων του Μηχανισμού. Πέραν αυτών έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και διαχείρισης της ιστοσελίδας του Μηχανισμού, ως προς το ουσιαστικό της μέρος (υλικό που ανεβαίνει κλπ.).

#### Τμήμα Πληροφορικής

Το Τμήμα Πληροφορικής έχει ως αντικείμενο την ανάπτυξη και διαχείριση της πληροφορικής υποδομής του Μηχανισμού (βάσεις δεδομένων και δικτυακή υποδομή). Υποστηρίζει τα τμήματα Ερευνών και Τεκμηρίωσης σε ό,τι ανάγκες παρουσιάζουν στο κομμάτι της πληροφορικής

υποδομής, αλλά επίσης και το Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης, ακόμα και για πιο απλές εργασίες ή εφαρμογές που όμως είναι απαραίτητες για την λειτουργία του.

Επίσης, υποστηρίζει και τα Παραρτήματα (στην έδρα κάθε Περιφερειακής Ενότητας), με την εξασφάλιση της δικτυακής και διαδικτυακής σύνδεσής τους με την Κεντρική Δομή αλλά και την παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης, όταν αυτή απαιτηθεί.

Τέλος, το Τμήμα αυτό έχει στην αρμοδιότητά του την λειτουργία και συντήρηση της ιστοσελίδας του Μηχανισμού (τεχνικό κομμάτι).

#### Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης

Το Τμήμα αυτό είναι υπεύθυνο για την διευθέτηση των διοικητικών και οικονομικών θεμάτων του Μηχανισμού (Κεντρική Δομή και Παραρτήματα). Παρέχει υποστήριξη στα εν λόγω πεδία με στόχο την εύρυθμη λειτουργία του Μηχανισμού και τη διασφάλιση της συνεργασίας μεταξύ Κεντρικής Δομής και Παραρτημάτων.

Επίσης, το Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης είναι αρμόδιο για το σχεδιασμό και υλοποίηση δράσεων δημοσιότητας και επικοινωνίας του Μηχανισμού, είτε μέσω της ιστοσελίδας είτε μέσω άλλων στοχευμένων ενεργειών, όπως:

- ✓ Κατάρτιση και τήρηση καταλόγου αποδεκτών των «προϊόντων» του Μηχανισμού και μέριμνα για την αποστολή τους
- ✓ Διοργάνωση εκδηλώσεων
- ✓ Έκδοση ενημερωτικών δελτίων
- ✓ Επιμέλεια κειμένων για όλα τα παραπάνω, κλπ

#### Παραρτήματα

Για την αμεσότερη επαφή του Μηχανισμού με τον επιχειρηματικό κόσμο, τους φορείς, τους εργαζόμενους αλλά και τα «εξωτερικά» μέλη των Ομάδων, προτείνεται η δημιουργία ενός Παραρτήματος στην έδρα της κάθε Περιφερειακής Ενότητας. Το έργο των Παραρτημάτων θα είναι να λειτουργούν ως συνδετικοί κρίκοι μεταξύ της Κεντρικής Δομής και του δυναμικού της κάθε Περιφερειακής Ενότητας, καθιστώντας πιο εύληπτα τα διάφορα αιτήματα και ενέργειες του Μηχανισμού, σε όλα τα επίπεδα και για όλα τα θέματα (ενδεικτικά: όταν ζητούνται στοιχεία στα πλαίσια μίας έρευνας, όταν ζητείται συμμετοχή σε μία Ομάδα, όταν διοργανώνεται μία ημερίδα, κλπ).

Στο πλαίσιο αυτό, το κάθε Παράρτημα προτείνεται να λειτουργεί στα πλαίσια της Διευθύνσεων Ανάπτυξης των Π.Ε. της Περιφέρειας.

#### Ομάδες

Όσον αφορά τη σύσταση και λειτουργία των «Ομάδων» που αναφέρθηκαν, πρέπει να υπογραμμιστεί ότι η προσέγγιση αυτή στη λειτουργία του Μηχανισμού μέσω της δημιουργίας



Ομάδων, προτείνεται στα πλαίσια της παρούσας μελέτης ως ένα εργαλείο το οποίο θα εξασφαλίσει την θέσπιση, ανάπτυξη και διαιώνιση σταθερών σχέσεων συνεργασίας μεταξύ του Μηχανισμού και των εμπλεκόμενων / ενδιαφερόμενων για την περιφερειακή αγορά εργασίας της ΑΜΘ.

Με τον τρόπο αυτό εκτιμάται ότι θα επιτευχθεί η κινητοποίηση και η ενεργός συμμετοχή φορέων και «επιπέδων» της οικονομικής και κοινωνικής ζωής της Περιφέρειας (π.χ. επιμελητήρια, δημόσιοι φορείς απασχόλησης και άλλοι, επιχειρηματικός κόσμος κλπ.) οι οποίοι είναι σημαντικοί, τόσο για την υποστήριξη του Μηχανισμού στο έργο της διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας όσο και ως αποδέκτες των προϊόντων του (βλ. επιχειρηματική κοινότητα), με προφανή οφέλη.

Με βάση τα παραπάνω, προτείνεται η δημιουργία των κάτωθι Ομάδων, οι οποίες θα αποτελούνται από στελέχη του Μηχανισμού και λοιπούς «εξωτερικούς» συνεργάτες, εμπειρογνώμονες, κλπ. Τα επίπεδα αφορούν στο πεδίο λειτουργίας του Μηχανισμού στο οποίο παρεμβαίνουν και δραστηριοποιούνται, όπως αναλύεται στη συνέχεια.

#### ***Ομάδα Συντονισμού και Χάραξης Πολιτικής***

Θα συγκροτείται από στελέχη του Μηχανισμού και ακόμα (ενδεικτικά) από εκπροσώπους των παρακάτω φορέων:

Περιφέρεια κ Περιφερειακή Ενότητα, Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΑΜΘ, Συλλογικούς Επαγγελματικούς φορείς, Φορείς εργαζομένων, ΟΑΕΔ, ΠΕΔΑΜΘ, Ερευνητικοί φορείς, Σύμβουλοι, Εκπαιδευτική Κοινότητα, Φορείς εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΙΕΚ, ΚΕΚ) κλπ.

#### ***Ομάδα Επαλήθευσης***

Η Ομάδα αυτή, προτείνεται να συσταθεί ως ομάδα εμπειρογνομένων που θα αποτελείται από στελέχη του Μηχανισμού (Τμήμα Ερευνών και Τμήμα Τεκμηρίωσης), Εκπροσώπους Επιχειρήσεων, Συλλογικών Φορέων για την Απασχόληση, Εκπροσώπους από την Εκπαιδευτική Κοινότητα κλπ.) και η οποία θα πλαισιώνει την Ομάδα Συντονισμού. Η Ομάδα αυτή θα αξιολογεί και θα επαληθεύει τις κρίσιμες τάσεις, τα μεγέθη και ανάγκες σε προσόντα, ειδικότητες και δεξιότητες της αγοράς εργασίας κλπ., θα διατυπώνει τις προτάσεις για το σχεδιασμό των δράσεων. Επίσης θα αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την κινητοποίηση των φορέων εκπροσώπησης, επιδιώκοντας την ενεργή συμμετοχή τους στην επαλήθευση των προτάσεων.

#### ***Ομάδα Υλοποίησης Ερευνών – Ομάδα Τεκμηρίωσης***

Η Ομάδα αυτή, με σύσταση ανάλογη με τις προηγούμενες δύο (δλδ στελέχη του Μηχανισμού και εξωτερικούς εμπειρογνώμονες, ειδικούς και εκπροσώπους φορέων και επιχειρήσεων) θα ασχολείται με τον προσδιορισμό των εκάστοτε αναγκών της περιφερειακής αγοράς εργασίας (πρωτογενών και δευτερογενών ερευνών) σχετικά με το εργατικό δυναμικό, την απασχόληση, την ανεργία, την εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση και τις ανάγκες των κλάδων σε

κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού κλπ. Επίσης η Ομάδα αυτή θα ασχολείται και με την πρόβλεψη των αναγκών της περιφερειακής αγοράς εργασίας.

Με βάση τα όσα έχουν αναφερθεί σχετικά με τη Δομή του Μηχανισμού και τις Ομάδες, ειδικότερα στοιχεία της λειτουργίας του Μηχανισμού αφορούν στα εξής:

### **Έρευνα, Ανάλυση & Τεκμηρίωση**

Είναι προφανές ότι οι λειτουργίες αυτές ανήκουν στα Τμήματα Ερευνών και Τεκμηρίωσης. Οι δραστηριότητες που θα αναλαμβάνονται ως αποτέλεσμα της λειτουργίας των εν λόγω τμημάτων (όπως περιγράφηκαν σε προηγούμενο τμήμα) αφορούν στη συγκέντρωση και επεξεργασία πρωτογενών & δευτερογενών στοιχείων για την εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με τις διαφαινόμενες τάσεις σχετικά με το εργατικό δυναμικό, την απασχόληση, την ανεργία, την εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση και τις ανάγκες των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας της περιφέρειας σε συγκεκριμένους κλάδους της οικονομίας της Περιφέρειας σε συνάφεια με του κλάδους που αναδείχθηκαν από την RIS3.

### **Διαβούλευση**

Περιλαμβάνει την ανταλλαγή απόψεων επί των αποτελεσμάτων των προηγούμενων δύο λειτουργιών με την ευρύτερη επιχειρηματική και επιστημονική κοινότητα, τη δημόσια διοίκηση και άλλους κοινωνικούς και θεσμικούς φορείς και την κατάθεση εκ μέρους τους απόψεων και προτάσεων. Η διαβούλευση θα γίνεται από την Ομάδα Επαλήθευσης.

### **Προτάσεις για το Σχεδιασμό Δράσεων, τη Χάραξη Πολιτικής**

Οι προτάσεις αυτές θα ξεκινούν από την Ομάδα Επαλήθευσης και θα διατυπώνονται τελικά από την Ομάδα Συντονισμού και Χάραξης Πολιτικής.

## 6. Εμπλεκόμενοι φορείς και τρόπος συμμετοχής τους

### 6.1 Εμπλεκόμενοι φορείς

Όπως έχει αναφερθεί, η εμπλοκή και συμμετοχή διαφόρων φορέων είναι πολύ σημαντικός παράγοντας για την επιτυχή δραστηριοποίηση αλλά και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Μηχανισμού.

Η συμμετοχή των φορέων και των εκπροσώπων των διαφόρων επιπέδων της οικονομικής, κοινωνικής και επιχειρηματικής ζωής της Περιφέρειας, μπορεί να αφορά σε διάφορες παραμέτρους της λειτουργίας του Μηχανισμού:

- ✓ Την συμμετοχή στις Ομάδες, όπως έχει αναφερθεί
- ✓ Την συμμετοχή (άμεσα) ή την ενεργοποίηση μελών αυτών (π.χ. επιχειρήσεις μέλη Επιμελητηρίων) σε έρευνες, μελέτες, ημερίδες, κλπ
- ✓ Την συμμετοχή σε διαδικασίες διαβούλευσης, σχεδιασμού, χάραξης πολιτικής κλπ.

Είναι προφανές ότι οι φορείς αυτοί είναι πάρα πολλοί. Μία προτεινόμενη προσέγγιση για την υλοποίηση των σχετικών δράσεων (από πλευράς Μηχανισμού) ενεργοποίησης / συμμετοχής αυτών, είναι η καταρχήν κατηγοριοποίηση αυτών σύμφωνα με το πεδίο στο οποίο δραστηριοποιούνται ή/και εκπροσωπούν, και τα συγκεκριμένα ή/και ειδικά χαρακτηριστικά τους.

Στο πλαίσιο αυτό, ανά πεδίο/τομέα, προτείνονται οι παρακάτω φορείς, Υπηρεσίες κλπ. Είναι προφανές ότι η κατωτέρω λίστα είναι σε κάθε περίπτωση ενδεικτική και όχι περιοριστική, δεδομένου ότι ο σχετικός κατάλογος μπορεί να εμπλουτίζεται ανάλογα με τη φύση της κάθε έρευνας ή άλλης ενέργειας του Μηχανισμού καθώς και την ειδικότερη θέση που διάφοροι φορείς, Υπηρεσίες, οργανώσεις κλπ. διαδραματίζουν κάθε φορά στην αγορά εργασίας.

#### Απασχόληση

Οι δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς που ασχολούνται με τα θέματα της προώθησης στην απασχόληση (είτε άμεσα, όπως ο ΟΑΕΔ, είτε έμμεσα, παρέχοντας εκπαίδευσης και κατάρτιση) είναι προφανές ότι πρέπει να βρίσκονται πολύ ψηλά στη λίστα των φορέων με τους οποίους ο Μηχανισμός θα έχει συνεργασία, είτε για την παροχή από αυτούς ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων και στατιστικών είτε για την διαβούλευση για τη χάραξη πολιτικών και διατύπωση προτάσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, ενδεικτικά προτείνονται:

- ✓ ΟΑΕΔ (Κεντρική Υπηρεσία, Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης, ΚΠΑ, Σχολές Μαθητείας)
- ✓ Πάροχοι Κατάρτισης, δημόσιοι και ιδιωτικοί

- ✓ Σχήματα που έχουν προκύψει / προκύπτουν μέσα από δράσεις απασχόλησης (π.χ. Αναπτυξιακές Συμπράξεις, Εταιρικά Σχήματα, κλπ)

#### Επιχειρηματικότητα

Στο ίδιο πνεύμα με τους φορείς υπεύθυνους για την απασχόληση, οι αντίστοιχοι φορείς που εκπροσωπούν ή ανήκουν στην επιχειρηματική κοινότητα, είναι αυτονόητο ότι θα πρέπει να καταλαμβάνουν μία σημαντική θέση στον κατάλογο των συνεργαζόμενων/ εμπλεκόμενων φορέων.

Έτσι, προτείνονται:

- ✓ Επιμελητήρια
- ✓ Επιχειρήσεις

#### Έρευνα – Καινοτομία

Το πεδίο της καινοτομίας και της έρευνας (όχι μόνο της τεχνολογικής έρευνας, αλλά με την ευρύτερη έννοια), αποτελεί ένα πεδίο το οποίο επηρεάζει και επηρεάζεται από τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και πρέπει πάντα να λαμβάνεται υπόψη και να τροφοδοτεί δραστηριότητες υπηρεσιών και φορέων, όπως του Μηχανισμού. Ειδικά δε για την Περιφέρεια ΑΜΘ, η ύπαρξη της RIS3 ως ενός προσδιοριστικού παράγοντα για την ανάπτυξη συγκεκριμένων κλάδων και τις σχετικές χρηματοδοτήσεις από το ΠΕΠ ΑΜΘ της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020, μαζί με τις ειδικότερες παραμέτρους που συνεπάγεται (αλυσίδες αξίας μεταξύ των κλάδων, επιχειρηματική ανακάλυψη, συνάφεια με Εθνική RISη οποία συντονίζεται από την ΓΓΕΤ) αναμένεται να επιφέρει σημαντικές αλλαγές ή επιπτώσεις στην αγορά εργασίας της Περιφέρειας, της ζήτησης ειδικοτήτων και της λειτουργίας των επιχειρήσεων.

Από την άλλη πλευρά εξίσου σημαντική και αυτονόητη είναι και η συνεργασία με φορείς που έχουν εμπειρία στην έρευνα και ανάλυση της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα.

Με βάση τα παραπάνω, για τον τομέα Έρευνα – Καινοτομία , κατ' ελάχιστον προτείνονται:

- ✓ Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας
- ✓ ΕΚΚΕ
- ✓ CEDEFOP

#### Δημόσιοι Φορείς

Οι δημόσιοι φορείς που είναι επιφορτισμένοι είτε με την χάραξη πολιτικής για την απασχόληση, την επιχειρηματικότητα και την Έρευνα και Καινοτομία (π.χ. Υπουργεία) είτε με την συλλογή και επεξεργασία στατιστικών και άλλων δεδομένων, έχουν με τη σειρά τους ένα πολύ σημαντικό ρόλο ως συνομιλητές – συνεργάτες του Μηχανισμού. Η διαμόρφωση των πολιτικών στα παραπάνω πεδία επηρεάζει την κατάσταση και τις τάσεις στην αγορά εργασίας, ενώ τα

στατιστικά και άλλα δεδομένα (πρωτογενή και δευτερογενή, έρευνες, μελέτες, κλπ) αποτελούν κρίσιμης σημασίας και χρησιμότητας υλικό για μία Δομή, όπως ο Μηχανισμός.

Προτείνεται λοιπόν συνεργασία, κατ' ελάχιστο, με τους εξής Δημόσιους Φορείς. Αυτονόητη είναι η συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας (και των αρμόδιων Δ/νσεων του) και το ΕΙΕΑΔ, ως υπεύθυνους για την ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος για τη Διάγνωση των Αναγκών Εργασίας στην Ελλάδα.

- ✓ Υπουργείο Εργασίας – Εργάνη
- ✓ Παραγωγικά Υπουργεία (Οικονομίας, Αγροτικής Ανάπτυξης, κλπ)
- ✓ Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας (αρμόδιες Διευθύνσεις και Τμήματα)
- ✓ Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)
- ✓ ΕΛΣΤΑΤ

#### Εκπαίδευση / Εκπαιδευτική Κοινότητα

Στο ίδιο πνεύμα με το προηγούμενο πεδίο, οι φορείς, υπουργεία, υπηρεσίες κλπ που χαράσσουν πολιτική στην εκπαίδευση ή εκπροσωπούν την εκπαιδευτική κοινότητα, ή / και δραστηριοποιούνται στο πεδίο της Διά Βίου Μάθησης και στον προσδιορισμό εκπαιδευτικών αναγκών, την δημιουργία επαγγελματικών προφίλ, κλπ, αποτελούν ένα σημαντικό μέρος των φορέων με τους οποίους ο Μηχανισμός πρέπει να αναπτύξει συνεργασία.

Ενδεικτικά, αναφέρονται:

- ✓ Υπουργείο Παιδείας
- ✓ ΕΟΠΠΕΠ
- ✓ CEDEFOP

#### Συλλογικοί Φορείς

Συλλογικοί φορείς, όπως οι παρακάτω αναφερόμενοι, έχουν ένα πολύ σημαντικό λόγο αλλά και γνώση και εμπειρία στα θέματα των αναγκών της αγοράς εργασίας, είτε γιατί τα μέλη τους είναι επιχειρήσεις είτε γιατί δραστηριοποιούνται μελετητικά και ερευνητικά στο πεδίο. Συνεπώς, αυτοδίκαια θα πρέπει να αποτελούν φορείς για συνεργασία από πλευράς του Μηχανισμού.

Αναφέρονται οι εξής, ενδεικτικά:

- ✓ Κοινωνικοί Εταίροι (συμπεριλαμβανομένων των μελετητικών / ερευνητικών «βραχιόνων» τους, π.χ. Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ)
- ✓ Ενώσεις εργαζομένων και εργοδοτών
- ✓ IOBE

### Οριζόντια

Τέλος, ως οριζόντια συνεργασία, προτείνεται αυτή με τις Ειδικές Υπηρεσίες Διαχείρισης Τομεακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων αλλά και των ΕΠ Αγροτικής Ανάπτυξης και Αλιείας καθώς και του Προγράμματος Διαπεριφερειακής Συνεργασίας.

Δεδομένου ότι τα ΤΕΠ, χρηματοδοτούν δράσεις απασχόλησης, επιχειρηματικότητας και Δια Βίου Μάθησης σε όλη την χώρα κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020 (όπως βέβαια και στις προηγούμενες ΠΠ), η συνεργασία με τις οικείες ΕΥΔ θα δίνει στο Μηχανισμό τη δυνατότητα να διαβλέπει τις τάσεις αλλά και τα αποτελέσματα που οι παρεμβάσεις αυτές θα επιφέρουν στην αγορά εργασίας της Περιφέρειας ΑΜΘ. Αυτονόητο είναι ότι μία τέτοια συνεργασία πρέπει να υπάρχει και με την ΕΥΔ ΠΕΠ ΑΜΘ και ότι το ενδιαφέρον δεν περιορίζεται μόνο στο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, δεδομένου ότι σημαντικές παρεμβάσεις επιχειρηματικότητας χρηματοδοτεί και το ΕΤΠΑ, ενώ αρκετά από τα προαναφερόμενα Προγράμματα δεν περιλαμβάνουν ΕΚΤ.

Όσον αφορά τα προαναφερόμενα επίπεδα (ΤΕΠ, Αγροτική Ανάπτυξη, Αλιεία, Διαπεριφερειακή Συνεργασίας και ΠΕΠ ΑΜΘ), το ευκαίο θα είναι ο Μηχανισμός, μέσα από μία σχέση συνεργασίας και αλληλεπίδρασης, να μπορεί να παρεμβαίνει στη διαμόρφωση των σχετικών δράσεων που αφορούν στην χωρική εξειδίκευσή τους, για την Περιφέρεια ΑΜΘ.

Τέλος, συστήνεται και η αντίστοιχη συνεργασία με τις ΕΥΔ των λοιπών ΠΕΠ, τόσο για λόγους τυχόν επίδρασης στην Περιφέρεια ΑΜΘ (π.χ. πιθανώς από παρεμβάσεις σε όμορες Περιφέρειες, όπως η Κεντρική Μακεδονία), όσο και για την δυνατότητα διαμόρφωσης μίας συνολικής εικόνας για όλη την επικράτεια, ακόμα και αν δεν υπάρχουν άμεσες επιπτώσεις στην Περιφέρεια.

## **6.2 Τρόπος συμμετοχής**

Για την διασφάλιση της συνεργασίας των φορέων με τον Μηχανισμό και εν γένει για την «εμπλοκή» αυτών στις λειτουργίες του Μηχανισμού, προτείνονται τα εξής:

### Καταγραφή των φορέων

Τα αρμόδια στελέχη του Μηχανισμού θα καταγράψουν τους φορείς ανά πεδίο δραστηριότητας, εκπροσώπησης κλπ. και σύμφωνα με τα ειδικότερα χαρακτηριστικά αυτών. Επίσης, θα καταγράψουν το διαφαινόμενο πεδίο συνεργασίας με αυτούς (π.χ. συμμετοχή σε Ομάδα, παροχή στοιχείων, διαβούλευση κλπ.). Εξυπακούεται ότι τα πεδία συνεργασίας ανά φορέα μπορεί να είναι περισσότερα από ένα.

### Πρόγραμμα επικοινωνίας

Το Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης, σε συνεργασία και με τα Παραρτήματα, καταρτίζει και υλοποιεί πρόγραμμα επικοινωνίας με τους φορείς. Η χρήση ηλεκτρονικής και επίσημης αλληλογραφίας, τηλεφωνικής επικοινωνίας, η αποστολή υλικού ενημέρωσης και πληροφόρησης για την ύπαρξη, το στόχο και τη λειτουργία του Μηχανισμού είναι ορισμένα ενδεικτικά μέσα.

### Συναντήσεις εργασίας – Διαβούλευση

Συστήνεται να πραγματοποιηθούν συναντήσεις εργασίας, σταδιακά, με όλους τους φορείς που έχουν εντοπιστεί για συνεργασία. Η προσωπική επαφή, μέσω «πρόσκλησης» για συναντήσεις, συχνά και εν είδη διαβούλευσης, εκτιμάται ότι θα προσδώσει ενδιαφέρον στους φορείς και θα τους κινητοποιήσει στο να ανταποκριθούν.

### Μνημόνια Συνεργασίας

Τέλος, προτείνεται η υπογραφή μνημονίων συνεργασίας με φορείς, Υπηρεσίες κλπ. οι οποίοι λόγω δραστηριότητας (π.χ. ΕΛΣΤΑΤ) θεωρείται ότι έχουν ένα σημαντικό ρόλο για τον Μηχανισμό. Στα εν λόγω Μνημόνια μπορεί να προβλέπεται η παροχή συγκεκριμένων στοιχείων ανά τακτά χρονικά διαστήματα, η οικιοθελής συμμετοχή σε έρευνες και μελέτες του Μηχανισμού, η παροχή στελεχών του φορέα για τις Ομάδες του Μηχανισμού και ένα πλήθος από κοινά συμφωνημένες «υποχρεώσεις» του κάθε φορέα, Υπηρεσίες κλπ. οι οποίες είναι σημαντικές για την εύρυθμη λειτουργία του Μηχανισμού.

## 7. Σύνδεση με τις Πολιτικές Απασχόλησης και Εκπαίδευσης

Για την επίτευξη του στόχου αυτού, μεθοδολογικά, ο Μηχανισμός, προτείνεται να δραστηριοποιηθεί ως εξής:

Πρώτον, τα στελέχη του Μηχανισμού (Τμήμα Έρευνας και Τμήμα Τεκμηρίωσης) αλλά και οι Ομάδες που προβλέπεται να συσταθούν, θα πρέπει να αξιοποιήσουν και να μελετήσουν τα παραδοτέα που έχουν παραχθεί στα πλαίσια της παρούσας μελέτης, ειδικά στη Φάση Α. «Καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης σε ό,τι αφορά την αγορά εργασίας».

Δεδομένου ότι το υλικό που παράχθηκε είναι επικαιροποιημένο διότι βασίζεται σε πολύ πρόσφατη εργασία των τελευταίων μηνών (με κορυφαίο από την άποψη αυτή παραδοτέο την στοχευμένη έρευνα σε επιχειρήσεις και οργανώσεις αυτών, στην Περιφέρεια), είναι σαφές ότι προκύπτει ένα πρώτο υλικό πολύ σημαντικό για την δυνατότητα σύνδεσης του Μηχανισμού με τις πολιτικές Απασχόλησης και Εκπαίδευσης.

Η προαναφερόμενη έρευνα, η συγκέντρωση των σχετικών μελετών και ερευνών, η συλλογή των υφιστάμενων στατιστικών και άλλων δεδομένων, η ανάλυση του περιεχομένου των ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού - Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» και «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία» για άνεργους/ες και εργαζόμενους/ες αντίστοιχα με επικέντρωση σε δράσεις ΕΚΤ και ΕΤΠΑ, καθώς και τα λοιπά προβλεπόμενα παραδοτέα, συνθέτουν ένα πολύ ικανό και σημαντικό υλικό ως βάση για την επίτευξη του παραπάνω στόχου του Μηχανισμού.

Με δεδομένο όμως ότι η σύνδεση αυτή είναι – και πρέπει να είναι – μία δυναμική διαδικασία που θα χαρακτηρίζει όλη τη λειτουργία του Μηχανισμού συνεχώς, η πρόταση για την επίτευξή του βασίζεται ακριβώς στο πλαίσιο συνεργασίας, συμμετοχής και εμπλοκής της ευρείας γκάμας φορέων που περιγράφηκαν στο προηγούμενο τμήμα.

Επιπρόσθετα, η ανάλυση και συνεχής επεξεργασία από τα τμήματα του Μηχανισμού, όλων των δεδομένων που προκύπτουν, τόσο στο πλαίσιο των συνεργασιών αυτών όσο και από την ερευνητική και μελετητική δραστηριοποίηση του Μηχανισμού, εγγυώνται τη συνέχιση της σύνδεσής του με τις πολιτικές Απασχόλησης και Εκπαίδευσης, σε όλη τη διάρκεια λειτουργίας του.



## 8. Σύνδεση του Περιφερειακού Μηχανισμού με το Εθνικό Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

Στο «Σχέδιο Δράσης για τη Διάγνωση των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας στην Ελλάδα» (Μάιος 2015), το οποίο εκπονήθηκε από το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ), αναφέρεται:

«Ο στόχος δημιουργίας του Συστήματος Διάγνωσης είναι αναγκαίο να εκπληρωθεί με την ενεργό συνεργασία των υπευθύνων για τη χάραξη πολιτικών, των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς και άλλων εμπλεκόμενων φορέων, που σχετίζονται είτε με τις εισροές είτε με τις εκροές του συστήματος. Είναι απαραίτητο να διευκρινιστούν τόσο οι στόχοι του συστήματος όσο και ο ρόλος του κάθε εμπλεκόμενου φορέα. Επίσης είναι αποφασιστικής σημασίας η οργάνωση της πληροφορίας από τις πολλαπλές πηγές και η ανάλυση της πληροφορίας αυτής με τις κατάλληλες μεθόδους να πραγματοποιηθεί από ένα επιστημονικό φορέα με τεχνογνωσία στο θέμα, το ΕΙΕΑΔ, ώστε να διασφαλίζεται η αξιοπιστία των συμπερασμάτων».

Προκύπτει λοιπόν, ότι η σύνδεση του Περιφερειακού Μηχανισμού της Περιφέρειας ΑΜΘ και του Εθνικού Συστήματος Διάγνωσης Αναγκών, είναι κάτι το οποίο προβλέπεται και από τις δύο πλευρές. Αυτό είναι κάτι πολύ σημαντικό, διότι το Εθνικό Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών θα επιτύχει την περιφερειακή του διάσταση, ενώ από την άλλη πλευρά, ο Μηχανισμός της Περιφέρειας ΑΜΘ (αλλά και των λοιπών Περιφερειών) θα χαρακτηρίζεται από συμβατότητα σε όλες τις παραμέτρους λειτουργίας με το Εθνικό Σύστημα.

Όπως και στο προηγούμενο πεδίο της συμβατότητας του Μηχανισμού με τις Πολιτικές Απασχόλησης και Εκπαίδευσης, έτσι και εδώ, ο βασικός παράγοντας για την επίτευξη του στόχου είναι η συνεργασία και η συνέργεια του Μηχανισμού της Περιφέρειας ΑΜΘ με τους υπεύθυνους φορείς της λειτουργίας του Εθνικού Συστήματος Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, δηλαδή με το Υπουργείο Εργασίας και ειδικότερα την Διεύθυνση Απασχόλησης και το ΕΙΕΑΔ.

Όπως αναφέρθηκε σε προηγούμενο τμήμα, η συνεργασία με το Υπουργείο και το ΕΙΕΑΔ θεωρείται αυτονόητη, όπως εξάλλου συμβαίνει και με φορείς /Υπηρεσίες / Οργανισμούς οι οποίοι παρέχουν δεδομένα και αναλύσεις στο Εθνικό Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών, όπως ο ΟΑΕΔ, η ΕΛΣΤΑΤ, το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και το CEDEFOP.

Μέσω της συνεργασίας αυτής, οι ιθύνοντες του Μηχανισμού της Περιφέρειας ΑΜΘ θα είναι σε θέση να εναρμονίσουν την λειτουργία του με το Εθνικό Σύστημα, σε μία σειρά παραμέτρων, όπως:

- ✓ Ο τρόπος λειτουργίας
- ✓ Τα είδη των «παραδοτέων» που θα παράγει (π.χ. έρευνες, μελέτες, κλπ.) αλλά και η δομή αυτών

- ✓ Τυχόν κατανομή στην διενέργεια ερευνών και μελετών καθώς και χρονικός προγραμματισμός
- ✓ Η συνάφεια των Βάσεων Δεδομένων του Μηχανισμού με την αντίστοιχη του Εθνικού Συστήματος καθώς και με την πλατφόρμα πληροφόρησης

Δεν είναι άλλωστε τυχαίο, ότι τα Σχέδιο Δράσης για τον Εθνικό Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών προβλέπει ότι στην δεύτερη και πιο ολοκληρωμένη φάση υλοποίησής του, η οποία τοποθετείται χρονικά τον Δεκέμβριο του 2015, «θα αξιοποιηθούν τα δεδομένα των κοινωνικών εταίρων και των περιφερειών». Παράλληλα, προβλέπεται ο από κοινού σχεδιασμός (ΕΙΕΑΔ, Κοινωνικοί Εταίροι, Περιφέρειες) «η μεθοδολογική προσέγγιση των ερευνών πεδίου και των τομεακών συμβουλίων ώστε να μεγιστοποιείται η πληροφόρηση που παρέχεται καλύπτοντας τα κενά που υπάρχουν στις υπάρχουσες πηγές πληροφόρησης».

Εν κατακλείδι, οι ιθύνοντες του Μηχανισμού της Περιφέρειας ΑΜΘ πρόκειται στην ουσία να συμμετέχουν στη σχήμα «Διακυβέρνησης» που το ίδιο το Σχέδιο Δράσης για το Εθνικό Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών προβλέπει, όπου ξεκάθαρα περιγράφεται για τις Περιφέρειες η λειτουργία του εμπλουτισμού και επικύρωσης των αποτελεσμάτων, ως εξής:

- ✓ Στην πρώτη φάση μέσω της αξιοποίησης των μελετών των Περιφερειών
- ✓ Στην δεύτερη φάση μέσω της εστιασμένης συλλογής πληροφοριών βάση κοινής μεθοδολογίας

Τέλος, σε κάθε περίπτωση ο Μηχανισμός της Περιφέρειας, μέσω της συνεργασίας και της συμμετοχής στο σχήμα διακυβέρνησης που αναφέρθηκε, πρόκειται να λαμβάνει υπόψη και να αξιοποιεί τη συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και το σύστημα Εργάνη (για τις ροές μισθωτής απασχόλησης), αποκομίζοντας οφέλη από τις βελτιώσεις και αλλαγές, όπως:

- ✓ Η καθιέρωση ειδικού ερωτηματολογίου με το οποίο θα αποτυπώνονται οι ανάγκες των ελληνικών επιχειρήσεων σε ειδικότητες και δεξιότητες εργαζομένων
- ✓ Η πλήρης παρακολούθηση και ο έλεγχος υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων μαθητείας, πρακτικής άσκησης, κατάρτισης και κοινωφελούς εργασίας
- ✓ Ο ορισμός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος ως περιόδου ηλεκτρονικής υποβολής των ετήσιων καταστάσεων προσωπικού των επιχειρήσεων.

## 9. Ανάγκες σε πόρους (ανθρώπινους και οικονομικούς)

Στο τμήμα αυτό παρουσιάζεται μία πρόταση μόνο για το κομμάτι των ανθρωπίνων πόρων, δεδομένου ότι, όπως αναφέρθηκε, προτείνεται ο Μηχανισμός να συσταθεί μέσω της αξιοποίησης υπηρεσιών της Περιφέρειας και όχι ως ξεχωριστό Νομικό Πρόσωπο. Επιμέρους ανάγκες σε συνεργάτες, αναθέσεις (π.χ. για την διεξαγωγή ερευνών και μελετών), μπορούν να κοστολογούνται με βάση τις τιμές της αγοράς την κάθε χρονική στιγμή.

Όσον αφορά την στελέχωση ανά τμήμα, προτείνεται - ενδεικτικά και όχι περιοριστικά - να λάβει χώρα ως εξής:

### A. Κεντρική Δομή

- ✓ Διευθυντής

#### Τμήμα Ερευνών:

Δύο (2) στελέχη, επιστήμονες - ερευνητές, απόφοιτους ΑΕΙ, κατεύθυνσης κοινωνικών ή οικονομικών σπουδών, με μεταπτυχιακές σπουδές κατά προτίμηση στους τομείς στατιστικής ανάλυσης και επιχειρησιακής έρευνας ή/και θεμάτων αγοράς εργασίας, με γνώση τουλάχιστον μίας επιπλέον Ευρωπαϊκής γλώσσας (Αγγλικής ή Γαλλικής) και καλή δυνατότητα χρήσης Η/Υ, ιδιαίτερα στατιστικών πακέτων.

#### Τμήμα Τεκμηρίωσης

Δύο (2) επιστήμονες, απόφοιτους ΑΕΙ, οικονομικής κατεύθυνσης με μεταπτυχιακές σπουδές, καλή γνώση τουλάχιστον μιας επιπλέον γλώσσας (Αγγλικής ή Γαλλικής) και δυνατότητα καλής χρήσης Η/Υ.

#### Τμήμα Πληροφορικής

Ένα (1) άτομο, απόφοιτο τμήματος πληροφορικής ΑΕΙ, με εξειδίκευση στην ανάπτυξη - διαχείριση βάσεων δεδομένων και ανάπτυξη και λειτουργία δικτύων.

#### Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης

Το τμήμα στελεχώνεται:

- ✓ με ένα (1) άτομο γραμματέα απόφοιτο ΙΕΚ, τμημάτων γραμματείας ή λογιστικής ή οικονομικών και διοίκησης επιχειρήσεων ή σχολής γραμματέων, με πολύ καλή δυνατότητα χρήσης ΗΥ και καλές γνώσεις τουλάχιστον μιας ξένης γλώσσας (Αγγλική - Γαλλική) και καλά προσόντα επικοινωνίας.

### B. Παραρτήματα

Το κάθε Παράρτημα στελεχώνεται:

- ✓ με ένα στέλεχος απόφοιτο ΑΕΙ θεωρητικών επιστημών με καλή δυνατότητα χρήσης ΗΥ και καλές γνώσεις τουλάχιστον μιας ξένης γλώσσας (Αγγλική – Γαλλική). το οποίο ορίζεται από το στελεχιακό δυναμικό των Υπηρεσιών της Περιφερειακής Ενότητας.

## 10. Στοιχεία κόστους του Μηχανισμού

Πίνακας 1: Δαπάνες Πρώτης Εγκατάστασης

Κόστος Πρώτης Εγκατάστασης				
<b>Διαμόρφωση χώρου και Εγκαταστάσεις</b>				
Κτιριακά		2500		
Ηλεκτρολογικά		1500		
Δίκτυα		2000		
<b>Υποσύνολο 1</b>				6000
<b>Προμήθεια Εξοπλισμου</b>				
Έπιπλα				
Γραφεία	7	200	1400	
Καθίσματα εργασίας	7	150	1050	
Καθίσματα συνεργασίας	7	100	700	
Τραπέζι συσκέψεων	1	400	400	
Καθίσματα	10	70	700	
Βιβλιοθήκες	6	200	1200	
<b>Υποσύνολο 2</b>				5450
<b>Εξοπλισμός ΗΥ</b>				
ΗΥ	7	400	2800	
Οθόνες	7	150	1050	
Laptop	1	600	600	
Προβολέας	1	300	300	
Οθόνη	1	100	100	
<b>Υποσύνολο 3</b>				4850
<b>Λοιπός εξοπλισμός γραφείου</b>				
Εκτυπωτές	2	500	1000	
Φωτοτυπικό	1	1000	1000	
Φαξ	1	100	100	
Τηλ. κέντρο - 8 τηλ. συσκευές	1	600	600	
Ψυγείο	1	150	150	
Καφετιέρα	2	150	300	
Λοιπά μικροαντικείμενα		1000	1000	
<b>Υποσύνολο 4</b>				4150
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>				20450

Πίνακας2: Κόστος Λειτουργίας

Δαπάνες σε ανθρώπινο δυναμικό					
Ειδικότητα	Αριθμός	Διάρκεια απασχόλησης	Αμοιβή/μήνα	Ετήσιο κόστος	Σύνολο
Διευθυντής	1	12	2500	30000	
Στελέχη ΑΕΙ	5	12	2000	120000	
Στελέχη μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	1	12	1600	19200	
Σύνολα	7				169200
Κόστη διεξαγωγής ερευνών (μέσο κόστος/έτος)	Αριθμός		Κόστος/έρ.	Ετήσιο κόστος	Σύνολο
	1		15000	15000	19200
Ενοίκια	Αριθμός	Διάρκεια	Κόστος/μήνα	Ετήσιο κόστος	Σύνολο
Χώροι 100 τμ	1	12	350	4200	4200
Γενικά Λειτουργικά	Κατ' αποκοπή	Διάρκεια		Ετήσιο κόστος	Σύνολο
	500 ε/μήνα	12		6000	6000

Δαπάνες σε ανθρώπινο δυναμικό					
<b>Μετακινήσεις</b>	<b>Αριθμός</b>		<b>Κόστος/μετ.</b>	<b>Ετήσιο κόστος</b>	<b>Σύνολο</b>
	4		400/μετακ.	6000	6000
<b>Κόστος δημοσιεύσεων</b>	<b>Αριθμός</b>		<b>Κόστος/δημ.</b>	<b>Ετήσιο κόστος</b>	<b>Σύνολο</b>
	12		300	6000	6000
<b>Κόστος εκδηλώσεων</b>	<b>Αριθμός</b>		<b>Κόστος/εκδ.</b>	<b>Ετήσιο κόστος</b>	<b>Σύνολο</b>
	4		400	6000	6000
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>					<b>216600</b>
<b>Απρόβλεπτα 5%</b>					10830
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>					<b>227430</b>

## Παράρτημα: Ενδεικτικό Κόστος Ερευνών



## Ενδεικτικό Κόστος Ερευνών

Δράσεις	Παραδοτέο	Υπεύθυνος	Κόστος (€)	Πηγή Χρηματοδότησης
<b>A. Έρευνες με Πρωτογενή Στοιχεία</b>				
A1. 1. Έρευνα στις Επιχειρήσεις- Σχεδιασμός Έρευνας	Δείγμα Επιχειρήσεων Ερωτηματολόγια Επιλογή Εκπαιδευτών (Αναφορά)		0	Ίδιοι Πόροι Συνεργασία με ΔΠΘ, ή ΤΕΙ ΑΜΘ
A1. 2. Έρευνα στις Επιχειρήσεις- Συλλογή Στοιχείων	Συμπληρωμένα Ερωτηματολόγια		0	Συνεργασία με ΔΠΘ, ή ΤΕΙ ΑΜΘ
A1. 3. Έρευνα στις Επιχειρήσεις- Στατιστική Ανάλυση	Έκθεση με επεξεργασμένα στοιχεία - πίνακες		4.000€	Εξωτερικός Συνεργάτης ΕΣΠΑ 2014-2020
A1. 4. Έρευνα στις Επιχειρήσεις- Συγγραφή κειμένων	Τελικό Κείμενο έρευνας στις επιχειρήσεις		4.000€	Εξωτερικός Συνεργάτης ΕΣΠΑ 2014-2020

Δράσεις	Παραδοτέο	Υπεύθυνος	Κόστος (€)	Πηγή Χρηματοδότησης
A2. 1. Έρευνα στους Τοπικούς Φορείς- Σχεδιασμός Έρευνας	Επιλογή Φορέων Ερωτηματολόγιο Αποστολή Ερωτηματολογίου		0	Ίδιοι Πόροι
A2. 2. Έρευνα στους Τοπικούς Φορείς- Συλλογή Στοιχείων	Συμπληρωμένα Ερωτηματολόγια	Τοπικοί Φορείς	0	
A2. 3. Έρευνα στους Τοπικούς Φορείς- Συλλογή Στοιχείων μέσω Workshops	Έκθεση αποτελεσμάτων Εργαστηρίων		0	Ίδιοι Πόροι
A2. 4. Έρευνα στους Τοπικούς Φορείς-Επεξεργασία Στοιχείων	Έκθεση με επεξεργασμένα στοιχεία - πίνακες		0	Συνεργασία με ΔΠΘ, ή ΤΕΙ ΑΜΘ
A2. 4. Έρευνα στους Τοπικούς Φορείς-Συγγραφή Κειμένων	Τελικό Κείμενο έρευνας στους φορείς		3.000€	Εξωτερικός Συνεργάτης ΕΣΠΑ 2014-2020
<b>Β. Έρευνες με Δευτερογενή</b>				

Δράσεις	Παραδοτέο	Υπεύθυνος	Κόστος (€)	Πηγή Χρηματοδότησης
<b>Στοιχεία</b>				
B. 1. 1. Δευτερογενή Δεδομένα από ΕΛΣΤΑΤ, ΟΑΕΔ κλπ – Συλλογή Δεδομένων	Πίνακες Στοιχείων			Ίδιοι Πόροι Συνεργασία με ΔΠΘ, ή ΤΕΙ ΑΜΘ
B. 1. 2. Δευτερογενή Δεδομένα από ΕΛΣΤΑΤ, ΟΑΕΔ κλπ –Ανάλυση Δεδομένων	Έκθεση Δευτερογενών Στοιχείων		3.000€	Εξωτερικός Συνεργάτης ΕΣΠΑ 2014-2020
B.2.1. Δευτερογενή Δεδομένα από Μελέτες (επίπεδο ΕΕ, Εθνικές, Περιφερειακές, Τοπικές) – Συλλογή Μελετών	Μελέτες		0	Ίδιοι Πόροι
B.2.2. Δευτερογενή Δεδομένα από Μελέτες (επίπεδο ΕΕ, Εθνικές, Περιφερειακές, Τοπικές) – Σύνθεση συμπερασμάτων Μελετών	Συνθετικό Κείμενο Συμπερασμάτων Μελετών		3.000€	Εξωτερικός Συνεργάτης ΕΣΠΑ 2014-2020

Δράσεις	Παραδοτέο	Υπεύθυνος	Κόστος (€)	Πηγή Χρηματοδότησης
Β.3. 1. Δεδομένα από Αξιολόγηση – Παρακολούθηση Πορείας Υλοποίησης Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης – Συλλογή στοιχείων			0	Ίδιοι Πόροι Συνεργασία με ΔΠΘ, ή ΤΕΙ ΑΜΘ
Β.3. 2. Δεδομένα από Αξιολόγηση – Παρακολούθηση Πορείας Υλοποίησης Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης – Σύνθεση - Συμπεράσματα	Συνθετικό Κείμενο Συμπερασμάτων Αξιολογήσεων ΤΟΠΣΑ		3.000€	Εξωτερικός Συνεργάτης ΕΣΠΑ 2014-2020
Συντονιστής για 3 μήνες	Έκθεση Υλοποίησης του Έργου		6.000€	
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>26.000€</b>	